

**HUP -Udruga poslodavaca graditeljstva
Sindikat graditeljstva Hrvatske**

ZAJEDNIČKO POVJERENSTVO ZA TUMAČENJE I KONTROLU PRIMJENE KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA GRADITELJSTVO (dalje u tekstu:KUG) - ODLUKE / TUMAČENJA od 22.10.2021. i 18.01 2022. godine.

Sindikat graditeljstva Hrvatske i HUP-Udruga graditeljstva Hrvatske sklopili su dana 26.rujna 2015. godine novi Kolektivni ugovor za graditeljstvo. (NN broj 115) Prve izmjene i dopune KUG-a su sklopljene su dana 20.veljače 2018. godine (NN broj 26/18) , druge izmjene i dopune dana 07.srpnja 2020 .godine (NN broj 93/20) te treće izmjene i dopune 15.rujna 2020. godine(104 /20) .

Nakon drugih izmjena i dopuna KUG-a dana 14.srpnja 2020. godine potpisan je pročišćeni tekst KUG-a i objavljen u NN 93/20.

Primjena KUG-a te 1., 2. i 3. izmjene i dopune KUG-a je odlukama ministra nadležnog za rad (NN broj 134/15, 48/18, 115/20) proširena na sve poslodavce i radnike u RH u djelatnostima F Građevinarstvo (prema NKD 2007.)

Zajednički organ za tumačenje i praćenje primjene KUG-a je osnovan dana 09. srpnja 2003. Dana 20 veljače 2020. godine je promijenjen naziv u **Zajedničko povjerenstvo za tumačenje i kontrolu primjene KUG-a** (dalje u tekstu Zajedničko povjerenstvo) . Zajedničko povjerenstvo je održalo od 2015. ukupno 10 sjednica donijelo i 38 odluka / tumačenja.

Zajedničko povjerenstvo od 02.12.2021. . godine radi u slijedećem sastavu:

- 1.Jasenska Vukšić, SGH , predsjednica**
- 2.Damir Lemaić, UPG, zamjenik predsjednice**
- 3.Darko Jambrečković, UPG, član**
- 4.Maria Mijić, UPG članica**
- 4. 5.Gordana Palajsa, SGH,članica**
- 6. Domagoj Ferdebar SGH, član**

Nastavno, u vremenskom slijedu objavljujemo pitanja (u skraćenom obliku) i službena tumačenja Zajedničkog Povjerenstva za tumačenje i kontrolu primjene odredbi važećeg KUG-a iz 2015. godine i njegovih novacija (1.,2.,i 3. izmjena i dopuna KUG-a) donesenih na 9. i 10. sjednici Zajedničkog povjerenstva

PODRUČJE PRIMJENE KUG-A – VAŽENJE U DJELATNOSTIMA

Pitanja (3 poslodavca)

aa) Da li se kolektivni ugovor o graditeljstvu primjenjuje i na trgovačko društvo koje je isključivo registrirano za projektiranje i nadzor. NKD je M 71.12 (Inženjerstvo i s njim povezano tehničko savjetovanje)?

ab) Da li se KUG prošireno primjenjuje na društvo koje je prema NKD-u pod brojčanom oznakom razreda 25.11, djelatnost proizvodnje metalnih konstrukcija i njihovih dijelova. a prema ZTD-u, Brojčana oznaka 92.?

ac) Da li za našu podružnicu Lineal d.o.o. Djelatnost: 7112, Inženjerstvo i s njim povezano tehničko savjetovanje, OIB: 21655064755, valja Kolektivni ugovor za graditeljstvo.?

30.Odluku /tumačenje odredbe članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, - važenje u djelatnostima (od dana 22.10.2021.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115./15 26/18, 93/20, 104/20), Kolektivni ugovor za graditeljstvo se primjenjuje na sve poslodavce (fizičke i pravne osobe) koje obavljaju djelatnosti iz područja građevinarstva (koje primjerice navodi) te srodnim djelatnostima, koje su :

- klasificirane prema Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) ili utvrđene posebnim zakonom (npr.

Zakon o gradnji, Zakon o poslovima i djelatnostima prostornog uređenja i gradnje) i

- upisane u sudski registar dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac, koji nije član HUP- Udruge poslodavaca za graditeljstvo, obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.

