

HUP – Udruga poslodavaca graditeljstva (HUP-UPG)  
Sindikat graditeljstva Hrvatske (SGH)  
Zajedničkog povjerenstva za tumačenje odredbi Kolektivnog ugovora za graditeljstvo

ODLUKE/TUMAČENJA OD 02.03.2026.

### **GODIŠNJI ODMOR**

1. **PITANJE:** Molim objašnjenje vezano uz Kolektivni ugovor, a vezano uz članak 30:  
Trajanje godišnjeg odmora utvrđenog stavkom 1. i 2. ovog članka povećava se:  
- za svakih navršenih tri godine radnog staža - za 1 radni dan "Odnosi li se to na ukupni staž radnika ili na staž kod tog poslodavca?"

U kolektivnom ugovoru za graditeljstvo stoji: da se za svake navršene 3 godine radnog staža, radniku povećava g.o. za 1 dan. Odnose li se te 3 godine na trenutnog poslodavca ili na sveukupni radni staž radnika?

#### **1. Odluka/tumačenje odredbi članka 30. KUG-a – godišnji odmor**

Sukladno odredbi članka 30.stavak 4. alineja 1. Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo( NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22,94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25, 10/26 )trajanje godišnjeg odmora povećava se za svakih navršenih tri godine staža za 1 radni dan, pri čemu se radni staž radnika računa u ukupnom trajanju tj. uračunava se radni staž ostvaren kod sadašnjeg i prethodnih poslodavaca koji je upisan u e-radnu knjižicu.

### **VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTI**

2. **PITANJE:** imamo za jednu tvrtku za koju vodimo knjige, upit od HZZO kao kontrole, da li je firma koja radi građevinsku djelatnost potpisnik kolektivnog ugovora za građevinu? Zanima me tko uopće mora biti potpisnik kolektivnog ugovora za građevnu? I ako takav upisnik postoji tko ga provodi i tko je obavezan?

#### **2. ODGOVOR**

Na granskoj (sektorskoj) razini potpisnik Kolektivnog ugovora za graditeljstvo su HUP-Udruga poslodavaca graditeljstva i Sindikat graditeljstva Hrvatske kao reprezentativne udruge. Sukladno odredbi članka 203 .Zakona o radu, obvezna primjena važećeg Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i njegove izmjene i dopune ( 1-9.) na poslodavce u građevinarstvu RH koji nisu članice HUP –Udruge poslodavaca graditeljstva, temelji se na Odluci ministra nadležnog za rad o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i njegovih izmjena i dopuna. Sve Odluke su objavljene u NN broj 134/15., 49/18, 115/20, 122/22,100/23,64/24 i 35/25 i 20/26. Dakle, svi poslodavci koji sukladno odredbi članka 2. KUG-a imaju upisane djelatnosti iz područja građevinarstva u sudski ili drugi javni registar i istu obavljaju neovisno o opsegu, su dužni kontinuirano primjenjivati Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i sve njegove dosadašnje izmjene i dopune sukladno gore navedenim Odlukama nadležnog ministra za rad.

U slučaju kada je poslodavac obavezan primjenjivati dva ili više proširenih kolektivnih ugovora upućujemo na odredbu članka 203. stavak 8 .Zakona o radu.

Napominjemo da se novirani Kolektivni ugovor za graditeljstvo ( 9. izmjene i dopune KUG-a ) , prema odluci ministra nadležnog za rad ( NN 20/26) primjenjuje od 01.03.2026. godine, uključujući obračun plaća za mjesec ožujak koja se isplaćuje u travnju.

## **VAŽENJE KUG-A, TARIFNI STAVOVI**

**3. PITANJE:** Gospodarski subjekt obavlja osim djelatnosti građevine I djelatnost poljoprivredne proizvodnje. 1) Da li poslodavac obavezan poštivati odredbe KUG-a I za radnike zaposlene u poljoprivrednoj proizvodnji ili se može Pravilnikom o radu na razini poslodavaca posebno urediti taj segment poslovanja (poljoprivredna proizvodnja)

2) ukoliko smo obavezni primjenjivati i na radnike u poljoprivrednoj proizvodnji..., kako odrediti osnovnu plaću NKV radnika u poljoprivredi, tj. možemo li takve radnike razvrstati u 1. grupu složenosti poslova (prema važećem KUG-U) jer se radi o radu radnika koji ne zahtijeva pisana uputstva već se radi o rutinskom radu bez posebnog obrazovanja (radi se o radnicima koji rade na poslovima berbe, prenošenja i pakiranja svježeg voća i povrća.

