

HUP – Udruga poslodavaca graditeljstva (HUP-UPG)
Sindikata graditeljstva Hrvatske (SGH)
Zajedničkog povjerenstva za tumačenje odredbi Kolektivnog ugovora za graditeljstvo

ODLUKE/TUMAČENJA OD 07.09.2023.

AD I.1) Pitanje:

Jedini je radnik u svojoj tvrtci, zaposlen kao član uprave. U prijavi na Mirovinsko osiguranje piše mu pod glavno zanimanje - direktor, a sporedno zanimanje - instalater klime i grijanja.

U ugovoru o radu piše da će obavljati rukovodeće poslove, kao i poslove instalatera klime i grijanja. Zanima me da li se na njega primjenjuje minimalna bruto plaća od 15.000,00 kn s obzirom da je on i radnik u svojoj tvrtci?

Nakon rasprave o pitanju iz točke ADI. 1) članovi Zajedničkog povjerenstva jednoglasno su donijeli slijedeći odgovor:

Vezano za upite koji se odnosi na obvezu obračuna i isplate osnovne plaće iz XI. Grupe složenosti osobama koje uz direktorske poslove obavljaju i druge poslove, Povjerenstvo za tumačenje primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo upućuje na tumačenje odluke (Zapisnik točka AD 2.) navedenog povjerenstva donesene na 11. sjednici dana 26.10.2022. godine - u privitku.

AD I. 2.) Pitanje

Molim Vas tumačenje odredbe čl.7.st.3. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i Dodatka Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo ("Narodne novine" br. 115/2015., 134/2015., 26/2018., 49/2018., 93/2020., 104/2020., 115/2020., 93/2022., 115/2022., 122/2022.) koja glasi:" Osim bitnih uglavaka propisanih zakonom, ugovor o radu mora sadržavati:- naznaku osnovne bruto plaće u novcu za grupu složenosti poslova odnosno tarifnu skupinu u koju su razvrstani poslovi koje će obavljati radnik".Da li je Poslodavac koji je obveznik primjene kolektivnog ugovora za graditeljstvo u obvezi sklopiti svaki ugovor o radu s naznakom osnovne bruto plaće u novcu za grupu složenosti poslova odnosno tarifnu skupinu u koju su razvrstani poslovi koje će obavljati radnik ili isti može temeljem Zakona o radu sklopiti ugovor o radu s ugovorenom bruto plaćom bez navođenja u ugovoru naznake osnovne bruto plaće za grupu složenosti ako je ugovorena plaća veća od osnovne bruto plaće u novcu za grupu složenosti poslova iz KU? U kojem slučaju Poslodavac koji je obveznik primjene kolektivnog ugovora za graditeljstvo ne mora u ugovoru o radu staviti naznaku osnovne bruto plaće u novcu za grupu složenosti poslova odnosno tarifnu skupinu u koju su razvrstani poslovi koje će radnik obavljati?

Nakon rasprave o pitanju iz točke ADI. 2) članovi Zajedničkog povjerenstva jednoglasno donose slijedeću

Odluku / tumačenje odredbe članka 7. stavak 3. i članak 39 . tarifne stavke Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)- određivanje osnovne plaće u ugovoru o radu

Iz odredbe članka 7. stavak 3. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23, dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) proizlazi obveza da se iznos osnovne plaće radnika (vidi prilog 1.i prilog 2 - članak 39.KUG-a) u ugovoru o radu precizno odredi i to

- u bruto iznosu izraženom u novcu ili***
- tako da se odredi broj tarifne skupina - grupe ili podgrupe složenosti (grupa ili podgrupa) prema tarifnim stavovima***

S obzirom da sukladno članku 39. KUG-a poslodavac može imati drugačija ili povoljnija mjerila za obračun plaće (različiti koeficijenti, bodovi i sl.) obveza određivanja visine osnovne plaće u

Ugovoru o radu odnosi se i na slučajeve kada na razini poslodavca egzistiraju povoljnija /i,ili drugačija mjerila za određivanja osnovnih plaća. Ako je iznos osnovne plaće na razini poslodavca određen povoljnije / i,ili prema drugačije utvrđenim mjerilima, osim tog iznosa u Ugovoru o radu se alternativno mogu navesti konkretna mjerila i konkretni izvori prava na razini poslodavca koji to određuje (pravilnik, kolektivni ugovor na razini poslodavca).

