HUP UDRUGA POSLODAVACA GRADITELJSTVA
SINDIKAT GRADITELJSTVA HRVATSKE

ZAJEDNIČKO POVJERENSTVO ZA TUMAČENJE PRIMJENE KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA GRADITELJSTVO (dalje u tekstu KUG)

ODLUKE / TUMAČENJA - od 2015. do 5. lipnja 2026. godine

Sindikat graditeljstva Hrvatske i HUP-Udruga graditeljstva Hrvatske sklopili su dana 26. rujna 2015. godine novi Kolektivni ugovor za graditeljstvo (NN broj 115). Prve izmjene i dopune KUG-a sklopljene su dana 20. veljače 2018. godine (NN broj 26/18), druge izmjene i dopune dana 07. srpnja 2020. godine (NN broj 93/20), treće izmjene i dopune 15. rujna 2020. godine (104 /20). četvrte izmjene i dopune dana 13. srpnja 2022. (NN93/22)godine, pete izmjene i dopune 25.09.2022. (NN broj 115/22) godine, šeste izmjene i dopune dana 20. srpnja 2023. (94/23), sedme izmjene i dopune sklopljene dana 20. veljače 2024. (29/24) i ispravak objavljen u NN (35/24), osme izmjene i dopune sklopljene dana 29. siječnja 2025. (24/25), devete izmjene i dopune sklopljene dana 14. siječnja 2026. (10/26).

Primjena KUG-a te 1., 2., 3., 4., 5., 6., 7., 8., i 9. izmjene i dopune KUG-a je ***odlukama ministra nadležnog za rad (NN broj 134/15, 48/18, 115/20, 122/22, 100/23, 64/24, 35/25, 20/26) proširena na sve poslodavce i radnike u RH u djelatnostima F Građevinarstvo (prema NKD 2007.)***

ZAJEDNIČKO POVJERENSTVO ZA TUMAČENJE PRIMJENE KOLEKTIVNOG UGOVORA
Zajednički organ za tumačenje i praćenje primjene KUG-a je osnovan dana 09. srpnja 2003. Dana 13. srpnja 2022. godine je promijenjen naziv u ***Zajedničko povjerenstvo za tumačenje primjene KUG-a*** *(dalje u tekstu Zajedničko povjerenstvo).* ***Zajedničko povjerenstvo je održalo od 2015. ukupno 24 sjednica i donijelo 168 odluka / tumačenja.***

Zajedničko povjerenstvo radi od 15.11.2024. u slijedećem sastavu:
1. Jasenka Vukšić, SGH, predsjednica
2. Damir Lemaić, UPG, zamjenik predsjednice
3. Darko Jambreković, UPG, član
4. Ivana Šimić, UPG, članica
5. Matea Majurec, SGH, članica
6. Domagoj Ferdebar SGH, član

Nastavno, u vremenskom slijedu objavljujemo pitanja (u skraćenom obliku) odluke/tumačenja Zajedničkog Povjerenstva za tumačenje i kontrolu primjene odredbi važećeg KUG-a iz 2015 godine i njegovih novacija (1.,2., 3., 4., 5., 6., 7., 8., 9. izmjena i dopuna KUG-a) zaključno sa danom 05.06.2026. godine kada je održana 24. sjednica.

1.VAŽENJE KUG-a U DJELATNOSTI, (članak 2 . i 3. KUG-a)

1.Pitanja *(3 poslodavca)*

- *da li je društvo koje obavlja poslove humanitarnog razminiranja i ima upisanu djelatnost po NKD razred 43.33. Postavljanje podnih i zidnih obloga (a to je područje građevinarstva), dužno primjenjivati odredbe KUG-?*
- *u trenutku postavljanja upita tvrtka nije bi članica HUP-UPG, te je dostavila izvadak iz sudskog registra i popis djelatnosti koju obavlja te razvrstavanje prema djelatnosti u DZS, da li je obveznik primjene KUG-a*
- *poduzeće se bavi projektiranjem arhitektonskih projekata, građevinskih projekata…, ali u svojoj djelatnosti poduzeće ima i građevinarstvo, inženjerske djelatnosti, nadzor i ostale poslove vezane za građevinarstvo je li obvezna primjena KUG-a*

1. Odluka /tumačenje članka 2. i 3. KUG-a područje primjene KUG-a (od dana 24.03. 2016.)

Odredbama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15; dalje KUG) koji je sklopljen na razini HUP–UPG, određuje se razina njegove primjene odnosno određuju se osobe koje obvezuje i na koga se primjenjuju pravna pravila sadržana u KUG- u.

Iz navedenih odredbi proizlazi da se KUG primjenjuje :

- ***na sve fizičke i pravne osobe članice HUP-UPG koje su u vrijeme sklapanja Ugovora bile ili su naknadno postale njezini članovi (članak 3.),***
- ***na sve fizičke i pravne osobe (poslodavce), članice HUP-UPG koje obavljaju pojedine djelatnosti iz područja građevinarstva (primjerice navedene) i srodne djelatnosti koje su upisane u sudski registar i klasificirane prema Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom (članak 2.),***
- ***na radnike svih struka kod tih pravnih osoba (poslodavaca) kada ih KUG obostrano obvezuje.***

Dakle, prema odredbi članka 3. KUG-a, temelj za primjenu KUG-a je članstvo u HUP-UPG, te se kolektivni ugovor primjenjuje na sve poslodavce, (fizičke i pravne osobe) koje su u vrijeme sklapanja bile ili su naknadno postale članice.

Što se tiče važenja KUG-a u djelatnostima, odredbom članka 2. KUG-a se određuje da se KUG primjenjuje na poslodavce u djelatnostima iz područja građevinarstva (koje primjerice navodi) te srodnim djelatnostima, koje su :

- ***klasificirane prema Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) ili utvrđene posebnim zakonom i***
- ***upisane u sudski registar.***
-

Što se tiče primjene KUG-a na radnike, poslodavac kojeg obvezuje KUG, mora svim radnicima (svih struka) osigurati ugovorenu razinu prava, osim ako KUG-om nije određeno drugačije (članak 5. KUG-a. radnici s posebnim ovlastima mogu biti izuzeti).

Važno je napomenuti da se neovisno o članstvu u HUP-UPG, KUG primjenjuje i temeljem Odluke ministra nadležnog za rad, koja je donesena dana 03.12.2015. godine (NN broj 134/15), a stupila je na snagu 19.12.2015. godine.

To znači da se od stupanja na snagu ove odluke, neovisno o članstvu u HUP- UPG, KUG primjenjuje na sve poslodavce i radnike u djelatnostima građevinarstva (F Građevinarstvo prema NKD –u). Prilikom procjene primjene KUG-a temeljem spomenute Odluke na pojedinog poslodavca, treba polaziti od kriterija iz odredbe članka 2. KUG-a koji uređuje važenje istog u djelatnostima.

2. DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVOVORU – UPUĆIVANJE RADNIKA NA RAD U INOZEMSTVO

2. Pitanja poslodavca, članice HUP-UPG za primjenu Dodatka KUG-u

- *koja sva prava (osim plaće) je poslodavac dužan osigurati radniku kod upućivanja na rad u inozemstvo sukladno novom KUG-u (smještaj, prijevoz, terenski dodatak itd.)?*
- *terenski dodatak nije reguliran dodatkom KU - znači li to da radnik nije u obvezi isplatiti radniku isti?*
- *tumačenje odredbe članka 15. Dodatka KUG - ako radnika uputimo na rad u Njemačku - znači li to da nisu u obvezi osigurati dodatak za upućivanje odnosno smještaj ili naknadu za smještaj?*
- *što podrazumijeva pojam "Dodatak za upućivanje iz članka 15. Dodatka KU – da li to uključuje samo naknadu za smještaj ili je još nešto?*

2. <u>Odluka /tumačenje članka 1., 2.,3., Dodatka KUG-a - Upućivanje na rad u inozemstvo (od dana 24.03.2016.)</u>

Sukladno članku 1. stavak 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (KUG) te članku 1. i članku 2. st. 2. Dodatka KUG-a, prilikom upućivanja radnika na rad u inozemstvo, proizlazi obveza poslodavca da prilikom upućivanja radnika na rad u inozemstvo, primjenjuje propise zemlje rada (u što su uključeni i kolektivni ugovori ako im je primjena proširena). Propise RH i odredbe Kolektivnog ugovora za graditeljstvo te odredbe Dodatka koji je sastavni dio KUG-a, poslodavac je dužan primjenjivati u slučaju ako je dopušteno uvjete rada urediti neovisno od propisa zemlje rada odnosno kada to nije u suprotnostima s propisima zemlje rada.

Dakle, prava i obveze radnika ~~će~~ na radu u inozemstvu će ovisiti o tome koji pravni izvori se moraju primjenjivati, i sukladno članku 3. Dodatka KUG-u uređuju se ugovorom o radu o upućivanju na rad u inozemstvo /ili pisanom potvrdom.

Isto tako, isplata vrste i visine ostalih materijalnih prava u inozemstvu ovisi da li se radnici upućuju u zemlje u kojima je obvezna primjena propisa zemlje rada (ili kolektivnog ugovora zemlje rada čija primjena je proširena), ili se upućuju u zemlje u kojima je dopušteno uvjete rada urediti neovisno od propisa zemlje rada.

Ako je dopušteno uvjete rada urediti neovisno od propisa zemlje rada odnosno ako nije suprotno propisima zemlje rada, poslodavac upućenom radniku u inozemstvu u pravilu osigurava tzv. dodatak za upućivanje koji obuhvaća materijalna prava radnika (smještaj, prehranu i lokalni prijevoz -od smještaja do posla i nazad) u visini i na način kako je to uređeno KUG-om i propisima RH. Poslodavac može u cijelosti ili djelomično prilikom isplate dodatka umanjiti ovaj dodatak ukoliko sam osigurava nešto od navedenoga.

U slučaju iz članka 15. Dodatka KUG-a prema kojem se radniku upućenom u zemlju rada u kojoj je znatnija razlika u visini plaće prema RH (npr. Njemačka), dodatak za upućivanje, u pravilu smanjuje odnosno ograničava samo na osiguranje smještaja radnika na teret poslodavca ili isplata naknade radniku za smještaj i to ovisno o visini stvarnih troškova smještaja.

3. DNEVNICE ZA RAD NA TERENU (članak 54. KUG-a)

3. Pitanja:

- *poslodavca - Kako se tretira prijevoz do gradilišta na račun tvrtke mora li ga poslodavac osigurati ili isplatom terenskog dodatka organizacija prijevoza prelazi na radnika? Kako se tretira osiguran smještaj radnika na gradilištu, da li isplatom terenskog dodatka poslodavac ne mora osigurati smještaj . Troškovi smještaja radnika nisu priznavani kao terenski dodatak*
- *sindikalna podružnica SGH -: radnici rade na gradilištu npr, Dubrovniku i imaju veće troškove za prehranu od 90 kuna dnevno . Da li im je poslodavac dužan nadoknaditi razliku, odnosno isplatiti veći iznos terenskog dodatka od 90 kuna dnevno ako su troškovi prehrane veći ; da li je poslodavac dužan svojim aktom kategorizirati visinu dodatka prema stvarnim troškovima prehrane na terenu na različitim lokacijama te ako su oni veći od 90 kuna, veće iznose do maksimalno 170 kuna odrediti u tom aktu i isplaćivati terenski dodatak sukladno tom aktu?- kako se tretira prijevoz do gradilišta na račun tvrtke mora li ga poslodavac osigurati ili isplatom terenskog dodatka organizacija prijevoza prelazi na radnika?*

<u>3. Odluka /tumačenje odredbe članka 54. KUG-a - Terenski dodatak (od dana 24.03.2016.)</u>

Sukladno odredbi članka 54. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo radnik koji boravi i radi izvan sjedišta poslodavca ili sjedišta izdvojene poslovne jedinice i izvan mjesta svojeg prebivališta ili uobičajenog boravišta ostvaruje pravo na terenski dodatak koji mu pokriva povećane troškove prehrane i ostale troškove na terenu. Uzimajući u obzir porezne propise koji preciznije definiraju terenski dodatak, radnik to pravo ostvaruje pod uvjetom da je mjesto rada udaljeno od gore navedenih mjesta najmanje 30 km. Pod ovim uvjetima, terenski dodatak se radniku može isplatiti i u slučajevima kada ne postoji potreba za noćenjem radnika na terenu.

Sukladno st.2. članka 54. KUG-a terenski dodatak iznosi od 90-170 kuna. Sukladno st.4. članka 54. Poslodavac utvrđuje pripadajući iznos terenskog dodatka srazmjerno troškovima prehrane koje imaju radnici na pojedinim gradilištima. Iz navedenih odredbi proizlazi da je poslodavac radniku obvezan isplatiti minimalni puni iznosa terenskog dodatka, u visini 90 kuna ako mu nije osigurao niti jedan obrok dnevno. Dakle, Iz odredbe članka 54. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo proizlazi da Poslodavac autonomno (Pravilnikom, odlukom) određuje pripadajući iznos terenskog dodatka na pojedinim lokacijama (gradilištima) srazmjerno troškovima prehrane i srazmjerno ostalim troškovima ovisno o lokalnim

prilikama i okolnostima koje utječu na njih. Pri utvrđivanju pripadajućeg iznosa terenskog dodatka, Poslodavac je vezan spomenutim propisanim okvirima u članku 56. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i poreznim propisima.
Vezano za putne troškove, radnik ima pravo na pokriće troškova prijevoza s posla i na posao (vidi čl.56 KUG-a) i oni ne isključuju isplatu terenskog dodataka. Dakle poslodavac treba radniku uz troškove prijevoza nadoknaditi povećane troškove rada i boravka na terenu.

4. TROŠKOVI PRIJEVOZA S POSLA I NA POSAO (članak 56. KUG-a)
4. PITANJE: *poslodavca da li poslodavac može posložiti svoj način plaćanja prema udaljenosti od upravne zgrade i pogona pa da pri tome npr. u krugu 5 km svi primaju 400 kuna (zbog nepravilnosti u isplatama voznih karata npr. primjeri Trnovec i drugi kraj grada Varaždina je ista udaljenost, ali su troškovi jako različiti? ; traže pojašnjenje da li je poslodavac u obvezi isplaćivati troškove kako je navedeno samo u jednom smjeru ili se to odnosi i na povratak radnika s posla (pri čemu bi mu isplaćivali naknadu u iznosu od 2 kune po km udaljenosti)*

4. Odluka/ tumačenje odredbe članka 56. KUG-a -Troškovi prijevoza (od dana 24.03.2016.)
Sukladno stavku 1. članka 56. KUG-a visina naknade troškova prijevoza radnika na posao i s posla vezuje se za visinu stvarnih troškova prijevoza javnim prometom prema cijeni mjesečne ili pojedinačne karte ili za visinu najpovoljnije cijene prijevoza za poslodavca u slučaju više alternativnih prijevoza, a ne prema udaljenosti od sjedišta poduzeća ili pogona.
Iz odredbe članka. 56. st. 3. KUG-a proizlazi da se naknada od 1,00 kn po km odnosi na kilometre u jednom smjeru. Navedena naknada se isplaćuje radniku samo u slučaju da nema organiziranog javnog prijevoza .Nema zapreke da poslodavac nadoknadi radniku troškove u većem iznosu.

5. DAR U NARAVI (članka 62. stavak 2. KUG-a)
5. Pitanje poslodavca *: Da li je je isplata dara u naravi radniku uvjetovana bilo čime osim činjenicom da je radnik u radnom odnosu? ; ima li radnik u slučaju da ne primi dar u naravi pravo potraživati samo predaju dara ili može potraživati isplatu u novcu?*

5. Odluka/tumačenje odredbe članka 64.KUG-a - Dar u naravi (od dana 24.03.2016.)
Sukladno odredbi članka 64. stavak 2. KUG-a radnik ima pravo na dar u naravi što znači da u trenutku stjecanja prava isti mora biti u radnom odnosu kod poslodavca na određeno ili neodređeno vrijeme s punim ili nepunim radnim vremenom.
Radnik ima pravo potraživati dar u naravi u obliku kao što je navedeno u stavku 2. članka 64. KUG-a, a ne isplatu u novcu. Ako radnik ne ostvari navedeno pravo, može tražiti zaštitu prava kod poslodavca sukladno članku 70. i 71. KUG-a.

6. DODATAK ZA OTEŽANE UVJETE RADA (ČLANAK 42. KUG-a)
6. Pitanje: *radničkog vijeća, odnosi se na definiranje teške građevinske mehanizacije odnosno koji poslovi spadaju u "tešku građevinsku mehanizaciju " Nadalje, navode da njihova tvrtka ima kućni kolektivni ugovor , te da spadaju i pod primjenu KUG-a. Njihovi strojari rade na strojevima za koje je potreban izvanredni prijevoz i smatraju da su zakinuti u plaći odnosno koeficijentu. Isto tako nemaju dodatak za rad na teškim građevinskim strojevima.*

6. Odluku /tumačenje odredbe članka 42. i Tarifa KUG-a (od dana 07.03.2017.)
Sukladno odredbi članka 39. KUG-a u tarifnom dijelu koji se nalazi u prilogu 1. izvršeno je razvrstavanje i vrednovanje pojedinih poslova odnosno radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima , a svi poslovi odnosno radna mjesta razvrstani su u 10 grupa.
Poslovi radnog mjesta strojar teških građevinskih strojeva su razvrstani u Va grupu, a poslovi strojara teških građevinskih strojeva specijalist u Vb grupu.
Napominjemo da ZOT nije ovlašten tumačiti druge kolektivne ugovore ili druge izvore prava, ali vezano za primjenu pojedinih pravnih izvora radnog prava na radnike (u konkretnom slučaju granski kolektivni ugovor i kućni kolektivni ugovor) upućujemo na princip (načelo) primjene najpovoljnijeg prava za radnika, prema odredbi članka 9. Zakona o radu.
Odredbom članka 42. KUG-a uređen je dodatak za otežane uvjete rada. Propisani elementi teških uvjeta rada u KUG-u, koji se uzimaju u obzir kod (detaljnijih) uređivanja ovih pitanja u Pravilnicima o radu,

navedenom odredbom KUG-a su uređeni orijentacijski u smislu vrste poslova i minimalne visine novčane naknade/ odnosno visine dodatka.
Tako će se, sukladno spomenutoj odredbi između ostalih, osnovna plaća radnika na teškim građevinskim strojevima povećati za sate rada, minimalno 5 % uz uvjet da radnik povremeno radi u uvjetima rada težima od normalnih uvjeta rada radnog mjesta na kojima je stalno raspoređen i za koje mu je utvrđena osnovna plaća.
U slučaju rada u uvjetima koji se po više osnova smatraju težim od normalnih za dotično radno mjesto , osnovna plaća radnika će se povećati za najveći utvrđeni dodatak.
Vezano za tumačenje vrednovanja poslova vozača teškog teretnog vozila i vozača teškog teretnog vozila – specijalistu upućujemo na tumačenje ZOT-a od dana 16.08.2005. godine (objavljeno na web stranicama HUP-UPG i SGH)

7. RAD BLAGDANOM (članak 45.stavak 3)
7. Poslodavac*, članica HUP-UPG , ukazala je na nemogućnost primjene članka 45. stavak 3 KUG-a .*

7. ***Odluka: ispravak/tumačenje odredbe članka 45 .stavka 3. KUG-a - Rad blagdanom (od dana 07.03.2017.)***

Odredba članka 45.stavak 3. KUG-a glasi:
" Za rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene Zakonom radnik ima pravo na uvećanu plaću 50% i naknadu plaće u visini utvrđenoj u članku 51. stavak 2. Ugovora."
Budući je u odredbi čanka 45. stavak 3. pogrešno upisan broj članka, isti se ispravlja na način da se u navedenoj odredbi umjesto brojke" 51." upisuje brojka " 49." tako da članak 45. stavak 3. KUG-a sada glasi:
"Za rad u dane blagdana i neradne dane utvrđene Zakonom radnik ima pravo na uvećanu plaću 50% i naknadu plaće u visini utvrđenoj u članku 49. stavak 2. Ugovora."
Upućuje se prijedlog HUP-UPG, da sukladno Pravilniku o objavi kolektivnih ugovora podnese zahtjev za ispravak teksta KUG-a u službeno glasilo "Narodne Novine" gdje je isti objavljen.

8. VAŽENJE KUG-a U DJELATNOSTIMA (članak 2 KUG-a)
8. ***Pitanja:***
- *poslodavca o obvezi primjene KUG-, bez obzira s obzirom na NKD šifru 3821- obrada i zbrinjavanje neopasnog otpada, i iz razloga jer ima zaposlenih djelatnika građevinske struke (zidara, skelara) koji obavljaju neke poslove iz područja niskogradnje (zidanje šahti, postavljanje rubnjaka) poslove iz visokogradnje (uređenje interijera, zidanje manjih građevinskih objekata, eventualno izrada fasada) te uz betonažu ostale završne radove u građevinarstvu . Komunalac ma registitranu djelatnost- građenje, projektiranje i nadzor nad gradnjom.*
- *poslodavca -ukoliko se gospodarski subjekt, a na kojeg se primjenjuje KUG , bavi i metalnom djelatnošću, točnije projektiranjem i proizvodnjom: (metalnih dijelova, komponenti i konstrukcija,….;),- da li može primjenjivati, i koji bi to bio, kolektivni ugovor za metalnu industriju? Da li bi u tom slučaju trebao imati izdvojenu jedinicu, odnosno na koji bi način bilo moguće da se na pogon koji se bavi metalnom industrijom, a ne graditeljstvom, primjenjuje samo kolektivni ugovor za metalnu industriju?*
- *Sudska vještakinja za ekonomiju i financije postavlja pitanje vezano za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2001. i njegovih izmjena vezano za poslodavca koji obavlja djelatnosti građevinarstva ali koji nikada nije bio član HUP-UPG.*

8. Odluka /tumačenje odredbe članka 2. KUG-a -Važenje KUG-a u djelatnostima (od dana 07.03.2017.)
1. Sukladno odredbi članka 2. KUG se primjenjuje na sve poslodavce (fizičke i pravne osobe) u djelatnostima iz područja građevinarstva (koje primjerice navodi u odredbi članka 2.) te srodnim djelatnostima, koje su:
- klasificirane prema Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) ili utvrđene posebnim zakonom i
- upisane u sudski registar

Radi navedenog, činjenica da kod poslodavca rade i radnici druge struke nije odlučna za primjenu Kolektivnog ugovora za neku drugu djelatnost.
Upućujemo na odluku ZOT-a o tumačenju odredbi 2.i 3. KUG_a od dana 24.03.2016. godine, te na odredbu članka 9. Zakona o radu (NN broj 93/14) vezano za primjenu načela (principa) povoljnijeg prava za radnika za slučaj kada egzistiraju dva kolektivna ugovora kod istog poslodavca.
Vezano za upit o primjeni Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2001. godine i njegovih izmjena i dopuna (1-5) na poslodavca koji obavlja djelatnosti građevinarstva, ali koji nije nikada bio član HUP-UPG upućujemo na Odluke ministra nadležnog za rad o proširenju primjene KUG-a i njegovih izmjena (NN broj: 56/02, 120/03, 75/05, 104/05, 81/07, 20/08
te odredbu članka 232 .Zakona o radu (NN broj 93/14)

9. Pitanje poslodavca: *da li se dodatak na radni staž obračunava za staž i u zemlji i inozemstvu, ili samo za staž u zemlji?*

9. Odluku /tumačenje odredbe članka 41. KUG-a -Dodatak na radni staž (od dana 07.03.2017.)

Sukladno odredbi članka 41. KUG-a osnovna plaća radnika povećava se za svaku navršenu godinu radnog staža 0,5% Kolektivni ugovor ne pravi razliku prema mjestu ostvarenog staža, već se naknada za radni staž obračunava na ukupan staž koji je upisan u radnu knjižicu uvećan za tekući radni staž kod poslodavca odnosno obračunava se na ukupni radni staž evidentiran u e-radnoj knjižici

10. TROŠKOVI PRIJEVOZA NA POSAO I S POSLA (članak 56 . KUG-a)
10. Pitanje poslodavca *- ukoliko radniku nije omogućen prijevoz u oba smjera na način da nema javnog prijevoza za povratak kući da li to znači da poslodavac primjenjuje stavak 3. članka 56. KUG-a ?; Do koje se udaljenosti tolerira udaljenost od kuće do javnog prijevoza i od posla do javnog prijevoza, da bi se uopće mogao primijeniti stavak 1. članka 56.?*

10. Odluka/tumačenje odredbe članka 56 KUG-a -Troškovi prijevoza na posao (od 07.03.2017.)
Sukladno odredbi članka 56 stavak 1. i 2. KUG-a u slučajevima kada postoji javni prijevoz, radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih troškova prijevoza javnim prometom prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte. Radnik će imati pravo na troškove prijevoza s posla i na posao u visini one vrste javnog prometa koja je najpogodnija za poslodavca u slučajevima kada postoji mogućnost korištenja više alternativnih sredstava javnog prometa različite cijene.
Iz odredbe članka 56 . stavak 1. i 2. KUG-a proizlazi da radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza s posla i na posao ako je minimalna udaljenost na relaciji od adrese stanovanja do mjesta rada jednaka ili veća od udaljenosti između dvije postaje javnog prijevoza.
Samo u slučajevima kada ne postoji javni prijevoz, radnik ima pravo za svaki dan rada, na naknadu troškova prijevoza u iznosu od 1,00 kunu po kilometru udaljenosti do radnog mjesta u jednom smjeru.
IZ navedenih odredbi proizlazi radnik ima pravo na javni prijevoz u jednom ili u oba smjera, ako isti egzistira, a plaćanje naknade troškova prijevoza u iznosu 1,00 kuna po kilometru udaljenosti do radnog mjesta u jednom smjeru će se isplaćivati radniku samo u slučaju da ne postoji javni prijevoz (bilo u jednom ili u oba smjera) .

