

HUP – Udruga poslodavaca graditeljstva (HUP-UPG)
Sindikat graditeljstva Hrvatske (SGH)
Zajedničkog povjerenstva za tumačenje odredbi Kolektivnog ugovora za graditeljstvo

ODLUKE/TUMAČENJA OD 01.10.2025.

1. PITANJE

Pitanje: Dana 22.08.2025. god. rodilo mi se dvoje djece (blizanci).Molim očitovanje u svezi članka 32. KUG-a radi ostvarivanja prava na oslobođenja od obaveze rada u trajanju od 2 dana.Zanima me imam li pravo po navedenom članku 4 dana tj. dva dana po svakom djetetu jer u KU nije navedeno rođenje blizanca

1. Odluka / tumačenje odredbi članka 32. stavak1. točka 2 . Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) - plaćeni dopust za rođenje djeteta /ce

Sukladno odredbi članka 32. stavak 1. točka 2. KUG-a , tijekom kalendarske godine radnik ima pravo, na oslobođenje od obaveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) ukupno 2 radna dana za rođenje djeteta. U konkretnom slučaju, s obzirom da je rođeno dvoje djece (blizanci) radnik ostvaruje pravo na kumulativni plaćeni dopust u trajanju 4 radna dana tj. radnik ostvaruje pravo na 2 dana plaćenog dopusta za rođenje svakog djeteta .

Pitanje:

U raznim priručnicima je navedeno da se osnovna plaća iz tarifnih stavova odnosi na fond od 174 sata koji ne postoji . Pokriveni su fondovi od 160 i 168 sati, a fondovi od 176 i 184 ? Molimo vaše mišljenje.

2. Odgovor:

Kao što je navedeno u tumačenju na 14. sjednici Zajedničkog povjerenstva za tumačenje KUG-a od 07.rujna 2023. (točka ADI. 17) koje vam dostavljamo u pravitku godine poslodavac može koristiti dvije metodologije obračuna i to:

- **obračun mjesečne osnovne plaće na osnovu prosječnih 174 sata mjesečno ili**
- **obračun mjesečne osnovne plaće prema mjesečnom fondu sati ostvarenom sukladno jednakom ili nejednakom rasporedu ili preraspodijeli radnog vremena**
(osnovna mjesečna plaća = mjesečni fond sati ostvaren prema jednakom ili nejednakom rasporedu ili preraspodijeli radnog vremena X iznos satnice)

Pravitak: Tumačenje Zajedničkog povjerenstva od 07.rujna 2023. godine

Pitanje: Poštovani, ovim putem ljubazno molim savjet oko pravilne primjene osmih izmjena i dopuna kolektivnog ugovora za graditeljstvo u djelatnosti obrta iako pretežite djelatnosti prijevoza uz pokoju djelatnost iz skupine F kao i G odnosno trgovina. Poslodavac sam sa manje od 20 zaposlenih djelatnika te imam dvije vrste radnih mjesta i to Vozač kamiona i Rukovatelj građevinskim strojem. U Hzmoo djelatnici su prijavljeni sa KV potrebnom stručnom spremom.

Pojašnjenje tražimo u pogledu pravilne primjene tarifnih stavova Priloga 1., odnosno određivanja osnovne plaće. Vozač kamiona upravlja nekim od kamiona u voznom parku, a to su kiper vozila bilo sa 3, 4 ili 5 osovina ili skupom vozila od kamiona sa 3 osovine i priključnim vozilom sa 2osovine odnosno šleperom. Prijevoz se obavlja na području županije svakodnevnim nalogom nadređenog o vrsti i relaciji prijevoza. Rukovatelj građevinskim strojem radi sa manjim bagerima ili od 5,5 ili 9 tona ili klasičnom kombinirkom ICB 3CX 8,6 t sa utovarnom žlicom od 1,2m³.