### **3. Odluka/tumačenje odredbi članka 2. i Tarifnih stavova KUG-a**

1. Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24, isp. 35/24,24/25,10/26) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve domaće i strane fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i u drugim srodnim djelatnostima kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- obavljanje gore navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja
- gore navedene djelatnosti fizička ili pravna osoba ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar

U konkretnom slučaju, iz dostavljenih podataka proizlazi da poslodavac ima upisanu i obavlja građevinsku djelatnost. S obzirom da su kumulativno ispunjena gore navedena oba uvjeta, poslodavac je obveznik primjene KUG-a

U slučaju kada je poslodavac obavezan primjenjivati dva ili više proširenih kolektivnih ugovora upućujemo na odredbu članka 203. stavak 8. Zakona o radu.

2. Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23, 29/24, isp. 35/24, 24/25, 10/26), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG, u Prilogu 1 u tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje po-slova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno XI grupu. Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta određeni su primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla – radnog mjesta.

Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova, uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom.

Razvrstavanje poslova u tarifnim stavovima temelji se na kriterijima složenosti iz članka 37.stavak 3. KUG-a koje je poslodavac dužan uzeti u obzir i kod razvrstavanja i vrednovanja drugih poslova koji nisu navedeni u tarifnim stavovima.

Dakle, raspored radnika u pojedine tarifne razrede, a time i napredovanje radnika, ovisit će o:

- a) vrsti i složenosti posla
- b) uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti, zdravstvena sposobnost, dr.)
- c) uvjetima koje određuje poslodavac svojim aktima (radno iskustvo na određenim poslovima i sl.)

U konkretnom slučaju, prema podacima koje poslodavac navodi, radi se o najjednostavnijim poslovima u poljoprivrednoj djelatnosti za koju se ne zahtijeva posebno obrazovanje, koju, te je procjena da se sukladno Tarifnim stavovima navedeni poslovi svrstavaju minimalno u I. ili

II. grupu složenost ovisno o potrebi za dodatnim osposobljavanjem radnika koji obavlja navedene poslove.

Napominjemo da se najjednostavniji građevinski poslovi/ i, ili radna mjesta za koje se ne zahtijeva posebno obrazovanje, sukladno Tarifnim stavovima minimalno svrstavaju u poslove II. grupe složenosti.

#### **VAŽENJE KUG-a U DJELATNOSTI, članak 2**

**4. PITANJE:** da li je poslovni subjekt koji je razvrstan prema NKD-u u razred 68.12.0 - Organizacija izvedbe projekata za zgrade obveznik KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA GRADITELJSTVO?

#### **4.Odluka/tumačenje odredbi članka 2. KUG-a, Važenje KUG-a u djelatnostima (od dana 02.03.2026.)**

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24, isp. 35/24,24/25,10/26) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve domaće i strane fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i u drugim srodnim djelatnostima kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- obavljanje gore navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja
- gore navedene djelatnosti fizička ili pravna osoba ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar

U konkretnom slučaju, iz dostavljenih podataka proizlazi da poslodavac ne obavlja građevinsku djelatnost S obzirom da nisu su kumulativno ispunjena gore navedena oba uvjeta, proizlazi da poslodavac nije obveznik primjene KUG-a.

#### **PLAĆA DIREKTORA II TARIFNI STAVOVI**

**5. PITANJA:** Naime u firmi je situacija da imam trenutno 5 radnika, koji nisu samostalni, te sam obavezan provoditi vrijeme na gradilištu, raditi s njima "rame uz rame", bez obzira što sam ing. građ. i direktor moram raditi sve fizičke poslove koje i oni rade, od 8h rada dnevno, moj direktorski rad iznosi maksimalno 1h uz papire i "uredski" posao, ostalo 7h sam fizikalac.

Molim vas informaciju vezano na kolektivni ugovor za graditeljstvo koji je promijenjen i te promjene stupaju na snagu 1.2.2026. moram li sebi ko direktoru, plaću isplaćivati sukladno razredu XI. koja iznosi 2.420,00 €. Naime, kada sve zbrojim s moje strane, moja firma ne može prihvatiti toliki trošak, te vas zbog toga molim umanjeње maksimalno koliko je moguće. Hvala

Ako je u ugovoru navedeno da sam zaposlena kao Direktor građevinske firme, ali obavljam i građevinske radove dali je po kolektivnom ugovoru o graditeljstvu od 1.02.2026 minimalna bruto plaća 2.420,00 ?