Dakle, u konkretnom slučaju, ako je na razini poslodavca ukupna bruto plaća ili bruto osnovna plaća utvrđena u većem iznosu od bruto osnovne plaće ugovorene KUG-om, u ugovoru o radu se iznos osnovne plaće radnika treba odrediti

- *u bruto iznosu izraženom u novcu ili*
- *tako da se odredi grupa ili podgrupa složenosti ili neko drugo mjerilo za složenosti posla i navede pravni izvor (pravilnik o radu, kolektivni ugovor na razini poslodavaca ...)*

ADI. 3.) Pitanje:

Ovim putem vas molimo za pojašnjenje članka 30. Kolektivnog ugovora graditeljstva vezano za godišnji odmor radnika.

Konkretno st. 4 navedenog ugovora, dole u nastavku naznačeno žutom bojom.(članak 30 ... Trajanje godišnjeg odmora utvrđenog stavkom 1. i 2. ovog članka povećava se:

– za svakih navršenih četiri godina radnog staža – za 1 radni dan“

Da li godišnji odmor povećava za 1 radni dan: za ukupni staž radnika? a staž kod trenutnog poslodavca?

Nakon rasprave o pitanju iz točke ADI.3.) članovi Zajedničkog povjerenstva jednoglasno donose slijedeću

Odluku / tumačenje odredbe članka 30. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22,115/22 i 94/23), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)- godišnji odmor

Sukladno odredbi članka 30.stavak 4. alineja 1. Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20, 104/20, 93/22, 94/22,115/22 i 94/23), trajanje godišnjeg odmora povećava se za svakih navršenih četiri godine staža za 1 radni dan, pri čemu se radni staž radnika računa u ukupnom trajanju tj. uračunava se radni staž ostvaren kod sadašnjeg i prethodnih poslodavaca koji je upisan u e- radnu knjižicu.

ADI.4.) Pitanje

zanima me da li je poslodavac u graditeljstvu obvezan poštovati Kolektivni ugovor?

Primjerice, radim u tvrtki u kojoj nema isplate regresa, nema božićnica, niti materijalne pomoći u slučaju smrti zaposlenika ili člana obitelji zaposlenika.

Kako to da porezna uprava ne kontrolira isplate i u koje su svrhe isplate?

Realno za radnike taj kolektivni ugovor kao da ni ne postoji jer nemaju koristi od njega.

U Sloveniji su takve stvari regulirane Zakonom, a kod nas je ostalo na ostalo na ugovoru koji se ne poštuje i za čije ne poštivanje nema nikakvih sankcija.

Nakon rasprave o pitanju iz točke ADI.4) članovi Zajedničkog povjerenstva jednoglasno donose slijedeći odgovor:

Odlukom Ministara rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike od dana 16. kolovoza 2023. (u privitku) primjena: Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (od 25. rujna 2015.) – šeste izmjene i dopune, sklopljenog 20. srpnja 2023. i objavljenog u »Narodnim novinama«, broj 94/2023 proširuje se , i obavezno primjenjuje na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj u djelatnosti građevinarstva, područje F Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2007. – NKD 2007.

Ova Odluka objavljena je u narodnim Novinama broj 100/2023 i stupa na snagu 01.09.2023. godine (u privitku)

To znači da su svi poslodavci koji nisu članice HUP-Udruge poslodavaca za graditeljstvo uz dosadašnja proširenja primjene KUG-a i njegovih izmjena i dopuna (1-5) dužne primjenjivati i novirani Kolektivni ugovor za graditeljstvo za 2023. godinu (šeste izmjene i dopune KUG-a) i to od dana 01.09.2023. godine

Pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora je također objavljen u Narodnim novinama broj 94/23. a možete ga pročitati i na web stranici SGH www.sgh.hr

AD I.5) Pitanje

Poštovani, Imam zvanje SSS elektrotehničar. Zaposlen sam sa tom kvalifikacijom. Mene zanima, da li mi možete pomoći oko minimalne cijena sata sa ovom strukom, za period od 2018 do danas. Čuo sam da se ona kroz godine povećavala, ali bi želio znati točno kolika je zvanična minimalna satnica u elektro struci.