11. STANKA (članak 28.KUG- a)
11. Pitanje: *Sindikalne podružnice SGH i SMH - industrijski sindikat dostavile su Odluku poslodavca o tjednom i dnevnom rasporedu radnog vremena prema kojoj se radi 40 sati tjedno na način da je radno vrijeme raspodijeljeno na 5 radnih dana od ponedjeljka do četvrtka od 7,00 do 12,30 te od 13,00 do 16 sati a petkom od 7,00 do 13,00 sati. Radnici imaju plaćenu stanku od ponedjeljka do petka u trajanju 30 minuta u vremenu 12,00 do 12,30 sati . Vrijeme između 12,30 i 13,00 sati od ponedjeljka do četvrtka smatra se neplaćenom stankom. Mole da im ZOT da pisano tumačenje da li je predmetna odluka u skladu Zakona o radu i KUG-a?*

11. Odluka/ tumačenje odredbe članka 28. KUG-a Stanka (od 07.03.2017.godine)
Sukladno odredbi članka 28. stavak 1-4 KUG-a regulirano je pravo radnika na plaćenu stanku u trajanju 30 minuta . Radnik koji radi najmanje 6 sati dnevno ima svakog radnog dana pravo na odmor / plaćenu stanku od 30 minuta. Nabrojene su pojedine specifičnosti vezane za korištenje plaćene stanke koje se mogu

detaljnije urediti ugovorom o radu (način ostvarivanja prava na odmor kod obavljanja poslova čija narav ne dozvoljava prekid rada, vrijeme korištenja tijekom radnog vremena).
U stavku 5. članka 28. KUG-a predviđa se mogućnost uvođenja neplaćene stanke u trajanju 30 minuta, ali tek nakon 10 sati rada. Iz naprijed navedenog proizlazi da tijekom dnevnog rasporeda radnog vremena unutar 10 sati radnici mogu koristiti samo plaćene stanke na način kako je to predmetnom odredbom ugovoreno.
Napominje se da ZOT nije nadležan tumačiti odredbe Zakona o radu.

12. DNEVNICA ZA RAD NA TERENU / DEFINIRANJE RADA NA TERENU (članak 54. KUG-a)
12. Pitanje poslodavca *vezano za rad na terenu - može li se terenom smatrati i gradilište na kojem radnik radi i koje je udaljeno više od 30 km od njegova mjesta prebivališta ili boravišta, ali nije udaljeno više od 30 km od sjedišta poslodavca?*

12. Odluku /tumačenje odredbe članka 54. KUG-a -Terenski dodatak (od 10.07.2018.)
U smislu odredbi KUG-a radom na terenu se smatra rad na terenu sukladno važećim poreznim propisima, pa prema odredbi čl.5.st.9. Pravilnika o porezu na dohodak radnik ostvaruje pravo na terenski dodatak kada su kumulativno ispunjeni uvjeti da se radi o obavljanju poslova izvan sjedišta poslodavca ili sjedišta izdvojene poslovne jedinice i izvan mjesta radnikovog prebivališta ili uobičajenog boravišta pri čemu je mjesto rada udaljeno od tih mjesta najmanje 30 kilometara.

13.VAŽENJE KUG-a U DJELATNOSTIMA (članak 2 .KUG-a)
13. Pitanje poslodavca: *tvrtka je članica HUP-Udruge industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva. Svake godine tvrtka potpisuje Kolektivni ugovor sa sindikatom u tvrtki koji je podružnica SGH. Temeljem toga, potpisan je i KU za 2018. godinu.*
Tvrtka ima u popisu svojih djelatnosti i registrirane odnosno upisane javni registar pojedine djelatnosti iz područja graditeljstva, ali iste ne obavlja uopće.
Je li se tvrtka dužna pridržavati Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i Odluke o proširenoj primjeni ili ne?"

13. Odluka /tumačenje odredbe članka 2. KUG-a - Važenje KUG-a u djelatnostima (od 10.07.2018.)
KUG se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih i tehničkih usluga u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:
- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom***

14. DODATAK NA RADNI STAŽ (članak 41.KUG-a)
14. Pitanje poslodavca; *članice HUP UPG se odnosi na tumačenje odredbe članka 41. stavak 2. i glasi: jasno je da novozaposleni radnici idu od nule sa stažem. Međutim nije jasno da li se postojećim radnicima skida dodatak na staž koji trenutno imaju, na način da im se priznaje samo dio staža kod poslodavca?. Pitanje se dalje odnosi se na tumačenje i pojašnjenje odredbe članka 41. stavak 4., jer, kako navode, nije jasno što se time htjelo reći?*

14. Odluka /tumačenje odredbe članka 41. KUG - Dodatak na staž (od dana 28.05.2020.)
Prema odredbi članka 41. stavak 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo radniku (NN 115/15, 26/18) pripada povećanje osnovne plaće u visini 0,5% za svaku navršenu godinu staža, i to za neprekinuti staž kod poslodavca.
Odredba članka 41. KUG-a obvezuje članice UPG prema radnicima od dana stupanja na snagu 1. izmjena i dopuna KUG-a tj. od 01.03. 2018. godine, a ostale poslodavce obvezuje od dana stupanja na snagu Odluke o proširenju primjene KUG-a tj. od 07.05.2018. godine, osim ako ugovorom o radu, pravilnikom o radu ili kolektivnim ugovorom o radu sklopljenim na razini poslodavca ovo pravo nije povoljnije uređeno za radnike.
Sukladno članku 41. stavak 1. i 2. pretpostavka za ostvarenje prava na povećanje osnovne plaće radnika po osnovi radnog staža za svaku navršenu godinu staža kod poslodavca u visini 0,5% je neprekinuti radni staž ostvaren kod poslodavca.

U smislu članka 41. prekidom radnog staža radnika, kod poslodavca se ne smatra:

- ***prekid staža radi korištenja neplaćenog dopusta***
- ***prekid staža zbog otkaza ugovora o radu od strane poslodavca, ako se radnik ponovno zaposlio kod tog poslodavca. U neprekinuti staž se uračunava i prethodni staž ostvaren kod tog poslodavca prije otkaza .***
- ***radni staž koji je ostvaren kod pravnih prednika poslodavca ili je ostvaren u povezanim društvima sa poslodavcem***

15. VAŽENJE KUG-a u DJELATNOSTIMA (članak 2 KUG-a)

15. Pitanje poslodavaca (2)

- *tumačenje kolektivnog ugovora za graditeljstvo vezano za primjenu kolektivnog ugovora tj. upit glasi: da li je obveznik primjene KUG-a s obzirom da je prilikom osnivanja obavljala pretežito građevinsku djelatnost (pripremne građevinske radove) a sada obavlja pretežitu djelatnost prijevoza, a rad strojeva predstavlja minimalni udio u prihodima? . Nije napravljena promjena pretežite djelatnosti prema NKD.*
- *Da li tvrtka koja po NKD ima djelatnost 71.11. Arhitektonske djelatnosti, te fakturira usluga izrade projektne dokumentacije spada u obveznike KUG-a?*

15. Odluka/tumačenje odredbe članka 2. KUG-a - Važenje KUG-a u djelatnostima (od 28.05.2020.)

Sukladno odredbi članka 2. KUG (NN 115/15, 26/18) se primjenjuje na sve poslodavce (fizičke i pravne osobe) koje obavljaju djelatnosti iz područja građevinarstva (koje primjerice navodi) te srodnim djelatnostima, koje su :

- klasificirane prema Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) ili utvrđene posebnim zakonom i

- upisane u sudski registar

Za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti , dakle i arhitektonske djelatnosti, koje su klasificirane i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.

JEDNOKRATNI DODATAK NA PLAĆU (članak 47 .KUG-a)

Pitanje poslodavca vezano za primjenu odredbe članka 47. KUG-a za radnike koji rade u tvrtci 6 mjeseci i ostvarili su pravo na puni godišnji odmor te za radnike koji su u tvrtci manje od 6 mjeseci.?

Napomena: o primjeni članka 47.Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN 115/15, 26/18) - jednokratni dodatak na plaću na sjednici Zajedničkog povjerenstva dana 28.05.2020. nije postignuto suglasje oko tumačenja i odluka nije izglasana.

16. PLAĆENI DOPUST (članak 32 KUG-a)

16. Pitanja poslodavca*; pravo na plaćeni dopust u slučaju smrti roditelja bračnog supružnika, djedova , baka, braće i sestara i glasi* ***:*** *Da li npr. radnik ima pravo na plaćeni dopust u slučaju smrti ženina oca, koji živi daleko u RH i izvan RH , te da li je pravo vezano uz neko uzdržavanje i slično. Isto tako važi pitanje i u slučaju smrti djedova i baka; te što se smatra selidbom. (u novu kuću, tj da je značajna selidba ili ako netko mijenja podstanarstvo …)*

16. Odluka / tumačenje članka 32. stavak 1. točka 4 i 5. KUG-a)- plaćeni dopust (od 28.05.2020.)

Sukladno odredbi članka 32. stavak 4. KUG-a (NN 115/15, 26/18) u slučajevima smrti roditelja bračnog supružnika, djedova, i baka, braće i sestara radnika, radnik ima pravo na oslobađanje od obveze rada u trajanju 1 (jedan) radni dan uz naknadu plaće (plaćeni dopust). Navedena prava radnika nisu vezana odnosno uvjetovana dodatnim okolnostima. (kao što je primjerice uzdržavanje, zajedničko kućanstvo).

Sukladno odredbi 32. stavak 1. točka 5. pravo selidbe u isto ili drugo mjesto radnik ima pravo na oslobađanje od obveze rada u trajanju 1 (jedan) radni dan uz naknadu plaće (plaćeni dopust). Navedeno pravo radnik ostvaruje kod svakog preseljenja kojim mijenja svoju adresu stanovanja odnosno svoje prebivalište ili boravište te je dužan isto i dokazati javnom ispravom.

NAJNIŽE OSNOVNE PLAĆE / TARIFNI STAVOVI (članak 38 i 39 KUG-a)

Pitanje poslodavca se odnosi na primjenu odredbi članka 38. i 39. KUG –a , odnosno tumačenje primjene tarifnih stavova – temeljem najniže osnovice u 2020. godini.

Napomena:Vezano za tumačenje odredbi članka 38 i 39. KUG-a (NN broj 115/15, 26/18) Zajedničko povjerenstvo je dana 28.05.2020 godine donijelo slijedeću odluku:

„Nije postignuto suglasje oko donošenja Odluke / tumačenja Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN br. 115/15, 26/18) vezano za pitanje poslodavca …iz razloga što nije dovoljno precizno za tumačenje . Poziva se poslodavac ….da precizira pitanje"

17.TARIFNI STAVOVI (članak 39.KUG-a)

17.Pitanje poslodavca. Naši ugovori o radu sklopljeni su s vozačima srednje stručne spreme (SSS) na radna mjesta vozača teretnih vozila (preko 7.5 t), ali ne prema radnim mjestima navedenim u KUG-u - nemamo KV niti VKV vozača. Svima se obračunava beneficirani radni staž. Kontaktirali smo pravne savjetnike RRiF-a i dobili uputu da u navedenom smislu ne možemo primjenjivati KUG-u, budući da navedena radna mjesta kod nas ne postoje i da zadržimo postojeće ugovore o radu u obliku u kojem su sada. Sve ostalo iz KU-a je primjenjivo. Budući da smatramo da je vaša udruga mjerodavna za odgovor na postavljeno pitanje, molim za potvrdu navedenog ili uputu koju osnovnu plaću iz tablice tarifnih stavova KU-a obračunavati za radnike (IV.a, V.a ili V.b).

17. Odluka /tumačenje odredbe članka Članak 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo - Tarifni stavovi (od 07.10.2020.)

Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo(NN broj 115,/15 26/18, 102/20, 104/20), u Tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje pojedinih poslova -radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 10 grupa. Za svaku grupu i podgrupu složenosti , poslovi odnosno radna mjesta su određeni primjerice i to prema kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla- radnog mjesta.

U IVa, Va i Vb grupama KV i VKV kvalifikacija se odnosi za tipične građevinske poslove, dok su ostali pobrojani po nazivu posla -radnog mjesta kao što je slučaj i za vozače teških teretnih vozila. S obzirom da se poslovi – radno mjesto nalaze u dvije grupe i dvije podgrupe složenosti poslova to pretpostavlja njihovu različitu složenost i vrednovanje. Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove , strukturu i broj radnika i uvjete koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova ako to zakonom ili drugim propisom nije propisano. Na temelju navedenog vrednuje poslove - radna mjesta i pri tome mora voditi računa da osnovna plaća za pojedina radna mjesta ne može biti niža od visine osnovnih plaća utvrđenih tarifnim stavkama iz Kolektivnog ugovora za graditeljstvo. Ako su osnovne plaće radnika, utvrđene u aktima poslodavca ili ugovorom o radu u većem novčanom iznosu , i time povoljnije za radnika, nema zapreke da se radnicima iste isplaćuju pri čemu treba voditi računa o načelu „jednaka plaća za jednaki rad ".

18. TERITORIJALNO VAŽENJE KUG-a i VAŽENJE KUG-a U DJELATNOSTIMA (članak 1. i 2. KUG-a)

18. Pitanje poslodavca : *Da li se kolektivnu ugovor za graditeljstvo primjenjuje i na podružnicu talijanskog društva - hrvatska podružnica društva koje ima sjedište u Italiji? Djelatnost društva je klasificirana u razredu F*

18. Odluku/tumačenje odredbe članak 1., i 2., Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, Teritorijalno važenje KUG-a i važenje u djelatnostima (od dana 07.10.2020.)

Sukladno članku 1. stavak 1. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115,/15 26/18, 102/20, 104/20) isti se primjenjuje na teritoriju Republike Hrvatske.

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivni ugovor za graditeljstvo se primjenjuje na sve poslodavce (fizičke i pravne osobe) koje obavljaju djelatnosti iz područja građevinarstva (koje primjerice navodi) te srodnim djelatnostima, koje su :

- ***klasificirane prema Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) ili utvrđene posebnim zakonom (npr. Zakon o gradnji) i***
- ***upisane u sudski registar***

Dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo u Republici Hrvatskoj je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane i upisane u sudski registar, bez obzira je li strani ili domaći poslodavac.

19. VAŽENJE KUG –a U DJELATNOSTIMA (članak 2. KUG-a)

19. Pitanje poslodavca *za pravno tumačenje temeljem kojih kriterija smatrate kako ova tvrtka ima obvezu primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo. koja temeljem NKD-a,ima razvrstanu djelatnost kako slijedi: Brojčana oznaka:* ***92*** *, Djelatnost:* ***Proizvodnja cementa****, Šifra djelatnosti prema NKD 2007:* ***2351****, Smatra kako nema obvezu primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo jer se nalazi u razredu C, Prerađivačka industrija, a ne u razredu F, Građevinarstvo,I . nije član HUP-a.*

19. Odluku /tumačenje odredbe članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo - Važenje u djelatnostima (od dana 07.10.2020).

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 102/20, 104/20) se primjenjuje na sve poslodavce (fizičke i pravne osobe) koje obavljaju djelatnosti iz područja građevinarstva (koje primjerice navodi) te srodnim djelatnostima, koje su :

- klasificirane prema Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) ili utvrđene posebnim zakonom (npr. Zakon o gradnji) i

- upisane u sudski registar

dakle , za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti. Ako poslodavac obavlja samo djelatnost Proizvodnju cementa (NKD 2007. 2351)na njega se ne primjenjuje Kolektivni ugovor za graditeljstvo.

20. VISINA NAKNADE PLAĆE ZA BOLOVANJE (članak 52 KUG-a)

20. Pitanje poslodavca *za tumačenje članka 52. Da li to znači da najviši mjesečni iznos naknade plaće za vrijeme bolovanja za puni mjesec na teret poslodavca isto ne smije prelaziti 4.257,28 kn, kao što je to slučaj kada se bolovanje obračunava na teret zavoda, Ili se bolovanje na teret poslodavca obračunava na način da se uzme prosječna svota plaće koja je radniku isplaćena u prethodnih 6 mjeseci te osnovicu za obračun plaće čini 70% njegove bruto satnice za dane bolovanja na teret poslodavca.*

20. Odluka /tumačenje odredbe članka 52 . stavak 1. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo- Visina naknade za bolovanje (od dana 07.10.2020.).

Prema stavku 1. članka 52. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 102/20, 104/20) u slučaju odsutnosti s posla zbog bolovanja radniku pripada naknada plaće u visini utvrđenoj propisima o zdravstvenom osiguranu.

Za vrijeme bolovanja do 42 dana naknadu plaće isplaćuje poslodavac u visini 70 % od osnovice koja se izračunava sukladno propisima iz područja zdravstva .Taj Iznos naknade plaće nije limitiran iznosom od 4.257,28 kuna kao što je to slučaj kada se naknada isplaćuje na teret Zavoda. Za dodatno mišljene o detaljnijoj primjeni propisa glede obračuna i isplate naknade plaće zbog bolovanja radniku upućujemo na nadležno ministarstvo zdravstva RH.

21. RAD NEDELJOM I BLAGDANOM (članak 45. KUG-a)

21. Pitanje *poslodavca članak 45. rad nedjeljom i blagdanom. Stariji KU kaže "za rad na dane blagdana i u neradne dane utvrđene zakonom, radnik ima pravo na plaću uvećanu za 50% i naknadu plaću u visini utvrđenoj u čl. 49.st.2 KU. To znači ima pravo na naknadu plaće jer je blagdan i na uvećanu plaću jer je radio na blagdan od 50%. Kolektivni iz 2020. godine spominje da se "rad nedjeljom plaća 3O'% više , a rad na dane blagdana, Uskrsa i neradnih dana 50% više".Da li li to znači da ako radnik radi na dan blagdana prima uvećanje od 50%, naknadu place jer je blagdan , ili samo uvećanje od 50% bez naknade za blagdan.*

21.Odluka /tumačenje odredbe članka 45.stavak 3. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo - Rad blagdanom (od dana 07.10.2020.)

Sukladno odredbi članka 45. stavak 3 . Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 102/20, 104/20) radnik za rad na dane blagdana i u neradne dane utvrđene Zakonom ima pravo na plaću uvećanu 50 %..

Ova odredba ne isključuje pravo radnika na naknadu plaće za vrijeme blagdana odnosno za neradne dane ako navedeno pravo proizlazi iz posebnog Zakona. Upućujemo na Zakon o blagdanima, spomendanima i neradnim danima u RH (NN 110/19).

22. POČETAK PRIMJENE ODREDBI ČLANKA 38.i 39. KUG-a

22. Pitanje poslodavca: *Minimalna plaća po kolektivnom ugovoru za graditeljstvo primjenjuje se od 1. rujna 2020 godine 4 200 kuna . To se odnosi na plaću za 8 mjesec isplata u rujnu ili za plaću za 9 mjesec - isplata u listopadu?*

22.Odluka /tumačenje odredbe članka 38, 39. i Tarifnih stavova Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (od dana 07.10.2020)

Sukladno odredbi članka 38. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 102/20, 104/20), najniža osnovna plaća za najjednostavnije poslove utvrđuje se , počevši od 1.rujna 2020 .godine u mjesečnom iznosu 4.200.00 kuna .

S obzirom na navedeno povećanje najniže osnovne plaće, sukladno odredbi članka 39. stavak 2.Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, novim tarifnim stavovima povećane su i osnovne plaće za sve grupe i podgrupe složenosti .

S obzirom na naprijed navedeno, obračun plaća radnika prema novom izračunu odnosi se na obračun plaća radnika za mjesec rujan 2020 godine i na isplatu u mjesecu listopadu 2020 godine.

23. TARIFNI STAVOVI – PRILOG 1 KUG-u 1 (članak 39.KUG-a)

23. Pitanje poslodavca *- mladi poduzetnik u građevini. Obraća se Povjerenstvu radi svrstavanja stranih radnika u tarifni model. Zanima ga da li može dobiti točan odgovor za točne poslove, pod koje zanimanje spada GLETAR , TAPETAR i POSTAVLJANJE PROZORA. Jer tih zanimanja nema, a to su ljudi koji znaju samo to raditi. Prilikom dobivanja slanja zahtjeva HZZ mu je odbio zahtjev jer toga zanimanja nema pa sam se odlučio pitati Povjerenstvo. Jer ….navodi: pokušajte shvatiti moju perspektivu, ja gletara ne mogu stavit pod zidara(to sigurno svako može razumit da to nisu ista zanimanja) ,a tapetara pod soboslikara jer u radnoj dozvoli treba biti točno definirano koji će posao obavljati pogotovo ako će biti upućeni radnik. Sad ne znam dali sam u pravu no volio bih saznati odgovor tako da bih mogao krenuti sa poslom. Kazne u Njemačkoj su za pravne osobe preko 30 000€ ako se ispostavi da je radio jedan posao u ovom slučaju gletanje ,a izdana dozvola za zidara (ili neko drugo zanimanje koje je srodno tome).*

23.Odluka/tumačenje odredbe članka Članak 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – Tarifni stavovi (od dana 07.10.2020.)

Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo(NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20) Prilog 1 u Tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova - radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 10 grupa. Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta su određeni primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla- radnog mjesta.

Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, i broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom. Kod vrednovanja poslova – radnih mjesta, poslodavac mora voditi računa da osnovna plaća za pojedina radna mjesta ne može biti niža od visine osnovnih plaća utvrđenih tarifnim stavkama iz Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.

Poslovi GLETAR, TAPETAR i POSTAVLJANJE PROZORA, iako, prema Nacionalnoj klasifikaciji zanimanja RH, nisu propisani kao samostalna građevinska zanimanja, isti pripadaju u građevinske poslove visokogradnje odnosno u poslove završnih radova u građevinarstvu i prema složenosti i vrednovanju se svrstavaju :

- ***u III. Grupu - srednje složeni poslovi u kojima se rad ponavlja (za građevinske radnike početnike) , ili***
- ***IV a – složeniji i raznovrsniji poslovi za čije obavljanje su potrebne konzultacije ili***
- ***IV b grupu – složeniji i raznovrsniji poslovi za čije je obavljane potrebna samostalnost u obavljanju.***

Ako su osnovne plaće radnika, utvrđene u aktima poslodavca ili ugovorom o radu u većem novčanom iznosu i time povoljnije za radnika, nema zapreke da se radnicima iste isplaćuju pri čemu treba voditi računa o načelu „jednaka plaća za jednaki rad ".

24. VAŽENJE KUG-a U DJELATNOSTI (članak .2 KUG-a)

24. Pitanje: *HUP-UPG je proslijedio upit inženjera/projektanata/arhitekata iz tvrtki koje djeluju u prostornom planiranju i gradnji te pitaju jesu li obveznici KUG. Kako im je djelatnost registrirana prema NKD grupi M stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti, a imamo tumačenje kojim se potvrđuje da se KUG primjenjuje na grupu F građevinarstvo u slučaju da je poduzeće za nju registrirano i da obavlja građevinsku djelatnost, koju pak ne obavljaju predmetna inženjerska poduzeća, molim potvrdite je li uopće potrebno da tijelo za tumačenje KUG donosi dodatnu odluku za sektor M.*

24. Odluka /tumačenje odredbe članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, - Važenje u djelatnostima (od dana 10 03.2021.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20) se primjenjuje na sve poslodavce (fizičke i pravne osobe) koje obavljaju djelatnosti iz područja građevinarstva (koje primjerice navodi) te srodnim djelatnostima, koje su :
- klasificirane prema Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) ili utvrđene posebnim zakonom (npr. Zakon o gradnji) i
- upisane u sudski registar
dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti. Ako poslodavac obavlja samo djelatnost M stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti (prema NKD) na njega se ne primjenjuje Kolektivni ugovor za graditeljstvo. Ako je poslodavac član HUP-UPG. Kolektivni ugovor ga obvezuje na osnovi članstva u HUP-Udruge poslodavaca graditeljstva, kao reprezentativne udruge koja je potpisnica Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.