Ako poslodavac u sudskom registar ima upisanu samo djelatnost M 71.12 Inženjerstvo i s njim povezano tehničko savjetovanje ili djelatnost C 25.11, djelatnost proizvodnje metalnih konstrukcija i njihovih dijelova (prema NKD) i obavlja samo te djelatnost bez istovremenog obavljanja djelatnosti / i poslova iz područja građevinarstva, na njega se ne primjenjuje Kolektivni ugovor za graditeljstvo.

PRIGODNA NAGRADA (REGRES)

Pitanje poslodavca u svezi primjene članka 47. KUG-a - S obzirom da je 01.11.20. proširen kolektivni ugovor, jedno društvo kojemu vodimo poslovne knjige je zbog primjene kolektivnog ugovora donijelo odluku o isplati regresa za 2020. godinu u 12 mjesecu. Međutim istu nije isplatio u 2020. već je namjera da se ona isplati u 2021. godini a najkasnije do 30.06.2021.. Da li je tu društvo postupilo dobro? Drugi upit vezan je za regres kod radnika koji je na bolovanju. Radnik je na bolovanju od 9 -tog mjeseca 2020. godine, i još uvijek je na bolovanju te će biti i nakon 30.06.2021. pa ne znamo što s njegovim regresom s obzirom da nije iskoristio sav GO za 2020. da li mu se smije isplatiti ili ne ?

31.Odluku /tumačenje odredbe članka 47. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo- prigodna nagrada (od dana 22.10.2021.)

Sukladno odredbi članka 47. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20), pravo na prigodnu nagradu u visini 1800,00 do 2000,00 kuna godišnje ima radnik koji je u tekućoj kalendarskoj godini stekao pravo na puni godišnji odmor.

Razmjerni iznos prigodne nagrade se utvrđuje u slučaju stečenog prava na razmjerni dio godišnjeg odmora osim ako radnik u tekućoj godini ide u mirovinu, tada ima pravo na ukupni iznos prigodne nagrade. Dakle, pravo na prigodnu nagradu je vezano za stjecanje prava na godišnji odmor.

Prigodna nagrada se isplaćuje u tekućoj godini u kojoj radnik stječe pravo na puni odnosno razmjerni dio godišnjeg odmora i to u pravilu s plaćom za mjesec u kojem radnik koristi pretežiti dio godišnjeg odmora, ali ne prije 30.lipnja za tekuću godinu. U konkretnom slučaju znači da je poslodavac trebao isplatiti svim radnicima pripadajuće prigodne nagrade u tekućoj -2020. godini uključujući i radnicima koji zbog objektivnih razloga nisu iskoristili cijeli ili razmjerni dio godišnjeg odmora.

Budući da vrijeme isplate prigodnih nagrada može utjecati na njihovo oporezivanje upućujemo na porezne propise.

DNEVNICE ZA RAD NA TERENU

Pitanje sindikalne podružnice SGH vezano za terenski rad radnika:

- Inženjeri - na projekte odlaze par puta na tjedan, sudjeluju u više projekata odjednom
- Vozači – svaki dan rade utovare i istovare za pojedini projekt. Problem sa dnevnicama se javlja jer se na lokaciju nekad znaju vratiti u tijeku jednog dana, pa im se prekida obračun dnevnice
- Mehaničari – odlaze po nalogu na teren gdje se bave popravcima pojedinih strojeva koji se nalaze na terenu. Njihov rad je inicijalno vezan za lokaciju s obzirom da imamo tu i radionu.

U sva tri slučaja zanima ih isplata terenskog dodatka umjesto dnevnice, odnosno da li zakonski isto smiju napraviti ?

32. Odluku /tumačenje odredbe članka 54. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo dnevnica za rad na terenu (od dana 22.10.2021.)

Sukladno članku 54. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20), radnik ima pravo na dnevnicu za rad na terenu u utvrđenim iznosima:

- za vrijeme rada i boravka izvan sjedišta poslodavca (ili sjedišta izdvojene poslovne jedinice poslodavca) i izvan mjesta radnikovog prebivališta ili uobičajenog boravišta (kada ne putuje svaki dan kući)

- kada radi a ne boravi na terenu (putuje svaki dan kući)

Poslodavac utvrđuje pripadajući iznos dnevnice za rad na terenu srazmjerno troškovima prehrane koje radnici imaju na pojedinim gradilištima .