Nakon rasprave o pitanju iz točke ADI.5.) članovi Zajedničkog povjerenstva jednoglasno donose slijedeću

Odluku / tumačenje odredbe članak 39 . tarifne stavke Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22,115/22 i 94/23 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)- tarifni stavovi, raspored

Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo(NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22, 115/22 i 94/23,dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)u Prilogu 1 u Tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 11 grupa.

Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta su određeni primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla- radnog mjesta.

Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom. Kod vrednovanja poslova – radnih mjesta, uključujući utvrđivanje više grupa poslova nego je to ugovoreno Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo, poslodavac mora voditi računa da osnovna plaća za pojedina radna mjesta, odnosno poslove ne može biti niža od visine osnovnih plaća utvrđenih tarifnim stavkama iz Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.

Konkretni rasporedi radnika u pojedine tarifne razrede, a time i napredovanje radnika, ovisiti će o vrsti i složenosti posla koje radnik obavlja, kao i uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti, zdravstvena sposobnost, dr.) ili ih određuje poslodavac svojim aktima (radni staž, ili radno iskustvo na određenim poslovima i sl.)

Prema raspoloživim podacima, u konkretnom slučaju, poslovi odnosno radno mjesto električara raspoređeni su u III; IVa i IV b grupu . tarifnih stavova te nastavno dajemo pregled slijedećih osnovnih plaća električara / ili elektroinstalater po grupama :

GRUPA: 2018.(5mj.kn)	2020.(11. mj.kn)	2022.(11.mj kn)	2023. (9. mj.euro)	2024. (3 mj.euro)	
III	4875,00	5460,00	6000,00	870,00	910,00
IV a	5437,50	6090,00	6500,00	950,00	990,00
IV b	5700,00	6384,00	7000,00	1000,00	1040,00

Napominjemo da je sukladno odredbi članka 35. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo definirana struktura plaće te je utvrđeno da se ista sastoji od osnovne plaće i ugovorenih dodataka. Iz navedenog proizlazi da u bruto iznose osnovnih plaća utvrđenih Tarifnim stavovima nisu su uključeni dodaci na plaći izraženi u novcu ili naravi.

ADI.6.) Pitanje

društvo s ograničenom odgovornošću ima zaposlenu jednu administratoricu (piše dopise, odlazi po poštu, odgovara na telefonske pozive i sl.).

Društvo je registrirano za graditeljstvo. Arhitekti – vanjski suradnici pripremaju projekt izgradnje zgrade sa stanovima namijenjenih prodaji. U trenutku ishodovanja građevinske dozvole i zaključenja ugovora o gradnji, društvo će zaposliti još djelatnika. Na pitanje treba li već u ovom trenutku društvo – poslodavac primjenjivati KUG budući da ima zaposlenu radnicu, od odvjetničkog ureda dobila sam odgovor u nastavku:

„Priča kod primjene KU za graditeljstvo je ista kao i za ostale KU, znači potrebno je da su ispunjena 2 uvjeta – registrirane djelatnosti + obavljanje takve djelatnosti. Dok je društvo u, nazovimo ju „pripremnoj“ fazi dok još uvijek ne obavlja djelatnost graditeljstva, KU se ne primjenjuje.

Znači, nesporno je da će se KU za graditeljstvo primjenjivati, ali u trenutku kada društvo krene obavljati djelatnost graditeljstva – primjerice zaključi ugovor o izvođenju radova s trećom osobom, ispostavi fakturu za svoje usluge, prijavi svoje gradilište i sl. U ovom trenutku, društvo upravlja svojom imovinom, priprema investicijski projekt i u teoriji može ostati na tome, a možda i prodati zemlju s građevinskom dozvolom bez da projekt razvija. Naravno, upis pretežite djelatnosti nam ovdje nije bitan (isti služi za potrebe DZS).“

Nakon rasprave o pitanju iz točke ADI.6.) članovi Zajedničkog povjerenstva jednoglasno su donijeli slijedeću

Odluku / tumačenje odredbi članka 2.

Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22 115/22 i 94/23), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)-važenje KUG-a u djelatnostima

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22,115/22 i 94/23), , dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) KUG se primjenjuje na sve poslodavce (fizičke i pravne osobe) koje obavljaju djelatnosti iz područja građevinarstva (koje primjerice navodi) te srodnim djelatnostima, koje su :

- klasificirane prema Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) ili utvrđene posebnim zakonom i

- upisane u sudski registar

Dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane prema NKD ili posebnom zakonu i upisane u sudski registar, Budući da odredba stavka 2 . KUG-a ne razlikuje pripreme aktivnosti obavljanja djelatnosti građevinarstva od samog obavljanja djelatnosti, u konkretnom slučaju pripreme radnje se u širem smislu smatraju obavljanjem djelatnosti građevinarstva te je poslodavac dužan primjenjivati KUG .

AD.I.7.) Pitanje

Tijekom obavljanja proceduralnih aktivnosti pri HZZI policiji u postupku apliciranja za izdavanje dozvola za boravak I rad radnika, sugerirano nam je da smo u obvezi primjenjivati KUG , jer je riječ o radnicima jer je riječ o radnicima koji će biti radon angažirani u oblasti graditeljstva. tvrtka je sukladno navedenom uvijek i postupala , te poštivala prava radnika zagwarantirana predmetnim kolektivnim ugovorom. Imajući u vidu da smo Odlukom o NKD registrirani kao Proizvođač proizvoda od betona, cementa i gipsa , obraćamo vam se s upitom za pomoć oko tumačenja naših obveza kao tvrtke sukladno KUG-u , odnosno otklanjanja primarne nedoumice da li tvrtka potpada pod obveznike primjene i poštivanja KUG-a i u kojoj mjeri?

Nakon rasprave o pitanju iz točke AD1.7.) članovi Zajedničkog povjerenstva jednoglasno su donijeli slijedeću

Odluku / tumačenje odredbi članka 2.

Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23.,dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)- vađenje KUG-a u djelatnostima,

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih i tehničkih usluga u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- **obavljanje gore navedenih djelatnosti**
- **gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom**

dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.

Konkretno, poslodavac nije u obvezi primjenjivati KUG-a samo ako isključivo obavlja djelatnosti 23.6 Proizvodnja proizvoda od betona, cementa i gipsa. Međutim ako u sudskom registru ima upisane i građevinske djelatnosti i obavlja ih u manjem opsegu , poslodavac je dužan primjenjivati KUG na sve radnike.

ADI.8.) Pitanje:

Molio bih pojašnjenje čl. 47 KU za graditeljstvo. Isti definira obvezu poslodavca na isplatu prigodne nagrade - regresa za osobe koje ostvaruju pravo na puni GO i to u iznosu od 2.000 kn/265,45€. Međutim, isti članak u stavku niže spominje razmjernu isplatu u slučaju razmjernog dijela go. Možete li pojasniti izračun u tim slučajevima?

AD.I.9) Pitanje

imali bismo jedan upit za koji bi možda trebalo tumačenje pa ako nam ga možete priskrbiti. Radi se o čl. 47. i isplati prigodne nagrade (regresa za godišnji odmor) koji se iznos mijenja sa 2.000 kn (265,45 €) na 300 €.
St. 3. čl. 47. kaže da se prigodna nagrada u pravilu isplaćuje s plaćom za mjesec u kojem se koristi pretežiti dio godišnjeg odmora, što je u našem slučaju sada sa plaćom za srpanj.
No postavlja se pitanje ima li radnik pravo na isplatu razlike od 34,55 € s obzirom da se radi o godišnjem odmoru za 2023.g., a Kolektivni ugovor stupa na snagu 01.09.2023.?
Molit ću Vas odgovor ako je moguće što prije jer imamo takve upite radnika, a stvarno ne znam kako bismo to tumačili.

