HUP – Udruga poslodavaca graditeljstva (HUP-UPG)
Sindikat graditeljstva Hrvatske (SGH)
Zajedničkog povjerenstva za tumačenje odredbi Kolektivnog ugovora za graditeljstvo

ODLUKE/TUMAČENJA OD 15.05.2026.

VAŽENJE KUG-A; ČLANAK 2. KUG-A

1. PITANJE: Naime, naše društvo ima zaposleno u radnom odnosu 37 radnika, od kojih je 30 zaposleno na poslovima proizvodnje ventilacijskih sistema, dok preostalih 7 čini upravu i administrativno osoblje društva. Nadalje, društvo VENTILACIJSKI SISTEMI MIKEC d.o.o., sukla-dno Obavijesti o razvrstavanju poslovnog subjekta prema NKD-u 2025., razvrstano je u djelatnost Strojna obrada metala, brojčana oznaka 92, brojčana oznaka podrazreda 25.53.0, te je istome pri-marna djelatnost proizvodnja ventilacijske opreme, dok se u manjem obimu bavi ugradnjom, od-nosno montažom te iste opreme.

1. Odluka/ tumačenje odredbi članaka 59; otpremnina za umirovljenje (od dana 15.05.2026.)
Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24, isp. 35/24,24/25,10/26,16/26 isp.) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) se primjenjuje na sve domaće i strane fizičke ili pravne osobe (dalje u tekstu poslodavac) koje obavljaju jednu ili više djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u pdručju građevinarstvu, i druge srode djelatnosti, kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta , i to:

- ***obavljanje navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja istih,***
- ***gore navedene djelatnosti fizička ili pravna osoba ima upisane u sudski registar ili obrtni registar***

U konkretnom slučaju, iz dostavljenih podataka proizlazi da poslodavac djelatnosti iz područja građevinarstva ima upisane u sudski registar i iste obavlja u manjem opsegu. S obzirom da su kumulativno ispunjena gore navedena oba uvjeta, poslodavac je obveznik primjene KUG-a.

S obzirom da službena statistička klasifikacija djelatnosti može biti mjerodavna za rješavanje spora u slučajevima kada je poslodavac (istovremeno) obavezan primjenjivati dva ili više proširenih kolektivnih ugovora, upućujemo na odredbu članka 203. stavak 8 .Zakona o radu.

TARIFNI STAVOVI, RAZVRSTAVANJE U GRUPE SLOŽENOSTI

2. PITANJE U koju grupu složenosti prema tarifnim stavovima koji se primjenjuju od 01.02.2026. godine se razvrstava radnik koji na gradilištu obavlja najjednostavnije rutinske pomoćne građevinske poslove, a koji je nekvalificiran (NKV radnik), i koji na gradilištu radi poslove čišćenja, najjednostavnijeg ručnog transporta materijala ili transporta istog tačkom, a koji ne pokazuje intenciju napretka u radu i kojega zadržavamo zbog toga što smo socijalno osviješteni i što uvijek za takve radnike se nađe neki najjednostavniji posao koji ne zahtjeva nikakve upute za rad niti obrazovanje/osposobljavanje

2. Odluke i Tarifnih stavova - članak 8. 38. i 39. KUG - razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta (odluka od 15.05.2026.)
Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23, 29/24, isp. 35/24, 24/25,10/26,16/26 ispr.), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG, u Prilogu 1 u tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno XI grupa.

Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta određeni su primjeri-ce i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla – radnog mjesta.

Razvrstavanje poslova u tarifnim stavovima temelji se na kriterijima složenosti iz članka 37.stavak 3. KUG-a koje je poslodavac dužan uzeti u obzir i kod razvrstavanja i vrednovanja drugih poslova koji nisu navedeni u tarifnim stavovima.

