

ODLUKE/TUMAČENJA OD 22.12.2025.

1. PITANJE: Treba li isplaćivati radniku dodatak za otežane uvjete rada, odnosno spada li posao kojeg obavlja moj radnik u otežane uvjete rada? Radi poslove instalacije vode, grijanja, kanalizacije, montažu klime i sanitarija. Ako trebamo, ide li dodatak na cijelu plaću ili samo za te dane koji su u posebnim uvjetima? Po plaći je grupa 3 (1092) eura.

1. Odluka / tumačenje odredbi članka 42. KUG-a Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) – dodatak za otežane uvjete rada

Sukladno odredbi članka 42. st. 1. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i isp. 35/24, 24/25), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG, otežani uvjeti rada definiraju se kao uvjeti rada koji su teži od normalnih uvjeta rada pojedinog radnog mjesta na koje je radnik stalno raspoređen i u kojima radnik povremeno radi.

Sukladno odredbi članka 42. st. 2. i 3. KUG-a, primjerice se navode elementi težih uvjeta rada koje poslodavci trebaju konkretizirati u pravilnicima o radu ili ugovorima o radu. Uz navedene, poslodavci mogu propisati i druge slične elemente otežanih uvjeta.

Ugovoreni elementi težih uvjeta klasificirani su u dvije grupe (utjecaj okoline i fizička i psihička opterećenja) i za svaki je utvrđen minimalni iznos povećanja osnovne plaće radnika koji povremeno radi u opisanim otežanim uvjetima.

Sukladno odredbi članka 42. stavak 4. KUG-a, u slučaju rada u otežanim uvjetima koji se po više osnova smatraju težim od normalnih za određeno radno mjesto, osnovna plaća se povećava za najveći utvrđeni dodatak.

U konkretnom slučaju, prema dostupnim podacima, proizlazi da radnici kod poslodavca povremeno obavljaju poslove u otežanim uvjetima koji su utvrđeni u pojedinim točkama iz stavka 2. i 3. članka 42. KUG-a, te ih je poslodavac dužan primjenjivati, odnosno dužan je povećati osnovne plaće radnicima najmanje u visini ugovorenih dodataka, i to samo za sate rada u otežanim uvjetima.

2. PITANJE: U svezi članka 3. Zakona o minimalnoj plaći („Narodne novine“ br. 118/18 do 152/24) propisano je da je minimalna plaća u smislu ovoga Zakona najniži mjesečni iznos bruto plaće koja se radniku isplaćuje za rad u punom radnom vremenu. Iznimno, minimalnom plaćom smatra se najmanji iznos mjesečne bruto plaće prema složenosti poslova za puno radno vrijeme ugovoren kolektivnim ugovorom čija je primjena proširena sukladno općem propisu o radu. U iznos minimalne plaće ne ubrajaju se povećanja plaće s osnove prekovremenog rada, otežanih uvjeta rada, noćnog rada i rada nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi. Prema Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo propisano je da radnik zaposlen u graditeljstvu ne smije imati osnovnu mjesečnu plaću za rad u punom radnom vremenu manju od 1.000,00 eura bruto za najjednostavnije poslove.

Molim za tumačenje: ako se primjenjuje propisana minimalna bruto satnica 5,75 eur, a ne minimalni bruto 1.000,00, za mjesec koji ima 160 radnih sati minimalan bruto iznosit će 920 eur, za 168 h iznosit će 966 eur, za 176 h iznosit će 1.012 eur, za 184 h iznosit će 1.058,00 eur. Koji bruto će se primijeniti za mjesec koji ima 160, 168 odnosno 176 i 184 sati?

2. Odluka / tumačenje odredbi članaka 38 i 39. KUG-a Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25) , dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) – najniža osnovna plaća / i osnovne plaće po grupama složenosti

Sukladno članku 38. st. 1. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23, 29/24, isp. 35/24, 24/25), i dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG, najniže osnovne plaće za sve grupe i podgrupe složenosti poslova i/ili radnih mjesta utvrđene su u tarifnim stavovima u Prilogu 1. KUG-a.