Nakon rasprave o pitanjima iz točke ADI. 8. i I.9.) članovi Zajedničkog povjerenstva jednoglasno su donijeli slijedeću

Odluku / tumačenje odredbi članka 47. KUG-a,

Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) – prigodna nagrada za godišnji odmor

Prema odredbi članka 47. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo(NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) radnik ima pravo na prigodnu nagradu u visini 265,45eura pod uvjetom da u tekućoj godini stječe pravo na

puni godišnji odmor. U slučaju prava radnika na razmjerni dio godišnjeg odmora, visina prigodne nagrade se utvrđuje razmjerno, osim ako radnik u tekućoj godini ide u mirovinu, on ima pravo na puni iznos prigodne nagrade.

Dakle, za isplatu punog iznosa prigodne nagrade je mjerodavno pravo na puni godišnji odmor neovisno o broju dana koje radnik prema ugovorenim mjerilima ostvari.

Razmjerni dio prigodne nagrade ostvarivati će samo oni radnici koji su u tekućoj godini sukladno članku 77. stavak 3. Zakonu o radu stekli razmjerni dio godišnjeg odmora. Razmjerni dio prigodne nagrade se izračunava analogno izračunu razmjernog dijela godišnjeg odmora (jedna dvanaestina iznosa prigodne nagrade za svaki mjesec trajanja radnog odnosa.).

Napominjemo da je navedena odredba je stupila je na snagu i primjenjuju se od dana 20.07.2023. godine na sve radnike zaposlene kod poslodavaca koji su članice HUP-UP, a s danom 01.09.2023. godine se, temeljem odluke ministra nadležnog za rad,(NN broj 100/2023) primjenjuju na sve ostale poslodavce koji obavljaju djelatnost građevinarstva u RH.

ADI.10.) Pitanje

Upit je vezan za izračun radnog staža a vezano za uvećanje plaće za minuli rad od 0,5% za svaku godinu kod poslodavca - radnik je zaposlen na pola radnog vremena (4 sata dnevno)- da li se kod izračuna povodimo razdobljem u kojem radnik je zaposlen ili utječe na izračun i sati rada na koje je prijavljen? Npr. Ako radnik je zaposlen od 01.07.2022. na pola radnog vremena i sada je prošla godina dana, da li računamo radni staž na dan 01.07.2023. kao 1 godinu ili 6 mjeseci?

Nakon rasprave o pitanju iz točke ADI.10) članovi Zajedničkog povjerenstva jednoglasno su donijeli slijedeću

*Odluku / tumačenje odredbi članka 41. KUG-a,
Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22
115/22 i 94/23., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) – dodatak za radni staž*

Sukladno članku 41. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) osnovna plaća radnika povećava se za svaku navršenu godinu radnog staža kod poslodavca. Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo nije posebno uređivan način stjecanja predmetnog prava iz radnog odnosa za radnike u nepunom radnom vremenu, te upućujemo na primjenu članka 62. Zakona o radu. (NN broj 93/14, 127/17,98/19 i 131/22, Dalje u tekstu Zakon o radu ili ZOR).

U konkretnom slučaju, kod nepunog radnog vremena, sukladno članku 62. Zakona o radu za stjecanje prava iz radnog odnosa važno je prethodno trajanje radnog odnosa te će se, razdoblja rada u nepunom radnom vremenu smatrati radom u punom radnom vremenu.

ADI.11.) Pitanje

Na koji način netko u firmi određuje koja će biti grupa radnika, ja već više od 6 god. vozim labudicu, izvanredni prijevoz a 15 godina sam prijavljen u 4A. grupi, tko to kontrolira, tko to određuje itd. Ili kod nas u Hr poslodavac može sve raditi kako njemu odgovara.

Nakon rasprave o točki ADI.11) članovi Zajedničkog povjerenstva jednoglasno donose slijedeću

Odluku / tumačenje odredbe članak 39. tarifne stavke Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22,

i 94/23., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)- tarifni stavovi , raspored

Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo(NN broj 115/15, 26/18, 93/20104/20, 93/22, 94/22,115/22 i 94/23), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)- u Prilogu I u Tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 11 grupa.

Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta su određeni primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla- radnog mjesta.

Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom. Kod vrednovanja poslova – radnih mjesta, uključujući utvrđivanje više grupa poslova nego je to ugovoreno Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo, poslodavac mora voditi računa da osnovna plaća za pojedina radna mjesta, odnosno poslove ne može biti niža od visine osnovnih plaća utvrđenih tarifnim stavkama iz Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.

Konkretni rasporedi radnika u pojedine tarifne razrede, a time i napredovanje radnika, ovisiti će o vrsti i složenosti posla koje radnik obavlja, kao i uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti , zdravstvena sposobnost i dr.) ili ih određuje poslodavac svojim aktima (radni staž, ili radno iskustvo na određenim poslovima i sl.)

Prema dostupnim podacima, u konkretnom slučaju ima elemenata za raspored radnika u višu grupu složenosti (napredovanje) koji isti može inicirati na razini poslodavca.

ADI.12.) Pitanje

imamo jedno pitanje vezano uz paušalnu naknadu za prehranu:ima li radnik pravo na istu za vrijeme rada od kuće (rad na izdvojenom mjestu rada) koji je ugovoren anexom ugovora o radu?

Nakon rasprave o pitanju iz točke ADI.12.) članovi Zajedničkog povjerenstva jednoglasno su donijeli slijedeću

Odluku /tumačenje odredbe članka 56.a Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23 , dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)

Sukladno članku56.a . Kolektivnog ugovora za graditeljstvo(NN broj 115/15, 26/18, 93/20104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)radnik ima pravo na novčanu paušalnu naknadu za podmirenje troškova prehrane u visini 33 do 66,36 eura mjesečno odnosno na iznos proporcionalan broju odrađenih radnih dana u mjesecu S obzirom da nisu propisani dodatni uvjeti isplate glede mjesta rada, ova odredba se primjenjuje na sve radnike neovisno o mjestu rada, ukoliko im poslodavac nije osigurao prehranu.

ADI.13.) Pitanje:

U firmi su zaposlena dva radnika. Jedan je prijavljen kao direktor na puno radno vrijeme, a drugi kao umirovljenik na pola radnog vremena. Mora li direktorska plaća biti prema propisanom novom kolektivnom ugovoru ili postoji neka iznimka ukoliko je drugi radnik umirovljenik i na nepuno radno vrijeme?

Nakon rasprave o pitanju iz točke ADI.13) članovi Zajedničkog povjerenstva jednoglasno donose slijedeći odgovor:

Vezano za utvrđivanje i isplatu osnovne plaće Članova uprave - direktora upućuje se na Odluku/ tumačenje članka 39. Tarifni stavovi XI grupa KUG-a koje je Zajedničko povjerenstvo donijelo dana 26.10.2022. godine (u privitku)

ADI.14.)Pitanje:

moje je pitanje sljedeće-je li Poslodavac koji potpada pod F klasifikaciju djelatnosti, a nije član HUP-a niti Sindikata Hrvatske, u obvezi već od 01.09.2023.g. korigirati plaće sukladno tarifnim stavovima, ili to čini tek nakon što ministar proširi primjenu istoga na sve one Poslodavce koje spadaju pod F klasifikaciju

Nakon rasprave o pitanju iz točke ADI.14) članovi Zajedničkog povjerenstva jednoglasno donose slijedeći odgovor:

Za primjenu KUG-a je mjerodavno članstvo poslodavca u HUP –UPG(ne članstvo u SGH) , a za proširenu primjenu Odluka ministra nadležnog za rad NN broj 100/23 (vidi članak 203. Zakona o radu. (NN broj 93/14, 127/17,98/19 i 131/22, dalje u tekstu Zakon o radu ili ZOR.). Dakle, sve poslodavce koji obavljaju djelatnosti građevinarstva , a nisu članice HUP –UPG , šeste izmjene i dopune KUG-a , sukladno odluci nadležnog ministra za rad kojom se proširuje primjena navedenih 6 izmjena i dopuna KUG- a, obvezuju od 01. rujna 2023. godine