25. GODIŠNJI ODMOR (Članak 30. KUG-a)

25. Pitanje poslodavca: *moli za tumačenje članka o godišnjim odmorima djelatnika. Navedeno je da se trajanje godišnjeg odmora povećava za svakih 4 godine radnog staža za 1 dan. Da li se pritom gleda ukupan radni staž djelatnika ili radni staž proveden u poduzeću?*

25. Odluka /tumačenje odredbe članka 30 . Kolektivnog ugovora za graditeljstvo - Godišnji odmor (od dana 10 03.2021.)
Sukladno odredbi članka 30.stavak 4. alineja 1. Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20), Trajanje godišnjeg odmora povećava se za svakih navršenih četiri godine staža za 1 radni dan, pri čemu se radni staž radnika računa u ukupnom trajanju tj. uračunava se radni staž ostvaren kod sadašnjeg i prethodnih poslodavaca koji je upisan u e-radnu knjižicu.

26.TARIFNI STAVOVI - PRILOG 1 KUG-A POSLOVI S POSEBNIM OVLAŠTENJIMA (članak 5.i 39.KUG-a)

26. Pitanje poslodavca*: zanima me da li netko tko ima ugovor o radu za radno mjesto glavnog inženjera gradilišta (IX. grupa) može ujedno biti imenovan članom uprave (što bi prema kolektivnom ugovoru bila X. grupa) a i dalje imati ugovor na radno mjesto glavnog inženjera gradilišta. Naime, u manjim firmama ne možete imati zaposlene ljude koji samo vrše poslove članova uprave nego to rade usput zajedno sa svojim ostalim radnim zadacima?*

26.Odluka /tumačenje odredbe članka 5 i 39. Tarifnih stavova Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (od dana 10 03.2021).

Sukladno odredbi članka 39. i Tarifnim stavovima Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20), IX grupa složenosti poslova je minimalna grupa u koju mogu biti razvrstani poslovi glavnog inženjera. Prema članku 5. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, obvezna primjena Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, a time i Tarifnih stavova se ne odnosi na osobe s posebnim ovlaštenjima čija prava i obveze se u pravilu uređuju posebnim ugovorom, ali nema zapreke da se pri tome koriste osnove i mjerila za vrednovanje poslova i zadataka sukladno navedenim Tarifnim stavovima.

NAKNADA ZA BOLOVANJE DO 42 DANA (Članak 52. st.1.KUG-a)

Pitanje poslodavca : kako se Kolektivnim ugovorom u građevinarstvu regulira bolovanje do 42 dana kada isto nismo regulirali Ugovorom o radu niti Pravilnikom o radu (manje od 20 zaposlenih)?

Napomena : Dana 10.03.2021. članovi Zajedničkog povjerenstva jednoglasno uputili na Odluka /tumačenje odredbe članka 52 . stavak 1. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo - visina naknade za bolovanje od dana 07.10.2020. (op.a.: u tekstu evidentirana pod brojem: 20.) koja se primjenjuje u ovom slučaju.)

27. TJEDNI ODMOR (članak 29 . KUG-a)

27. Pitanje: *sindikalni povjerenici* ***traže*** *tumačenje slobodnog dana u radni dan nakon odrađenog vikenda. Po dogovorima s rukovodstvom /Uprava i voditeljima gradilišta/ na udaljenim gradilištima radimo na slijedeći način: ponedjeljak, utorak., srijeda četvrtak, petak, subota, nedjelja, ponedjeljak, utorak, srijeda, četvrtak i petak, s tim da se tog petka u popodnevnim sati putuje kući. Radnici se vraćaju na posao u utorak do 07.sati ujutro! I tako u ciklusima. Ponedjeljak, dan prije povratka na posao ostaje sporan, tj. kako ga tretirati i tko ga plaća? Poslodavac ili pak sam radnik od svojih zarađenih sati? Odnosno taj ponedjeljak je slobodan dan za prethodni vikend - da li to zadovoljava uvjete KU?*

27.Odluka /tumačenje odredbe članka Članak 29.Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – Tjedni odmor (od dana 28.04.2021.)

Sukladno članku 29. stavak 2. i 3. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo(NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20, dalje : KUG) radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju 36 sata koji će koristiti nedjeljom te u dan koji nedjelji prethodi odnosno iza nje slijedi. Korištenje dana neiskorištenog tjednog odmora mora mu se omogućiti u razdoblju dva tjedna. Sukladno stavku članku 29. stavku 4. KUG-a radniku se u konkretnom slučaju zbog nejednakog rasporeda omogućilo korištenje tjednog odmora za prethodni tjedan unutar razdoblja od dva tjedna . Dakle, navedeno korištenje tjednog zamjenskog odmora zadovoljava propisane uvjete iz KUG-a pod pretpostavkom da je odluka o nejednakom rasporedu donesena sukladno članku 25. KUG-a.

28. PRIMJENA KUG-a NA RADNIKE ZAPOSLENE U AGENCIJI (članak 2 i 4 KUG-a)

28. Pitanje *poslodavca /agencije proslijedila HGK.: ako zapošljavamo u agenciju radnika iz sektora građevine, podliježemo li kao agencija kolektivnom ugovoru radnika u građevini? Da pojednostavim, ako je radnik zaposlen u agenciji Val-hit mora li radnik biti prijavljen na minimalac po kolektivnom ugovoru u građevini, ili ga se može prijaviti na normalni hrvatski minimalac? Moram napomenuti da mi je ta informacija prijeko potrebna, stoga bih Vas molio za što je moguće brži odgovor.*

28.Odluka /tumačenje odredbe članka Članak 2 .i 4. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo- primjena KUG-a na radnike (od dana 28.04.2021.)

Sukladno članku 2. i 4. kolektivnog ugovora Kolektivnog ugovora za graditeljstvo(NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20, dalje : KUG) za primjenu kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da se KUG primjenjuje na radnike svih struka kod poslodavaca koji obavljaju djelatnosti navedene u stavku. 1 članka 2. KUG . Ugovorena plaća i drugi uvjeti rada ustupljenog radnika za vrijeme rada kod fizičke ili pravne osobe koja obavlja djelatnosti navedene u stavku 1. članka 2. moraju biti utvrđeni kao i za zaposlene

radnike na istim poslovima, dakle, moraju im se osigurati osnovne plaće i druga ugovorena prava sukladno KUG-u.

29. OSNOVNA PLAĆA –DEFINIRANJE NORMALNOG UČINKA (članak 37 st.1. KUG-a)

29. Pitanje poslodavac, *članica HUP UPG: predlažemo da Povjerenstvo za tumačenje Kolektivnog ugovora za graditeljstvo izda tumačenje odredbe 37. st. 1. KUG-a, posebno s ciljem definiranja normalnog učinka kao uvjeta za obračun osnovne plaće. U poslovnoj praksi utvrđivanja učinka radnika u građevinarstvu poznate su grupne norme i pojedinačne norme, te je odgovarajuća definicija tog uvjeta nužna u cilju provođenja u praksi odredbe čl.37 st. 1 KUG-a .*

29.Odluku /tumačenje odredbe članka 37. stavak 1.i 2. KUG-a – Osnovna plaća , definiranje normalnog učinka (od dana 28.04.2021.)

Sukladno članku 37. stavak 1. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo(NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20, dalje : KUG) osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme i normalni učinak utvrđena na osnovi složenosti poslova radnog mjesta i normalne uvjete rada na tom radnom mjestu a u skladu sa KUG-om predstavlja najniži iznos kojeg je poslodavac dužan isplatiti radniku. Sukladno članku 37. stavak 2. normalnim učinkom smatra se:

- puno izvršenje norme, ili

- ostvareni planirani doprinos u radu utvrđen aktom poslodavca ili

- ostvareni planirani doprinos u radu uobičajen za obavljanje pojedinih poslova

Pod normalnim učinkom za puno izvršenje norme smatra se učinak koji je radnik dužan ostvariti prema standardnim normama za izvođenje građevinskih radova i drugih radova te prema kalkulativnim jedinicama u okviru punog radnog vremena prilagođenim tehnologiji građenja na konkretnom gradilištu.

30. VAŽENJE KUG-a U DJELATNOSTI (Članak 2. KUG-a)

30. Pitanja (3 poslodavca)

aa) Da li se kolektivni ugovor o graditeljstvu primjenjuje i na trgovačko društvo koje je isključivo registrirano za projektiranje i nadzor. NKD je M 71.12 (Inženjerstvo i s njim povezano tehničko savjetovanje?.

ab) Da li se KUG prošireno primjenjuje na društvo koje je prema NKD-u pod brojčanom oznakom razreda 25.11, djelatnost proizvodnje metalnih konstrukcija i njihovih dijelova. a prema ZTD-u, Brojčana oznaka 92.?

ac) Da li za našu podružnicu Lineal d.o.o. Djelatnost: 7112, Inženjerstvo i s njim povezano tehničko savjetovanje, OIB: 21655064755, valja Kolektivni ugovor za graditeljstvo.?

30.Odluku /tumačenje odredbe članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, - važenje u djelatnostima (od dana 22.10.2021.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20), Kolektivni ugovor za graditeljstvo se primjenjuje na sve poslodavce (fizičke i pravne osobe) koje obavljaju djelatnosti iz područja građevinarstva (koje primjerice navodi) te srodnim djelatnostima, koje su :

- klasificirane prema Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) ili utvrđene posebnim zakonom (npr. Zakon o gradnji, Zakon o poslovima i djelatnostima prostornog uređenja i gradnje) i

- upisane u sudski registar dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac, koji nije član HUP- Udruge poslodavaca za graditeljstvo, obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.

Ako poslodavac u sudskom registar ima upisanu samo djelatnost M 71.12 Inženjerstvo i s njim povezano tehničko savjetovanje ili djelatnost C 25.11, djelatnost proizvodnje metalnih konstrukcija i njihovih dijelova (prema NKD) i obavlja samo te djelatnost bez istovremenog obavljanja djelatnosti / i poslova iz područja građevinarstva, na njega se ne primjenjuje Kolektivni ugovor za graditeljstvo.

31. PRIGODNA NAGRADA (REGRES, Čl.47. KUG-a)

31. Pitanje poslodavca *u svezi primjene članka 47. KUG-a - S obzirom da je 01.11.20. proširen kolektivni ugovor, jedno društvo kojemu vodimo poslovne knjige je zbog primjene kolektivnog ugovora donijelo odluku o isplati regresa za 2020. godinu u 12 mjesecu. Međutim istu nije isplatio u 2020. već je namjera da se ona isplati u 2021. godini a najkasnije do 30.06.2021.. Da li je tu društvo postupilo dobro? Drugi upit vezan je za regres kod radnika koji je na*

bolovanju. Radnik je na bolovanju od 9 -tog mjeseca 2020. godine, i još uvijek je na bolovanju te će biti i nakon 30.06.2021. pa ne znamo što s njegovim regresom s obzirom da nije iskoristio sav GO za 2020. da li mu se smije isplatiti ili ne ?

31.Odluku /tumačenje odredbe članka 47. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo- prigodna nagrada (od dana 22.10.2021.)

Sukladno odredbi članka 47. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20), pravo na prigodnu nagradu u visini 1800,00 do 2000,00 kuna godišnje ima radnik koji je u tekućoj kalendarskoj godini stekao pravo na puni godišnji odmor.

Razmjerni iznos prigodne nagrade se utvrđuje u slučaju stečenog prava na razmjerni dio godišnjeg odmora osim ako radnik u tekućoj godini ide u mirovinu, tada ima pravo na ukupni iznos prigodne nagrade. Dakle, pravo na prigodnu nagradu je vezano za stjecanje prava na godišnji odmor.

Prigodna nagrada se isplaćuje u tekućoj godini u kojoj radnik stječe pravo na puni odnosno razmjerni dio godišnjeg odmora i to u pravilu s plaćom za mjesec u kojem radnik koristi pretežiti dio godišnjeg odmora, ali ne prije 30.lipnja za tekuću godinu. U konkretnom slučaju znači da je poslodavac trebao isplatiti svim radnicima pripadajuće prigodne nagrade u tekućoj -2020. godini uključujući i radnicima koji zbog objektivnih razloga nisu iskoristili cijeli ili razmjerni dio godišnjeg odmora.

Budući da vrijeme isplate prigodnih nagrada može utjecati na njihovo oporezivanje upućujemo na porezne propise.

32. DNEVNICE ZA RAD NA TERENU (Članak 54. KUG-a)

32. Pitanje sindikalne podružnice *SGH vezano za terenski rad radnika:*

- *Inženjeri - na projekte odlaze par puta na tjedan, sudjeluju u više projekata odjednom*
- *Vozači – svaki dan rade utovare i istovare za pojedini projekt. Problem sa dnevnicama se javlja jer se na lokaciju nekad znaju vratiti u tijeku jednog dana, pa im se prekida obračun dnevnice*
- *Mehaničari – odlaze po nalogu na teren gdje se bave popravcima pojedinih strojeva koji se nalaze na terenu. Njihov rad je inicijalno vezan za lokaciju s obzirom da imamo tu i radionu.*

U sva tri slučaja zanima ih isplata terenskog dodatka umjesto dnevnice, odnosno da li zakonski isto smiju napraviti ?

32. Odluku /tumačenje odredbe članka 54. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo dnevnica za rad na terenu (od dana 22.10.2021.)

Sukladno članku 54. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20), radnik ima pravo na dnevnicu za rad na terenu u utvrđenim iznosima:

- ***za vrijeme rada i boravka izvan sjedišta poslodavca (ili sjedišta izdvojene poslovne jedinice poslodavca) i izvan mjesta radnikovog prebivališta ili uobičajenog boravišta (kada ne putuje svaki dan kući)***
- ***kada radi a ne boravi na terenu (putuje svaki dan kući)***

Poslodavac utvrđuje pripadajući iznos dnevnice za rad na terenu srazmjerno troškovima prehrane koje radnici imaju na pojedinim gradilištima .

S obzirom na navedene uvjete isplate dnevnice za rad na terenu, proizlazi da se radniku može isplaćivati dnevnica kada radi na terenu i putuje svaki dan kući .Za razlikovanje prava na dnevnicu za rad na terenu i prava na dnevnicu za službeno putovanje mjerodavno je izdavanje radnog / putnog naloga kojim se, između ostalog, određuje vrsta i pripadajuća visina dnevnice kao i eventualno druga pripadajuća materijalna prava. Poslodavac pri određivanju vrste dnevnice treba prvenstveno polaziti od činjenice da li radnicima stalno mjesto rada u sjedištu poslodavca / ili sjedištu izdvojene poslovne jedinice ili ima obavezu rada na terenu. Ako radnik stalno ili povremeno obavlja rad na terenu poslodavac mu je dužan isplaćivati pripadajući iznos dnevnice za rad na terenu (srazmjerno troškovima prehrane) ukoliko su se ispunile pretpostavke za isplatu iste.

Sukladno članku 54.stavak 7. Kolektivnog ugovora dnevnica za službeno putovanje i dnevnica za rad na terenu se međusobno isključuju .

33. MATERIJALNA PRAVA RADNIKA (članci od 53 do 57. KUG-a)

33. Pitanje poslodavca*: odredbe članaka 53. do 57. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, propisuju materijalna prava*
radnika (dnevnice i troškovi prijevoza, dnevnice za rad na terenu, odvojeni život, troškovi prijevoza na posao i s posla, troškovi prehrane radnika, upotreba privatnog automobila u službene svrhe).
U poslovnoj praksi prilikom obračuna plaća, poslodavac na ispravi o obračunu plaće, kojeg dostavlja radniku, iskazuje pune iznose materijalnih prava koje je odobrio, te na istom obračunu u formi obustava, iskazuje i potraživanja za dio troškova koje je sam podmirio za radnika npr. akontacija dnevnice za rad na terenu terenskog dodatka, trošak prehrane i trošak stanovanja radnika koji je poslodavac snosio i sl.
…U praksi Inspekcija rada pri kontroli poslodavca stala je na stanovište da nije dozvoljeno na ispravi o obračunu plaće vršiti bilo kakve uskrate bez suglasnosti radnika, te podnosi optužne prijedloge protiv poslodavaca sa zapriječenom kaznom od 31.000 do 60.000 kuna. U jednom nepravomoćnom predmetu Prekršajni sud je donio i takvu presudu protiv poslodavca. Zbog navedenog moli se tumačenje gore navedenih odredbi Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.

33. Odluku /tumačenje odredbe članka 53-.57. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo - materijalna prava radnika (od dana 22.10.2021.)

Sukladno odredbe članka 53. -57. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20), uređuju se materijalna prava radnika (dnevnice i troškovi prijevoza, dnevnice za rad na terenu, odvojeni život, troškovi prijevoza na posao i s posla, troškovi prehrane radnika, upotreba privatnog automobila u službene svrhe).
Visina materijalnih prava se utvrđuje u neoporezivim iznosima i isplata ugovorenih neoporezivih iznosa radniku ne predstavlja plaću ili naknadu plaće u smislu odredbi Kolektivnog ugovora za graditeljstvo koje reguliraju plaću i naknadu plaće.
Povjerenstvo za tumačenje i kontrolu primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo nema ovlasti tumačiti odredbe Zakona o radu.

34. VISINA NAJNIŽE OSNOVNE PLAĆE ZA NAJJEDNOSTAVNIJE POSLOVE (članci 35., 37 i 38 KUG-a)

35. Pitanje odvjetnika za poslodavca*: da li poslodavac može odrediti da najniža osnovna plaća za najjednostavnije poslove (koeficijent 1,00) i nadalje nakon 01.01.2022. god. iznosi 4.200,00 kn (koliko je prema važećem KUG-u), a da pri tome radnicima koji bi takvim izračunom plaće bili ispod minimalne plaće, isplaćuje odgovarajući dodatak na plaću kako bi poštovao minimalnu bruto plaću iz Uredbe Vlade u iznosu 4.687,50 kn bruto?*

34. Odluku /tumačenje odredbi članka 35., članka 37. stavak 1. i 38. stavak 1. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo o visini najniže osnovne plaće i visini (ukupne) plaće za najjednostavnije poslove (od dana 18.01 2022.)

Sukladno odredbi članka 37. stavak 1. i članka 38. stavak 1. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, dalje u tekstu: KUG), najniža osnovna plaća ugovorena je u mjesečnom iznosu od 4.200,00 kuna i predstavlja najniži iznos kojeg je poslodavac dužan isplatiti radniku za puno radno vrijeme, normalni učinak i za normalne uvjete rada, za najjednostavnije poslove koji su razvrstani u I. grupu složenosti u Tarifnim stavovima.
Za poslove prve grupe složenosti poslodavac je dužan radniku, osim najniže osnovne plaće obračunati i dodatke na plaću prema ugovorenim kriterijima i mjerilima (dodatak na staž, dodatak za otežane uvjete rada, noćni rad, smjenski rad, prekovremeni rad, rad nedjeljom, blagdanom i neradnim danima te stimulativni dio plaće, ako je određen pravilnikom o radu, odlukom poslodavca ili ugovorom o radu), što sve zajedno čini ukupni iznos plaće koji poslodavac ima obvezu isplatiti radniku (članak 35., 40-46. KUG-a).
S obzirom na aktualnu ugovorenu visinu najniže osnovne plaće za najjednostavnije poslove prve grupe složenosti (koeficijent 1) u KUG-u iznosu 4.200,00 kuna i činjenicu da radnik ne ispunjava uvjete za ostvarivanje dodataka na plaću prema ugovorenim kriterijima i mjerilima, postoji mogućnost da njegova ukupna plaća za najjednostavnije poslove iznosi manje od iznosa minimalne plaće koja je propisana Uredbom Vlade RH za 2022. godinu (4.687,50 kuna). Smatramo da je u tom slučaju poslodavac dužan

radniku obračunati i isplatiti ukupnu mjesečnu plaću najmanje u visini minimalne plaće propisane Uredbom Vlade RH, pri čemu su, za obračun dodataka na plaću koji ulaze u minimalnu plaću propisanu Uredbom Vlade RH, mjerodavna mjerila propisana Zakonom o minimalnoj plaći.
Napominjemo da ovo Zajedničko povjerenstvo za tumačenje i kontrolu KUG-a nije ovlašteno davati službena mišljenja niti tumačenja o primjeni odredbi Zakona o minimalnoj plaći te predlažemo da se obratite nadležnim državnim tijelima za davanje mišljenja ili autentičnog tumačenja Zakona o minimalnoj plaći.

35. OSNOVE I MJERILA ZA OBRAČUN UGOVORENIH PLAĆA U TARIFNIM STAVOVIMA (članci 38 i 39 KUG-a)

35. Pitanje odvjetnika *za poslodavca o određivanju apsolutnih vrijednosti osnovice za obračun plaće (koeficijent 1,00) za pojedine grupe i podgrupe poslova…. Da li je ispravno za zaključiti, da društvo može… i dalje zadržati 4.250,00 kao osnovicu s kojom se množi koeficijent 4,62, sve obzirom na činjenicu da je primjenom te osnovice ukupna osnovna bruto plaća radnika i nadalje značajno veća (za cca 24%) od onoga što utvrđuje KU/prilog 1 i Uredba Vlade za 2022 godinu?*

35. Odluku /tumačenje odredbe članka 38., i 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo o osnovama i mjerilima za obračun ugovorenih osnovnih plaća u Tarifnim stavovima - Prilog 1. članka 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo/i (ukupnih) ugovorenih plaća (od dana 18.01.2022.)

Sukladno članku 39. i Tarifnim stavkama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, dalje u tekstu: KUG) osnovne plaće svake grupe i podgrupe poslova, izračunavaju se na način da se mjesečna najniža osnovna plaća za najjednostavnije poslove u iznosu 4.200,00 kuna, kao osnovica, množi sa koeficijentom složenosti za svaku grupu i podgrupu poslova.
Iako KUG-om nije ugovoreno automatsko usklađivanje najniže osnovne plaće za najjednostavnije poslove, koja služi kao osnovica za izračun ostalih plaća iz Tarifnih stavova, sa rastom minimalne plaće propisane Uredbom Vlade RH, to ne sprječava poslodavce da povećaju iznos osnovice i svih ugovorenih osnovnih plaća.
Kolektivnim ugovorom na razini poslodavca, ugovorom o radu ili pravilnikom o radu može se, također ugovoriti ili utvrditi i povoljnija visina koeficijenata odnosno visina mjesečnih osnovnih plaća, kao i veći rasponi koeficijenata, vodeći pri tome računa o nediskriminaciji radnika i poštivanju načela jednaka plaća za jednak rad.
Zbog praćenja i kontrole obračuna ugovorenih plaća od strane nadležnih inspekcija, Zajedničko povjerenstvo za tumačenje KUG-a smatra da je uputno iskazivanje iznosa osnovnih plaća za redovan rad putem koeficijenata ili u apsolutnim mjesečnim novčanim iznosima kao i iskazivanje dodataka na plaću prema ugovorenim ili određenim mjerilima. Iznosi dodataka na plaću, kao i iznosi osnovnih plaća, mogu biti jednaki ili veći od ugovorenih iznosa.

36. TARIFNI STAVOVI, PRILOG 1 KUG –u: SVRSTAVANJE U GRUPE SLOŽENOSTI (članak 39 KUG-a)

36. Pitanja odvjetnika za poslodavca - tumačenje Priloga I., odnosno Tarifnih stavova Kolektivnog ugovora za graditeljstvo od za tumačenje i svrstavanje u grupe složenosti….

36. Odluku /tumačenje odredbe članka 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo - Tarifni stavovi (Prilog 1) (od dana 18.01.2022.)

Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20) u Prilogu 1 u Tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 10 grupa. a svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta su određeni primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla- radnog mjesta.
Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne

i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom. Kod vrednovanja poslova – radnih mjesta, uključujući utvrđivanje više grupa poslova nego je to ugovoreno Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo, poslodavac mora voditi računa da osnovna plaća za pojedina radna mjesta ne može biti niža od visine osnovnih plaća utvrđenih tarifnim stavkama iz Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.