Radovi su na poslovima iskopa sa utovarom na kamion ili kopanja kanala ne dubljih od 1m.

Inače u praksi postoje bageri do 24t kao i veće kombinirke odnosno veliki utovarivači. Stoga,

kako bismo pravilno razvrstali radna mjesta molimo savjet bilo radi rasporeda po poslovima ili grupi složenosti poslova prema prije navedenom te što bi isto predstavljalo u praksi. Također, da li se isto odnosi i na vlasnika obrta ukoliko je isti, osim upravitelja prijevozom i ne-posredni nadređeni, a obveznika poduzetničke plaće u sustavu poreza na dobit. Hvala na razumijevanju

3. Odluka / tumačenje odredbi članka 38 i 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) - a Tarifni stavovi razvrstavanje i vrednovanje poslova prema grupama složenosti

Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22, 115/22 i 94/23, 29/24, isp. 35/24, 24/ 25 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)u Prilogu 1 u Tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 11 grupa. Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta su određeni primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla- radnog mjesta.

Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom.

Kod vrednovanja poslova – radnih mjesta, uključujući utvrđivanje više grupa poslova nego je to ugovoreno Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo, poslodavac mora voditi računa da osnovna plaća za pojedina radna mjesta, odnosno poslove ne može biti niža od visine osnovnih plaća utvrđenih tarifnim stavkama iz Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.

Rasporedi radnika u pojedine tarifne razrede, a time i napredovanje radnika, ovisiti će o:

a) vrsti i složenosti posla,(u konkretnom slučaju poslovi se određuje s obzirom na kategorizaciju i vrstu vozila / strojeva) ,

b) uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti, zdravstvena sposobnost, dr.)

c) uvjetima koje određuje poslodavac svojim aktima (radni staž, ili radno iskustvo na određenim poslovima i sl.)

U konkretnom slučaju, za poslove rukovanja težim građevinskim strojevima te poslovi vozača kamiona (teških vozila), prema dostupnim podacima dajemo slijedeću procjenu minimalnih grupa složenosti u Tarifnim stavovima prema kojima se isti razvrstavaju i vrednuju :

- **rukovatelj teškim građevinskim strojem - Va grupu**
- **poslovi odnosno radno mjesto vozač kamiona (teško teretno vozilo) - V a podgrupa**
- **poslovi vozača teškog teretnog vozila (specijalisti)i poslovi rukovatelja građevinskim strojem (specijalisti) - Vb podgrupu**
- **vlasnik obrta se raspoređuje prema grupi složenosti poslova koje obavlja, osim u grupu XI koja se na vlasnike obrta s ne primjenjuje.**

Napominjemo da je sukladno odredbi članka 35. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo definirana struktura ukupne bruto plaće te je utvrđeno da se ista sastoji od osnovne plaće i ugovorenih dodataka iz čega proizlazi da se svi ugovoreni dodaci obračunavaju na osnovnu plaću na način i minimalno u visini kako je to uređeno KUG-om.

Pitanje: Poštovani,Klijent je zaposlio radnika zaposlenog kod drugog poslodavca s punim radnim vremenom (8 sati dnevno) na dodatni rad u trajanju od 24 minute Prema informacijama koje imamo, poslodavac kod kojeg je radnik u redovnom radnom odnosu isplaćuje neoporezive nagrade u sljedećim iznosima:

Regres – 300 EUR
Božićnica – 100 EUR
Uskrsnica – 100 EUR

Molimo vas za tumačenje članka 47. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo u vezi s obvezom isplate ovih nagrada s naše strane:

- Je li naš klijent obavezan isplatiti iste neoporezive nagrade za radnika koji je kod njega radio 24 minute?

Ako da, molimo vas da navedete u kojem iznosu (razmjerno?) i temeljem koje odredbe.

- Ako primarni poslodavac ne isplaćuje navedene nagrade, postoji li za našeg klijenta obaveza njihove isplate (i u kojem iznosu)?