Dakle , raspored radnika u pojedine tarifne razrede, ovisit će o:

a) vrsti i složenosti posla

b) uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti, zdravstvena sposobnost, dr.)

c) uvjetima koje određuje poslodavac svojim aktima (radno iskustvo na određenim poslovima i sl. Sukladno odredbi članka 8.

Glede naziva radnih mjesta upućujemo na primjenu odredbe članka 8. stavak 3. KUG-a, koja određuje da naziv radnog mjesta odnosno poslova poslodavac određuje prema pretežitoj vrsti posla koje obavlja radnik.

U konkretnom slučaju, prema podacima koje poslodavac između ostalog navodi, radi se o građevinskom radniku koji obavlja najjednostavnije rutinske građevinske poslove na gradilištu. S obzirom na da se radi o najjednostavnijim građevinskim poslovima procjenjujemo da se navedeni poslovi trebaju rasporediti u II. grupu složenosti koja je ugovorena kao najniža grupu složenosti za manje složene građevinske poslove.

ČLANAK 47. KUG - PRIGODNE NAGRADE

3. PITANJE Obzirom na članak 47. i prava radnika na regres, božićnicu i uskrsnicu molim tumačenje u odnosu na pitanja koja su se pojavila u praksi.

Na koji način tretirati pojam proporcionalno vrijeme provedeno kod poslodavca; mjeseci ili dani ?Na koji način tretirati ako netko nije u radnom odnosu u trenutku isplate, a bio je u tekućoj godini?

Ovo pravo je prema izmjenama obvezno za isplatiti za sve radnike ali ne definira isplatu obzirom na nepuno radno vrijeme stoga je li to znači da je relevantan čl. 62. st.5 Zakona o radu koji definira parametar radno vrijeme za slučaj da isto nije uređeno KU odnosno da li možemo tumačiti kako KU nije uredio ovu situaciju?

Ako je netko počeo raditi 15. u mjesecu da li taj mjesec se računa poslodavcu koje kojeg je novo zaposlen jer godišnji odmor se ne prenosi više pa da se zna uračunati pravo na dane godišnjeg(inače ako npr. Netko radi od 12.og taj mjesec pripada po danima godišnjeg cijeli novom poslodavcu, a tko radi od 17.og ide prijašnjem?)

Ako prema rasporedu godišnjeg odmora radnici idu na godišnji u 1. obveznom dijelu kroz 7 i 8 mjesec mora li regres biti isplaćen tada ili može do kraja tekuće godine? Ovo pitanje se javlja iz razloga što je u članku potpuno nejasno prvo kaze ima pravo na godišnji iznos , a kasnije isto pravo veže za korištenjem pretežitog dijela.

Također, ako netko radi od siječnja ima pravo na 1. dio pretežitog godišnjeg do 7 i 8 mjeseca ali nije ostvario broj dana u potpunosti koji ga pripada pa i u tom kontekstu trebamo tumačenje.

Ako u trenutku isplate regresa radnik više nije u radnom odnosu ima li pravo na proporcionalni iznos i kako se to gleda u kontekstu naknade na neiskorišteni godišnji kod prestanka radnog odnosa koje je u vezi sa Zakonom o radu?

<u>3. Odluka /tumačenje odredbe članka 47. KUG -- prigodna nagrada (od 15.05.2026.)</u>

Sukladno članku 47. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25, i 10/26,16/26ispr.) , dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG pravo na prigodnu nagradu u visini 300 eura godišnje je vezano za stjecanje prava na puni godišnji odmor.