Osnovna plaća svake grupe i podgrupe poslova iz tarifnih stavova – Prilog 1. iz članka 39. KUG-a ugovorena je u bruto novčanom iznosu po satu i mjesečnom iznosu. Mjesečni iznosi osnovnih plaća utvrđeni su na osnovu umnoška bruto iznosa cijene sata rada i prosječnog mjesečnog fonda od 174 sata. Osnovna mjesečna plaća se može utvrditi i prema mjesečnom fondu sati koji je ostvaren prema rasporedu radnog vremena sukladno odredbama Zakona o radu i članka 25. i 26. ovog Ugovora.

U članku 38. stavak 2. KUG-a eksplicitno je utvrđeno da iznos najniže osnovne plaće za grupu I. složenosti poslova iz tarifnih stavova ne može biti manji od iznosa minimalne plaće utvrđene važećom Uredbom o visini minimalne plaće.

Sukladno odredbi članka 35. KUG-a na osnovnu plaću radnika se obračunavaju i isplaćuju ugovoreni dodaci na način i najmanje u visini kako je to utvrđeno KUG-om.

Dakle, iz gore navedenog proizlazi da je u konkretnom slučaju poslodavac obavezan radniku za poslove I. grupe složenosti obračunati i isplatiti ugovorenu bruto plaću koja se sastoji od:

- osnovne plaće, prema mjesečnom fondu sati (prosječan ili ostvaren prema rasporedu radnog vremena), ali navedeni mjesečni iznos osnovne plaće ne može biti manji od visine minimalne plaće utvrđene važećom Uredbom o visini minimalne plaće u RH te
- pripadajućih ugovorenih dodataka koji se isplaćuju prema utvrđenim kriterijima i najmanje u visini kako je to utvrđeno KUG-om.

3. PITANJE: Vlasnik sam obrta za postavljanje vodoinstalacija. Imam zaposlena tri pomoćna radnika koji obavljaju uz mene pomoćne poslove pri postavljanju vodovodnih instalacija. Svi imaju završenu SSS. U koju grupu složenosti oni spadaju za određivanje osnovne plaće prema KUG-u? Isto tako imam zaposlenog nadzornog inženjera koji ima ugovor o dopunskom radu na 1 sat tjedno; kako njemu odrediti osnovicu?

3. Odluka / tumačenje odredbi članka 38 i 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25) , dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) - a Tarifni stavovi razvrstavanje i vrednovanje poslova prema grupama složenosti

Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23, 29/24, isp. 35/24, 24/25), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG, u Prilogu 1 u tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 11 grupa. Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta određeni su primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla – radnog mjesta.

Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova, uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom.

Kod vrednovanja poslova – radnih mjesta, uključujući i mogućnost da se utvrdi više grupa poslova nego je to ugovoreno Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo, poslodavac mora voditi računa da osnovna plaća za pojedinu grupu složenosti radnih mjesta, odnosno poslove, ne može biti niža od visine osnovnih plaća utvrđenih tarifnim stavovima iz Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.

Raspored radnika u pojedine tarifne razrede, a time i napredovanje radnika, ovisit će o:

a) vrsti i složenosti posla

b) uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti, zdravstvena sposobnost, dr.)

c) uvjetima koje određuje poslodavac svojim aktima (radno iskustvo na određenim poslovima i sl.)