4. ODGOVOR

S obzirom da Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) nije drugačije uredio materijalna prava radnika u dodatnom radu, uključujući i utvrđivanje i isplaćivanje prigodne nagrade, upućujemo na odredbu članka 18.c , stavak 2. Zakona o radu (NN 93/14., 127/17,98/19, 151/22, dalje ZOR)

U konkretnom slučaju , prema odredbi članka 18 c ZOR-a - poslodavac, kod kojeg je radnik u dodatnom radu, obaveznik je isplate prigodne nagrade u iznosu koji je razmjernan ugovorenom radnom vremenu.

Radnik u dodatnom radu kod drugog poslodavca, koji je obaveznik primjene KUG-a ostvaruje pravo na isplatu prigodnih nagrada kao što je gore navedeno, bez obzira da li to pravo ostvaruje i kod poslodavca gdje je zaposlen u punom radnom vremenu.

Pitanje: Od savjetnika za radne odnose imam dva tumačenja obračuna minulog rada u graditeljstvu :

I. Minuli rad se obračunava na osnovnu plaće prema Ugovoru o radu

II. Minuli rad se obračunava samo na iznos u slučaju da bruto osnovna plaća nije u skladu s važećim Tarifnim stavovima koji su primjenjivi prema važećem -proširenom Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo,

Zamolila bih Vas isto tako i tumačenje sljedećeg:

I. Da li se obračunava minuli rad na bolovanje do 42 dana, koje bolovanje ide na teret poslodavca,

II. Da li je poslodavac oslobođen obračuna minulog rada za direktora – rukovodeći radnik ovlašten samostalno sklapati pravne poslove u ime i za račun poslodavca i/ili donositi odluke o organizaciji rada i poslovanja poslodavca , čija je osnovna plaća u skladu ili veća od važećih Tarifnih stavova koji su primjenjivi prema važećem - proširenom Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo, (prilog sadržaj koji sam pronašla na vašim stranicama pitanja-odgovori)

5. Odluka / tumačenje odredbi članka 5 i 35,i 41. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) - Dodatak na staž

Sukladno odredbi članka 35. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) definirana je struktura ugovorene (ukupne) bruto plaće te je utvrđeno da se ista sastoji od osnovne plaće i ugovorenih dodataka iz čega proizlazi da se svi ugovoreni dodaci obračunavaju na osnovnu plaću na način i minimalno u visini kako je to uređeno KUG-om.

U odredbi članka 41. stavak 1. KUG-a definirano je da se osnovna plaća radnika povećava za svaku navršenu godinu radnog staža kod poslodavca za 0,5% .

S obzirom na odredbu članka 35. i 41.stavak KUG-a, u konkretnom slučaju nedvosmisleno proizlazi da se :

- **dodatak za radni staž radnika obračunava na njegovu pripadajuću osnovnu plaću tj. osnovna plaća radnika se povećava 0,5% za svaku navršenu godinu neprekinu-tog radnog staža kod poslodavca.**

- **dodatak na radni staž se ne obračunava na naknadu plaće jer se naknade plaće sukladno KUG-u isplaćuju radniku za opravdana odsustva sa posla (bolovanje, godišnji odmor, plaćeni dopust itd.) u visini prosječne (ukupne) bruto isplaćene plaće koja se izračunava za određeno prethodno razdoblje. (primjerice na bazi je-dnog mjeseca ili tri mjeseca.) Dakle, u prosječnu naknadu plaće za bolovanje već je uračunat i prosječni iznos dodatka za staž, te se isti ne obračunava ponovno.**

Sukladno članku 5. KUG-a radnici s posebnim ovlaštenjima su izuzeti od primjene KUG-a, osim u pogledu osnovne plaće koja je određena za te osobe u Tarifnim stavovima 11. gru-pi poslova, te se na njih ne primjenjuje odredba članka 41. KUG-a.