Vezano za konkretni upit za vrednovanje i svrstavanje poslova prema složenosti poslova u Tarifnim stavovima, prema dostupnim podacima dajemo slijedeće procjenu:

Poslovi radnika u niskogradnji, radnik u niskogradnji - rukovatelj motornim ručnim alatima za košnju (uz ostale jednostavne poslove, rade i na košnji trimerom i kosilicom) i

Poslovi radnik u niskogradnji, radnik u niskogradnji - rukovatelj motornim ručnim alatima za košnju uz trimer i kosilicu rade još i s motornom pilom):

Poslovi iz točke a) i b) prema Nacionalnoj Klasifikaciji zanimanja pripadaju u srodna zanimanja građevinara/ki (NKZ 7/71), a prema složenosti poslova vrednuju se i svrstavaju III. grupu Tarifnih stavova ako su početnici, ili IVa. grupa.

Poslovi rukovatelji građevinskim strojevima koji rade na malim bagerima vrednuju se i svrstavaju u III. grupu ako su početnici, ili IVa grupu Tarifnih stavova.

Poslovi prijevoza goriva mobilnom naftnom pumpom za istakanje goriva na privremenim gradilištima vrednuju se i svrstavaju u IVa ili IV b grupu u Tarifnim stavovima.

Poslovi grupovođa izjednačavaju se sa poslovima predradnika I brigadira vrednuje se i svrstava u Vb grupu složenosti.

Poslovi rukovatelja strojem za pjeskarenje vrednuju se i svrstvaju u III. grupu ako su početnici, a zatim minimalno u IVa grupu Tarifnih stavova.

Rukovatelj strojem za pjeskarenje vrednuju se i svrstvaju u III. grupu ako su početnici, a zatim u IV a grupu Tarifnih stavova.

Ako su u kolektivnom ugovoru na razini poslodavca, aktima poslodavca ili ugovorom o radu osnovne plaće radnika, utvrđene u većem novčanom iznosu i time povoljnije za radnika, nema zapreke da se radnicima iste isplaćuju pri čemu treba voditi računa o načelu „jednaka plaća za jednaki rad ".

37. DODATAK KUG-u : DNEVNICA ZA RAD NA TERENU U INOZEMSTVU

37. Pitanje *poslodavca- kolektivnim ugovorom nije definirana isplata dnevnica za rad na terenu u inozemstvu. Da li se u slučaju izaslanja na rad u inozemstvo radniku moraju isplatiti i dnevnice za rad u inozemstvu ili one nisu obvezne?*

37. <u>Odluku /tumačenje Dodatka Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo dnevnica za rad na terenu u inozemstvu (od dana 18.01.2022.)</u>

Sukladno članku 1. Dodatka Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, dalje u tekstu: Dodatak) se reguliraju prava i obveze te uvjeti rada radnika koje poslodavac upućuje na rad na inozemno gradilište. Odredbom članka 2. Dodatka se razlikuje mogućnost uređivanja uvjeta rada sukladno propisima zemlje rada ili neovisno o propisima zemlje rada. Kada se radnik upućuje na rad u inozemstvo u kojima je dopušteno ugovoriti uvjete rada neovisno od propisa zemlje rada, na ugovor se primjenjuju propisi RH i Kolektivnog ugovora za graditeljstvo odnosno u konkretnom slučaju visina dnevnice za terenski rad prema članku 54. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, a za troškove smještaja članak 15. Dodatka, prema kojem se određuju slučajevi kada poslodavac u pravilu osigurava radniku smještaj ili isplaćuje naknadu za smještaj.

Međutim, kad se upućuje u zemlje u kojima je na upućene radnike obvezna primjena propisa zemlje rada ili obvezatnih kolektivnih ugovora, na ugovore o radu takvog radnika se primjenjuju ti propisi. U slučaju suprotnosti propisa zemlje rada u odnosu na propise RH po istoj osnovi, radniku se priznaje pravo na zakonski propisani minimum u zemlji rada. U ovom slučaju obvezne primjene propisa zemlje rada, obveza isplate i visina dnevnica za rad na terenu u inozemstvu ovisi o propisu zemlje u kojoj radnik radi.

Napominjemo da se kriteriji za isplatu i visina dnevnice za rad u inozemstvu mogu utvrditi ugovorom o radu / ili pisanom potvrdom kojima se uređuju uvjeti za vrijeme rada radnika u inozemstvu sukladno odredbi članka 3. stavku 2. točka 9. Dodatka.

38. DAR U NARAVI (članak 62 KUG-a)

38. Pitanja poslodavca -u kojem trenutku tijekom godine se utvrđuje obveza poslodavca za isplatu dara u naravi obzirom na uobičajenu godišnju fluktuaciju radnika? Da li je preporuka da poslodavac svojom odlukom utvrdi koji radnici ostvaruju to pravo?Molimo odgovore na gore navedena pitanja obzirom da se u praksi susrećemo sa sljedećim situacijama i ne znamo da li je poslodavac obvezan isplatiti dar u naravi kako slijedi:

1. radniku koji je bio zaposlen kod poslodavca u tekućoj godini (npr. radni odnos je trajao 16.07.2021.-12.12.2021. ili 01.11.2021.-16.11.2021.), ali u trenutku isplate dara u naravi, 24.12.2021., više nije u radnom odnosu

2. radniku koji je kod poslodavca zaposlen dana 15.12.2021., a dar u naravi se isplaćuje radniku na dan 24.12.2021. (radnik je na dan isplate dara u naravi u radnom odnosu).

38. Odluku /tumačenje odredbe članka 62. stavak 2. Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo – dar u naravi (od dana 18.01.2022.)

Kolektivni ugovor za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20,) u članku 62. stavak 2. uređuje pravo radnika na dar u naravi u iznosu 400,00 kuna godišnje, ali ne propisuje uvjete za isplatu dara u naravi radniku, što znači da pravo na isplatu dara ostvaruju radnici koji su u radnom odnosu u vrijeme koje je poslodavac odredio za primitak dara. Preporuka je da se kolektivnim ugovorom na razini poslodavca, pravilnikom o radu ili odlukom poslodavca unaprijed odredi vrijeme uručivanja dara u naravi radniku.

39. GODIŠNJI ODMOR

39. Pitanje: *Djelatnik ima 60% utvrđenog tjelesnog oštećenja prema čl. 56 ZOMO i to 60% prema odjeljku IVA, točka 1a Liste tjelesnih oštećenja iz članka 2. Zakona o listi tjelesnih oštećenja (NN162/98). Da li djelatnik ima pravo prema KUG-u na veći broj dana godišnjeg odmora? U KUG-u u čl. 30. piše da se radniku invalidu i invalidu Domovinskog rata s preko 50% invaliditeta trajanje godišnjeg odmora povećava za 5 radnih dana. Da li se tu može smatrati i invalidu koji ima tjelesno oštećenje od rođenja kao što sam navela?*

39.Odluka /tumačenje članka 30. stavak 4 KUG-a, godišnji odmor (od dana 26.10.2022.)

Sukladno članku 30. stavak 4 točka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22 i 115/22 ,dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) radniku invalidu rada i invalidu domovinskog rada s preko 50% invaliditeta plaćenog godišnjeg odmora od 4 tjedna se povećava za 5 radnih dana.

Navedenu odredba se odnosi na radnike koji su status invalida rada dobili zbog ozljede na radu, profesionalne bolesti ili bolesti vezanoj uz rad, a povećanje od 5 radnih dana se odnosi na povećanje godišnjeg odmora u odnosu na minimalno trajanje godišnjeg odmora iz članka 30. stavak 1 KUG-a koje iznosi 4 tjedna. U članku 30 stavak 2. KUG-a uređeno je preračunavanje najkraćeg trajanja godišnjeg odmora, utvrđenog u tjednima, u dane.

Napominjemo da ovo Zajedničko povjerenstvo za tumačenje KUG-a nije ovlašteno davati službena mišljenja niti tumačenja o primjeni odredbi propisa iz radno socijalnog područja . Upućujemo na primjenu odredbe članka 9. stavak 3. Zakona o radu koji se odnosi na primjenu najpovoljnijeg prava za radnika.

40. TARIFNI STAVOVI GRUPA XI (PLAĆE UPRAVE I DIREKTORA) – članak 5. i 39 KUG-a

40. Pitanja:

a) Tarifni stavovi, grupa XI :član uprave, direktor, vlasnik obrta i druge osobe ovlaštene za zastupanje gospodarskog subjekta, u iznosu od 15.000,00 kuna; …Tko su obveznici primjeniti minimalnu plaću od 15.000,00 kuna, tj. koliku plaću treba imati direktor u društvo koje ima pretežitu djelatnost iz područja F?

b) Jesu li mikro i mali subjekti (privatna poduzeća) koji nisu u obvezi Kolektivnog Ugovora već Ugovora o radu sukladno odredbama Zakona o radu i Zakona o doprinosima za koje smatram da su lex specialis u odnosu na Kolekitvni ugovor o graditeljstvu svejedno obvezni obračunavati bruto plaću prema novoj grupai

XI. koju čini član Uprave, direktor, vlasnik obrta i druge osobe ovlaštene za zastupanje gospodarskog subjekta, čija osnovna bruto plaća od 1.8.2022., a koja iznosi 15.000,00 kn (86,21 kn/sat)?

c) Sukladno Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo, IX. grupa poslova koja uključuje članove uprave, direktore i druge osobe ovlaštene za zastupanje gospodarskog subjekta, doprinose obračunava na osnovicu 15.000,00 kn brutto:

- Odnosi li se primjena ovog dijela Kolektivnog ugovora i na one direktore koji su zaposleni u drugim društvima, a koja se bave drugim djelatnostima, odnosno koji su u društvima čija je djelatnost graditeljstvo, samo direktori (članovi uprave) i nemaju u njima zasnovan radni odnos?!
- Odnosi li se primjena ovog dijela Kolektivnog ugovora i na direktore koji su jedini zaposlenici u društvu?
- …velik broj društava s ograničenom odgovornošću ili jednostavnih društava s ograničenom odgovornošću, ostvaruje prihode često i ispod 300.000,00 kn. Njihovi vlasnici su se samozaposlili i najčešće iz razloga što im je osobni račun blokiran nisu mogli i ne mogu otvoriti obrt. ….lako su direktori u svom društvu, oni obavljaju poslove KV građevinskih radnika ili tesara, pa bih trebala informaciju postoji li plan da se društva koja se bave graditeljstvom podijele u kategorije i da se tek nakon određene visine prihoda primjenjuje osnovica iz novog kolektivnog ugovora?

d) na koga se odnosi kolektivni ugovor?. Posebno me zanima bruto plaća direktora. Naše TD nije potpisnik kolektivnog ugovora. Koja je minimalna plaća za našeg direktora koji ima 7 zaposlenih radnika i radi s njima armiračko-betonske poslove . Do sada smo obračunavali minimalnu plaću za članove uprave-direktore ,6.199,00 kuna prema Zakonu o doprinosima .

e) T.D. ima dvoje zaposlenih. Direktorica je ujedno i arhitekt projektant (urbanistički planovi, prostorno-plansko savjetovanje, tehničko savjetovanje, izrada projektne dokumentacije i slično), a drugi zaposlenik je zidar, koji odrađuje sitne građevinske radove. U slučaju da je društvo obveznik KU, obračunavamo li direktorici plaću po osnovici za člana društva, ili po Vašem tarifnom stavu?

f) vezano za proširenu primjenu KU za graditeljstvo nakon 4. i 5. izmjene postoji li neko tumačenje vezano za primjenu minimalne plaće iz grupe poslova XI. a koja se odnosi na direktore, članove uprave i ostalih odgovornih osoba i visinu osnovice od 15.000 kuna.

g) pitanja vezana za plaće člana uprave/direktora koji osim što su vlasnici članovi uprave, koji obavljaju i određene poslove za svoju firmu:

- građevinska firma ima jednog zaposlenog koji ugovor o radu ima na mjesto majstora, a u Sudskom registru je prijavljen kao član uprave/direktor, za koju poziciju nema ugovor o radu ni managerski ugovor. Pitanje je odnosi li se na nj plaća iz tarife XI.?
- građevinska firma ima jednog zaposlenog koji ugovor o radu ima kao direktor/monter suhe gradnje, a prijavljen je kao član uprave/direktor u sudskom registru – odnosi li se na njega plaća iz tarife XI, ili za montera?
- građevinska firma ima jednog zaposlenog na poslovima elektroinstalatera, a u sudskom registru je prijavljen kao član uprave. Odnosi li se na njega plaća iz tarife XI ili za elektroninstalatera?

<u>40. Odluku / tumačenje odredbi članka 5. i 39. KUG-a Tarifni stavovi grupa XI. (od dana 26.10.2022.)</u>

Prema odredbi članka 5. i 39.Tarifni stavovi XI. grupa Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22 i 115/22 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) obveza obračuna i isplate osnovne plaće iz XI. grupe u iznosu 15.000,00 bruto kao minimalnog mjesečnog iznosa za 174 sata rada, primjenjuje se na osobe s posebnim ovlastima - članove Uprave i direktore u svim trgovačkim društvima, domaćim i stranim, ako navedene poslove obavljaju u RH, i to:

- ***u radnom odnosu temeljem ugovora o radu na određeno ili na neodređeno vrijeme,***
- ***u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerno nepunom radnom vremenu.***

Ako nisu ispunjeni gore navedeni uvjeti, sama činjenica upisa u sudski registar osobe kao člana uprave ili direktora, prema posebnim propisima ne predstavlja obavezu primjene osnovne mjesečne plaće prema XI. grupi složenosti poslova prema Tarifnim stavovima iz KUG-a..

Ako je (u pravilu za mikro poduzetnika) u sudski registar upisana kao član uprave ili direktor osoba koja prema ugovoru o radu obavlja druge kvalificirane poslove iz djelatnosti u području građevinarstva koji su razvrstani i vrednovani u tarifnom dijelu KUG-a do X. grupe složenosti, poslodavac je dužan obračunavati i isplaćivati plaću za tu osobu, kao i za sve ostale radnike kod poslodavca, najmanje u iznosu pripadajuće grupe složenosti za poslove za koje su kvalificirani i koje obavljaju.

Napominjemo da KUG-om nije ugovoren i utvrđen prihod trgovačkog društva kao uvjet za obračun i isplatu osnovne plaće za XI. grupu Tarifnih stavova.
Vezano za primjenu KUG-a na vlasnike obrta, napominjemo da su sa 5. izmjenama i dopunama KUG-a od 15.09.2022. godine (NN broj 115) vlasnici - obrtnici isključeni iz primjene XI. grupe Tarifnih stavova KUG-a, dok se KUG primjenjuje na njihove zaposlenike koji obavljaju poslove razvrstane i vrednovane u tarifnom dijelu KUG-a do X. grupe složenosti.
Vezano za stupanje na snagu i primjenu KUG-a u djelatnostima u području F građevinarstva prema NKD, upozoravamo da je obvezna primjena važećeg KUG iz 2015. i njegovih izmjena i dopuna (1.-5.) temeljem Odluka ministara nadležnih za rad redovno proširivana. Podsjećamo da su ove godine sklopljene 4. i 5. izmjene i dopune KUG-a koje su objavljene u NN broj 93/2022 i 115/2022., a od 01.11.2022. godine, prema Odluci ministra nadležnog za rad (NN broj 122/2022), njihova je primjena također obvezna za sve poslodavce u građevinarstvu RH, neovisno jesu li članice HUP-Udruge poslodavaca graditeljstva.
Za članice HUP-Udruge poslodavaca graditeljstva 4. izmjene i dopune KUG-a se primjenjuje od 13.06.2022. godine (obračun i isplata plaća od 01.08.2022. godine), a 5. izmjene i dopune KUG-a se primjenjuju od 15.09.2022. godine.
Poduzeća koja nisu članovi HUP-Udruge poslodavaca graditeljstva do 31.10.2022. godine obvezna su primjenjivati 2. i 3. izmjene i dopune KUG-a, a od 01.11.2022. godine obvezna su primjenjivati 4. i 5. izmjene i dopune KUG-a.

41. DNEVNICA ZA RAD NA TERENU (članak 54. KUG-a)

41. Pitanje: *…da li je ona obvezna za poslodavca barem u minimalnom iznosu ili je to stvar dogovora/ugovora o radu. Radim za hrvatsku podružnicu talijanske firme koja ima projekt u Rijeci u rafineriji. Tvrtka ne plaća ni smještaj ni terenske dnevnice za nas nekoliko koji nismo iz Rijeke. Da li se imamo pravo pozvati na kolektivni da su oni to dužni plaćati?*

41. Odluku /tumačenje odredbi članka 54. KUG-a dnevnica za rad na terenu, (od dana 26.10.2022.)

Sukladno odredbi članka 54. KUG-a Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22 i 115/22 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) dnevnica za rad na terenu iznosi od 130,00 do 200,00 kuna ako radnik boravi na terenu (ne putuje svaki dan kući) a ako putuje svaki dan kući, iznosi od 80,00 do 130,00 kuna dnevno, Iznosi unutar propisanog raspona se mogu odrediti odlukom poslodavca ili kolektivnim ugovorom na razini poslodavca. Dodatni iznos dnevnice za rad na terenu se treba odrediti Pravilnikom o radu ili sporazumom sindikata i poslodavaca kada radnik radi više od 10 sati dnevno.
Radom na terenu se smatra boravak radnika izvan mjesta svog prebivališta ili uobičajenog boravišta radi poslova koje obavlja izvan sjedišta poslodavca ili sjedišta izdvojene poslovne jedinice poslodavca, i kada poslodavac obavlja takvu vrstu djelatnosti koja je po svojoj prirodi vezan za rad na terenu (mjesto rada se razlikuje od mjesta sjedišta poslodavca ili njegove poslovne jedinice i mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta radnika, pri čemu je mjesto rada udaljeno od tih mjesta najmanje 30 kilometara), u skladu s poreznim propisima i pod uvjetom da je ta isplata neoporeziva.

U konkretnom slučaju rada na projektu, koji izvan sjedišta poslodavca i udaljen više od 30 km, radnik ostvaruje pravo na dnevnicu za rad na terenu ako je kumulativno ispunjen i drugi uvjet tj. da je njegovo prebivalište / ili uobičajeno boravište udaljeno od mjesta rada (projekta) i od sjedišta poslodavca najmanje 30 km.

Vezano za obveznu primjenu KUG-a ističemo da je odlukama ministara nadležnih za rad primjena KUG-a iz 2015 i njegovih izmjena i dopuna (1-5) proširena na čitav sektor građevinarstva (po NKD-u F Građevinarstvo). Sukladno najnovijoj Odluci o proširenju (NN 122/2022), sva poduzeća koja su registrirana za djelatnosti F Građevinarstvo i obavljaju iste , obvezna su od 1. studenog 2022. primjenjivati četvrte i pete izmjene i dopune KUG-a, koje su obvezne za sve radnike i poslodavce u djelatnostima koje obuhvaća- F Građevinarstvo, bilo domaće ili strane koji posluju u RH.

42. VISINA NAJNIŽE OSNOVNE PLAĆE (članak 38 KUG-a)

42. Pitanje: *Mora li minimalna plaća u građevini biti 5.100,00 kn ili 4.687,50 kn - obzirom na nejasnu koncepciju izmjena kolektivnog ugovora za graditeljstvo Članak 38. mijenja se i glasi: »Najniža osnovna plaća za najjednostavnije poslove utvrđuje se počev od 1. kolovoza 2022. godine u mjesečnom iznosu 5.100,00 kuna. Iznos najniže osnovne plaće iz stavka 1. ovog članka (za grupu I. tarifnih stavova) ne može biti manji od iznosa minimalne plaće utvrđene važećom Uredbom o visini minimalne plaće.*

42. Odluku /tumačenje odredbi članka 38. KUG-a najniža osnovna plaća. (od dana 26.10.2022.)

Prema odredbi članka 38. KUG-a Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22 i 115/22,dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) najniža osnovna plaća za najjednostavnije poslove iznosi 5.100,00 kuna. Odredba stavka 2. članka 38 . KUG-a kojom se propisuje, da iznos najniže osnovne plaće iz stavka 1. članka 38. (za grupu I. tarifnih stavova) ne može biti manji od iznosa minimalne plaće utvrđene važećom Uredbom o visini minimalne plaće, odnosi se na eventualno usklađenje najniže osnovne plaće za najjednostavnije poslove sa rastom minimalne plaće utvrđene Uredbom o visini minimalne plaće iznad iznosa iz stavka 1. članka 38. KUG-a.

Pitanja:

VAŽENJE KUG-a u DJELATNOSTI (Članak 2. KUG-a)

43. Pitanje: a) Jesmo li obveznici kolektivnog Ugovora? Tvrtka ima dvoje zaposlenih - Radnik u proizvodnji ALU i PVC stolarije, te Bravar metalnih konstrukcija (koji je ujedno i direktor). Djelatnost po NKD je 2512, proizvodnja vrata i prozora od metala. Tvrtka proizvodi i ugrađuje svoj proizvod, Ako smo obvezni primjenjivati KU, u tome slučaju koristi li direktor, osnovicu za člana društva, ili si isplaćuje plaću kao bravar?

b)… molim vas za objašnjenje vezano za \" ODLUKU O PROŠIRENJU PRIMJENE KOLEKTIVNOG UGOVORA O IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA GRADITELJSTVO (od 25. rujna 2015.) – ČETVRTE IZMJENE I DOPUNE I KOLEKTIVNOG UGOVORA O IZMJENAMA I DOPUNAMA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA GRADITELJSTVO (od 25. rujna 2015.) – PETE IZMJENE I DOPUNE \"Naime u istome stoji da se ista primjenjuje na poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj u djelatnosti građevinarstva, područje F Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2007. – NKD 2007 i to od 01.11.2022.Primjenjuje li se ista odluka na poslodavce i radnike kod poslodavaca iz drugih područja NKD 2007, a koji imaju zaposlene radnike koji po naravi posla potpadaju u područje F ? Primjer:Poslodavac ima NKD \" 22.23 Proizvodnja proizvoda od plastike za građevinarstvo \" koje spada u područje C NKD-a, ali ima zaposlene radnike koji vrše montažu te iste stolarije na objekte - da li oni potpadaju pod \"građevinski dio\", odnosno, tretiraju se kao stolari i na njih se odnosi predmetna Odluka ? Također, da li se osnovica bruto plaće od 15.000,00 kn iz XI grupe poslova odnosi i na vlasnike građevinskog obrta ?

43. Odluka/tumačenje odredbi članka 2., i 39. KUG primjena KUG-a prema djelatnosti (od dana 26.10.2022.

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22 i 115/22 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) KUG se primjenjuje na sve poslodavce (fizičke i pravne osobe) koje obavljaju djelatnosti iz područja građevinarstva (koje primjerice navodi) te srodnim djelatnostima, koje su :

- klasificirane prema Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) ili utvrđene posebnim zakonom i

- upisane u sudski registar

Za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti (dakle i ugradnja prozora i vrata) koje su klasificirane i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.

Vezano za stupanje na snagu i primjenu KUG-a u djelatnostima u području F građevinarstva prema NKD , upozoravamo da je obvezna primjena važećeg KUG iz 2015. i njegovih izmjena i dopuna (1-5) temeljem Odluka ministara nadležnih za rad redovno proširivana.

Podsjećamo da su ove godine sklopljene 4. i 5. izmjene i dopune koje su objavljena u NN broj 93/2022 i 115 / 2022 , a od 01.11. 2022. godine, prema Odluci ministra nadležnog za rad , (NN broj 122/ 2022) njihova je primjena obvezna za sve poslodavce u građevinarstvu RH , neovisno da li su članice HUP-a .

Vezano za primjenu članka 39 KUG-a - tarifni stavovi grupa XI upućujemo na tumačenje navedene odredbe od dana 26.10.2022. godine . (vidi broj Odluku /tumačenje broj 40 .)