Razmjerni iznos prigodne nagrade se utvrđuje u slučaju stjecanja prava na razmjerni dio godišnjeg odmora osim ako radnik u tekućoj godini ide u mirovinu, tada ima pravo na ukupni iznos

prigodne nagrade. Razmjerni dio prigodne nagrade se izračunava sukladno Zakonu o radu - analogno izračunu razmjernog dijela godišnjeg odmora (jedna dvanaestina iznosa prigodne nagrade za svaki mjesec trajanja radnog odnosa.)
Visina prigodnih nagrada za radnike u nepunom radnom vremenu, KUG-om nije uređena te upućujemo na odredbu članka 62. stavak 5. Zakona o radu kojom je utvrđena isplata plaće i drugih materijalnih prava razmjerno ugovorenom radnom vremenu.
Glede dospijeća isplate , prigodna nagradu punom ili razmjernom iznosu se isplaćuje radniku u tekućoj godini u kojoj radnik stječe pravo na puni odnosno razmjerni dio godišnjeg odmora i to u pravilu s plaćom za mjesec u kojem radnik koristi pretežiti dio godišnjeg odmora, ali ne prije 30.lipnja za tekuću godinu. Dakle, poslodavac treba isplatiti svim radnicima pripadajuće prigodne nagrade u tekućoj godini uključujući i radnicima koji su stekli pravo na cijeli ili razmjerni dio godišnjeg odmora a zbog objektivnih razloga ga nisu iskoristili.
Sukladno članku 47.stavak 4 i 5. KUG-a radnik ima pravo i na:
božićnicu u visini 125,00 eura koja se isplaćuje u mjesecu prosincu tekuće godine.
- uskrsnicu u iznosu 125,00 eura koja se isplaćuje uoči blagdana Uskrsa.
Glede iznosa božičnice i uskrsnice , radnik ima pravo na puni iznos , pod uvjetom da je u tekućoj godini prije isplate navedenih prigodnih nagrada bio u neprekinutom radnom odnosu kod poslodavca, odnosno na iznos proporcionalan vremenu provedenom u radnom odnosu kod poslodavca u tekućoj godini .
Budući da vrijeme isplate prigodnih nagrada može utjecati na njihovo oporezivanje upućujemo na porezne propise.

ČLANAK 2. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTIMA

4. PITANJE Trenutno najveći udio u poslovanju ide na montažu namještaja na kruzerima i jahtama koji su još u proizvodnji na brodogradilištu. Mi za tu svrhu ne proizvodimo niti nabavljamo materijal, dakle samo montaža.
Smatra li se montaža namještaja na jahtama/brodovima djelatnošću u području graditeljstva te odnose li se na takve poslove odredbe kolektivnog ugovora za graditeljstvo?

4. Odluku / tumačenje odredbi članaka 2. KUG-a - Važenje KUG-a u djelatnostima (odluka od 15.05.2026.)
Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23,29/24,ispr.35/24,24/25,10/26,16/26ispr.) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) se primjenjuje na sve domaće i strane fizičke ili pravne osobe (dalje u tekstu poslodavac) koje obavljaju jednu ili više djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i druge srode djelatnosti, kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta , i to:

- ***obavljanje navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja istih,***
- ***gore navedene djelatnosti fizička ili pravna osoba ima upisane u sudski registar ili obrtni registar***

U konkretnom slučaju, ako poslodavac u sudskom registru ima upisanu djelatnost iz područja građevinarstva, ali u stvarnosti tu djelatnost ne obavlja, već isključivo obavlja montažu namještaja koja nije dio završnih, montažerskih ili drugih srodnih radova u građevinarstvu, gore navedeni kumulativni uvjeti za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo nisu ispunjeni.
Međutim, ako poslodavac, uz uvjet upisa u sudski registar, uz montažu namještaja obavlja i druge poslove koji se po svojoj naravi mogu podvesti pod završne, montažerske ili druge srodne radove u građevinarstvu, tada su kumulativno ispunjeni uvjeti za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, neovisno o opsegu u kojem se ti poslovi obavljaju.

Članak 56.a KUG-a -TROŠKOVI PREHRANE RADNIKA

5. PITANJE Ako smo zaposlili u građevina radnika za 1h tjedno, da li recipročni tome i isplaćujemo neoporezivu naknadu za prehranu koja je prema kolektivnom ugovoru obvezna? Što ako se dogodi da radnik već prima puni iznos prehrane u matičnog poslodavca?