U konkretnom slučaju, prema podacima koje poslodavac navodi, za pomoćne poslove pri postavljanju vodovodnih instalacija koje obavljaju te poslove nadzornog inženjera, dajemo procjenu minimalnih grupa složenosti prema tarifnim stavovima prema kojima bi se isti trebali razvrstati i vrednovati:

pomoćne poslove – u II. grupu složenosti, ako se radi o poslovima koji ne zahtijevaju posebno obrazovanje; a u III. i/ili IV. grupu ako se radi o srednje složenim poslovima za koje je potrebna određena razina osposobljavanja/obrazovanja prema HKO (analogno PKV i KV)

nadzorni inženjer – VI. ili VII. grupa ovisno o razini obrazovanja prema HKO (analogno VŠS i VSS)

Budući da KUG ne uređuje plaću i druga materijalna prava radnika u dodatnom radu, u pogledu ostvarivanja opsega prava upućujemo na odredbu članka 18.c Zakona o radu.

4. PITANJE: Kao ovlaštenu inženjera uposlen sam u tvrtki Egzakt d.o.o. sa još 3 djelatnika. Tvrtka je preko NKD registrirana za graditeljstvo i usluge te se bavi s projektiranjem, stručnim nadzorom nad izvođenjem, vještačenjem u graditeljstvu, procjenom vrijednosti nekretnina, energetskim certificiranjem. Preko tvrtke ne izvodimo radove na gradilištu. Od porezne uprave knjigovodstvo tvrtke je dobilo link u kojem obavještavaju da počevši od 01.03.2025. godine svi poslodavci koji zapošljavaju radnike u djelatnosti graditeljstva neovisno radi li se o glavnoj ili sporednoj, moraju uskladiti plaće prema zakonu o minimalnoj plaći odnosno kako je to ugovoreno tarifnim stavkama kolektivnog ugovora. Tvrtka Egzakt u kojoj je uposleno 4 djelatnika nije potpisnik kolektivnog ugovora. Molim da me obavijestite ima li navedena tvrtka zakonsku obvezu primjene minimalne plaće prema kolektivnom ugovoru ili ne, s obzirom da nije potpisnik kolektivnog ugovora niti je to obveza prema sklopljenim ugovorima o radu.

4. Odluka / tumačenje odredbi članaka 2. KUG-a Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25) , dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) – Važenje KUG-a u djelatnostima

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i isp. 35/24, 24/25), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG, isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i u drugim srodnim djelatnostima kada su kumulativno ispunjeni sljedeći uvjeti:

- **obavljanje gore navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja**
- **gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar**

Obvezna primjena važećeg noviranog Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i njegove izmjene i dopune (1–8.) na poslodavce u građevinarstvu RH koji nisu članice HUP–Udruge poslodavaca graditeljstva temelji se na odlukama ministra nadležnog za rad o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i njegovih izmjena i dopuna (NN 134/15, 49/18, 115/20, 122/22, 100/23, 64/24 i 35/25). U konkretnom slučaju, iz dostavljenih podataka

proizlazi da poslodavac ima u sudski registar upisanu djelatnost građevinarstva, ali iste ne obavlja. S obzirom da nisu kumulativno ispunjena gore navedena oba uvjeta, proizlazi da poslodavac nije obveznik primjene KUG-a.

5. PITANJE: Gospodarski subjekt, a na kojeg se primjenjuje Kolektivni ugovor za graditeljstvo, ima stalnu izdvojenu poslovnu jedinicu koja se isključivo bavi metalnom djelatnošću, točnije projektiranjem i proizvodnjom:

metalnih dijelova, komponenti i konstrukcija

nosivih i dekorativnih konstrukcija od čelika i aluminija

raznih metalnih kućišta

elektroormara, ormara automatizacije, niskonaponskih blokova

ventilacijskih kanala i elemenata (spiro cijevi, pravokutni kanali)

stupova za vjetroelektrane

te je prethodno spomenuta izdvojena poslovna jedinica prijavljena Državnom zavodu za statistiku.

Pitanje: Primjenjuje li se na radnike koji obavljaju poslove u navedenoj izdvojenoj poslovnoj jedinici Kolektivni ugovor za graditeljstvo?