44. PRIMJENA KUG-a NA AGENCIJSKE RADNIKE

44. Pitanje: *agencije za zapošljavanje i privremeno zapošljavanje koja ustupa radnike građevinskih zanimanja tvrtkama u graditeljstvu. S obzirom na to da su radnici zaposleni u agenciji. a rad obavljaju za druge tvrtke koje su u djelatnosti graditeljstva, ima li agencija obvezu isplaćivanja minimalne plaće prema kolektivnom ugovoru u graditeljstvu?*

44. Odluku/tumačenje odredbi članka 2 i 4 KUG-a primjena KUG-a na agencijske radnike (od dana 26.10.2022.)

Sukladno članku 2. i 4. kolektivnog ugovora Kolektivnog ugovora za graditeljstvo(NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22 i 115/22, dalje : Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) za primjenu kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da se primjenjuje na radnike svih struka kod poslodavaca koji obavljaju djelatnosti navedene u stavku 1. članka 2. KUG . Ugovorena plaća i drugi uvjeti rada ustupljenog radnika za vrijeme rada kod fizičke ili pravne osobe koja obavlja djelatnosti navedene u stavku 1. članka 2. moraju biti utvrđeni kao i za zaposlene radnike na istim poslovima, dakle, moraju im se osigurati osnovne plaće i druga ugovorena prava sukladno KUG-u.

45. SOLIDARNA POMOĆ

45. Pitanje: *traži se tumačenje Članak 60.pravo na solidarne pomoći. Pod pojmom "ima pravo" smatra li se to obvezom poslodavca ili opcijom?*

45. Odluku /tumačenje odredbi članka 60. KUG-a , solidarne pomoći (od dana 26.10.2022.)

Prema odredbi članka 60. stavak 1. KUG-a Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22 i 115/22 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) poslodavac ima obvezu isplate solidarne pomoći u slučaju :

1. ***smrti radnika u visini od najmanje 7.500,00 kuna***
2. ***smrti člana uže obitelji u visini od najmanje 3.000,00 kuna. (bračni drug, roditelji, djeca i osobe s njima izjednačene po zakonu (osoba koja živi s radnikom u vanbračnoj zajednici, usvojena djeca i djeca na skrbi kao i punoljetna osoba kojoj je imenovan skrbnik)***

Isplate radnicima iz članka 60. stavak 2 KUG-a nisu obveza poslodavca nego mogućnost.

46. TARIFNI STAVOVI (RASPORED) – članak 39. KUG-a

46. Pitanje; *Molim Vas pomoć u svezi usklađivanja s novim Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo ili kontakt kome da se obratimo u vezi određenih pitanja:*

1. *Radno mjesto **radnik visokogradnje** (opis posla pomoćni građevinski radnik) – U koju grupu složenosti poslova pripada prema novom Kolektivnom ugovoru? Trenutno su II grupi, u prijavi HZMO – NKV.*
2. *Radno mjesto **poslovna tajnica (VSS)**- U koju grupu složenosti poslova pripada? VII ili VIII grupa?*
3. ***Inženjer građevinarstva** - U koju grupu složenosti poslova pripada s VŠS, a koju s VSS?*

46. Odluka / odgovor vezano za odredbi članka 39.KUG-a ,Tarifni stavovi (od dana 26.10.2022.)

Pojedini poslovi odnosno radna mjesta u Tarifnim stavovima u privitku članka 39 . Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22 i 115/22, dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) su samo primjerice razvrstani po grupama složenosti poslova koje je poslodavac dužan uzeti u obzir kod razvrstavanja i vrednovanja poslova. Sukladno odredbi članka 37. KUG-a složenost poslova sadrži: značaj radnog mjesta u poslovanju, potreban stupanj obrazovanja za obavljanje poslova radnog mjesta, stupanj odgovornosti radnog mjesta, potrebno radno iskustvo, zahtijevan stupanj kreativnosti i inicijativnosti kao i ostale psihofizičke osobine potrebne za rad na određenom radnom mjestu. Vezano za tumačenje u konkretnom slučaju koje se odnosi na razvrstavanje poslova u grupe složenosti potrebni su dodatni podaci - opisi poslova za radnika visokogradnje (NKV) poslovnu tajnicu (VSS) i inženjera građevinarstva (VŠS i VSS) i uvjeti koje je poslodavac propisao za obavljanje tih poslova.

47. NAKNADA PLAĆE ZA GODIŠNJI ODMOR UPUĆENOG RADNIKA NA RAD U INOZEMSTVO (članak 10. dodatka KUG-u)

47. Pitanje: *člankom 81. Zakona o radu propisano je: „Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini određenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, a najmanje u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad).*

Dodatkom Kolektivnog ugovora za graditeljstvo regulirana su prava i obveze radnika upućenih na rad u inozemstvo. Prema odredbama članka 10. Dodatka Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo propisano je „Radnik za vrijeme rada u inozemstvu ima pravo na naknadu plaće za korištenje godišnjeg odmora" te je u tom slučaju, prema istom članku, visina i osnovica naknade plaće „plaća koju bi radnik ostvario u tekućoj godini za istovrsne poslove u zemlji, ako prema obvezatnim propisima zemlje rada nije drugačije propisano."

Slijedom navedenog u Kolektivnom ugovoru, u slučaju da je radnik u građevinskoj firmi upućen na rad u npr. Njemačku i da za vrijeme upućivanja koje traje više od 6 mjeseci prima plaću koja odgovara standardu Njemačke (odnosno viša je nego što bi radnika za istovrstan posao primao u Hrvatskoj), radnik bi imao pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini plaće koju bi ostvario u Hrvatskoj, a ne Njemačkoj.

Naše razumijevanje je da je ova odredba Kolektivnog ugovora u izravnoj koliziji s odredbom članka 81. Zakona o radu, prema kojoj naknada plaće mora biti „najmanje u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca".

Ako primijenimo načelo da se na radnika treba primijeniti uvijek ono pravo koje je za njega povoljnije, tada radnik koji radi u Njemačkoj, nakon 6 mjeseci rada, prilikom korištenja godišnjeg odmora, ima pravo na naknadu plaće koja ne može iznositi niže od njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca rada u Njemačkoj.

47. Odluka/tumačenje odredbi članka 10. Dodatka KUG-a – Naknade plaće (od dana 26.10.2022.)

Prema odredbi članka 10, Dodatka KUG-a Kolektivnog ugovora za graditeljstvo ((NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22 i 115/22 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)radnik ima, između ostalog pravo na naknadu plaće za korištenje godišnjeg odmora minimalno u visini naknade plaće koji bi radnik ostvario u tekućoj godini za istovrsne poslove u zemlji (RH), ako prema obvezatnim propisima zemlje rada nije drugačije propisano. Sukladno članku 2. stavak 3. također se uređuje da u slučaju suprotnosti propisa zemlje rada u odnosu na propise RH , radniku se priznaje zakonski propisani minimum u zemlji rada te u konkretnom slučaju (rad u Njemačkoj), za naknadu plaće radniku za godišnji odmor nije sporna primjena povoljnijeg prava zemlje rada .

48. DODATAK ZA OTEŽANE UVJETE RADA (članak 42. KUG-a)

48. Pitanje

*Nastavno na telefonski razgovor s sindikalnim povjerenikom **GP KRK, članovi** pitanju da li za vrijeme rada u tunelu (betoniranje u tunelu) imaju pravo na dodatak za otežane uvjete rada i u kojem iznosu?*

48. Odluka/tumačenje odredbi članka 42. KUG-a otežani uvjeti rada (od dana 26.10.2022.)

Odredbom članka 42 Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22 i 115/22, dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)-a uređen je dodatak za otežane uvjete rada. Propisani elementi teških uvjeta rada u KUG-u , koji se uzimaju u obzir kod (detaljnijih) uređivanja ovih pitanja u Pravilnicima o radu, navedenom odredbom KUG-a su uređeni orijentacijski u smislu vrste poslova i minimalne visine novčane naknade/ odnosno visine dodatka. Tako će se , sukladno spomenutoj odredbi između ostalih , osnovna plaća radnika na radu u tunelu (kada je postavljena pograđa ili ona nije potrebna) , povećati minimalno 30% za sate rada kada radnik radi u ovim uvjetima rada težima od normalnih uvjeta rada radnog mjesta na kojima je stalno raspoređen i za koje mu je utvrđena osnovna plaća. U slučaju rada u uvjetima koji se po više osnova smatraju težim od normalnih za dotično radno mjesto , osnovna plaća radnika će se povećati za najveći utvrđeni dodatak.

49. UGOVOR O RADU (članak 7. KUG-a)

49. Pitanje: *Traži se tumačenje čl.3.(čl.7.K.U.G.) IV izmjene I dopune K.U.G. (sklopljen 13.7.2022.g.) koji glasi:*

- Osim bitnih uglavaka propisanih zakonom, Ugovor o radu mora sadržavati :

naznaku osnovne bruto plaće u novcu za grupu složenosti poslova odnosno tarifnu skupinu u kojoj su razvrstani poslovi koje će obavljati radnik"

Do sada je u Ugovoru o radu za npr.poslove TESAR, odredba o osnovnoj plaća i dodatcima na plaću glasila:
*"Za izvršenje „Ugovorom" utvrđenih poslova Poslodavac se obvezuje Radniku isplatiti osnovnu mjesečnu plaću prema rasporedu u **grupu V.a,** kao i naknadu za svakodnevni prijevoz na rad i s rada, sukladno odredbama Pravilnika o radu i Kolektivnog ugovora."*
*Da li naprijed navedena izmjena članka 7 K.U.G. znači da odredba Ugovora o radu **sada treba** glasiti:*
*"Za izvršenje „Ugovorom" utvrđenih poslova Poslodavac se obvezuje Radniku isplatiti osnovnu mjesečnu plaću, prema rasporedu u **grupu V.a,** u iznosu od **7.350,00 kuna** bruto, kao i naknadu za svakodnevni prijevoz na rad i s rada, sukladno odredbama Pravilnika o radu i Kolektivnog ugovora."*

49. Odluka/tumačenje odredbi članka 7. stavak 3. Ugovor o radu (od 23.11.2022.)
Iz odredbe članka 7. stavak 3. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo proizlazi obveza da se iznos osnovne plaće radnika u ugovoru o radu precizno odredi i to

- ***u bruto iznosu izraženom u novcu ili***
- ***tako da se odredi broj tarifne skupina - grupe ili podgrupe složenosti (grupa ili podgrupa) prema tarifnim stavovima u prilogu 1. Članka 39.KUG-a***

S obzirom da sukladno članku 39. KUG-a poslodavac može imati drugačija mjerila za obračun plaće (različiti koeficijenti, bodovi , isl.) obveza određivanja visine osnovne plaće odnosi se i na slučajeve kada na razini poslodavca egzistiraju povoljnija /i,ili drugačija mjerila za određivanja osnovnih plaća. Ako je iznos osnovne plaće na razini poslodavca određen povoljnije / i,ili prema drugačije utvrđenim mjerilima, osim tog iznosa ili drugih mjerila potrebno je u Ugovoru o radu navesti konkretni izvori prava na razini poslodavca koji to određuje.
Iz članka 91. KUG-a proizlazi da se tarifni stavovi iz članka 39. KUG-a mogu primjenjivati neposredno ako nije potrebna razrada odnosno usklađenje pravnih izvora na razini poslodavca. Dakle, u konkretnom slučaju iskazivanje i određivanje iznosa plaće istovremeno na 2 načina (osnovna plaća u bruto iznosu u novcu i naznaka broja grupe ili podgrupe složenosti posla iz Tarifnih stavova KUG-a) također je sukladno odredbi članka 7. stavak 3. KUG-a, ukoliko pravnim izvorima na razini poslodavca (pravilnik, kolektivni ugovor na razini trgovačkog društva) osnovne plaće nisu određene u većim iznosima ili prema drugačijim mjerilima (bodovi, koeficijenti ili sl.)
Vezano za iskazivanje valute upućujemo na posebne propise RH kojim se regulira uvođenje eura u RH kao službene valute u RH

50. PRIGODNA NAGRADA ZA GODIŠNJI ODMOR (članak 47. KUG-a)
***50. Pitanje**: Kolektivni ugovor za graditeljstvo i Dodatak Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo (\"Narodne novine\" br. 115/2015., 134/2015., 26/2018., 49/2018., 93/2020., 104/2020., 115/2020., 93/2022., 115/2022., 122/2022 – dalje: KU) članak 47. propisuje: „Radnik ima pravo na prigodnu nagradu u visini od 2.000,00 kn godišnje pod uvjetom da radnik u tekućoj godini stječe pravo na puni godišnji odmor. Iznos prigodne nagrade iz st.1.ovog članka se utvrđuje razmjerno u slučaju stečenog prava na razmjerni dio godišnjeg odmora, osim ako radnik tekuće godine ide u mirovinu tada ima pravo na ukupni iznos prigodne nagrade. Prigodna nagrada se u pravilu isplaćuje s plaćom za mjesec u kojem se koristi pretežiti dio godišnjeg odmora, ali ne prije 30.06. za tekuću godinu."Pitanje: Da li je Poslodavac koji je od 01.11.2022. godine postao obveznik primjene KU dužan isplatiti radnicima koji su u tekućoj godini već iskoristili pretežiti dio godišnjeg odmora i kojima je isplaćena plaća za mjesec u kojem su koristili pretežiti dio godišnjeg odmora čl. 47. propisanu prigodnu nagradu?*

50.) Odluka / tumačenje odredbi članka 47. KUG-a, prigodna nagrada za godišnji odmor (od 23.11.2022.)
Prema noviranoj odredbi članka 47. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo radnik ima pravo na prigodnu nagradu u visini 2.000,00 kuna pod uvjetom da u tekućoj godini stječe pravo na puni godišnji odmor. U slučaju prava radnika na razmjerni dio godišnjeg odmora , visina prigodne nagrade se utvrđuje razmjerno, osim ako radnik u tekućoj godini ide u mirovinu, on ima pravo na puni iznos prigodne nagrade.
Navedena odredba je stupila je na snagu i primjenjuju se od dana 13.07.2022. godine na sve radnike zaposlene kod poslodavaca koji su članice HUP-UP, a s danom 01.11.2022. godine se temeljem odluke ministra nadležnog za rad (NN broj 122/2022) primjenjuju na sve poslodavce koji obavljaju djelatnost građevinarstvo u RH. Napominjemo da su svi poslodavci koji obavljaju djelatnost građevinarstva u RH, temeljem ranijih Odluka ministara nadležnog za rad (NN broj 134/15, 49/18, 115/20) zaključno do 01.11.2022. godine bilu su obavezni primjenjivati KUG iz 2015. godine i njegove 1,2, i 3. izmjene i dopune KUG-a u kojima je visina prigodne nagrade (ranije dodatak na plaću) iznosila 1.800,00 kuna.

Dakle, u konkretnom slučaju za visinu isplate prigodne nagrade za 2022. godinu (temeljem prava na godišnji odmor) mjerodavno je vrijeme isplate predmetne nagrade, odnosno poslodavac ima sukladno odredbi članka 47. KUG-a obvezu isplate prigodne nagrade u visini 2.000,00 kuna (punom ili razmjernom iznosu) ako radnicima istu isplaćuje nakon 01.11.2022. godine bez obzira kada su koristili godišnji odmor.

51. VAŽENJE KUG- A U DJELATNOSTIMA I OSNOVNA PLAĆA GRUPE XI (članci 2 i 39 KUG-a)

51. Pitanje: *Naime, firma ima osnovnu djelatnost F41.20 Gradnja stambenih i nestambenih zgrada, ali što se tiče te djelatnosti, oni nemaju svoje radnike koji bi radili u toj djelatnosti, nego podizvođači/kooperanti sve rade, oni su samo investitori. Osim te djelatnosti imaju caffe bar i restoran i svi ostali radnici im rade u toj djelatnosti. Zanima me da li se i u ovom slučaju primjenjuje minimalna plaća od 15.000,00 kn za direktore i ako da, da li se ona mora i isplatiti ili se samo na tu osnovicu mogu platiti doprinosi, a da se isplaćuje plaća po manjoj osnovici. I, što ako je direktor zaposlen na nepuno radno vrijeme (2 sata dnevno) u firmi i nigdje drugdje više nije osiguran, u tom slučaju obračunava se plaća razmjerno broju sati?*

51.) Odluka /tumačenje odredbi članka 2. i 39. članka 39. KUG - važenje KUG- a u djelatnostima i osnovna plaća grupe XI (od 23.11.2022.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih i tehničkih usluga u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom***

dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti

U konkretnom slučaju proizlazi da je poslodavac u obvezi primjenjivati dva kolektivna ugovora sa proširenom primjenom te upućujemo na odredbu stavka 8. članka 203. Zakona o radu. Napominjemo da Zajedničko povjerenstvo za tumačenje KUG-a nije ovlašteno tumačiti zakonske odredbe. Vezano za pitanja o obračunu i isplati osnovne plaće Članova uprave – direktora upućuje se na Odluku/tumačenje članka 39. Tarifni stavovi XI grupa KUG-a Zajedničkog povjerenstva od dana 26.10.2022. godine.

52. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTIMA (članak 2. KUG-a)

52. Pitanje:

23.6		***Proizvodnja proizvoda od betona, cemenata i gipsa***			
			23.61	*Proizvodnja proizvoda od betona za građevinarstvo*	*23.61*

Primjenjuje li se na njega kolektivni ugovor u graditeljstvu?

- *Pitanje: Poštovani, da li za Ured ovlaštenog arhitekta koji je u sustavu poreza na dobit koji obavlja isključivo 71.11 Arhitektonske djelatnosti i 71.12 Inženjerstvo i s njim povezano tehničko savjetovanje vrijedi peta izmjena i dopuna kolektivnog ugovora za graditeljstvo koja se odnosi na minimalnu plaću od 15.000*
- *Ako manja tvrtka ima glavni NKD npr. Trgovina, a zapravo se svi prihodi ostvaruju od djelatnosti građevine (koja je upisana kao sporedna) da li je obavezna primjena KUG-a ?*

52.) Odluka/ tumačenje odredbi članka 2 . KUG-a - važenje KUG-a u djelatnostima (od 23.11.2022.)

Sukladno odredbi članka 2 Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih i tehničkih usluga u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom***

dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.

Konkretno, poslodavac nije u obvezi primjenjivati KUG-a, ako:

- ***obavlja isključivo djelatnosti 23.6 Proizvodnja proizvoda od betona, cementa i gipsa i 23.61 Proizvodnja proizvoda od betona za građevinarstvo on nije u obvezi primjenjivati KUG ili***
- ***obavlja isključivo djelatnosti 71.11 Arhitektonske djelatnosti i 71.12 Inženjerstvo i s njim povezano tehničko savjetovanje on nije u obvezi primjenjivati KUG.***

53. OSNOVNA PLAĆA XI GRUPA (članak 39. KUG-a)

53. Pitanja

- *Molim Vas tumačenje Kolektivnog ugovora za graditeljstvo za sljedeća pitanja:*
  - odnosi li se odredba da se direktoru tvrtke mora obračunati plaća od 15.000,00 kn ako je jedini zaposleni,
  - odnosi li se odredba da se direktoru tvrtke mora obračunati plaća od 15.000,00 kn ako on osobno obavlja građevinske poslove ili se u tom slučaju obračunava plaća prema složenosti posla?
- *Ministar Marin Piletić, HUP i Sindikat Graditeljstva potpisali su kolektivni ugovor, a koji je proširen te se sa 01.11 odnosi na SVE tvrtke sektora F po NKD-u, a čime se obvezuje da direktori isplaćuju plaću od 15.000 kn bruto……*
- *Firma ima dva zaposlena i registrirana je kao j.d.o.o. Po zakonu mora imati direktora i ima ga. Direktor je ujedno i vlasnik firme,ali i radi u firmi. Moje je pitanje odnosi li se nebulozna uredba o minimalnoj plaći od 15000 kn bruto u graditeljstvu i na njega…?*
- *Da li direktor koji je i jedini zaposlenik društva, koji sve radi sam mora ispaćivati plaću na osnovicu od 15.000,00 kn.*
- *Vezano uz Odluku/tumačenje odredbi članka 5. i 39. Tarifni stavovi grupa XI. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15 do 115/22) i obvezu obračuna i isplate osnovne plaće iz XI. grupe u iznosu 15.000,00 kn bruto iz koje su, prema Vašem tumačenju od 26.10.2022. izuzeti članovi uprave ili direktori koji prema ugovoru o radu uz poslove zastupanja obavljaju i druge kvalificirane poslove iz djelatnosti u području građevinarstva, molim Vas precizno tumačenje na koju vrstu poslodavca se to odnosi (navodite - u pravilu za mikro poduzetnike - molim definirati mikro poduzetnike), na koji način se dokazuje koje poslove obavljaju takvi zaposlenici i moraju li poslovi zastupanja i poslovi građevinarstva biti u nekom omjeru (npr. 7 sati dnevno radnik obavlja poslove zidara, 1 sat dnevno poslove zastupanja).*
- *Naime, direktor sam dviju tvrtki, prijevozničkoj - **prijavljen 7 sati (5 zaposlenika)** i tvrtki koja prema NKD-u pripada skupini građevinskih tvrtki koja se bavi postavom zidnih i podnih obloga - **prijavljen na 1 sat (2 zaposlenika)***
  Molim da mi odgovorite na sljedeće - kako će takvu prijavu na mirovinskom tumačiti porezni i inspekcijski nadzori temeljem nadzora i temeljem uplata za mirovinsko osiguranje (dakle, ne želimo da se dogodi kažnjavanje ili da se dogodi situacija da Porezna uprava na kraju godine napravi obračun i tereti nas za punu satnicu; dakle za 8 satno radno vrijeme u tvrtki koja se bavi građevinskim radovima), a zaposlen sam kako je opisano
  Nadalje, molimo jasan i konkretan odgovor (jer to je svrha upita) po kojima trebamo postupiti temeljem novog Kolektivnog ugovora u graditeljstvu, a vezani su za zakone iz područja mirovinskog osiguranja i poreznih zakona (molimo da nam se ne šalju članci, jer iz njih traženo ne iščitavamo).

53. Odluka u svezi tumačenja odredbi članka 39. KUG-a – osnovna plaća XI GRUPA

Vezano za obračun i isplatu osnovne plaće Članova uprave - direktora upućuje se na Odluku/ tumačenje članka 39. Tarifni stavovi XI grupa KUG-a koje je Zajedničko povjerenstvo donijelo dana 26.10.2022. godine

54. TARIFNI STAVOVI (PRILOG 1) RASPORED (članak 39. KUG-a)

54. Pitanje: *kako se određuju tarifni razredi za djelatnike (bruto plaća) - npr. IVa /IVb- poslodavac određuje samostalno prema iskustvu sa djelatnikom ili prema duljini radnog staža u djelatnosti ili prema nečem trećem?*

54.) Odluka /tumačenje odredbe članka 39. KUG-a - Tarifni stavovi (Prilog 1) raspored (od 23.11.2022.)

Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo u Prilogu 1 u Tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 11 grupa.
Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta su određeni primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla- radnog mjesta.
Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom. Kod vrednovanja poslova – radnih mjesta, uključujući utvrđivanje više grupa poslova nego je to ugovoreno Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo, poslodavac mora voditi računa da osnovna plaća za pojedina radna mjesta, odnosno poslove ne može biti niža od visine osnovnih plaća utvrđenih tarifnim stavkama iz Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.
Konkretni rasporedi radnika u pojedine tarifne razrede, ovisiti će o vrsti i složenosti posla koje radnik obavlja, kao i uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti, zdravstvena sposobnost, dr.) ili ih određuje poslodavac svojim aktima (radni staž ili radno iskustvo na određenim poslovima i sl.)

55. OSOBE S POSEBNIM OVLASTIMA I VAŽENJE KUG-A (članci 5. i 39. KUG-a)
55. Pitanje: *tumačenje odredbe članka 5 stavak 1. KUG-a mole detaljnijije objašnjenje što bi dobila „druga pravila poslodavca„ iz citirane definicije, odnosno da li se to odnosi samo na statutarne akte društva ili bi to mogli biti i sistematizacija radnih mjesta poslodavca ?*
Nadalje, ukoliko radnici s posebnim ovlastima mogu odrediti i samo sa sistematizacijom radnih mjesta… koja bi to radna mjesta bila koja se mogu odrediti kao radna mjesta koja obavljaju radnici s posebnim ovlastima odnosno da li poslodavac ima potpunu slobodu određivanja radnika s posebnim ovlastima ili postoji neki stupanj samostalnosti u vođenju poslova i u donošenju odluka. Konkretno, Poslodavac ima više razina rukovodećeg osoblja i to članovi uprave, kao najviše rukovodstvo, članovi menadžment tima (direktori odjela) koji imaju znatnu samostalnost u vođenju i donošenju odluka kao više rukovodstvo, te voditelji pojedinih odjela / službi koji imaju niži stupanj samostalnosti u donošenju odluka, kao niže rukovodstvo, pa molimo tumačenje do koje razine rukovodstva možemo isključiti primjenu Kolektivnog ugovora.