5. ODGOVOR (od 15.05.2026.)

Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo u članku 4. (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25, i 10/26) , dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG- je ugovoreno da se isti primjenjuje na sve radnike neovisno o tome je jesu li ugovorom o radu zasnovali radni odnos na određeno ili neodređeno vrijeme, s punim ili nepunim radnim vremenom. Budući da se kolektivnim ugovorom nije odredila visina materijalnih prava za radnike u nepunom radnom vremenu i dodatnom radu upućujemo na odredbu članka 62 .stavak 5. i članka 18.c Zakona o radu.

ČLANAK 60. KUG-A SOLIDARNA POMOĆ - NEPREKIDNO BOLOVANJE DUŽE OD 90 DANA

6. PITANJE Sukladno članku 60 stavak 1. točka 3 radnik ili njegova obitelj imaju pravo na solidarnu pomoć u slučaju neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana , jednom godišnje u visini od najmanje 600,00 eura . Molila bih pojašnjenje za slijedeću situaciju: Ukoliko radnik 31.12.2025. ima 92. dana bolovanja, a bolovanje zatvori 3.1. 2026. te je ukupno imao 95 dana neprekidnog bolovanja koje se provuklo kroz dvije godine. Da li u ovom slučaju radnik ima pravo na dvije solidarne pomoći ili je potrebno u svakoj godini ostvariti 60 dana neprekidnog bolovanja ?

6. Odluka / tumačenje odredbi članaka 60. KUG-a - solidarna pomoć za solidarna pomoć, neprekidno bolovanje duže od 90 dana (odluka od 15.05.2026.)

Sukladno odredbi članka 60. stavak 1 točka 3. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 ispr. 35/24,24/25,10/26,16/26ispr.) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) radnik stječe pravo na solidarnu pomoći s osnova bolovanja minimalno u iznosu 600,00 eura uz slijedeće uvjete:

-da je bolovanje radnika neprekidno trajalo duže od 90 dana, te

- da se isplaćuje jednom godišnje

U konkretnom slučaju, s obzirom da su gore navedeni uvjeti za isplatu solidarne pomoći ispunjeni u 2025. godini radnik ima pravo na isplatu solidarne pomoći samo za 2025. godinu.

TARIFNI STAVOVI, RASPORED U GRUPE SLOŽENOSTI

7. PITANJE Vezano za minimalnu bruto plaću za električare po tarifnim stavovima u kolektivnom ugovoru- situacija je dosad bila takva da smo električare u principu zapošljavali za poslove koji odgovaraju 3. grupi složenosti poslova pa im je sukladno tome isplaćivana osnovna bruto plaća za tu grupu, uvećana za razne ostale dodatke (terenski rad, prijevoz, prehrana, itd.). Međutim, od zadnje izmjene kolektivnog ugovora radno mjesto električar je maknuto iz 3. grupe složenosti i ostalo je samo u višim grupama te nam HZZ prilikom podnošenja zahtjeva za radne dozvole za nove električare inzistira da ugovorena bruto plaća odgovara barem minimumu za 4. grupu. Koliko sam shvatio iz prepričavanja razgovora kolegice s vama, radnik električar može obavljati poslove 3. grupe složenosti iako to zanimanje nije navedeno u toj grupi i primati osnovnu plaću koja odgovara toj grupi. Prema tome, ljubazno bih vas molio pojašnjenje po tom pitanju kako bismo znali kako dalje postupiti, ne samo po pitanju HZZ-a nego i za već zaposlene. Za dodatne informacije stojim na raspolaganju, a ako je potrebno mogu vam poslati na uvid sporni ugovor o radu u kojem je navedena složenost poslova koji će se obavljati.

7. Odluku o tumačenju odredbi - članaka 8. 38. i 39 KUG-a raspored poslova- radnih mjesta u grupe složenosti (Odluka od 15.05.2026.)

Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23, 29/24, isp. 35/24, 24/25,10/26,1626ispr.)), dalje: Kolektivni ugovor za

graditeljstvo ili KUG, u Prilogu 1. u tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno XI grupa.

Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta određeni su primjeri-ce i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla – radnog mjesta.

Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova, uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom.

Razvrstavanje poslova u tarifnim stavovima temelji se na kriterijima složenosti iz članka 37.stavak 3. KUG_a koje je poslodavac dužan uzeti u obzir i kod razvrstavanja i vrednovanja drugih poslova koji nisu navedeni u tarifnim stavovima.

Dakle , raspored radnika u pojedine tarifne razrede, ovisit će o:

a) vrsti i složenosti posla

b) uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti, zdravstvena sposobnost, dr.)

c) uvjetima koje određuje poslodavac svojim aktima (radno iskustvo na određenim poslovima i sl.

U konkretnom slučaju, prema podacima koje poslodavac navodi, procjenjujemo radi se o poslovima – radnim mjestima električara , dakle poslovima srednje složenosti koji mogu biti raspoređeni minimalno u III. grupu složenosti, ako se zapošljavaju kao kvalificirani radnici - početnici (pripravnici ili radnici na probnom radu).

ČLANAK 2. KUG-a - važenje u djelatnostima

8. PITANJE *nastavno na naš upit i zaprimljeni odgovor Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, ovim putem dostavljamo dodatno očitovanje. Iako društvo ima registriranu određenu djelatnost unutar područja F, društvo ne obavlja građevinske radove putem vlastitih zaposlenika niti ima organizirano izvođenje građevinskih radova u smislu djelatnosti na koje se primjenjuje Kolektivni ugovor za graditeljstvo. Zaposlenici društva ne obavljaju poslove građenja, izvođenja građevinskih radova niti druge poslove obuhvaćene Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo, dok se u slučaju potrebe za pojedinim stručnim ili građevinskim poslovima angažiraju vanjski ovlašteni izvođači i stručnjaci. Slijedom navedenoga, smatramo da se odredbe Kolektivnog ugovora za graditeljstvo ne primjenjuju na naše društvo te Vas molimo da navedeno ponovno razmotrite u skladu s dostavljenim očitovanjem*

8. Odluka / tumačenje odredbi članaka 2. KUG-a - Važenje KUG-a u djelatnostima (odluka od 15.05.2026.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24, isp. 35/24,24/25,10/26,16/26 ispr.) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) se primjenjuje na sve domaće i strane fizičke ili pravne osobe (dalje u tekstu poslodavac) koje obavljaju jednu ili više djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i druge srode djelatnosti, kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta , i to:

- ***obavljanje navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja istih,***
- ***gore navedene djelatnosti fizička ili pravna osoba ima upisane u sudski registar ili obrtni registar***

U konkretnom slučaju, iz ranije dostavljenih i naknadno dostavljenih podataka proizlazi da poslodavac ima upisane djelatnosti iz područja građevinarstva u sudski registar i povremeno iste obavlja na način da za potrebe za pojedinim stručnim ili građevinskim poslovima angažira vanjske izvođače i stručnjake. S obzirom na navedeno, proizlazi da su kumulativno ispunjena

gore navedena oba uvjeta, te da je poslodavac je obveznik primjene KUG-a u odnosu na zaposlene radnike, bez obzira na vrstu poslova koje obavljaju

ČLANAK 25. KUG-A - RADNO VRIJEME

9. PITANJE Ako poslodavac upućuje radnike na teren sa svakodnevnim putovanjem te se organizirano službenim vozilom kreće iz kruga firme u 6:00, a vraća se u 16:00 (vodi se radno vrijeme od 7:00 do 15:00) da li radnik ili rukovoditelj koji vozi kombi sa radnicima iz kruga firme na mjesto rada ima pravo da mu se plate sati vožnje. Gradilište je udaljeno 45 km.Isplaćuje se naknada za rad na terenu sa svakodnevnim putovanjem.