ADI.15) Pitanje

u vezi kolektivnog ugovora za graditeljstvo (šeste izmjene i dopune) dakle, u izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora stoji u članku 10: „ U članku 32.stavku 1. alineji 8. iza riječi „krvi“ dodaju se riječi „za svako darivanje““. Međutim, u pročišćenom tekstu kolektivnog ugovora za graditeljstvo, odnosno izdanju NN 94/23 u članku 32. stavak 1, alineji 8, tih dopuna nema („za svako darivanje“). Možete li malo objasniti...

Nakon rasprave o pitanju iz točke ADI.14.) članovi Zajedničkog povjerenstva jednoglasno donose slijedeći odgovor:

Pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (KUG) utvrdili i potpisali HUP-UPG i SGH te isti u članku 32.stavak 1. alineja 8. izvorno sadržava istovjetan tekst sa tekstom članka 10. Kolektivnog ugovora o izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – šeste izmjene i dopune. Prema našim saznanjima do promjene teksta u pročišćenom tekstu KUG-a došlo je tijekom lektoriranja u Narodnim novima . HUP-UPG , kao prvi navedeni potpisnik je pokrenuo postupak ispravke. Zahvaljujemo na ukazivanju pogreške.

ADI.16.) Pitanje

slijedom upita naše članice, ljubazno molimo tumačenje članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (Pročišćeni tekst), „Narodne novine“ br. 94/2023 (KUG), kojim je propisano sljedeće: „Ugovor se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe (u daljnjem tekstu: poslodavac) koje obavljaju djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih tehničkih usluga i druge srodne djelatnosti koje su upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom.Ugovor se primjenjuje na radnike svih struka kod tih pravnih osoba (poslodavaca) kada ih Ugovor obostrano obvezuje.“

Molimo tumačenje u odnosu na sljedeće:

- primjenjuje li se KUG na sve fizičke i pravne osobe koje su registrirane za obavljanje djelatnosti navedenih u članku 2., neovisno radi li se o glavnoj ili sporednoj djelatnosti ili samo na fizičke i pravne osobe koje navedene djelatnosti obavljaju kao glavne?
- je li za primjenu KUG-a relevantno kumulativno ispunjenje pretpostavki sljedećih pretpostavki:
 - a. da je fizička ili pravna osoba registrirana za obavljanje djelatnosti iz članka 2. KUG-a te
 - b. da iste djelatnosti stvarno obavlja,ili dovoljno da je pravna ili fizička osoba samo registrirana za navedene djelatnosti?

Nakon rasprave o pitanju iz točke ADI.16.) članovi Zajedničkog povjerenstva jednoglasno donose slijedeći odgovor:

Vezano za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo upućujemo na Odluku/tumačenje Zajedničkog povjerenstva za tumačenje odredbi KUG-a od dana 21.12. 2022 godine, koja u jednom dijelu sadrži odgovor na gore navedeno pitanje HGK . (Napomena: predmetna odluka / tumačenje je dostavljeno na email adresu HGK dana 29.08.2023. godine)

ADI.17.) Pitanje:

Upit je vezan za plaću ovisno o fondu sati u mjesecu. Tarifnim stavovima propisana je osnovna plaća mjesečno i po satu. Za primjer uzimam tarifne stavove koji vrijede od 1. rujna 2023. godine i "Grupu složenosti" III u kojoj je osnovna plaća za mjesec 870,00 €, a za 1h iznosi 5€. Po tome se može pretpostaviti da je osnovna plaća od 870,00 € formirana za 174h mjesečno jer $870,00 \text{ €} / 174\text{h} = 5\text{€}/\text{h}$. U ugovoru o radu navedeno je da se radnik svrstava u III grupu složenosti poslova i bruto plaća od 870,00 € za mjesec. Da li to znači slijedeća pravila kod mjeseci sa različitim fondom sati: 1. Mjesec ima 160h / osnovna plaća ne smije biti manja od 870,00 €2. Mjesec ima 168h / osnovna plaća ne smije biti manja od 870,00 €3. Mjesec ima 176h / osnovna plaća ne smije biti manja od $5\text{€}/\text{h} \times 176\text{h} = 880,00 \text{ €}$ 4. Mjesec ima 184h / osnovna plaća ne smije biti manja od $5\text{€}/\text{h} \times 184\text{h} = 920,00 \text{ €}$ ili se radniku obračunava plaća svaki mjesec na 870,00 € bruto bez obzira na fond sati?