5. Odluka / tumačenje odredbi članka 2. KUG-a Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) – Važenje KUG-a u djelatnostima

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i isp. 35/24,24/25) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i u drugim srodnim djelatnostima kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- **obavljanje gore navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja**
- **gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar**

Obvezna primjena važećeg noviranog Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i njegovih izmjene i dopune (1-8.) na poslodavce u građevinarstvu RH koji nisu članice HUP –Udruge poslodavaca graditeljstva, temelji se na Odlukama ministra nadležnog za rad o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i njegovih izmjena i dopuna (NN134/15., 49/18, 115/20, 122/22,100/23,64/24 i 35/25).

U konkretnom slučaju, iz dostavljenih podataka proizlazi da poslodavac, pravna osoba obavlja građevinsku djelatnost i istu ima upisanu u sudski registar na razini pravne osobe, a izdvojena poslovna jedinica je dio pravne osobe. S obzirom da su kumulativno ispunjena gore navedena oba uvjeta, poslodavac je obveznik primjene KUG-a i za izdvojenu poslovnu jedinicu.

5. PITANJE; vezano uz razgovor sa Jasenkom Vukšić pišem u vezi isplata plaća. Vlasnik Sam kao i radnik u Firmi koja se bavi elektroinstalacijama sa zaposlenim jednim radnikom (znači dvoje zaposleni u firmi).

Zanimalo bi me dal se Ja kao radnik moram prijaviti na 2200€ pošto sam prijavljen kao elektroinstalater, a ne kao direktor ili u neku pripadajuću drugu skupinu u kolektivnom ugovoru?

PITANJE: Poštovani, molim tumačenje vezano na Kolektivni ugovor plaća radnika zaposlenih u graditeljstvu. Na Vašu stranicu uputio me Vaš tajnik. Ja sam knjigovođa i moj klijent je od PU dobio naputak da ima nekih nepravilnosti kod isplate plaće od 01.03.2025. do danas. Provjerom ustanovio sam da je to slučaj kod 2 radnika, 2 mjeseca. Radi razumijevanja molim objašnjenje: Plaću radnika smo digli odmah na 1.100,00 € i izvršiti ćemo obračun razlika ... i to razumijemo ali ne razumijemo ovu plaću direktora. Moj klijent HA-MONT d.o.o. je direktor i tako prijavljen na mirovinsko osiguranje, jedini je član uprave i u toj svojoj tvrtki radi poslove instalatera vode i grijanja, joppd predaje se pod 0001 jer nemože na 0005

obzirom da je plaća veća od 1.168,70 eura, njegova plaća je 1.630,00 €. Drugo pitanje za dva klijenta koji rade i prijavljeni su na 0005, šifra joppd, isto kao direktori, jedini članovi uprave i rade kao radnici svoj posao u svojoj tvrtki a osnovna doprinosa im je 1.168,70 a to je ujedno i plaća bruto 1. Da li ova osnovica od 2.200,00 € obvezuje i njih ili ne? Oni mogu birati da sebi plaću isplaćuju i manje od 1.168,70, a doprinose na minimalno 1.168,70 pa zar to onda više ne vrijedi? Unaprijed zahvaljujem na odgovoru.

PITANJE: Poštovani, molim Vas tumačenje za poziciju direktora u poduzeću (formalno prijavljen pri otvaranju poduzeća, a obavljam poslove ličioca) na osnovu Kolektivnog ugovora od 01.03.2025. Porezna uprava mi je prosljedila da se moraju poštivati plaće prema Kolektivnom ugovoru koji je na snazi. Prijavljen sam na plaću od 1.170,00 eura (Kolektivni ugovor kaže 2.200,00 eura). Naime o čemu se radi, u poduzeću obavljam poslove ličioca 90%, a 10% obavljam poslove direktora u mjesecu. Moram li isplatiti bruto plaću od 2.200,00 eura ili mogu uzeti razmjerno iz kolektivnog ugovora grupu složenosti npr.: IV. a obračunati 90% na iznos 1.265,00 eura, a iz grupe složenosti XI obračunati 10% na iznos 2.200,00 eura, što bi značilo ukupno 1.358,50 eura BRUTO.