S obzirom na navedene uvjete isplate dnevnice za rad na terenu, proizlazi da se radniku može isplaćivati dnevnicu kada radi na terenu i putuje svaki dan kući . Za razlikovanje prava na dnevnicu za rad na terenu i prava na dnevnicu za službeno putovanje mjerodavno je izdavanje radnog / putnog naloga kojim se, između ostalog, određuje vrsta i pripadajuća visina dnevnice kao i eventualno druga pripadajuća materijalna prava. Poslodavac pri određivanju vrste dnevnice treba prvenstveno polaziti od činjenice da li radnikima stalno mjesto rada u sjedištu poslodavca / ili sjedištu izdvojene poslovne jedinice ili imaobavezu rada na terenu. Ako radnik stalno ili povremeno obavlja rad na terenu poslodavac mu je dužan isplaćivati pripadajući iznos dnevnice za rad na terenu (srazmjerno troškovima prehrane) ukoliko su se ispunile pretpostavke za isplatu iste.

Sukladno članku 54.stavak 7. Kolektivnog ugovora dnevnica za službeno putovanje i dnevnicu za rad na terenu se međusobno isključuju .

MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Pitanje poslodavca : odredbe članaka 53. do 57. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, propisuju materijalna prava radnika (dnevnice i troškovi prijevoza, dnevnice za rad na terenu, odvojeni život, troškovi prijevoza na posao i s posla, troškovi prehrane radnika, upotreba privatnog automobila u službene svrhe).

U poslovnoj praksi prilikom obračuna plaća, poslodavac na ispravi o obračunu plaće, kojeg dostavlja radniku, iskazuje pune iznose materijalnih prava koje je odobrio, te na istom obračunu u formi obustava, iskazuje i potraživanja za dio troškova koje je sam podmirio za radnika npr. akontacija dnevnice za rad na terenu terenskog dodatka, trošak prehrane i trošak stanovanja radnika koji je poslodavac snosio i sl.....

...U praksi Inspekcija rada pri kontroli poslodavca stala je na stanovište da nije dozvoljeno na ispravi o obračunu plaće vršiti bilo kakve uskrate bez suglasnosti radnika, te podnosi optužne prijedloge protiv poslodavaca sa zapriječenom kaznom od 31.000 do 60.000 kuna. U jednom nepravomoćnom predmetu Prekršajni sud je donio i takvu presudu protiv poslodavca. Zbog navedenog moli se tumačenje gore navedenih odredbi Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.

33.Odluku /tumačenje odredbe članka 53.-57. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo- materijalna prava radnika (od dana 22.10.2021.)

Sukladno odredbe članka 53. -57. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20), uređuju se materijalna prava radnika (dnevnice i troškovi prijevoza, dnevnice za rad na terenu, odvojeni život, troškovi prijevoza na posao i s posla, troškovi prehrane radnika, upotreba privatnog automobila u službene svrhe). Visina materijalnih prava se utvrđuje u neoporezivim iznosima i isplata ugovorenih neoporezivih iznosa radniku ne predstavlja plaću ili naknadu plaće u smislu odredbi Kolektivnog ugovora za graditeljstvo koje reguliraju plaću i naknadu plaće.

Povjerenstvo za tumačenje i kontrolu primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo nema ovlasti tumačiti odredbe Zakona o radu.

VISINA NAJNIŽE OSNOVNE PLAĆE ZA NAJJEDNOSTAVNIJE POSLOVE

Pitanje odvjetnika za poslodavca : da li poslodavac može odrediti da najniža osnovna plaća za najjednostavnije poslove (koeficijent 1,00) i nadalje nakon 01.01.2022. god. iznosi 4.200,00 kn (koliko je prema važećem KUG-u), a da pri tome radnicima koji bi takvim izračunom plaće bili ispod minimalne plaće, isplaćuje odgovarajući dodatak na plaću kako bi poštovao minimalnu bruto plaću iz Uredbe Vlade u iznosu 4.687,50 kn bruto?