55.) Odluka / tumačenje odredbi članka 5 KUG-a - osobe s posebnim ovlastima i važenje KUG-a (od 23.11.2022.)
Sukladno odredbi članka stavak 1. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, KUG se ne primjenjuje na radnike s posebnim ovlastima čija se prava i obveze uređuju posebnim ugovorom, osim u pogledu osnovne plaće određene KUG-om za te osobe.
Prema stavku 2. članka 5. KUG-a , definira se pojam „ radnika s posebnim ovlastima (tzv. menadžeri) na način da se određuje da su to osobe koje su:

- ***u radnom odnosu kod poslodavaca,***
- ***društvenim ugovorom, izjavom o osnivanju ili drugim pravilima poslodavaca ovlaštene kao rukovodeće osobe, voditi poslove poslodavaca i***
- ***koje samostalno donose odluke o organizaciji rada i poslovanju poslodavca***

U smislu odredbe članka 5. KUG-a rukovodećom osobom se smatra radnik koji je sukladno odredbi članka 88. stavak 3. st.4. Zakona o radu (NN broj 93/14, 127/1798/19) „ovlašten voditi poslove poslodavca, samostalno zaključivati pravne poslove u ime i za račun poslodavca, kojem raspored radnog vremena nije moguće unaprijed odrediti i koji o tom rasporedu samostalno odlučuje“ .
Dakle, za isključivanje primjene KUG- na radnike s posebnim ovlastima u konkretnom slučaju biti će mjerodavno da je ovlaštenje za obavljanje poslova rukovodećeg radnika propisano statutom ili drugim pravilima poslodavca (primjerice pravilnikom o radu ili Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta) te samostalnost : u korištenju radnog vremena, vođenju poslova (samostalno zaključivanje pravnih poslova u ime i za račun poslodavca) i donošenju odluka o organizaciji rada i poslovanja.

56. OSNOVNA PLAĆA XI. – DIREKTOR (Članak 39 KUG-a)
56. Pitanja:

- *Član društva, direktor, ugovorom o radu raspoređen je na radno mjesto:*

1.voditelj radova visokogradnje, pobliže
određeno zanimanje- menađer
2. Voditelj radova visokogradnje , pobliže
određeno zanimanje - voditelj radova
Da li im se plaća obračunava po tabeli iz KUG-a ili po novoj osnovici od 15.000,00?

- *Da li direktoru koji je ujedno i radnik, odnosno najveći dio posla obavlja građevinske poslove – zida, betonira, teše, vari… (kao direktor potpisuje ugovore o radu, završne račune, dokumentaciju za banke, institucije) se plaća obračunava iz IX. grupe sukladno kolektivnom ugovoru ?*

Par direktora obavlja poslove servisiranja uređaja u ugostiteljstvu odnosno čišćenja i održavanja odvoda. Koja je minimalna plaća za takve direktore?
Do sada smo obračunavali minimalnu plaću za članove uprave-direktore (6.199,05kn).

- *Vezano za direktorsku plaću tko mora, a tko ne isplatiti iznos od 15.000,00 kn (da li je potrebno M3P slati za promjenu radnog mjesta)*
  - kako konkretno odrediti koji radnik u koju grupu složenosti poslova pripada ?

56.) <u>Odluka/odgovor vezano za odredbu članka 39. KUG-a – osnovna plaća XI GRUPA (od 21.12.2022.)</u>
Vezano za upite koji se odnosi na obvezu obračuna i isplate osnovne plaće iz XI. Grupe složenosti osobama koje uz direktorske poslove obavljaju i druge poslove, Povjerenstvo za tumačenje primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo upućuje na tumačenje odluke dana 26.10.2022. godine.
Vezano za tumačenje koje se odnosi na razvrstavanje poslova u grupe složenosti za konkretne slučajeve potrebni su dodatni podaci - opisi poslova i uvjeti koje je poslodavac propisao za obavljanje tih poslova - vidi odluku od dana 26.10.2022. godine.
Napominjemo da Zajedničko povjerenstvo nije ovlašteno tumačiti propise iz radnog i mirovinskog područja te upućuje podnositelja upita da se obrati nadležnom ministarstvu.

57. OSNOVNA PLAĆA GRUPE XI (članci 35 i 39. KUG-a)
57.Pitanje: *Da li se obračun plaće za direktora u graditeljskoj firmi može obračunati na slijedeći način :iznos bruto plaće 15.000,00 kn u neto iznos 10.280,00 kn Ali, kako direktor koristi osobno vozilo i obračunava mu se još i dodano plaća u naravi 3.000,00 kn bruto, smijemo li za taj iznos od 3.000,00 kn umanjiti bruto plaću? Tako bi bruto plaća ostala 15.000,00 kn , ali prilikom isplate obustavio bi se iznos koji se odnosi na plaću u naravi.*

57.) <u>Odluka /tumačenje vezano za odredbu članka 35. i 39. KUG-a, iznos bruto osnovne place (od 21.12.2022.)</u>
Sukladno odredbi članka 35. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22 i 115/22, dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) definirana je struktura plaće te je utvrđeno da se ista sastoji od osnovne plaće i ugovorenih dodataka. Sukladno članku 5. i 39. KUGa Tarifni stavovi grupa XI poslodavca u pogledu primjene KUG-a prema članovima Uprave i direktorima obvezuje obračun i isplata osnovne plaće koja je utvrđena u mjesečnom bruto iznosu za puno radno vrijeme (174 sata) i sukladno poreznim propisima uključuju pripadajući doprinos za mirovinsko osiguranje, poreze i eventualno prireze ili druga davanja te neto iznos koji se isplaćuje radniku.

Iz navedenog proizlazi da u bruto iznose osnovnih plaća utvrđenih Tarifnim stavovima u članku 39. KUG-a (uključujući i plaću XI grupe složenosti) nisu su uključeni dodaci na plaći izraženi u novcu ili naravi. Isključivanje primjene KUG-a na radnike s posebnim ovlastima osim u dijelu isplate bruto osnovne plaće (članak 5 KUG-a) (članak 5 KUG-a) ne utječe na posebno ugovorena prava i obaveze poslodavca i radnika s posebnim ovlastima koje su obje strane dužne ispunjavati.

Posebno napominjemo da se, sukladno posebnim propisima utvrđeni iznosi bruto plaća od 01.01.2023. godine preračunavaju i isplaćuju u eurima prema službeno utvrđenom tečaju u RH.

58. VAŽENJE KUG-a u DJELATNOSTI I OSOBE S POSEBNIM OVLASTIMA (Članci 2 i 5 KUG-a)
58. Pitanje *Vezano uz tumačenje KUG-a, pitanje je da li poslodavac mora obračunavati dodatak na radni staž članu uprave i direktoru (radnik s posebnim ovlastima) mikro poduzeća koji obavlja i druge poslove iz djelatnosti područja građevinarstva te se u pogledu osnovne plaće razvrstava u tarifni dio KUG-a do X grupe složenosti, a obzirom da se prema čl.5. st.1. KUG-a, ugovor ne odnosi na radnike s posebnim ovlastima osim u pogledu osnovne*

plaće iz čega bi se moglo zaključiti da se ugovor ne odnosi na radnike s posebnim ovlastima niti u jednoj drugoj odredbi osim u tarifnom stavku obračuna plaće, a bez obzira na to da li obavljaju i druge poslove iz djelatnosti područja građevinarstva ili ne?

58.) Odluka / tumačenje vezano za odredbu članka 5. KUG-a, osobe s posebnim ovlastima i važenje KUG-a (od 21.12.2022.)

Sukladno odredbi članka 5. stavak 1. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i KUG se ne primjenjuje na radnike s posebnim ovlastima čija se prava i obveze uređuju posebnim ugovorom, osim u pogledu osnovne plaće određene KUG-om za te osobe.

Iz navedene odredbe članka 5. i članka 39. KUG-a proizlazi da je poslodavac dužan radnicima s posebnim ovlastima koji obavljaju poslove Uprave društva direktora obračunati samo osnovnu plaću bez dodataka na plaću, što znači i bez dodatka na staž i to najmanje u visini utvrđenoj u grupi XI Tarifnih stavova.

Isključivanje primjene KUG-a na radnike s posebnim ovlastima osim u dijelu isplate osnovne bruto plaće (članak 5 KUG-a) ne utječe na posebno ugovorena prava i obaveze poslodavca i radnika s posebnim ovlastima koje su obje strane dužne ispunjavati.

Vezano za kriterije obračuna i isplatu osnovne plaće radnicima koji u tzv. mikro poduzećima, uz poslove Uprave društva / direktore obavljaju i druge poslove (u Tarifnim stavovima razvrstane do X grupe složenosti) upućujemo na tumačenje od dana 26.10.2022. godine

Pitanje:

Vezano uz zapošljavanje Inženjera građevine iz Srbije registriranog u komori inženjera građevinarstva Srbije. Da li je moguće da isti bude glavni inženjer/projektant, voditelj projekta, glavni inženjer gradilišta ovdje u Hrvatskoj? Da li je nužna verifikacija diplome i polaganje stručnog ispita ovdje u Hrvatskoj ako ga planiramo zaposliti na gore navedene pozicije?

59. Odgovor (od 21.12.2022.)

S obzirom da Zajedničko povjerenstvo nije nadležno tumačiti propise RH vezane za uvjete za zapošljavanje (verifikaciju diploma i polaganje stručnih ispita) stranih državljana upućujemo da se obratite samostalnoj strukovnoj organizaciji ovlaštenih inženjera - Hrvatskoj komori inženjera građevinarstva ili nadležnom ministarstvu.

60. DODATAK ZA RADNI STAŽ i TROŠKOVI PRIJEVOZA NA POSAO I S POSLA (članci 41 i 56 KUG-a)

60. Pitanje: *Vlasnik d.o.o. i neki zaposlenici bili su prije tri godine zaposleni u Obrtu nakon toga su zaposleni u d.o.o. Da li se vlasniku i tim zaposlenicima za izračun minulog rada pribraja staž proveden u Obrtu,budući da je Obrt povezana osoba? U mjestu sjedišta tvrtke nemamo organiziran prijevoz, tako da ćemo troškove prijevoza obračunati po 1,2 kn, ali zanima nas kojim zaposlenicima, odnosno kolika mora biti udaljenost prebivališta zaposlenika od tvrtke za koju moramo obračunati trošak prijevoza, jer ima zaposlenika koji stanuju jako blizu tvrtke?*

60. Odluka / tumačenje vezano za odredbu članka 41.i 56. KUG-a dodatak za radni staž (od 21.12.2022.)

Sukladno odredbi članka 41. KUG-a osnovna plaća radnika povećava se za svaku navršenu godinu radnog staža kod poslodavca za 0,5%. Pravo na povećanje osnovne plaće pripada radniku za neprekinuti radni staž kod poslodavca.

Neprekinutim stažem kod poslodavca se smatra i :

- ***radni staž koji je prekinut radi neplaćenog dopusta***
- ***prethodni staž kod poslodavca ako je prekid nastupio uslijed odluke o otkazu ugovora o radu od strane poslodavca***
- ***radni staž ostvaren u povezanim društvima sukladno Zakonu o trgovačkim društvima***
- ***radni staž ostvaren kod pravnih prednika poslodavca***

S obzirom da u konkretnom slučaju nisu ispunjeni utvrđeni kriteriji a primjenu odredbe članka 41. stavak 4. KUG-a na konkretni slučaj - sadašnji poslodavac (d.o.o) nema obaveze isplaćivati radnicima dodatak na staž ostvaren kod prethodnog poslodavca (Obrt), no nema zapreke da se radnicima isti isplaćuje.

Vezano za kriterije naknade troškova prijevoza na posao i s posla upućujemo na Odluku/ tumačenje od 07.03.2017.godine

61. VAŽENJE KUG-a u DJELATNOSTI I PRIJEVOZ NA POSAO S POSLA (Članci 2. I 56. KUG-a)

61.Pitanje: *vezano oko tumačenja proširenja kolektivnog ugovora o graditeljstvu na sve poslodavce i njegovu primjenu od 01.11.2022. Mi smo tvrtka čija je glavna djelatnost trgovina -80% i uz trgovinu obavljamo soboslikarske i ličilačke usluge - 20 % prihoda. Imamo zaposlenih 10 ranika, tri su soboslikari, a ostali rade u trgovini. Direktor nije građevinske struke, niti obavlja građevinske radove. Po Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo koji je proširen na sve poslodavce, nismo sigurni odnosi li se ova odluka i na direktora naše tvrtke, moramo li obračunavati plaću 15000,00 kn najmanje od 01.11.2022.*

61.) Odluka / tumačenje vezano za članak 2. KUG) -a važenje KUG-a u djelatnostima i članka 56. KUG-a naknada za prijevoz na posao i s posla (kriteriji) (od 21.12.2022.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22 i 115/22 , dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) KUG se primjenjuje na sve poslodavce (fizičke i pravne osobe) koje obavljaju djelatnosti iz područja građevinarstva (koje primjerice navodi) te srodnim djelatnostima, koje su:

- klasificirane prema Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) ili utvrđene posebnim zakonom i

- upisane u sudski registar

Dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.

Vezano za primjenu članka 39. KUG-a - tarifni stavovi grupa XI na konkretni slučaj kada direktor obavlja i druge poslove, upućujemo na odluku /tumačenje od dana 26.10.2022. godine

Napominjemo da je primjena važećeg KUG-a iz 2015. i njegovih izmjena i dopuna (1-5) temeljem Odluka ministara nadležnih za rad redovno proširivana na sve poslodavce i radnike u RH u području F građevinarstva prema NKD 2007. godine (NN 57/2007)

Vezano za kriterije naknade troškova prijevoza na posao i s posla upućujemo na Odluku / tumačenje članka 56 . KUG-a od 07.03.2017.godine (u privitku)

62. OBRAČUN OSNOVNE PLAĆE – XI. GRUPA DIREKTORI (Članak 39. KUG-a)

62. Pitanje: *Vezano za Tumačenje odredbi članka 39. KUG-a ovo tumačenje je i dalje nejasno. Imamo konkretan primjer, tvrtka je osnovana povlačenjem sredstava za samozapošljavanje, gdje zavod kao uvjet traži da vlasnik mora biti u radnom odnosu kao direktor. Dakle upisan je u sudski registar kao direktor i sklopljen je ugovor o radu na radno mjesto direktora po minimalnoj direktorskoj plaći. On zapravo radi na gradilištu sa svojim jedinim zaposlenim. Dakle on je RADNIK, nije direktor u smislu da sjedi u uredu i priča na telefon. Zamazan je jer kreči na bauštelji skupa sa radnikom. Pod što on spada, pod koju plaću? Napominjem da takvih poslodavaca ima puno i da oni ne zarađuju dovoljno da mi si isplatili 15.000 kn bruto?*

62. ODGOVOR (od 21.12.2022.)

Vezano za upit koji se odnosi na obvezu obračuna i isplate osnovne plaće iz XI. Grupe složenosti osobi koje uz direktorske poslove obavlja i druge poslove, Zajedničko povjerenstva upućuje na odluku/ tumačenje navedenog povjerenstva donesenu 26.10.2022.

VAŽENJE KUG-a U DJELATNOSTI (Članak 2. KUG-a)

63. Pitanje:

4120 Gradnja stambenih i nestambenih zgrada naše trgovačko društvo je investitor, proizvodi stanove za prodaju, nema zaposlenih vlastitih radnika, odnosno angažira druga društva za radove. U društvu postoje dva direktora - člana uprave upisana u sudskom registru od kojih je jedan i zaposlenik društva te obavlja isključivo direktorske poslove. Naše pitanje je da li po najnovijem kolektivnom ugovoru za graditeljstvo njegova plaća mora iznositi 15.000,00 bruto?

63. *Odluka / tumačenje vezano za članak 2. KUG-a, važenje u djelatnostima (od 21.12.2022.)*

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22 i 115/22, dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) KUG se primjenjuje na sve poslodavce (fizičke i pravne osobe) koje obavljaju djelatnosti iz područja građevinarstva (koje primjerice navodi) te srodnim djelatnostima, koje su:

- klasificirane prema Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) ili utvrđene posebnim zakonom i
- upisane u sudski registar

Dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane i upisane u sudski registar, neovisno o opsegu obavljanja djelatnosti, te neovisno da li obavlja djelatnost neposrednim izvođenjem radova ili ugovara izvođenje radova sa podizvoditeljima.
Vezano za primjenu članka 39. KUG-a - tarifni stavovi grupa XI na konkretni slučaj kada je direktor u radnom odnosu i obavlja isključivo direktorske poslove, upućujemo na tumačenje Zajedničkog povjerenstva navedene odredbe od dana 26.10.2022. godine

64. VAŽENJE KUG-a U DJELATNOSTI (Članak 2. KUG-a)
64. Pitanje: *Imamo društva kojima nije djelatnost u okviru grupe F nkd-a, a ipak se jednim manjim dijelom bave građevinskim uslugama, te vas molim za vaše mišljenje da li su obveznici primjene navedenog Ugovora.*
Napominjem da su sva tri društva pravne osobe d.o.o.

- *Prvo društvo koje se bavi proizvodnjom lapmi i energetskom učinkovitošću, glavna djelatnost je proizvodna djelatnost, to su vanjske ulične lampe koje se naravno nakon što su proizvedene ugrađuju po Općinama*
- *Drugo društvo koje se bavi trgovinom ograda i glavna djelatnost je trgovina , međutim povremeno te ograde i ugrađuju na terenu*
- *Treće društvo koje na svom zemljištu izrađuje jumbo plakate (ugrađeno u zemlji na nosačima) i iznajmljuje ih drugim društvima za reklamu i promidžbu, znači prihod koji društvo ostvaruje je od najma jumbo plakata*

64. *Odluka/tumačenje odredbi članka 2. KUG-a, važenje u djelatnosti (od 21.12.2022.)*

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22 i 115/22, dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG KUG se primjenjuje na sve poslodavce (fizičke i pravne osobe) koje obavljaju djelatnosti iz područja građevinarstva (koje primjerice navodi) te srodnim djelatnostima, koje su:

- klasificirane prema Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) ili utvrđene posebnim zakonom i
- upisane u sudski registar
Dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane i upisane u sudski registar bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.

65. OSOBE S POSEBNIM OVLASTIMA I VAŽENJE KUG-A (Članci 2. i 5. KUG-a)
65. Pitanje: *(u daljnjem tekstu: Podružnica) sa sjedištem u Požegi, u vezi primjene odredaba Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN 94/2022, 115/2022, 122/2022) (u daljnjem tekstu : Kolektivni ugovor) odnosno primjene Priloga 1. Kolektivnog ugovora koji se odnosi na Tarifne stavove.*
U privitku maila dostavljam Vam: Izvadak iz sudskog registra Podružnice kao i Obavijest o razvrstavanju prema NKD-u 2007 Podružnice. Iz Izvatka iz sudskog registra možete vidjeti da je naše društvo organizirano i osnovano kao Podružnica društva iz čega slijedi da Direktor/Zastupnik Podružnice ne predstavlja Upravu Društva kao niti Direktora građevinske tvrtke već samo osobu ovlaštenu za zastupanje Podružnice kao organizacionog dijela Društva. Dalje, iz dostavljene Obavijesti o razvrstavanju prema NKD-u 2007. možete vidjeti djelatnost Podružnice.
Napominjem da je Zastupnik/Direktor Podružnice u radnom odnosu u Podružnici na temelju zaključenog Ugovora o radu na neodređeno vrijeme.
Dalje napominjem da je pri Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje istim obrascem eM-11P prijavljen sa zanimanjem (točka 10.): Direktor malog građevinskog društva - Pobliže određeno zanimanje : Direktor Podružnice.
Opreza radi napominjem da je Imenovani prijavljen sa zanimanjem (točka 10.) kao Direktor malog građevinskog

društva jer u ponuđenim opcijama za ovu stavku nije bila opcija Direktor Podružnice, već je ista bila dostupna samo kao ponuđena opcija pri stavci : Pobliže određenje zanimanja.
Ovim putem Vam se obraćam sa upitom obzirom da je četvrtim izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora u Prilogu 1. u Tarifnim stavovima dodana nova grupa poslova odnosno dodana je XI. grupa poslova koja propisuje osnovnu plaću u kunama i to za poslove/radna mjesta : Član Uprave, direktora, vlasnika obrta i druge osobe ovlaštene za zastupanje gospodarskog subjekta. Zatim petim izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora u Prilogu 1. u Tarifnim stavovima za XI. grupu poslova izmijenjeni su poslovi/radna mjesta koja ista podrazumijeva te sada u istoj grupi se samo navodi : Član Uprave, direktor.
Sukladno svemu navedenom, a uzimajući u obzir činjenicu da Zastupnik/Direktor Podružnice ne predstavlja niti člana Uprave niti direktora društva, želim Vam se obratiti sa upitom :
Da li možemo odnosno da li smo obavezni Direktora/Zastupnika Podružnice svrstati pod XI. grupu poslova iz Priloga 1. Tarifni stavovi Kolektivnog ugovora ili navedeno radno mjesto/funkciju ne možemo i ne trebamo svrstati niti u jednu od navedenih grupa poslova ...?

65. Odluka / tumačenje vezano za članke 5. i 39 KUG-a, osobe s posebnim ovlastima i važenje KUG-a (od 21.12.2022.)
Sukladno odredbi članka stavak 1. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, KUG se ne primjenjuje na radnike s posebnim ovlastima čija se prava i obveze uređuju posebnim ugovorom, osim u pogledu osnovne plaće određene KUG-om za te osobe.
Prema stavku 2. članka 5. KUG-a , definira se pojam „radnika s posebnim ovlastima" (tzv. menadžeri) na način da se određuje da su to osobe koje su:

- ***u radnom odnosu kod poslodavaca***
- ***društvenim ugovorom, izjavom o osnivanju ili drugim pravilima poslodavaca ovlaštene kao rukovodeće osobe, voditi poslove poslodavaca i***
- ***koje samostalno donose odluke o organizaciji rada i poslovanju poslodavca.***

U smislu odredbe članka 5. KUG-a rukovodećom osobom se smatra radnik koji je sukladno odredbi članka 88. stavak 3. st.4. Zakona o radu (NN broj 93/14, 127/1798/19) „ovlašten voditi poslove poslodavca, samostalno zaključivati pravne poslove u ime i za račun poslodavca, kojem raspored radnog vremena nije moguće unaprijed odrediti i koji o tom rasporedu samostalno odlučuje." Dakle, iz gore navedenog proizlazi da je poslodavac osim na članove Uprave društva odnosno direktore dužan obračunati i isplatiti osnovnu plaću u visini utvrđenoj u XI grupi složenosti Tarifnih stavova (39. KUG-a) i drugim radnicima koje su definirani u članku 5. KUG-a kao osobe s posebnim ovlastima. S navedene osnove, poslodavac je dužan u konkretnom slučaju obračunavati i isplaćivati osnovnu plaću radniku s posebnim ovlastima koji nije član Uprave društva odnosno direktor najmanje u visini utvrđenoj u XI grupi složenosti Tarifnih stavova (39. KUG-a)

66. BRUTO OSNOVNE PLAĆE (članci 37. i 39. KUG-a)
66. Pitanje:
na više adresa dobili su različite odgovore po pitanju tarifnih stavova tj. osnovnih bruto 1 plaća za osobe ovlaštene za zastupanje gospodarskog subjekta odnosno prokuriste.
Zanima me mora li bruto 1 biti također 15.000,

66. Odluka / tumačenje odredbi članka 37.i 39. KUG-a iznos bruto osnovne plaće (od 21.12.2022.)
Sukladno odredbi članka 37. i 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22 i 115/22 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) osnovne plaće za puno radno vrijeme od I do XI grupe složenosti su utvrđene u mjesečnom novčanom bruto iznosu (za 174 sata) u HRK i sukladno propisima uključuju pripadajući doprinos za mirovinsko, osiguranje poreze i prireze te neto iznos koji se isplaćuje radniku sukladno poreznim propisima. U navedene bruto iznose osnovnih plaća (uključujući i plaću XI grupe složenosti u bruto iznosu 15.000,00 HRK) nisu uključeni doprinos za zdravstveno osiguranje koji se obračunavaju na bruto plaću kao i eventualno druge obveze koje proizlaze iz zakona.
Posebno napominjemo da se, sukladno posebnim propisima utvrđeni iznosi bruto plaća od 01.01.2023. godine preračunavaju i isplaćuju u eurima prema službeno utvrđenom tečaju u RH.
Vezano za primjenu članka 39. KUG-a - tarifni stavovi grupa XI na osobu ovlaštenu za zastupanje - prokuristu, upućujemo na tumačenje od dana 26.10.2022. godine.