5. Odluka / tumačenje odredbi članka 5. i 39. Tarifni stavovi grupa XI. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG, dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)

Prema odredbi članka 5. i 39. Tarifni stavovi XI. grupa Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22 i 115/22 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) obveza obračuna i isplate osnovne plaće iz XI. grupe u iznosu 2.200,00 eura bruto kao minimalnog mjesečnog iznosa za 174 sata rada, primjenjuje se na osobe s posebnim ovlastima - članove Uprave i direktore u svim trgovačkim društvima, domaćim i stranim, ako navedene poslove obavljaju u RH, i to:

- u radnom odnosu temeljem ugovora o radu na određeno ili na neodređeno vrijeme,
- u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerno nepunom radnom vremenu.

Ukoliko nisu ispunjeni gore navedeni uvjeti, sama činjenica upisa u sudski registar osobe kao člana uprave ili direktora, prema posebnim propisima ne predstavlja obavezu primjene osnovne mjesečne plaće prema XI. grupi složenosti poslova prema Tarifnim stavovima iz KUG-a..

Ako je (u pravilu za mikro poduzetnika) u sudski registar upisana kao član uprave ili direktor osoba koja prema ugovoru o radu obavlja druge kvalificirane poslove iz djelatnosti u području građevinarstva koji su razvrstani i vrednovani u tarifnom dijelu KUG-a do X. grupe složenosti, poslodavac je dužan obračunavati i isplaćivati plaću za tu osobu, kao i za sve ostale radnike kod poslodavca, najmanje u iznosu pripadajuće grupe složenosti za poslove za koje su kvalificirani i koje obavljaju.

Vezano za primjenu KUG-a na vlasnike obrta, napominjemo da su sa 5. izmjenama i dopunama KUG-a od 15.09.2022. godine (NN broj 115) vlasnici - obrtnici isključeni iz primjene XI. grupe Tarifnih stavova KUG-a, dok se KUG primjenjuje na njihove zaposlenike koji obavljaju poslove razvrstane i vrednovane u tarifnom dijelu KUG-a do X. grupe složenosti.

6. PITANJE: Molila bih informaciju i stav Komore oko nametnutnog kolektivnog ugovora za graditeljstvo Kolektivni ugovor za graditeljstvo (Pročišćeni tekst) od porezne uprave ulaze li članovi SAMOZAPOSLjeni u INŽENJERSTVU I S NJIM POVEZANIM TEHNIČKIM SAVJETOVANJEM u obvezu ispunjavanja. I ukoliko da, pod kojom grupom?

Prema ranijem dopisu su su pozivali na registrirane djelatnosti NKD pod F - građevinarstvo (također opisi djelatnosti se uglavnom baziraju na samom izvođenju), dok je ovo pod M- inženjerstvo i s njim povezano tehničko savjetovanje.

Molila bih dostavu informacije u toku danu kako bi se znali izjasniti prema porezno

6. Odluka / tumačenje odredbi članka 2. KUG-a Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25) , dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) – Važenje KUG-a u djelatnostima

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i isp. 35/24,24/25) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i u drugim srodnim djelatnosti kada su kumulativno ispunjeni slijedeći uvjeti:

- **obavljanje gore navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja istih**
- **gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar**

U konkretnom slučaju, iz dostavljenih podataka proizlazi, da poslodavac nema upisan e u sudski registar djelatnosti iz područja građevinarstva niti iste ne obavlja. S obzirom da nisu kumulativno ispunjena gore navedeni uvjeti, proizlazi da poslodavac nije obveznik primjene KUG-a.