34.Odluku /tumačenje odredbi članka 35., članka 37. stavak 1. i 38. stavak 1. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo o visini najniže osnovne plaće i visini (ukupne) plaće za najjednostavnije poslove (18.01 2022.)

Sukladno odredbi članka 37. stavak 1. i članka 38. stavak 1. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, dalje u tekstu: KUG), najniža osnovna plaća ugovorena je u mjesečnom iznosu od 4.200,00 kuna i predstavlja najniži iznos kojeg je poslodavac dužan isplatiti radniku za puno radno vrijeme, normalni učinak i za normalne uvjete rada, za najjednostavnije poslove koji su razvrstani u I. grupu složenosti u Tarifnim stavovima.

Za poslove prve grupe složenosti poslodavac je dužan radniku, osim najniže osnovne plaće obračunati i dodatke na plaću prema ugovorenim kriterijima i mjerilima (dodatak na staž, dodatak za otežane uvjete rada, noćni rad, smjenski rad, prekovremeni rad, rad nedjeljom, blagdanom i neradnim danima te stimulatívni dio plaće, ako je određen pravilnikom o radu, odlukom poslodavca ili ugovorom o radu), što sve zajedno čini ukupni iznos plaće koji poslodavac ima obvezu isplatiti radniku (članak 35., 40-46. KUG-a).

S obzirom na aktualnu ugovorenu visinu najniže osnovne plaće za najjednostavnije poslove prve grupe složenosti (koeficijent 1) u KUG-u iznosu 4.200,00 kuna i činjenicu da radnik ne ispunjava uvjete za ostvarivanje dodataka na plaću prema ugovorenim kriterijima i mjerilima, postoji mogućnost da njegova ukupna plaća za najjednostavnije poslove iznosi manje od iznosa minimalne plaće koja je propisana Uredbom Vlade RH za 2022. godinu (4.687,50 kuna). Smatramo da je u tom slučaju poslodavac dužan radniku obračunati i isplatiti ukupnu mjesečnu plaću najmanje u visini minimalne plaće propisane Uredbom Vlade RH, pri čemu su, za obračun dodataka na plaću koji ulaze u minimalnu plaću propisanu Uredbom Vlade RH, mjerodavna mjerila propisana Zakonom o minimalnoj plaći.

Napominjemo da ovo Zajedničko povjerenstvo za tumačenje i kontrolu KUG-a nije ovlašteno davati službena mišljenja niti tumačenja o primjeni odredbi Zakona o minimalnoj plaći te predlažemo da se obratite nadležnim državnim tijelima za davanje mišljenja ili autentičnog tumačenja Zakona o minimalnoj plaći.

OSNOVE I MJERILA ZA OBRAČUN UGOVORENIH PLAĆA U TARIFNIM STAVOVIMA

Pitanje odvjetnika za poslodavca o određivanju apsolutnih vrijednosti osnovice za obračun plaće (koeficijent 1,00) za pojedine grupe i podgrupe poslova.... Da li je ispravno za zaključiti, da društvo može... i dalje zadržati 4.250,00 kao osnovicu s kojom se množi koeficijent 4,62, sve obzirom na činjenicu da je primjenom te osnovice ukupna osnovna bruto plaća radnika i nadalje značajno veća (za cca 24%) od onoga što utvrđuje KU/prilog 1 i Uredba Vlade za 2022 godinu?

35.Odluku /tumačenje odredbe članka 38., i 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo o osnovama i mjerilima za obračun ugovorenih osnovnih plaća u Tarifnim stavovima -Prilog 1. članka 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo/i (ukupnih) ugovorenih plaća (od dana 18.01.2022.)

Sukladno članku 39. i Tarifnim stavkama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, dalje u tekstu: KUG) osnovne plaće svake grupe i podgrupe poslova, izračunavaju se na način da se mjesečna najniža osnovna plaća za najjednostavnije poslove u iznosu 4.200,00 kuna, kao osnovica, množi sa koeficijentom složenosti za svaku grupu i podgrupu poslova.

Iako KUG-om nije ugovoreno automatsko usklađivanje najniže osnovne plaće za najjednostavnije poslove, koja služi kao osnovica za izračun ostalih plaća iz Tarifnih stavova, sa rastom minimalne plaće propisane Uredbom Vlade RH, to ne sprječava poslodavce da povećaju iznos osnovice i svih ugovorenih osnovnih plaća.

Kolektivnim ugovorom na razini poslodavca, ugovorom o radu ili pravilnikom o radu može se, također ugovoriti ili utvrditi i povoljnija visina koeficijenata odnosno visina mjesečnih osnovnih plaća, kao i veći rasponi koeficijenata, vodeći pri tome računa o nediskriminaciji radnika i poštivanju načela jednaka plaća za jednak rad.

Zbog praćenja i kontrole obračuna ugovorenih plaća od strane nadležnih inspekcija, Zajedničko povjerenstvo za tumačenje KUG-a smatra da je uputno iskazivanje iznosa osnovnih plaća za redovan rad putem koeficijenata ili

u apsolutnim mjesečnim novčanim iznosima kao i iskazivanje dodataka na plaću prema ugovorenim ili određenim mjerilima. Iznosi dodataka na plaću, kao i iznosi osnovnih plaća, mogu biti jednaki ili veći od ugovorenih iznosa.

TARIFNI STAVOVI PRILOG 1 KUG – u : SVRSTAVANJE U GRUPE SLOŽENOSTI

Pitanja odvjetnika za poslodavca - tumačenje Priloga I., odnosno Tarifnih stavova Kolektivnog ugovora za graditeljstvo od za tumačenje i svrstavanje u grupe složenosti....

36.Odluku /tumačenje odredbe članka 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo - Tarifni stavovi (Prilog 1) (od dana 18.01.2022.)

Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20) u Prilogu 1 u Tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 10 grupa. a svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta su određeni primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla- radnog mjesta.

Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom. Kod vrednovanja poslova – radnih mjesta, uključujući utvrđivanje više grupa poslova nego je to ugovoreno Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo, poslodavac mora voditi računa da osnovna plaća za pojedina radna mjesta ne može biti niža od visine osnovnih plaća utvrđenih tarifnim stavkama iz Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.

Vezano za konkretni upit za vrednovanje i svrstavanje poslova prema složenosti poslova u Tarifnim stavovima, prema dostupnim podacima dajemo slijedeće procjenu:

Poslovi radnika u niskogradnji, radnik u niskogradnji - rukovatelj motornim ručnim alatima za košnju (uz ostale jednostavne poslove, rade i na košnji trimenom i kosilicom) i

Poslovi radnik u niskogradnji, radnik u niskogradnji - rukovatelj motornim ručnim alatima za košnju uz trimen i kosilicu rade još i s motornom pilom):

Poslovi iz točke a) i b) prema Nacionalnoj Klasifikaciji zanimanja pripadaju u srodna zanimanja građevinara/ki (NKZ 7/71), a prema složenosti poslova vrednuju se i svrstavaju III. grupu Tarifnih stavova ako su početnici, ili IVa. grupa.

Poslovi rukovatelji građevinskim strojevima koji rade na malim bagerima vrednuju se i svrstavaju u III. grupu ako su početnici, ili IVa grupu Tarifnih stavova.

Poslovi prijevoza goriva mobilnom naftnom pumpom za istakanje goriva na privremenim gradilištima vrednuju se i svrstavaju u IVa ili IV b grupu u Tarifnim stavovima.

Poslovi grupovođa izjednačavaju se sa poslovima predradnika I brigadira vrednuje se i svrstava u Vb grupu složenosti.

Poslovi rukovatelja strojem za pjeskarenje vrednuju se i svrstavaju u III. grupu ako su početnici, a zatim minimalno u IVa grupu Tarifnih stavova.

Rukovatelj strojem za pjeskarenje vrednuju se i svrstavaju u III. grupu ako su početnici, a zatim u IV a grupu Tarifnih stavova.

Ako su u kolektivnom ugovoru na razini poslodavca, aktima poslodavca ili ugovorom o radu osnovne plaće radnika, utvrđene u većem novčanom iznosu i time povoljnije za radnika, nema zapreke da se radnicima iste isplaćuju pri čemu treba voditi računa o načelu „jednaka plaća za jednaki rad ”.