9. ODGOVOR (od 15.05.2026.)

Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25, i 10/26,16/26) , dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG.u člancima 25i 26. uređuje jednaki i nejednaki raspored dnevnog i tjednog radnog vremena, te preraspodijela radnog vremena.

Budući da se kolektivnim ugovorom nije detaljnije definiran pojam radnog vremena upućujemo na odredbu članka 60 . Zakona o radu

ČLANAK 25.26 I 27. RADNO VRIJEME

10. PITANJE molim tumačenje članaka 25., 43. i 44. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (pročišćeni tekst) (NN, 10/2026, dalje u tekstu: KUG) u svrhu ispravnog definiranja tjednog radnog vremena, obračuna prekovremenih sati i noćnog rada za mobilne radnike zaposlene u građevinskom sektoru.
Naime, čl. 25. KUG-a određuje da puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno, dok čl. 5. Zakona o radnom vremenu, obveznim odmorima mobilnih radnika i uređajima za bilježenje u cestovnom prijevozu (NN, 75/2013, 36/2015, 46/2017, 152/2022 – dalje u tekstu: ZORV) puno radno vrijeme definira kao 48 sati tjedno. Nastavno na navedeno, postavlja se pitanje i pravilnog obračuna prekovremenih sati te sati provedenih u noćnom radu s obzirom da čl. 44. KUG-a noćni rad definira kao rad između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana, dok čl. 4., st.1., t.4. ZORV-a noćni rad definira kao rad koji se obavlja u razdoblju između 00.00 i 5.00 sati.
S obzirom na postojeću sudsku praksu u kojoj se problematizira različito definiranje radnog vremena i noćnog rada mobilnih radnika u više različitih izvora prava te da bi se sukladno načelu primjene povoljnijeg prava za radnika iz čl. 9. Zakona o radu (NN, 93/2014, 127/2017, 98/2019, 151/2022, 64/2023) trebalo primijeniti za radnika najpovoljnije pravo, molim mišljenje smatra li Povjerenstvo za tumačenje primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo da se članak 25. i 44. KUG-a treba primijeniti na način da se mobilnim radnicima u građevini puno radno vrijeme računa kao 40 sati tjedno, a noćni rad između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro?

10. ODGOVOR (od 05.06.2026.)

Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24, isp. 35/24, 24/25, i 10/26, 16/26 ispr., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG), u glavi VI. RADNO VRIJEM (čl. 25., 26. i 27.) uređuje puno i nepuno radno vrijeme, jednaki i nejednaki raspored dnevnog i tjednog radnog vremena, te preraspodjela radnog vremena. Sukladno članku 2. KUG-a, isti se primjenjuje na sve radnike svih struka kod pravnih osoba koje obavljaju djelatnosti iz odredbe stava 1. članka 2. KUG-a bilo da ih ugovor obostrano obvezuje kao članice UPG, ili ih obvezuje sukladno Odlukama ministra nadležnog za rad o proširenoj primjeni KUG-a. S obzirom na navedeno te s obzirom da mobilni radnici nisu isključeni iz primjene odredbi o radnom vremenu, proizlazi da se KUG primjenjuje i na mobilne radnike.

Budući je radno vrijeme mobilnih radnika istovremeno uređeno i posebnim zakonom - Zakonom o radnom vremenu, obveznim odmorima mobilnih radnika i uređajima za bilježenje u cestovnom

prometu (NN 75/13, 36/15, 46/17, 152/22), a Zajedničko povjerenstvo ne može donositi Odluke o tumačenju drugih izvora prava, predlažemo da se obratite nadležnom ministarstvu radi davanja mišljenja odnosno tumačenja primjene odredbe članka 9. stavak 3. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23) kojom se uređuje primjena najpovoljnijeg prava za radnika u slučaju kada je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno.