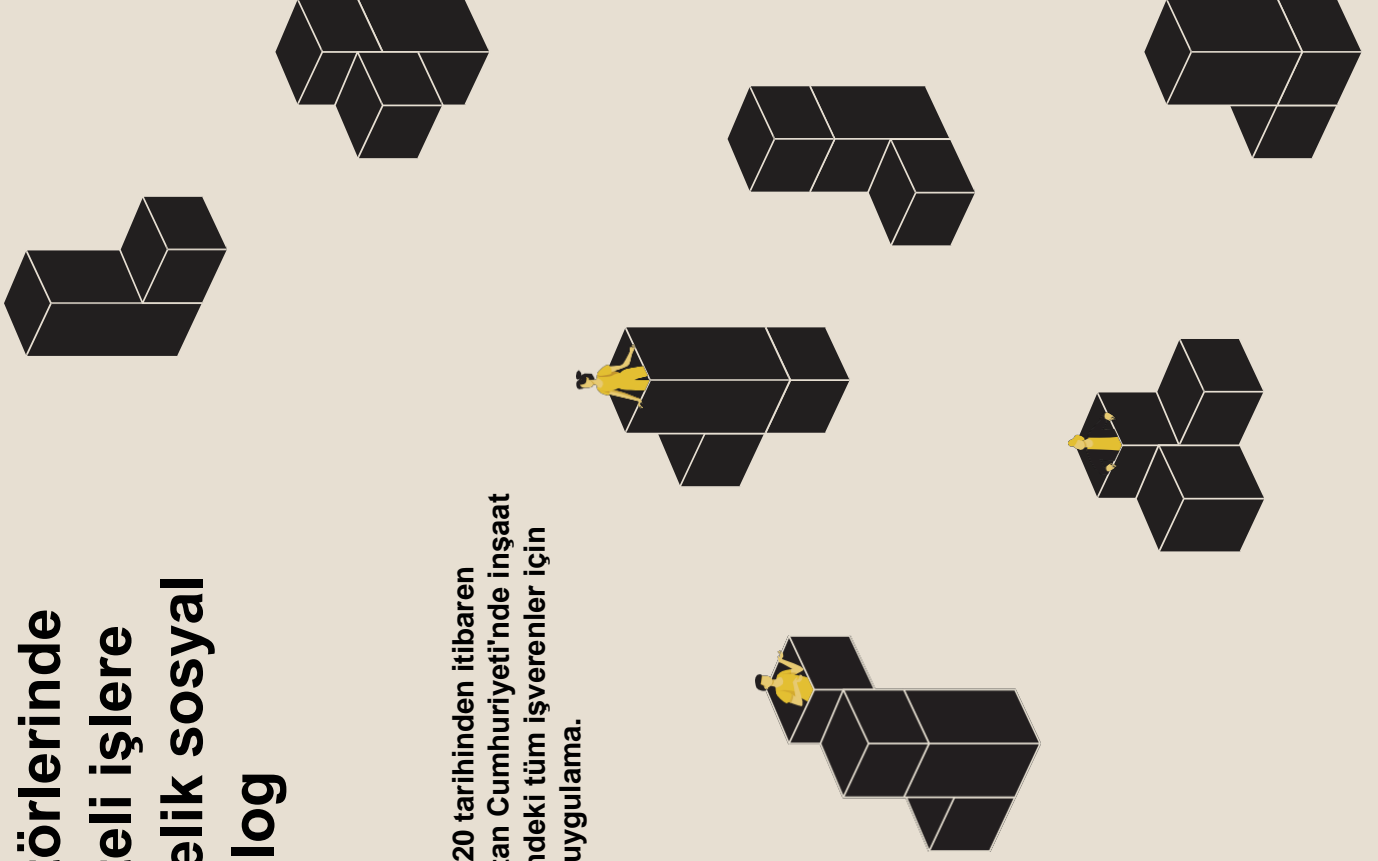


# İnşaat ve Turizm sektörlerinde kaliteli işlere yönelik sosyal diyalog

01.11.2020 tarihinden itibaren  
Hırvatistan Cumhuriyeti'nde inşaat  
sektöründeki tüm işverenler için  
zorunlu uygulama.



KARMAŞIKLIK GRUBU	İŞLER	KATSAYISI	KİMLİ'DA TEMEL MAAS	
			SAAT BASINA	AY BASINA
I.	Nakliye işçisi, yardımcı işçi, temizlikçi, hademe, güvenlik görevlisi, teslimatçı	1,00	24,14	4.200,00
II.	Yarı vasıflı inşaat işçileri (PKV).....,	1,15	27,76	4.830,00
III.	Vasıflı inşaat işçisi acemi diğer mesleklerin vasıflı işçisi..	1,30	31,38	5.460,00
IV.A	Tüm mesleklerin vasıflı inşaat işçileri kamyon şoförü, otobüs şoförü	1,45	35,00	6.090,00
IV.B	Tüm mesleklerin vasıflı inşaat işçisi...	1,52	36,69	6.384,00
V.A	Tüm mesleklerin yüksek vasıflı inşaat işçisi, ağır inşaat makineleri operatörü.	1,64	39,59	6.888,00
V.B	Her meslekten yüksek vasıflı inşaat işçisi, ustabaşı / tuğ, şantiye müdürü acemi ....	1,71	41,28	7.182,00
VI.	Son derece yetenekli inşaat işçisi - tüm mesleklerin ustası, şantiye müdürü, yönetici,	1,82	43,93	7.644,00
VII.	İnşaat müdürü, fabrika müdürü...	1,90	45,86	7.985,00
VIII.	İnşaat müdürü, karmaşık fabrika müdürü	2,20	53,10	9.240,00
IX.	Çok karmaşık bir şantiyenin inşaat müdürü, baş inşaat mühendisi,	2,35	56,72	9.870,00
X.	Proje yöneticisi, sorumlu işletme yöneticisi - sektör	2,65	63,97	11.130,00

# İnşaat sektörü için toplu sözleşme 2020 – sözleşmeden doğan minimum haklar

## Ayrılmak ve izin almak

- Ücretli dinlenme süresi 30 dak
- Günlük dinlenme 12 saat
- Haftalık dinlenme süresi 36 saat
- Yıllık izin - en az 4 hafta, en fazla 5 hafta

## Yılda 7 güne kadar ücretli izin

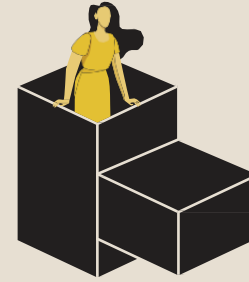
- (evlilik, bir çocuğun doğumu, ailede ölüm, yer değiştirme, gönüllü kan bağıışı, eğitim, öğretim)

## Aşağıdakiler için temel maaş takviyeleri:

- Zor çalışma koşulları %5 - 50 (zorluk türüne bağlı olarak)
- Fazla mesai %30
- Çalışma yıllarına bağlı işveren ile çalıştığınız yıl başına %0,5
- Pazar günü gece çalışması %30
- Tatillerde çalışmak %50
- Vardiya çalışması, ikinci vardiya %10

## Şu miktarda maaş tazminatı:

- Önceki üç ay veya önceki ayın ortalama maaşı
- (yıllık izin, ücretli izin, tatiller ve mesai dışı günler için.)
- Cari aydaki ortalama saatlik ücret (işçiler konseyinin işi)
- Eğitim, mesleki eğitim vb. için temel maaşın %100'ü
- Temel maaşın %70'i / temel maaştan az olmamak üzere - işçinin kusuru olmaksızın işe ara verilmesi için
- Yasal temel oranın %70'ini hasta izni; iş kazası veya meslek hastalığı %100



## Maddi (vergilendirilemez) haklar

- Fırsat düşüğe yapılan ödül 1.800 - 2.000 kuna
- Günlük 150-200 kuna
- Saha çalışması için günlük 120 - 200 kuna / sahada kalmıyorsa 70 - 120 kuna
- Ayrı yaşam - 600'den 1.750 kuna'ya kadar
- İşe ve işden dışarı ulaşım - toplu taşıma araçlarının gerçek maliyeti kadar
- Yemek masrafları - aylık 400 kuna miktarında isteğe bağlı
- Özel otomobilin resmi amaçlarla kullanımı - km başına 2 kuna miktarında
- Emeklilik kıdem tazminatı 8.000 kuna
- İşçilerin ölümü için dayanışma yardımı 7.500 kuna, yakın aile fertlerinin ölümü 3.000 kuna, 2.500 kuna'ya kadar ödeme imkanı (engellilik, daha uzun hastalık izni, doğal afetler)
- Yıldönümü ödülleri (işverenle 10 - 40 yıllık çalışma) - 1.500 ila 5.000 kuna
- İşçilere aynı hediye 400 kuna
- Bir çocuk olasılığı için 400 kuna'ya kadar hediye
- Okul öğrencileri ve diğer öğrenciler için aylık 600 - 1.250 kuna arası ödüller

## Kontakti

Sindikata graditeljstva Hrvatske

01/4655017  
sgh@sgh.hr

www.sgh.hr  
Sindikata graditeljstva Hrvatske

TrgP. Krešimira IV 2, Zagreb



Proje, Avrupa Sosyal fonundan Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.  
Malzemenin içeriği tamamen Hırvatistan İnşaat Endüstrisi Sendikasının sorumluluğundadır.