7. PITANJE: Molima Vas tumačenje članka 41. KU za graditeljstvo, a vezano uz dodatak za radni staž. Razumijem da se za svaku navršenu godinu radnog staža kod poslodavca osnovna plaća radnika povećava za 0,5%, ali ne razumijem koja bi to osnovna plaća bila? Je li to neto plaća koju poslodavac isplaćuje radniku ili je to najniža plaća iz Tarifnih stavova koju je poslodavac dužan isplatiti radniku sukladno Grupi složenosti poslova? Hvala.

7. Odluka / tumačenje odredbi članka 38 i 39. i 41.KUG-a Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25) , dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) – najniža osnovna plaća / i osnovne plaće po grupama složenosti i dodatak na staž

Sukladno članku 38. st.1 Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23, 29/24, isp.35/24, 24/25),i dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) najniže osnovne plaće za sve grupe i podgrupe složenosti poslova i/ili radnih mjesta utvrđene su u Tarifnim stavovima u Prilogu 1. KUG-a

Osnovna plaća svake grupe i podgrupe poslova iz tarifnih stavova - Prilog 1. iz članka 39. KUG-a ugovorena je u bruto novčanom iznosu po satu i mjesečnom iznosu. Mjesečni iznosi osnovnih plaće utvrđeni su na osnovu umnoška bruto iznosa cijene sata rada i prosječnog mjesečnog fonda od 174 sata. Osnovna mjesečna plaća se može utvrditi i prema mjesečnom fondu sati koji je ostvaren prema rasporedu radnog vremena sukladno odredbama Zakona o radu i članka 25. i 26. ovog Ugovora.

Sukladno odredbi članka 7. stavak 3. KUG-a, osim bitnih uglavaka propisanim zakonom, ugovor o radu mora sadržavati naznaku osnovne bruto plaće u novcu za grupu ili podgrupu, složenosti poslova odnosno tarifnu skupinu u koju su razvrstani poslovi koje će obavljati radnik.

U konkretnom slučaju, poslodavac je dužan radniku obračunati i isplatiti :

- **osnovnu plaću koju je ugovorio sa radnikom na gore navedeni način, najmanje u visini koja je utvrđena za grupu složenosti poslova koje radnik obavlja, te**
- **dodatak za radni staž na osnovnu (bruto) plaću, najmanje u visini 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža kod poslodavca sukladno utvrđenim kriterijima u odredbi članka 41. KUG-a.**

8. PITANJE: Ako se građevinsko poduzeće bavi ugradnjim PVC I ALU stolarije I ima zaposlene radnike koji isključivo rade na stolariji, da li je poslodavaca obavezan isplaćivati plaću prema KUG-? da li se

radnicima koji su zaposleni na nepuno radno vrijeme može isplatiti minimalna plaća od 970 eura , srazmjerno satima koje su odradili?

8. Odluku / tumačenje odredbi članka 2. 35.KUG-a Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25) , dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) – Važenje KUG-a u djelatnostima; (bruto) plaća

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i isp. 35/24,24/25) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i u drugim srodnim djelatnosti kada su kumulativno ispunjena slijedeći uvjeti:

- **obavljanje gore navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja**
- **gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar**

Napominjemo da je obvezna primjena važećeg noviranog Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i njegovih izmjene i dopune (1-8.) na poslodavce u građevinarstvu RH koji nisu članice HUP – Udruge poslodavaca graditeljstva, temelji se na Odlukama ministra nadležnog za rad o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i njegovih izmjena i dopuna (NN134/15, 49/18, 115/20, 122/22,100/23,64/24 i 35/25).

U konkretnom slučaju, iz dostavljenih podataka proizlazi da poslodavac obavlja građevinsku djelatnost i istu ima upisanu u sudski registar, S obzirom da su kumulativno ispunjeni gore navedeni uvjeti na, poslodavac je obveznik primjene KUG-a.

II. Glede obračuna i isplate ugovorene (bruto) plaće ,ističemo da se KUG- primjenjuje i na radnike zaposlene u nepunom radnom vremenu. Prema odredbi članka 35. KUG-a na osnovnu plaću radnika se obračunavaju i isplaćuju ugovoreni dodaci na način i u minimalno u visini kako je to utvrđeno KUG-om. Dakle, iz gore navedenog proizlazi da je u konkretnom slučaju, poslodavac obavezan radniku za poslove pripadajuće grupe složenosti obračunati i isplatiti ugovorenu bruto plaću prema mjesečnom fondu sati koja se sastoji od :

- **osnovne plaće, prema mjesečnom fondu sati (prosječan ili ostvaren prema rasporedu radnog vremena) pri čemu, poslodavac treba voditi računa, da sukladno odredbi članka 38. stavak 2. KUG-a mjesečni iznos osnovne plaće (za puni fond sati) za prvu grupu složenosti ne može biti manji od visine minimalne plaće utvrđene važećom Uredbom o visini minimalne plaće u RH, te,**
- **pripadajućih ugovorenih dodatka koji se isplaćuju prema utvrđenim kriterijima i najmanje u visini kako je to utvrđeno KUG-om**

9. PITANJE: Poštovani, Kako nismo član Hrvatske udruge poslodavaca, odnosi li se na nas Odluka proširenju primjene osmih izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (Nar. nov., br. 35/25).dakle, Odluka primjena osmih izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora proširena je na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj u djelatnosti građevinarstva područje F, Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2007. – NKD 2007. (Nar. Nov., br. 58/07) od 1.3.2025. godine. Molim Vas ta tumačenje, da li to znači primjenu za obavljeni rad počevši od ožujka 2025., za koji se plaća u pravilu isplaćuje u travnju 2025.

9. ODGOVOR: Obvezna primjena važećeg Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i njegove izmjene i dopune (1-8.) na poslodavce u građevinarstvu RH koji nisu članice HUP –Udruge poslodavaca graditeljstva, temelji se na Odluci ministra nadležnog za rad o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i njegovih izmjena i dopuna. Sve Odluke su objavljene u NN broj 134/15., 49/18, 115/20, 122/22,100/23,64/24 i 35/25 Dakle, svi poslodavci koji sukladno odredbi članka 2 . KUG-a imaju upisane djelatnosti iz područja građevinarstva u sudski ili drugi javni registar i istu obavljaju neovisno o opsegu, bili dužni kontinuirano primjenjivati Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i sve njegove dosadašnje izmjene i dopune sukladno gore navedenim Odlukama nadležnog ministra za rad. Napominjemo da se novirani kolektivni ugovor (8. izmjene i dopune KUG-a) , prema odluci ministra nadležnog za rad (NN 35/25) primjenjuje od 01.03.2025. godine, uključujući obračun i isplatu plaća za mjesec ožujak koja se isplaćuje u travnju. Ukoliko poslodavac ne isplaćuje ugovorene plaće prema Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo, koje se smatraju minimalni plaćama u građevinarstvu RH , upozoravamo na odredbe Zakona o minimalnoj plaći (NN broj 118/18, 120/21,152/24) kojim je propisana prekršajna odgovornost i novčane kazne za poslodavca i odgovorne osobe.

10. PITANJE: Naša djelatnost je registrirana pod NKD oznakom C 1623 – obuhvaćamo opisom posla izradu I ugradnju aluminijske stolarije, što svrstavamo u jednostavnije građevinske radove. Jesmo li. S obzirom na opis poslova I našu djelatnost, obveznici primjene KUG-a. U našoj tvrtki radna mjesta su slijedeća : CNC operater, djelatniku proizvodnji I montaži aluminijske stolarije, građevinski tehničar, administrator I direktor. Dio djelatnika u proizvodnji radi samostalno, dok dio poslove obavljaju uz nadzor.

10. Odluka / tumačenje odredbi članaka 2. .KUG-a Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25) , dalje:

Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) – Važenje KUG-a u djelatnostima;

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i isp. 35/24,24/25) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i u drugim srodnim djelatnosti kada su kumulativno ispunjena slijedeći uvjeti:

- **obavljanje gore navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja**
- **gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar**

Napominjemo da se obvezna primjena važećeg noviranog Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i njegovih izmjene i dopune (1-8.) na poslodavce u građevinarstvu RH koji nisu članice HUP –Udruge poslodavaca graditeljstva, temelji se na Odlukama ministra nadležnog za rad o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i njegovih izmjena i dopuna (NN134/15., 49/18, 115/20, 122/22, 100/23, 64/24 i 35/25). Dakle, svi poslodavci koji sukladno odredbi članka 2 . KUG-a imaju upisane djelatnosti iz područja građevinarstva u sudski ili drugi javni registar i istu obavljaju neovisno o opsegu, bili dužni kontinuirano primjenjivati Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i sve njegove dosadašnje izmjene i dopune sukladno gore navedenim Odlukama nadležnog ministra za rad.

U konkretnom slučaju, iz dostavljenih podataka proizlazi da poslodavac obavlja građevinsku djelatnost i istu ima upisanu u sudski registar, s obzirom da su kumulativno ispunjeni gore navedeni uvjeti, poslodavac je obveznik primjene KUG-a.

11. PITANJE: odnosi li se obveza dostave podataka sukladno članku 89b Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i na našu tvrtku, s obzirom da prema našim saznanjima nismo obveznici navedenog kolektivnog ugovora. Obrazloženje: Na našu tvrtku, prema djelatnosti i važećim ugovorima o radu, ne

primjenjuje se KUG. Međutim zaprimili smo dopis SGH s pozivom na dostavu podataka sukladno članku 89b navedenog ugovora. Kako bismo postupili u skladu s propisima, molimo službeno tumačenje odnosi li se predmetna obveza i na nas?

11. ODGOVOR: Obvezna primjena važećeg Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i njegove izmjene i dopune (1-8.) na poslodavce u građevinarstvu RH koji nisu članice HUP –Udruge poslodavaca graditeljstva, temelji se na Odluci ministra nadležnog za rad o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i njegovih izmjena i dopuna. Sve Odluke su objavljene u NN broj 134/15., 49/18, 115/20, 122/22,100/23,64/24 i 35/25. Dakle, svi poslodavci koji sukladno odredbi članka 2. KUG-a imaju upisane djelatnosti iz područja građevinarstva u sudski ili drugi javni registar i istu obavljaju neovisno o opsegu, bili dužni kontinuirano primjenjivati Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i sve njegove dosadašnje izmjene i dopune sukladno gore navedenim Odlukama nadležnog ministra za rad.

Ukoliko poslodavac ne isplaćuje ugovorene plaće prema Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo, koje se smatraju minimalni plaćama u građevinarstvu RH, upozoravamo na odredbe Zakona o minimalnoj plaći (NN broj 118/18, 120/21,152/24) kojim su propisane prekršajna odgovornost i novčane kazne za poslodavca i odgovorne osobe.

Napominjemo da je sukladno odredbama članka 89a do 89e KUG- Sindikat graditeljstva Hrvatske, kao potpisnik KUG-a ovlašten pratiti primjenu odredbi KUG-a kod svih poslodavaca na koje se isti primjenjuje. U konkretnom slučaju od strane SGH je poslodavcu upućen zahtjev za dostavu podataka o plaćama iz razlog što prema javno dostupnim podacima proizlazi da se u konkretnom slučaju radi o tvrtki iz područja građevinarstva F, predlažemo da dostavite u SGH dodatno obrazloženje odgovorne osobe predmetne tvrtke o navedenim podacima koji se odnose na vrstu djelatnosti i vrstu poslova koje obavljaju zaposleni