#### **5. Odluka/tumačenje odredbi članka 5. i 39.- Tarifni stavovi grupa XI. KUG-a,**

Prema odredbi članka 5. i 39. Tarifni stavovi XI. grupa Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25,10/26 ) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) obveza obračuna i isplate osnovne plaće iz XI. grupe u iznosu 2.420,00 eura bruto kao minimalnog mjesečnog iznosa za 174 sata rada, primjenjuje se na osobe s posebnim ovlastima - članove Uprave i direktore u svim trgovačkim društvima, domaćim i stranim, ako navedene poslove obavljaju u RH, i to:

u radnom odnosu temeljem ugovora o radu na određeno ili na neodređeno vrijeme,  
u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerno nepunom radnom vremenu.

Ukoliko nisu ispunjeni gore navedeni uvjeti, sama činjenica upisa u sudski registar osobe kao člana uprave ili direktora, prema posebnim propisima ne predstavlja obavezu primjene osnovne mjesečne plaće prema XI. grupi složenosti poslova prema Tarifnim stavovima iz KUG-a.

Prema dostupnim podacima proizlazi obveza obračuna i isplate plaće direktoru prema XI grupi Tarifnih stavova u razmjernom iznosu.

#### **VAŽENJE KUGA U DJELATNOSTI, ČLANAK 2. KUG-a**

**6. PITANJE:** da li su geodeti i geolozi obavezni primjenjivati kolektivni ugovor za građevinarstvo? Ne mislim na geodete/geologe koji su zaposleni u građevinskim poduzećima već geodetske/geološke firme kao zasebne pravne osobe?

Poštovani, da li je tvrtka koja se bavi projektiranjem, nadzorom, geodetskim poslovima i urbanizmom, a u kojoj je zaposleno 18 djelatnika (od toga 10 ovlaštenih inženjera građevinarstva, geodezije i arhitekture) u obvezi pridržavati se Kolektivnog ugovora za graditeljstvo?

#### **6. Odluka/tumačenje odredbi članka 2. KUG-a, Važenje KUG-a u djelatnostima**

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24, isp. 35/24,24/25,10/26) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve domaće i strane fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i u drugim srodnim djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- obavljanje gore navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja
- gore navedene djelatnosti fizička ili pravna osoba ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar

U konkretnom slučaju, iz dostavljenih podataka (o isključivom obavljanju geodetsko- geološke djelatnosti te projektiranjem, nadzorom, geodetskim poslovima i urbanizmom) proizlazi da poslodavac ne obavlja građevinsku djelatnost. S obzirom da nisu su kumulativno ispunjena gore navedena oba uvjeta, proizlazi da poslodavci nisu obveznici primjene KUG-a.

#### **GODIŠNJI ODMOR**

**7. PITANJE:** Radniku roditelju s dvoje i više djece do 7 godina života za 2 radna dana“; Dakle, ako radnik ima dijete od 4.5 godina i tek na navršениh 8 godina (dakle dvoje djece) , da li ima pravo na još dva dana godišnjeg odmora ili pošto mu je drugo dijete navršilo prije 2 mjeseca 8 godina nema to pravo?

#### **7. Odluka/tumačenje odredbi članka 30.stavak stavak 4 alineja 3. KUG-a – godišnji odmor**

Sukladno odredbi članka 30.stavak 4. alineja 3. Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo( NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22,94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25, 10/26 ) radniku roditelju s dvoje ili više djece do 7. godina život , trajanje godišnjeg odmora povećava se za 2 radna dana. Povećani godišnji odmor roditelj po navedenom osnovu stječe za djecu ako su kumulativno ispunjeni slijedeći kriteriji glede broja djece i gornje granice godina života kako slijedi

- a) minimalno dvoje više djece i
- b) do 7 godina života; pri čemu se za ostvarivanje prava na povećani godišnji odmor uzima u obzir činjenica da u trenutku donošenja odluke o korištenju godišnjeg odmora u tekućoj kalendarskoj godini dijete nije navršilo 8 godina života.

## **TROŠKOVI PREHRANE**

**8. PITANJE:** suglasno MF PU NEOPOREZIVE NAKNADE: novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika - do 1.200,00 eura godišnje 100,00e/mj., a po KU u graditeljstvu je 50,00 - 80,00e. Koliko firma smije isplaćivati NN., za podmirivanje troškova prehrane?

### **8. Odluka/tumačenje odredbi članka 56.a KUG-a, troškovi prehrane radnika**

Sukladno odredbi članka 56.a Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo( NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22,94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25, 10/26) je utvrđena minimalna obveza poslodavca za podmirenje troškova prehrane radniku i to minimalno u visini 80 eura mjesečno do maksimalno neoporezivog iznosa propisanog poreznim propisima, što mjesečno iznosi 100 eura. Napominjemo da je važećim poreznim propisima propisana maksimalna neoporeziva godišnja naknada za prehranu u iznosu 1200,00 eura.