Nakon rasprave o pitanju iz točke ADI. 17.) članovi Zajedničkog povjerenstva jednoglasno su donijeli slijedeću

Odluku / tumačenje odredbe članak 37 i 39 . tarifne stavke Kolektivnog ugovora za graditeljstvo(NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)- tarifni stavovi ; visina osnovne plaće

Sukladno članku37. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22,115/22 i 94/23), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)-tarifni stavovi osnovna plaća radnika, u skladu s odredbama KUG-a osnovna plaća radnika predstavlja najniži iznos kojeg je poslodavac dužan isplatiti radniku. za puno radno vrijeme i normalni učinak utvrđen na osnovi složenosti poslova radnog mjesta i normalne uvjete rada na tom radnom mjestu.

Sukladno 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo u Prilogu 1 u Tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta (cijena rada) na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 11 grupa i to

- bruto cijena jednog sata rada (satnica) i
- kao mjesečna bruto cijena koja je izračunata na temelju prosječnog mjesečnog radnog vremena od 174 sata

Sukladno gore navedenom, proizlazi da je poslodavcu za puno radno vrijeme dozvoljeno obračunavati plaće kroz stvarno odrađeni broj mjesečnih sati (prema satnici) ili na osnovu prosječnog mjesečnog radnog vremena sukladno evidenciji radnog vremena .

Upozoravamo da se obračun plaće prema stvarno odrađenim satima rada (satnici) mora temeljiti na zakonito određenom ili ugovorenom rasporedu radnog vremena sukladno odredbama Zakona o radu i odredbama članka 25 i 26. KUG-a (jednak ili nejednak raspored radnog vremena ili preraspodijela radnog vremena)

ADI. 18.) Pitanje:

Kolektivni ugovor je stupio na snagu 20.07., znači primjenjivati će se 5 mjeseci u ovoj godini u kontekstu ostvarivanja novih prava po novom kolektivnom ugovoru (konkretno mislim na godišnje odmora) Također, smanjio s broj godina rada za koji se dobije dodatni dan godišnjeg odmora (s 4 na 3 godine) te se maksimalni broj dana godišnjeg odmora povećao sa 25 na 27 radnih dana. Hoće li se broj godišnjeg odmora morati povećati u 2023. godini uzimajući u obzir razmjerno trajanje kolektivnog ugovora od 5 mjeseci u ovoj godini.

Nakon rasprave o pitanju iz točke ADI.18.) članovi Zajedničkog povjerenstva jednoglasno su donijeli slijedeću

Odluku / tumačenje odredbi članka 30. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) trajanje godišnjeg odmora

Sukladno članku 30. stavak 4. alineja 1. te stavku 5. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15,26/18,93/20,104/20,93/22,94/22,115/22 i 94/23), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) trajanje godišnjeg odmora se povećalo na način da radnik ima pravo na jedan dan godišnjeg odmora za svake tri navršene godine ukupnog radnog staža, umjesto dosadašnjeg prava na jedan dan za svake četiri godine ukupnog staža.

Sukladno stavku 5 članka 30. maksimalni broj dana ugovoren je na ukupno 5 tjedana i 2 dana. S obzirom da KUG-om nije ugovorena drugačija primjena odredbi članka 30. stavka 4. alineja 1. i stavka 5. KUG-a navedene povoljnije odredbe kojima se uređuje trajanje godišnjeg odmora obvezuju;

- **sve poslodavce članice HUP- UPG od dana 20. srpnja 2023. godine, a**
- **sve ostale poslodavce u djelatnosti F Građevinarstvo koje nisu članice HUP –UPG od 01. rujna 2023. godine**