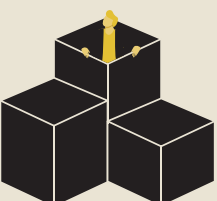
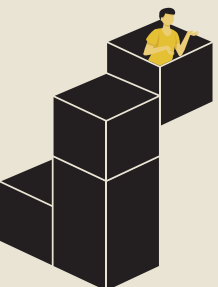
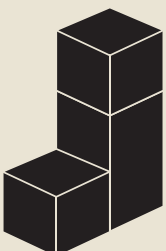
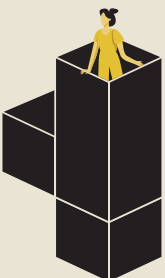
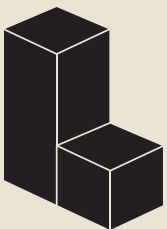


Через соціальний діалог до якісних робочих місць у будівництві та туризмі

Обов'язкове застосування для всіх роботодавців у будівництві в Республіці Хорватія з 01.11.2020 року



ГРУПА СКЛАДНОСТІ	РОБОТА - РОБОЧІ МІСЦЯ	КОЕФІЦІЄНТ	БАЗОВА ЗАРПЛАТА В КУНАХ	
			НА ГОДИНУ	НА МІСЯЦЬ
I.	Транспортник, підсобний працівник, прибиральник, дворник, охоронець, рознощик	1,00	24,14	4 200,00
II.	Будівельники низької кваліфікації...	1,15	27,76	4 830,00
III.	Кваліфікований будівельник початківця, кваліфікований робітник інших професій..	1,30	31,38	5 460,00
IV.A	Кваліфіковані будівельники всіх професій, водії вантажівки, водії автобуса	1,45	35,00	6 090,00
IV.B	Кваліфікований будівельник всіх професій...	1,52	36,69	6 384,00
V.A	Висококваліфікований будівельник усіх професій, механік важкої будівельної техніки.	1,64	39,59	6 888,00
V.	Висококваліфікований будівельник усіх професій, виконроб/бригадир, начальник будівельного майданчика початківць...	1,71	41,28	7 182,00
VI.	Висококваліфікований будівельник – майстер усіх професій, керівник будівельного майданчика, керівник.	1,82	43,93	7 644,00
VII.	Керівник будівництва, керівник виробництва...	1,90	45,86	7 985,00
VIII.	Керівник будівництва, керівник складного виробництва.	2,20	53,10	9 240,00
IX.	Керівник будівництва дуже складної будівельної ділянки, головний інженер будівництва.	2,35	56,72	9 870,00
X.	Керівник проєкту, відповідальний менеджер діяльності - сектора.	2,65	63,97	11 130,00

Коллективный договор для будівельної галузі 2020 — мінімальні договірні права

Відпочинок і відпустки

- Оплачувана перерва 30 хвилин
- Щоденний відпочинок 12 годин
- Щотижневий відпочинок 36 годин
- Відпустка мінімум 4 тижні, максимум 5 тижнів

Оплачувана відпустка до 7 днів на рік

- (шлюб, народження дитини, смерть в сім'ї, переїзд, добровільне здавання крові, освіта, навчання)

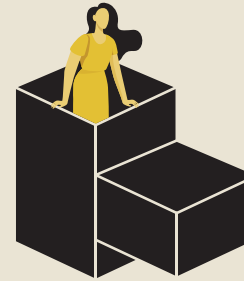
Надбавка до базової заробітної плати за:

- Важкі умови праці 5 - 50% в залежності від типу
- Понаднормові роботи 30%
- Робочий стаж 0,5% за рік роботи у роботодавця
- Робота в нічний час 30%
- Робота в неділю та святкові дні 50%
- Позмінна робота, друга зміна 10%

Компенсація заробітної плати в розмірі:

- Середня зарплата за попередні три місяці/або попередній місяць
- (оплачувана відпустка, святкові та неробочі дні тощо)
- Середня погодинна оплата в поточному місяці (робота в робочий час)
- 100% від основної заробітної плати на навчання, перепідготовку тощо
- 70% від основної заробітної плати / не нижче мінімальної заробітної плати — за припинення роботи не з вини працівника
- Лікарняний 70% базової заробітної плати; 100% нещасні випадки на роботі або професійне захворювання

Проект співфінансувався Європейським Союзом з Європейського соціального фонду.
За зміст матеріалів відповідальність несе виключно профспілка будівельників Хорватії.



Матеріальні (неоподатковувані) права



- Пам'ятна нагорода 1800 - 2000 кун
- добові 150 - 200 кун
- добові за польові роботи 120 - 200 кун / 70 - 120 кун, якщо робітник не залишається в полі
- відокремлене життя від 600 до 1 750 кун
- проїзд на роботу і з роботи - в розмірі фактичних витрат на громадський транспорт...
- витрати на харчування, можливість оплати в розмірі 400 кун на місяць
- використання особистого автомобіля в службових цілях з розрахунку 2 куни за км
- вихідна допомога при виході на пенсію 8 000 кун
- солідарна допомога в разі смерті робітника 7 500 кун, найближчих родичів 3 000 кун; можливість оплати до 2 500 кун (інвалідність, тривалий лікарняний, стихійні лиха)
- ювілейні нагороди (10 - 40 років роботи у роботодавця) — від 1 500 до 5 000 кун
- подарунок для працівника 400 кун
- подарунок дитині, можливість оплати до 400 кун
- нагороди для учнів та студентів від 600 до 1 250 кун на місяць

Контакти

Профспілка будівельників Хорватії
Trg P. Krešimira IV 2, Zagreb

☎ 01/4655017
✉ sgh@sgh.hr

🌐 www.sgh.hr
📌 Sindikat graditeljstva Hrvatske