**9. PITANJE:** počeo sam raditi u Građevinskoj firmi u 8...omom mjesecu prošle godine. Poslodavac me je odjavio 21.12. iste godine ali me nije obavijestio tome, te me je ponovo prijavio 8.01. ove godine. Naknadno smo nakon 3 tjedna napravili Sporazumni raskid ugovora o radu. Da li ja imam pravo na Godišnji odmor, odnosno da me isplati za to vrijeme i koliko dana po mjesecu s obzirom da imam preko30 godina radnoga staža.

### **9. ODGOVOR**

Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo nije posebno regulirano pravo radnika na razmjerni dio godišnjeg odmora, već se primjenjuje opći propis - Zakon o radu (članak 78.) na koji upućujemo.

## **OTPREMNINA ZA UMIROVLJENJE**

**10. PITANJE:** radnik je u našem trgovačkom društvu zaposlen od 2021. god. dok ukupno ima više od 20 godina radnog staža u RH .

S obzirom na navedeno, molim pojašnjenje jesmo li mu dužni isplatiti punu otpremninu za umirovljenje ( 1500,00 eura) ili mu možemo isplatiti razmjerni dio otpremnine sukladno godinama radnog staža u našem trgovačkom društvu?

### **10. Odluka/ tumačenje odredbi članka 59: otpremnina za umirovljenje**

Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25, i 10/26 ), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG ) iznos otpremine za mirovinu – članak 59

Sukladno odredbi članka 59. Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo( NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22,94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25, 10/26) radnik stječe pravo na otpremninu za umirovljenje u neoporezivom iznosu od 1500,00 eura kada stekne uvjete i ostvari pravo na mirovinu. U konkretnom slučaju pravo i visina isplate otpremnine za umirovljenje nije uvjetovano duljinom radnog staža ostvarenog kod poslodavca, te radnik ima pravo na puni ugovoreni iznos otpremnine za umirovljenje ako je stekao uvjete i ostvario pravo na mirovinu.

## **PROŠIRENA PRIMJENA KUG-A**

**11. PITANJE:** S obzirom da je Odluka o proširenju primjene KUG-a stupila na snagu 1. ožujka 2026., a KUG-om je propisano da se plaće po Tarifnim razredima obračunavaju od 1. veljače 2026. kakvo je tumačenje Povjerenstva za obračun plaća – obračunavaju li se plaće po novim tarifnim razredima za veljaču ili za ožujak?

## 11. ODGOVOR

Obvezna primjena važećeg Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i njegove izmjene i dopune ( 1-9.) na poslodavce u građevinarstvu RH koji nisu članice HUP – Udruge poslodavaca graditeljstva, temelji se na Odluci ministra nadležnog za rad o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i njegovih izmjena i dopuna. Sve Odluke su objavljene u NN broj 134/15., 49/18, 115/20, 122/22,100/23,64/24, 35/25.i 20/26.

Dakle, svi poslodavci koji sukladno odredbi članka 2. KUG-a imaju upisane djelatnosti iz područja građevinarstva u sudski ili drugi javni registar i istu obavljaju neovisno o opsegu, bili dužni kontinuirano primjenjivati Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i sve njegove dosadašnje izmjene i dopune sukladno gore navedenim Odlukama nadležnog ministra za rad. Napominjemo da se novirani Kolektivni ugovor za graditeljstvo (9. izmjene i dopune KUG-a) prema odluci ministra nadležnog za rad ( NN 20/26) primjenjuje od 01.03.2026. godine, uključujući obračun plaća za mjesec ožujak koja se isplaćuje u travnju.

Ukoliko poslodavac ne isplaćuje ugovorene plaće prema Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo, koje se smatraju minimalni plaćama u građevinarstvu RH, upozoravamo na odredbe Zakona o minimalnoj plaći (NN broj 118/18, 120/21,152/24) kojim su propisane prekršajna odgovornost i novčane kazne za poslodavca i odgovorne osobe.

Napominjemo da je sukladno odredbama članka 89a do 89e KUG- Sindikat graditeljstva Hrvatske, kao potpisnik KUG-a ovlašten pratiti primjenu odredbi KUG-a kod svih poslodavaca na koje se isti primjenjuje. U konkretnom slučaju od strane SGH je poslodavcu upućen zahtjev za dostavu podataka o plaćama iz razlog što prema javno dostupnim podacima proizlazi da se u konkretnom slučaju radi o tvrtki iz područja građevinarstva F, predlažemo da dostavite u SGH dodatno obrazloženje odgovorne osobe predmetne tvrtke o navedenim podacima koji se odnose na vrstu djelatnosti i vrstu poslova koje obavljaju zaposleni .