DODATAK KUG-u : DNEVNICA ZA RAD NA TERENU U INOZEMSTVU

Pitanje poslodavca- kolektivnim ugovorom nije definirana isplata dnevnica za rad na terenu u inozemstvu. Da li se u slučaju izaslanja na rad u inozemstvo radniku moraju isplatiti i dnevnicе za rad u inozemstvu ili one nisu obvezne?

37.Odluku /tumačenje Dodatka Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo dnevnica za rad na terenu u inozemstvu (od dana 18.01.2022.)

Sukladno članku 1. Dodatka Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, dalje u tekstu: Dodatak) se reguliraju prava i obveze te uvjeti rada radnika koje poslodavac upućuje na rad na inozemno gradilište. Odredbom članka 2. Dodatka se razlikuje mogućnost uređivanja uvjeta rada sukladno propisima zemlje rada ili neovisno o propisima zemlje rada. Kada se radnik upućuje na rad u inozemstvo u kojima je dopušteno ugovoriti uvjete rada neovisno od propisa zemlje rada, na ugovor se primjenjuju propisi RH i Kolektivnog ugovora za graditeljstvo odnosno u konkretnom slučaju visina dnevnice za terenski rad prema članku 54. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, a za troškove smještaja članak 15. Dodatka, prema kojem se određuju slučajevi kada poslodavac u pravilu osigurava radniku smještaj ili isplaćuje naknadu za smještaj.

Međutim, kad se upućuje u zemlje u kojima je na upućene radnike obvezna primjena propisa zemlje rada ili obvezatnih kolektivnih ugovora, na ugovore o radu takvog radnika se primjenjuju ti propisi. U slučaju suprotnosti propisa zemlje rada u odnosu na propise RH po istoj osnovi, radniku se priznaje pravo na zakonski propisani minimum u zemlji rada. U ovom slučaju obvezne primjene propisa zemlje rada, obveza isplate i visina dnevnica za rad na terenu u inozemstvu ovisi o propisu zemlje u kojoj radnik radi.

Napominjemo da se kriteriji za isplatu i visina dnevnice za rad u inozemstvu mogu utvrditi ugovorom o radu / ili pisanom potvrdom kojima se uređuju uvjeti za vrijeme rada radnika u inozemstvu sukladno odredbi članka 3. stavku 2. točka 9. Dodatka.

DAR U NARAVI

Pitanja poslodavca -u kojem trenutku tijekom godine se utvrđuje obveza poslodavca za isplatu dara u naravi obzirom na uobičajenu godišnju fluktuaciju radnika? Da li je preporuka da poslodavac svojom odlukom utvrdi koji radnici ostvaruju to pravo?

Molimo odgovore na gore navedena pitanja obzirom da se u praksi susrećemo sa sljedećim situacijama i ne znamo da li je poslodavac obvezan isplatiti dar u naravi kako slijedi:

1. radniku koji je bio zaposlen kod poslodavca u tekućoj godini (npr. radni odnos je trajao 16.07.2021.-12.12.2021. ili 01.11.2021.-16.11.2021.), ali u trenutku isplate dara u naravi, 24.12.2021., više nije u radnom odnosu
2. radniku koji je kod poslodavca zaposlen dana 15.12.2021., a dar u naravi se isplaćuje radniku na dan 24.12.2021. (radnik je na dan isplate dara u naravi u radnom odnosu).

38.Odluku /tumačenje odredbe članka 62. stavak 2. Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo – dar u naravi (od dana 18.01.2022.)

Kolektivni ugovor za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20,) u članku 62. stavak 2. uređuje pravo radnika na dar u naravi u iznosu 400,00 kuna godišnje, ali ne propisuje uvjete za isplatu dara u naravi radniku, što znači da pravo na isplatu dara ostvaruju radnici koji su u radnom odnosu u vrijeme koje je poslodavac odredio za primitak dara. Preporuka je da se kolektivnim ugovorom na razini poslodavca, pravilnikom o radu ili odlukom poslodavca unaprijed odredi vrijeme uručivanja dara u naravi radniku.

U Zagrebu 22.02.2022.

Pripremila Predsjednica zajedničkog povjerenstva Jasenka Vukšić, dipl iur