67. RASPORED U GRUPE SLOŽENOSTI POSLOVA (Članci 37. i 39 KUG-a)

67. Pitanja:

Ia) *uz poslove direktora, direktor se bavi i poslovima niže grupe složenosti (radnik na gradilištu) – da li spada u grupu XI?*

Ib) *uz poslove direktorice bavi se i poslovima trgovca- u koji grupu složenosti se svrstva ?*

Ic) *da li se Odluka o proširenju IV i V Izmjena i dopuna KUG-a odnosi na sva mikro, mala i srednja poduzeća u pogledu plaće direktora? Imaju zaposlen građevinska koji su kvalificirani za posao voditelja građenja odnosno glavnog inženjera gradilišta. Da li se zahtijevana plaća isplaćuje na osnovu kvalifikacije koju ima radnik ili poslova koje obavlja ?*

67. <u>Odluka / tumačenje odredbi članka 37.i 39. KUG-a, raspored u grupe složenosti (od 21.12.2022.)</u>

Prema odredbi članka 5. i 39.Tarifni stavovi XI. grupa Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22 i 115/22 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) obveza obračuna i isplate osnovne plaće iz XI. grupe u iznosu 15.000,00 bruto kao minimalnog mjesečnog iznosa za 174 sata rada, primjenjuje se na osobe s posebnim ovlastima - članove Uprave i direktore u svim trgovačkim društvima, domaćim i stranim, ako navedene poslove obavljaju u RH, i to:

- ***u radnom odnosu temeljem ugovora o radu na određeno ili na neodređeno vrijeme,***
- ***u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerno nepunom radnom vremenu.***

Ako nisu ispunjeni gore navedeni uvjeti, sama činjenica upisa u sudski registar osobe kao člana uprave ili direktora, prema posebnim propisima ne predstavlja obavezu primjene osnovne mjesečne plaće prema XI. grupi složenosti poslova prema Tarifnim stavovima iz KUG-a.(vidi Odluku / Zajedničkog povjerenstva sa 11. sjednici dana 26.10.2022. godine - u privitku . Ako je (u pravilu za mikro poduzetnika) u sudski registar upisana kao član uprave ili direktor osoba koja prema ugovoru o radu obavlja i druge poslove do X. grupe složenosti, poslodavac je dužan obračunavati i isplaćivati plaću za tu osobu, kao i za sve ostale radnike kod poslodavca, najmanje u iznosu pripadajuće grupe složenosti za poslove za koje su kvalificirani i koje obavljaju u punom radnom vremenu ili srazmjerno nepunom radnom vremenu .

Poslovi odnosno radna mjesta u Tarifnim stavovima u privitku članka 39 . Kolektivnog ugovora za graditeljstvo su primjerice navedeni po grupama složenosti poslova koje je poslodavac dužan uzeti u obzir kod rasporeda radnika i vrednovanja poslova koje radnik obavlja a koji su iste ili slične složenosti. Dakle u konkretnom slučaju poslodavac treba utvrditi i isplaćivati (osnovnu) plaću za poslove koje radnik stvarno obavlja. Napominjemo da sukladno članku 7. KUG-a, ugovor o radu mora sadržavati osnovnu bruto plaću u novcu za grupu složenosti poslova odnosno tarifnu skupinu u koju su razvrstani poslovi koje će radnik obavljati.

Napominjemo da Povjerenstvo za tumačenje primjene KUG-a nije nadležno tumačiti zakonske propise - Zakon o poslovima i djelatnostima prostornog uređenja i građenja te upućujemo na nadležno Ministarstvo - Ministarstvo prostornog uređenja, graditeljstva i državne imovine.

68. OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE XI. GRUPA (DIREKTOR (Članak 39. KUG-a)

68. Pitanje; *Jedini je radnik u svojoj tvrtci, zaposlen kao član uprave. U prijavi na Mirovinsko osiguranje piše mu pod glavno zanimanje - direktor, a sporedno zanimanje - instalater klime i grijanja.*
U ugovoru o radu piše da će obavljati rukovodeće poslove, kao i poslove instalatera klime i grijanja.
Zanima me da li se na njega primjenjuje minimalna bruto plaća od 15.000,00 kn s obzirom da je on i radnik u svojoj tvrtci?

68. <u>ODGOVOR OD (07.09.2023.)</u>

Vezano za upite koji se odnosi na obvezu obračuna i isplate osnovne plaće iz XI. Grupe složenosti osobama koje uz direktorske poslove obavljaju i druge poslove, Povjerenstvo za tumačenje primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo upućuje na tumačenje odluke donesene na 11. sjednici dana 26.10.2022. godine.

69. ODREĐIVANJE OSNOVNE PLAĆE U UGOVOR O RADU (članci 7. i 39 KUG-a)

69. Pitanje: *Molim Vas tumačenje odredbe čl.7.st.3. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i Dodatka Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo (\"Narodne novine\" br. 115/2015., 134/2015., 26/2018., 49/2018., 93/2020., 104/2020., 115/2020., 93/2022., 115/2022., 122/2022.) koja glasi:\" Osim bitnih uglavaka propisanih zakonom, ugovor o radu mora sadržavati:- naznaku osnovne bruto plaće u novcu za grupu složenosti poslova odnosno tarifnu skupinu u koju su razvrstani poslovi koje će obavljati radnik\".Da li je Poslodavac koji je obveznik primjene kolektivnog ugovora za graditeljstvo u obvezi sklopiti svaki ugovor o radu s naznakom osnovne bruto plaće u novcu za grupu složenosti poslova odnosno tarifnu skupinu u koju su razvrstani poslovi koje će obavljati radnik ili isti može temeljem Zakona o radu sklopiti ugovor o radu s ugovorenom bruto plaćom bez navođenja u ugovoru naznake osnovne bruto plaće za grupu složenosti ako je ugovorena plaća veća od osnovne bruto plaće u novcu za grupu složenosti poslova iz KU? U kojem slučaju Poslodavac koji je obveznik primjene kolektivnog ugovora za graditeljstvo ne mora u ugovoru o radu staviti naznaku osnovne bruto plaće u novcu za grupu složenosti poslova odnosno tarifnu skupinu u koju su razvrstani poslovi koje će radnik obavljati?*

69. <u>Odluka / tumačenje odredbe članka 7. stavak 3. i članak 39 . KUG-a, određivanje osnovne plaće u ugovoru o radu (od 07.09.2023.)</u>

Iz odredbe članka 7. stavak 3. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23, dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) proizlazi obveza da se iznos osnovne plaće radnika (vidi prilog 1.i prilog 2 - članak 39.KUG-a) u ugovoru o radu precizno odredi i to

- ***u bruto iznosu izraženom u novcu ili***
- ***tako da se odredi broj tarifne skupina - grupe ili podgrupe složenosti (grupa ili podgrupa) prema tarifnim stavovima***

S obzirom da sukladno članku 39. KUG-a poslodavac može imati drugačija ili povoljnija mjerila za obračun plaće (različiti koeficijenti, bodovi i sl.) obveza određivanja visine osnovne plaće u Ugovoru o radu odnosi se i na slučajeve kada na razini poslodavca egzistiraju povoljnija /i,ili drugačija mjerila za određivanja osnovnih plaća. Ako je iznos osnovne plaće na razini poslodavca određen povoljnije / i,ili prema drugačije utvrđenim mjerilima, osim tog iznosa u Ugovoru o radu se alternativno mogu navesti konkretna mjerila i konkretni izvori prava na razini poslodavca koji to određuje (pravilnik, kolektivni ugovor na razini poslodavca).

Dakle, u konkretnom slučaju, ako je na razini poslodavca ukupna bruto plaća ili bruto osnovna plaća utvrđena u većem iznosu od bruto osnovne plaće ugovorene KUG-om, u ugovoru o radu se iznos osnovne plaće radnika treba odrediti

- ***u bruto iznosu izraženom u novcu ili***
- ***tako da se odredi grupa ili podgrupa složenosti ili neko drugo mjerilo za složenosti posla i navede pravni izvor (pravilnik o radu, kolektivni ugovor na razini poslodavaca …)***

70. GODIŠNJI ODMOR (Članak 30. KUG-a)

70. Pitanje; *Ovim putem vas molimo za pojašnjenje članka 30. Kolektivnog ugovora graditeljstva vezano za godišnji odmor radnika.*

Konkretno st. 4 navedenog ugovora,. - članak 30 … Trajanje godišnjeg odmora utvrđenog stavkom 1. i 2. ovog članka povećava se:

– za svakih navršenih četiri godina radnog staža – za 1 radni dan"

Da li godišnji odmor povećava za 1 radni dan: za ukupni staž radnika? a staž kod trenutnog poslodavca?

70. <u>Odluka / tumačenje odredbe članka 30. KUG-a - godišnji odmor</u> (od 07.09.2023.)

Sukladno odredbi članka 30.stavak 4. alineja 1. Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20, 104/20, 93/22, 94/22,115/22 i 94/23), trajanje godišnjeg odmora povećava se za svakih navršenih četiri godine staža za 1 radni dan, pri čemu se radni staž radnika računa u ukupnom trajanju tj. uračunava se radni staž ostvaren kod sadašnjeg i prethodnih poslodavaca koji je upisan u e-radnu knjižicu.

71. Pitanje:
zanima me da li je poslodavac u graditeljstvu obvezan poštovati Kolektivni ugovor?
Primjerice, radim u tvrtki u kojoj nema isplate regresa, nema božićnica, niti materijalne pomoći u slučaju smrti zaposlenika ili člana obitelji zaposlenika.
Kako to da porezna uprava ne kontrolira isplate i u koje su svrhe isplate?
Realno za radnike taj kolektivni ugovor kao da ni ne postoji jer nemaju koristi od njega.
U Sloveniji su takve stvari regulirane Zakonom, a kod nas je ostalo na ostalo na ugovoru koji se ne poštuje i za čije ne poštivanje nema nikakvih sankcija.

71. <u>Odgovor odredba članka 89. KUg-a od (07.09.2023.)</u>
Odlukom Ministara rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike od dana 16. kolovoza 2023. (u privitku) primjena: Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (od 25. rujna 2015.) – šeste izmjene i dopune, sklopljenog 20. srpnja 2023. i objavljenog u »Narodnim novinama«, broj 94/2023 proširuje se, i obavezno primjenjuje na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj u djelatnosti građevinarstva, područje F Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2007. – NKD 2007.
Ova Odluka objavljena je u narodnim Novinama broj 100/2023 i stupa na snagu 01.09.2023. godine (u privitku)
To znači da su svi poslodavci koji nisu članice HUP-Udruge poslodavaca za graditeljstvo uz dosadašnja proširenja primjene KUG-a i njegovih izmjena i dopuna (1-5) dužne primjenjivati i novirani Kolektivni ugovor za graditeljstvo za 2023. godinu (šeste izmjene i dopune KUG-a) i to od dana 01.09.2023. godine
Pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora je također objavljen u Narodnim novinama broj 94/23. a možete ga pročitati i na web stranici SGH www.sgh.hr

72. RASPORED U GRUPE SLOŽENOSTI (Članak 39. KUG-a)
72. Pitanje; *Imam zvanje SSS elektrotehničar. Zaposlen sam sa tom kvalifikacijom. Mene zanima, da li mi možete pomoći oko minimalne cijena sata sa ovom strukom, za period od 2018 do danas. Čuo sam da se ona kroz godine povećavala, ali bi želio znati točno kolika je zvanična minimalna satnica u elektro struci.*

72. <u>Odluka / tumačenje odredbe članak 39 . KUG-a, tarifni stavovi, raspored (od 07.09.2023.)</u>
Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo(NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22, 115/22 i 94/23,dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)u Prilogu 1 u Tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 11 grupa.
Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta su određeni primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla- radnog mjesta.
Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom. Kod vrednovanja poslova – radnih mjesta, uključujući utvrđivanje više grupa poslova nego je to ugovoreno Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo, poslodavac mora voditi računa da osnovna plaća za pojedina radna mjesta, odnosno poslove ne može biti niža od visine osnovnih plaća utvrđenih tarifnim stavkama iz Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.
Konkretni rasporedi radnika u pojedine tarifne razrede, a time i napredovanje radnika, ovisiti će o vrsti i složenosti posla koje radnik obavlja, kao i uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti, zdravstvena sposobnost, dr.) ili ih određuje poslodavac svojim aktima (radni staž, ili radno iskustvo na određenim poslovima i sl.)
Prema raspoloživim podacima, u konkretnom slučaju, poslovi odnosno radno mjesto električara raspoređeni su u III; IVa i IV b grupu . tarifnih stavova te nastavno dajemo pregled slijedećih osnovnih plaća električara / ili elektroinstalater po grupama :

GRUPA:	2018.(5mj.kn)	2020.(11. mj.kn)	2022.(11.mj kn)	2023. (9. mj.euro)	2024. (3 mj.euro)
III	4875,00	5460,00	6000,00	870,00	910,00
IV a	5437,50	6090,00	6500,00	950,00	990,00
IV b	5700,00	6384,00	7000,00	1000,00	1040,00

Napominjemo da je sukladno odredbi članka 35. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo definirana struktura plaće te je utvrđeno da se ista sastoji od osnovne plaće i ugovorenih dodataka. Iz navedenog proizlazi da u bruto iznose osnovnih plaća utvrđenih Tarifnim stavovima nisu su uključeni dodaci na plaći izraženi u novcu ili naravi.

73. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTI (Članak 2. KUG-a)

73. Pitanje; *društvo s ograničenom odgovornošću ima zaposlenu jednu administratoricu (piše dopise, odlazi po poštu, odgovara na telefonske pozive i sl.).*
Društvo je registrirano za graditeljstvo. Arhitekti – vanjski suradnici pripremaju projekt izgradnje zgrade sa stanovima namijenjenih prodaji. U trenutku ishodovanja građevinske dozvole i zaključenja ugovora o gradnji, društvo će zaposliti još djelatnika. Na pitanje treba li već u ovom trenutku društvo – poslodavac primjenjivati KUG budući da ima zaposlenu radnicu, od odvjetničkog ureda dobila sam odgovor u nastavku:
„Priča kod primjene KU za graditeljstvo je ista kao i za ostale KU, znači potrebno je da su ispunjena 2 uvjeta – registrirane djelatnosti + obavljanje takve djelatnosti. Dok je društvo u, nazovimo ju „pripremnoj" fazi dok još uvijek ne obavlja djelatnost graditeljstva, KU se ne primjenjuje.
Znači, nesporno je da će se KU za graditeljstvo primjenjivati, ali u trenutku kada društvo krene obavljati djelatnost graditeljstva – primjerice zaključi ugovor o izvođenju radova s trećom osobom, ispostavi fakturu za svoje usluge, prijavi svoje gradilište i sl. U ovom trenutku, društvo upravlja svojom imovinom, priprema investicijski projekt i u teoriji može ostati na tome, a možda i prodati zemlju s građevinskom dozvolom bez da projekt razvija. Naravno, upis pretežite djelatnosti nam ovdje nije bitan (isti služi za potrebe DZS)."

73. <u>Odluka / tumačenje odredbi članka 2. KUG-a, važenje KUG-a u djelatnostima (od 07.09.2023.)</u>
Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22,115/22 i 94/23), , dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) KUG se primjenjuje na sve poslodavce (fizičke i pravne osobe) koje obavljaju djelatnosti iz područja građevinarstva (koje primjerice navodi) te srodnim djelatnostima, koje su :
- klasificirane prema Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) ili utvrđene posebnim zakonom i
- upisane u sudski registar

Dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane prema NKD ili posebnom zakonu i upisane u sudski registar, Budući da odredba stavka 2 . KUG-a ne razliku pripremne aktivnosti obavljanja djelatnosti građevinarstva od samog obavljanja djelatnosti, u konkretnom slučaju pripremne radnje se u širem smislu smatraju obavljanjem djelatnosti građevinarstva te je poslodavac dužan primjenjivati KUG .

74. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTI (Članak 2. KUG-a)

74. Pitanje; *Tijekom obavljanja proceduralnih aktivnosti pri HZZ I policiji u postupku apliciranja za izdavanje dozvola za boravak I rad radnika, sugerirano nam je da smo u obvezi primjenjivati KUG , jer je riječ o radnicima jer je riječ o radnicima koji će biti radon angažirani u oblasti graditeljstva. tvrtka je sukladno navedenom uvijek i postupala , te poštivala prava radnika zagarantirana predmetnim kolektivnim ugovorom. Imajući u vidu da smo Odlukom o NKD registrirani kao Proizvođač proizvoda od betona, cementa i gipsa , obraćamo vam se s upitom za pomoć oko tumačenja naših obveza kao tvrtke sukladno KUG-u , odnosno otklanjanja primarne nedoumice da li tvrtka THERMO STONE d.o.o. potpada pod obveznike primjene i poštivanja KUG-a i u kojoj mjeri?*

74. <u>Odluka / tumačenje odredbi članka 2. KUG-a, važenje KUG-a u djelatnostima (od 07.09.2024.)</u>
Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih i tehničkih usluga u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom***

dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.

Konkretno, poslodavac nije u obvezi primjenjivati KUG-a samo ako isključivo obavlja djelatnosti 23.6 Proizvodnja proizvoda od betona, cementa i gipsa. Međutim ako u sudskom registru ima upisane i građevinske djelatnosti i obavlja ih u manjem opsegu , poslodavac je dužan primjenjivati KUG na sve radnike.

75. PRIGODNA NAGRADA ZA GODIŠNJI ODMOR (Članak 47. KUG-a)

75. Pitanje; a) *Molio bih pojašnjenje cl. 47 KU za graditeljstvo. Isti definira obvezu poslodavca na isplatu prigodne nagrade - regresa za osobe koje ostvaruju pravo na puni GO i to u iznosu od 2.000 kn/265,45€. Međutim, isti clanak u stavku niže spominje razmjernu isplatu u slučaju razmjernog dijela go. Možete li pojasniti izračun u tim slučajevima?*

b) *imali bismo jedan upit za koji bi možda trebalo tumačenje pa ako nam ga možete priskrbiti.*
Radi se o čl. 47. i isplati prigodne nagrade (regresa za godišnji odmor) koji se iznos mijenja sa 2.000 kn (265,45 €) na 300 €.
St. 3. čl. 47. kaže da se prigodna nagrada u pravilu isplaćuje s plaćom za mjesec u kojem se koristi pretežiti dio godišnjeg odmora, što je u našem slučaju sada sa plaćom za srpanj.
No postavlja se pitanje ima li radnik pravo na isplatu razlike od 34,55 € s obzirom da se radi o godišnjem odmoru za 2023.g., a Kolektivni ugovor stupa na snagu 01.09.2023.?
Molit ću Vas odgovor ako je moguće što prije jer imamo takve upite radnika, a stvarno ne znam kako bismo to tumačili.

75. <u>Odluka / tumačenje odredbi članka 47. KUG-a, – prigodna nagrada za godišnji odmor (od 07.09.2024.)</u>

Prema odredbi članka 47. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo(NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) radnik ima pravo na prigodnu nagradu u visini 265,45eura pod uvjetom da u tekućoj godini stječe pravo na puni godišnji odmor. U slučaju prava radnika na razmjerni dio godišnjeg odmora , visina prigodne nagrade se utvrđuje razmjerno, osim ako radnik u tekućoj godini ide u mirovinu, on ima pravo na puni iznos prigodne nagrade.
Dakle, za isplatu punog iznosa prigodne nagrade je mjerodavno pravo na puni godišnji odmor neovisno o broju dana koje radnik prema ugovorenim mjerilima ostvari.
Razmjerni dio prigodne nagrade ostvarivati će samo oni radnici koji su u tekućoj godini sukladno članku 77. stavak 3. Zakonu o radu stekli razmjerni dio godišnjeg odmora. Razmjerni dio prigodne nagrade se izračunava analogno izračunu razmjernog dijela godišnjeg odmora (jedna dvanaestina iznosa prigodne nagrade za svaki mjesec trajanja radnog odnosa.).
Napominjemo da je navedena odredba je stupila je na snagu i primjenjuju se od dana 20.07.2023. godine na sve radnike zaposlene kod poslodavaca koji su članice HUP-UP, a s danom 01.09.2023. godine se, temeljem odluke ministra nadležnog za rad,(NN broj 100/2023) primjenjuju na sve ostale poslodavce koji obavljaju djelatnost građevinarstva u RH.

76. DODATAK ZA RADNI STAŽ (članak 41 KUG-a)

76. Pitanje; *Upit je vezan za izračun radnog staža a vezano za uvećanje plaće za minuli rad od 0,5% za svaku godinu kod poslodavca - radnik je zaposlen na pola radnog vremena (4 sata dnevno)- da li se kod izračuna povodimo razdobljem u kojem radnik je zaposlen ili utječe na izračun i sati rada na koje je prijavljen? Npr. Ako radnik je zaposlen od 01.07.2022. na pola radnog vremena i sada je prošla godina dana, da li računamo radni staž na dan 01.07.2023. kao 1 godinu ili 6 mjeseci?*

76. <u>Odluka / tumačenje odredbi članka 41. KUG-a, – dodatak za radni staž (od 07.09.2023.)</u>

Sukladno članku 41. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) osnovna plaća radnika povećava se za svaku navršenu godinu radnog staža kod poslodavca . Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo nije posebno uređivan način stjecanja predmetnog prava iz radnog odnosa za radnike u nepunom radnom

vremenu , te upućujemo na primjenu članka 62. Zakona o radu. (NN broj 93/14, 127/17,98/19 i 131/22, Dalje u tekstu Zakon o radu ili ZOR).
U konkretnom slučaju, kod nepunog radnog vremena, sukladno članku 62. Zakona o radu za stjecanje prava iz radnog odnosa važno je prethodno trajanje radnog odnosa te će se, razdoblja rada u nepunom radnom vremenu smatrati radom u punom radnom vremenu.

77. TARIFNI STAVOVI, RASPORED (članak 39 KUG-a)
77. Pitanje; *Na koji način netko u firmi određuje koja ćes bit grupa radnika,ja već više od 6 god.vozim labudicu, izvanredni prijevoz a 15 godina sam prijavljen u 4A,grupi,tko to kontrolira, tko to određuje itd. Ili kod nas u Hr poslodavac može sve radit kako njemu odgovara.*

77. Odluka / tumačenje odredbe članak 39 . tarifne stavke KUG-a tarifni stavovi , raspored (od 07.09.2023.)
Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo(NN broj 115/15, 26/18, 93/20104/20, 93/22, 94/22,115/22 i 94/23), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)- u Prilogu 1 u Tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 11 grupa.
Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta su određeni primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla- radnog mjesta.
Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom. Kod vrednovanja poslova – radnih mjesta, uključujući utvrđivanje više grupa poslova nego je to ugovoreno Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo, poslodavac mora voditi računa da osnovna plaća za pojedina radna mjesta, odnosno poslove ne može biti niža od visine osnovnih plaća utvrđenih tarifnim stavkama iz Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.
Konkretni rasporedi radnika u pojedine tarifne razrede, a time i napredovanje radnika, ovisiti će o vrsti i složenosti posla koje radnik obavlja, kao i uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti , zdravstvena sposobnost i dr.) ili ih određuje poslodavac svojim aktima (radni staž, ili radno iskustvo na određenim poslovima i sl.)
Prema dostupnim podacima, u konkretnom slučaju ima elemenata za raspored radnika u višu grupu složenosti (napredovanje) koji isti može inicirati na razini poslodavca.

78. TROŠKOVI PREHRANE RADNIKA (članak 56. KUG-a)
78. Pitanje; *Imamo jedno pitanje vezano uz paušalnu naknadu za prehranu:ima li radnik pravo na istu za vrijeme rada od kuće (rad na izdvojenom mjestu rada) koji je ugovoren anexom ugovora o radu?*

78. Odluka /tumačenje odredbe članka 56. KUG-a, troškovi prehrane radnika (od 07.09.2023.)
Sukladno članku 56.a. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo(NN broj 115/15, 26/18, 93/20104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23 , dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)radnik ima pravo na novčanu paušalnu naknadu za podmirenje troškova prehrane u visini 33 do 66,36 eura mjesečno odnosno na iznos proporcionalan broju odrađenih radnih dana u mjesecu S obzirom da nisu propisani dodatni uvjeti isplate glede mjesta rada, ova odredba se primjenjuje na sve radnike neovisno o mjestu rada, ukoliko im poslodavac nije osigurao prehranu.

79. TARIFNI STAVOVI, XI. GRUPA (Članak 39 KUG-a)
79. Pitanje: *U firmi su zaposlena dva radnika. Jedan je prijavljen kao direktor na puno radno vrijeme, a drugi kao umirovljenik na pola radnog vremena. Mora li direktorska plaća biti prema propisanom novom kolektivnom ugovoru ili postoji neka iznimka ukoliko je drugi radnik umirovljenik i na nepuno radno vrijeme?*

79. Odgovor na članak 39. KUG-a, Tarifni stavovi XI grupa (od 07.09.2023.)
Vezano za utvrđivanje i isplatu osnovne plaće Članova uprave - direktora upućuje se na Odluku/ tumačenje članka 39. Tarifni stavovi XI grupa KUG-a koje je Zajedničko povjerenstvo donijelo dana 26.10.2022. godine

80. Pitanje
Da li Poslodavac koji potpada pod F klasifikaciju djelatnosti, a nije član HUP-a niti Sindikata Hrvatske, u obvezi već od 01.09.2023.g. korigirati plaće sukladno tarifnim stavovima, ili to čini tek nakon što ministar proširi primjenu istoga na sve one Poslodavce koje spadaju pod F klasifikaciju

80. <u>Odgovor sukladno članku 89. KUG-a (od 07.09.2023.)</u>
Za primjenu KUG-a je mjerodavno članstvo poslodavca u HUP –UPG(ne članstvo u SGH) , a za proširenu primjenu Odluka ministra nadležnog za rad NN broj 100/23 (vidi članak 203. Zakona o radu. (NN broj 93/14, 127/17,98/19 i 131/22, dalje u tekstu Zakon o radu ili ZOR.). Dakle, sve poslodavce koji obavljaju djelatnosti građevinarstva , a nisu članice HUP –UPG , šeste izmjene i dopune KUG-a , sukladno odluci nadležnog ministra za rad kojom se proširuje primjena navedenih 6 izmjena i dopuna KUG- a, obvezuju od 01. rujna 2023. godine

Pitanje:
u vezi kolektivnog ugovora za graditeljstvo (šeste izmjene i dopune) dakle, u izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora stoji u članku 10: „ U članku 32.stavku 1. alineji 8. iza riječi „krvi“ dodaju se riječi „za svako darivanje““. Međutim, u pročišćenom tekstu kolektivnog ugovora za graditeljstvo, odnosno izdanju NN 94/23 u članku 32. stavak 1, alineji 8, tih dopuna nema („za svako darivanje“). Možete li malo objasni…

82. <u>Odgovor sukladno članku 89. KUG.-a (od 07.09.2023.)</u>
Pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (KUG) utvrdili i potpisali HUP-UPG i SGH te isti u članku 32.stavak 1. alineja 8. izvorno sadržava istovjetan tekst sa tekstom članka 10. Kolektivnog ugovora o izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – šeste izmjene i dopune. Prema našim saznanjima do promjene teksta u pročišćenom tekstu KUG-a došlo je tijekom lektoriranja u Narodnim novima. HUP-UPG , kao prvi navedeni potpisnik je pokrenuo postupak ispravke. Zahvaljujemo na ukazivanju pogreške.

83. VAŽENJE KUG-a U DJELATNOSTI (Članak 2. KUG-a)
83. Pitanje; *slijedom upita naše članice, ljubazno molimo tumačenje članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (Pročišćeni tekst), „Narodne novine“ br. 94/2023 (KUG), kojim je propisano sljedeće: „Ugovor se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe (u daljnjem tekstu: poslodavac) koje obavljaju djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih tehničkih usluga i druge srodne djelatnosti koje su upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom. Ugovor se primjenjuje na radnike svih struka kod tih pravnih osoba (poslodavaca) kada ih Ugovor obostrano obvezuje.“*
Molimo tumačenje u odnosu na sljedeće:

- *primjenjuje li se KUG na sve fizičke i pravne osobe koje su registrirane za obavljanje djelatnosti navedenih u članku 2., neovisno radi li se o glavnoj ili sporednoj djelatnosti ili samo na fizičke i pravne osobe koje navedene djelatnosti obavljaju kao glavne?*
- *je li za primjenu KUG-a relevantno kumulativno ispunjenje pretpostavki sljedećih pretpostavki:*
    a. *da je fizička ili pravna osoba registrirana za obavljanje djelatnosti iz članka 2. KUG-a te*
    b. *da iste djelatnosti stvarno obavlja,*

  ili dovoljno da je pravna ili fizička osoba samo registrirana za navedene djelatnosti?

<u>83. Odgovor sukladno članku 89. KUG-a (od 07.09.2023.)</u>
Vezano za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo upućujemo na Odluku/ tumačenje Zajedničkog povjerenstva za tumačenje odredbi KUG-a od dana 21.12. 2022 godine, koja u jednom dijelu sadrži odgovor na gore navedeno pitanje HGK . (Napomena: predmetna odluka / tumačenje je dostavljeno na email adresu HGK dana 29.08.2023. godine)

84. TARIFNI STAVOVI, VISINA OSNOVNE PLAĆE (članci 37. i 39 KUG-a)
84. Pitanje: *Upit je vezan za plaću ovisno o fondu sati u mjesecu. Tarifnim stavovima propisana je osnovna plaća mjesečno i po satu. Za primjer uzimam tarifne stavove koji vrijede od 1. rujna 2023. godine i \"Grupu složenosti\"*

III u kojoj je osnovna plaća za mjesec 870,00 €, a za 1h iznosi 5€. Po tome se može pretpostaviti da je osnovna plaća od 870,00 € formirana za 174h mjesečno jer 870,00 € / 174h = 5€/h. U ugovoru o radu navedeno je da se radnik svrstava u III grupu složenosti poslova i bruto plaća od 870,00 € za mjesec.Da li to znači slijedeća pravila kod mjeseci sa različitim fondom sati:1. Mjesec ima 160h / osnovna plaća ne smije biti manja od 870,00 €2. Mjesec ima 168h / osnovna plaća ne smije biti manja od 870,00 €3. Mjesec ima 176h / osnovna plaća ne smije biti manja od 5€/h x 176h = 880,00 €4. Mjesec ima 184h / osnovna plaća ne smije biti manja od 5€/h x 184h = 920,00 €ili se radniku obračunava plaća svaki mjesec na 870,00 € bruto bez obzira na fond sati?

84. <u>Odluka / tumačenje odredbe članak 37 i 39 . KUG a, tarifni stavovi, visina osnovne plaće (od 07.09.2023.)</u>

Sukladno članku37. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22,115/22 i 94/23), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG-a) tarifni stavovi osnovna plaća radnika, u skladu s odredbama KUG-a osnovna plaća radnika predstavlja najniži iznos kojeg je poslodavac dužan isplatiti radniku. za puno radno vrijeme i normalni učinak utvrđen na osnovi složenosti poslova radnog mjesta i normalne uvjete rada na tom radnom mjestu.

Sukladno 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo u Prilogu 1 u Tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta (cijena rada) na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 11 grupa i to

- ***bruto cijena jednog sata rada (satnica) i***
- ***kao mjesečna bruto cijena koja je izračunata na temelju prosječnog mjesečnog radnog vremena od 174 sata***

Sukladno gore navedenom, proizlazi da je poslodavcu za puno radno vrijeme dozvoljeno obračunavati plaće kroz stvarno odrađeni broj mjesečnih sati (prema satnici) ili na osnovu prosječnog mjesečnog radnog vremena sukladno evidenciji radnog vremena .

Upozoravamo da se obračun plaće prema stvarno odrađenim satima rada (satnici) mora temeljiti na zakonito određenom ili ugovorenom rasporedu radnog vremena sukladno odredbama Zakona o radu i odredbama članka 25 i 26. KUG-a (jednak ili nejednak raspored radnog vremena ili preraspodijela radnog vremena)

85. TRAJANJE GODIŠNJEG ODMORA (članak 30. KUG-a)

85. Pitanje: *Kolektivni ugovor je stupio na snagu 20.07.., znači primjenjivati će se 5 mjeseci u ovoj godini u kontekstu ostvarivanja novih prava po novom kolektivnom ugovoru (konkretno mislim na godišnje odmore) Također, smanjio s broj godina rada za koji se dobije dodatni dan godišnjeg odmora (s 4 na 3 godine) te se maksimalni broj dana godišnjeg odmora povećao sa 25 na 27 radnih dana . Hoće li se broj godišnjeg odmora morati povećati u 2923. godini uzimajući u obzir razmjerno trajanje kolektivnog ugovora od 5 mjeseci u ovoj godini.*

85. <u>Odluka / tumačenje odredbi članka 30. KUG-a, trajanje godišnjeg odmora (od 07.09.2023.)</u>

Sukladno članku 30. stavak 4. alineja 1. te stavku 5. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15,26/18,93/20,104/20,93/22,94/22,115/22 i 94/23), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) trajanje godišnjeg odmora se povećalo na način da radnik ima pravo na jedan dan godišnjeg odmora za svake tri navršene godine ukupnog radnog staža , umjesto dosadašnjeg prava na jedan dan za svake četiri godine ukupnog staža.

Sukladno stavku 5 članka 30. maksimalni broj dana ugovoren je na ukupno 5 tjedana i 2 dana.

S obzirom da KUG-om nije ugovorena drugačija primjena odredbi članka 30. stavka 4. alineja 1. i stavka 5. KUG-a navedene povoljnije odredbe kojima se uređuje trajanje godišnjeg odmora obvezuju;

- ***sve poslodavce članice HUP- UPG od dana 20. srpnja 2023. godine, a***
- ***sve ostale poslodavce u djelatnosti F Građevinarstvo koje nisu članice HUP –UPG od 01. rujna 2023. godine***

86. TROŠKOVI PREHRANE ZA VRIJEME RADA NA TERENU (članak 54. i 56. KUG-a)

86. Pitanje; *Lijepo Vas molimo za tumačenje odredbe čl. 54. zadnji stavak Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (dalje u tekstu i: KUG), u kojem stoji: "Dnevnice za službeno putovanje, dnevnice za rad na terenu i trošak prehrane međusobno se isključuju, sukladno propisima."*

Otvorena pitanja u odnosu na koja Vas lijepo molimo za dostavu očitovanja su:

1. da li su isplate predmetne paušalne naknade za prehranu iz čl. 56.a., obvezne za poslodavca i u situacijama kada poslodavac isplaćuje radniku terenski dodatak jer mu nije osigurao prehranu ili mu je osigurao samo jedan obrok, ili se u tom slučaju terenski dodatak i paušalna naknada za prehranu međusobno isključuju, slijedom čega bi poslodavac bio u obvezi isplatiti radnicima samo terenski dodatak ali ne istovremeno i paušalnu naknadu za podmirenje troškova prehrane iz čl. 56.a KUG-a?
2. koji su točno kriteriji za određivanje točnog iznosa novčane paušalne naknade za prehranu u rasponu od 33,00 EUR do 66,36 EUR mjesečno, koliko je propisan raspon prema čl. 56.a KUG-a?

86. <u>Odluka / tumačenje odredbe članka 54. i članka 56.a KUG- a, troškovi prehrane radnika za vrijeme rada na terenu (od 07.12.2023.)</u>
Prema odredbi članka 54 Kolektivni ugovor za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) koji regulira dnevnice za rad na terenu proizlazi da:
- ***se rad na terenu u tuzemstvu definira sukladno poreznim propisima***
- ***visina dnevnica za rad na terenu iznosi :***
  - ***od 20,00 eura do 26,54 eura - ako radnik boravi na terenu (ne putuje svaki dan kući),***
  - ***od 15,00 eura do 20,00 eura dnevno, ako putuje svaki dan kući***
  - ***dodatni iznos dnevnice u slučaju da radnik radi više od 10 sati dnevno uređuje se pravilnikom o radu ili kolektivnim ugovorom na razini poslodavaca.***
- ***poslodavaca utvrđuje pripadajući iznos dnevnice za rad na terenu srazmjerno troškovima prehrane, a s obzirom da nije ugovorena visina umanjenja dnevnice za terenski rad, upućujemo na primjenu poreznih propisa koji uređuju postotak umanjenja punog neoporezivog iznosa dnevnice za terenski rad ovisno o broju obroka koji su osigurani; (jedan ili dva)***
- ***dnevnica za službeno putovanje, dnevnica za radna terenu i trošak prehrane iz članka 56. a se isključuju sukladno poreznim propisima***

Prema odredbi članka 56.a KUG-a proizlazi da je poslodavac dužan isplatiti paušalnu novčanu naknadu za podmirenje troškova prehrane u visini od 33,00 eura do 66,36 eura mjesečno odnosno iznos proporcionalan broju odrađenih radnih dana u mjesecu samo onim radnicima koji nemaju organiziranu prehranu (obrok) na trošak poslodavca niti ne ostvaruju prava koja proizlaze iz dnevnice za rad na terenu.
Budući da kriteriji za isplatu paušalne novčane naknade za podmirenje troškova prehrane unutar utvrđenog raspona, nisu ugovoreni, preporuka je da se isti utvrde kolektivnim ugovorom na razini poslodavca, pravilnikom o radu ili odlukom poslodavca.

87. OSNOVNA PLAĆA S OBZIROM NA FOND SATI, TARIFNI STAVOVI (Članci 5. i 39. KUG-a)
87. Pitanje; *Nastavno na dostavljeno tumačenje Zajedničkog povjerenstva od 07.09.2023, molim dodatno tumačenje istog upita. Upit je vezan za plaću ovisno o fondu sati u mjesecu. Tarifnim stavovima propisana je osnovna plaća mjesečno i po satu. Za primjer uzimam tarifne stavove koji vrijede od 1. rujna 2023., godine za grupu III.a u kojoj mjesečna osnovna plaća iznosi 870,00 €, a za 1h iznosi 5€. Po tome se može pretpostaviti da je osnovna plaća od 870,00 € formirana za 174h mjesečno jer 870,00 € / 174h = 5€/h. U ugovoru o radu navedeno je da se radnik svrstava u III.a grupu složenosti poslova i bruto plaća od 870,00 € za mjesec. Da li to znači slijedeća pravila kod mjeseci sa različitim fondom sati: 1. Mjesec ima 160h / osnovna plaća ne smije biti manja od 870,00 €2. Mjesec ima 168h / osnovna plaća ne smije biti manja od 870,00 €3. Mjesec ima 176h / osnovna plaća ne smije biti manja od 5€/h x 176h = 880,00 €4. Mjesec ima 184h / osnovna plaća ne smije biti manja od 5€/h x 184h = 920,00 € ili se radniku obračunava plaća svaki mjesec na 870,00 € bruto bez obzira na fond sati?*
Isto tako, molim tumačenje sljedećih situacija:
1. Direktor (mikro poduzetnik koji ima zaposlene i dodatne radnike). Ima ugovor o radu na građevinskog radnika i svrstan je u grupu I-X tarifni stavova. Da li se na takvog direktora primjenjuju i ostala prava iz KUG-a (minuli rad, isplata božićnice, isplata regresa, dnevnica, terenski dodatak, troškovi prijevoza na posao i s posla, naknada za prehranu, solidarne pomoći itd) ili on ipak može donijeti odluku da si to ne isplaćuje tj. isplatiti si samo osnovnu bruto plaću iz tarifnih stavova u koje je razvrstan bez ostalih dodataka i materijalnih prava?
2. Direktor je jedini zaposlenik – možemo li reći da se KUG niti u jednom pogledu ne primjenjuje na njega pa čak i kada mu u ugovoru o radu piše da obavlja direktorske i poslove građevinskog radnika?

87. <u>Odgovor na članak 39. KUG-a tarifni stavovi – osnovna plaća s obzirom na fond sati (od 07.12.2023.)</u>

Kao što smo naveli u tumačenju na 14. sjednici Zajedničkog povjerenstva za tumačenje KUG-a od 7. rujna 2023. godine koja je dostavljena podnositelju zahtjeva za tumačenje , poslodavac može koristiti dvije metodologije obračuna i to:

- ***obračun mjesečne osnovne plaće na osnovu prosječnih 174 sata mjesečno ili***
- ***obračun mjesečne osnovne plaće prema stvarno odrađenim satima (osnovna mjesečna plaća = broj stvarno odrađenih sati X iznos satnice.)***

Napominjeno, poslodavac je dužan izabranu metodologiju obračuna plaće primjenjivati kontinuirano tijekom jedne kalendarske godine

88. Odluka / tumačenje odredbe članka 5.i 39. KUG-a (od 07.12.2023.)

Prema odredbi članka 5. i 39.Tarifni stavovi XI. grupa Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22 i 115/22 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) obveza obračuna i isplate osnovne plaće iz XI. grupe u iznosu 2.000,00 eura bruto kao minimalnog mjesečnog iznosa za 174 sata rada, primjenjuje se na osobe s posebnim ovlastima - članove Uprave i direktore u svim trgovačkim društvima, domaćim i stranim, ako navedene poslove obavljaju u RH, i to:

- ***u radnom odnosu temeljem ugovora o radu na određeno ili na neodređeno vrijeme,***
- ***u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerno nepunom radnom vremenu.***

Ako nisu ispunjeni gore navedeni uvjeti, sama činjenica upisa u sudski registar osobe kao člana uprave ili direktora, prema posebnim propisima ne predstavlja obavezu primjene osnovne mjesečne plaće prema XI. grupi složenosti poslova prema Tarifnim stavovima iz KUG-a. (vidi Odluku od dana 26.10.2022. godine) U konkretnom slučaju, ako osoba, mikro poduzetnik,(koja zapošljava i druge radnike) sukladno ugovoru o radu obavlja i druge poslove koji su raspoređeni do X grupe složenosti dužan je primjenjivati Kolektivni ugovor za graditeljstvo, odnosno obračunavati i isplaćivati bruto plaću i sva druga materijalna prava srazmjerno punom ili nepunom vremenu u kojem obavlja navedene poslove do X grupe poslova.

89. OSNOVNA PLAĆA, (Članak 35. KUG-a)

89. Pitanje

ljubazno Vas molimo za informaciju odnose li se iznosi osnovne plaće u eurima, a naznačeni u prilogu 1. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, na BRUTO I ili BRUTO II iznos?

89. Odluka / tumačenje odredbe članka 35. KUG-a, plaća (od 07.12.2023.)

Prema odredbi članka 35. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo plaća je definirana kao bruto plaća sukladno Zakonu o radu, a sastoji se od

- ***osnovne plaće utvrđene po osnovi složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i normalnih uvjeta rada na tom radnom mjestu i***
- ***dodataka na plaću koje radnik ostvaruje sukladno kriterijima i visini ugovorenoj KUG-om***

Napominjemo da ovo Zajedničko povjerenstvo za tumačenje KUG-a nije ovlašteno davati tumačenja o primjeni odredbi Zakona o radu i drugih propisa o doprinosima i porezima kojima se definira (bruto) plaća te javna davanja na plaću i iz plaće.

90. SOLIDARNA POMOĆ ZA NOVROĐENO DIJETE (Članak 60 KUG-a)

90. Pitanje; *molio bih Vas tumačenje čl. 60 stavka 2. točke 3. gdje se navodi da \"Poslodavac može, ako se za to steknu svi uvjeti, isplatiti solidarnu pomoć u slučajevima za novorođeno dijete\".Zanima me koji su to \"svi\" uvjeti i tko te uvjete revidira i objektivno vrednuje, jer prema ovoj formulaciji ostavlja se veliki diskrecijski prostor poslodavcu da kaže da svi uvjeti nisu zadovoljeni te da kreira te \"sve\" uvjete protivno interesima radnika. Bit ću slobodan dodati, visina odredbe „do 663 eura" znači može biti između 1 euro i 663 eura i budući da je cijela odredba savjetodavna, a ne obvezujuća čemu uopće definiranje iznosa do kojeg bi ga (neobvezujuća) naknada trebala biti.*

90. Odluka / tumačenje odredbe članka 60. st.2 t.3. KUG-a, solidarna pomoć za novorođeno dijete (od 07.12.2023.)

Sukladno odredbi članka 60. st.2 t.3. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) poslodavac može ako se za to steknu svi uvjeti, isplatiti solidarnu pomoć za novorođeno dijete do 663,62 eura.
Dakle, isplata solidarne pomoći za novorođeno dijete iz članka 60. st. 2 t.3 KUG-a nije obveza poslodavca i ne propisuju se uvjeti za njezinu isplatu.
S obzirom da je odredba članka 60. st. 2- toč.3 KUG-a načelne prirode, preporuka je da se kolektivnim ugovorom na razini poslodavca, pravilnikom o radu ili odlukom poslodavca unaprijed odrede uvjeti za isplatu solidarne pomoći radniku za novorođeno djeteta. (visina, rokovi isplate, pravo roditelja- jednog ili oboje itd.)

91. SOLIDARNA POMOĆ ZA BOLOVANJE DUŽE OD 90 DANA (Članak 60. KUG-a)

91. Pitanje

Molim da zajedničko povjerenstvo za tumačenje primjene KUG-a, čl. 60. st.1 t.3:
Da li radnik ima pravo na solidarnu pomoć samom činjenicom da je duže od 90 dana na bolovanju, a ne postoji potreba za nabavkom medicinskih pomagala ili pokrića participacije pri kupnji lijekova? ili se solidarna pomoć isplaćuje nakon 90 dana bolovanja isključivo za nabave medicinskih pomagala i pokrića participacije pri kupnji lijekova?

91. <u>Odluka / tumačenje odredbe članka 60. st.1 t.3. KUG-a, solidarna pomoć za bolovanje duže od 90 dana (od 07.12.2023.)</u>

Sukladno odredbi članka 60. st.1 t.3. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) propisano je pravo radnika ili njegova obitelj na solidarnu pomoć u slučaju bolovanja radnika dužeg od 90 dana radi nabavke medicinskih pomagala i pokrića participacije pri kupnji lijekova u visini od najmanje 150,00 eura do 331,81 eura.
Intencija potpisnika KUG-a je ugovaranje prava na solidarnu pomoć u gore navedenom iznosima kada se ostvari neprekidno bolovanje u trajanju 90 dana, što je ujedno poreznim propisima utvrđena pretpostavka za isplatu navedene neoporezive potpore. Nabavka medicinskih pomagala i pokriće participacije mogu biti dodatni razlozi za eventualnu isplatu solidarne pomoći (potpore) u većem iznosu od minimalno ugovorenog iznosa.

92. Pitanje; *Klijent otvara poduzeće čija će glavna djelatnost biti pod skupinom F. Ne planira biti zaposlen u svojoj firmi niti imati zaposlene nego će raditi kod trenutnog poslodavca na puno radno vrijeme kao soboslikar i ima bruto placu od 1.100,00 eur prema kolektivnom ugovoru o graditeljstvu. Zanima me da li će ga porezna zadužiti za razliku doprinosa, Obzirom da direktori prema ku o graditeljstvu moraju isplacivati bruto placu u iznosu od 2.000,00 eur? Ima li neke obveze plaćanja doprinosa u svojoj firmi iako neće biti zaposlen tamo? Ima li trenutni poslodavac neke još obaveze prema njemu ili mu može nastaviti isplacivati bruto placu u iznosu od 1.100,00 eur?*

92. <u>Odgovor sukladno članku 89. KUG-a od 07.12.2023.</u>

Vezano za upit koji se odnosi na plaćanje razlike doprinosa, napominjemo da ovo Zajedničko povjerenstvo za tumačenje KUG-a nije ovlašteno davati tumačenja o primjeni propisa o doprinosima i porezima.

93. Pitanje; *Obraćam Vam se na preporuku i prijedlog kolege u svezi 2 pitanja koja su mi se nametnula u poslovanju, a koja pitanja imaju dalekosežan utjecaj na buduću primjenu odnosno oslobađanje od primjene i KOLEKTIVNOG UGOVORA (KU) za graditeljstvo i svih ostalih kolektivnih ugovora u primjeni čl.203.st.8., ZOR-a bez obzira na stvarno obavljanje djelatnosti,*
Prvo pitanje:
SPORNA ODREDBA GLASI:
„Čl.203., st.8, Zakona o radu NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 - (8) Kada je poslodavac obve-zan primjenjivati dva ili više proširenih kolektivnih ugovora, u slučaju spora o primjeni kolekti-vnog ugovora primijenit će se onaj kolektivni ugovor koji se primjenjuje u djelatnosti u koju je, prema službenoj statističkoj klasifikaciji, razvrstan poslodavac.“
U kontekstu te odredbe valja primijetiti postojanje odredbe čl.1. Zakona o NKD-u, NN 98/94 koja glasi:
„Čl.1. Podaci koji su od značenja za usmjeravanje društvenoga i gospodarskog razvitka te po-daci o stanju i kretanjima u pojedinim područjima društvenoga i gospodarskog života u Repub-lici Hrvatskoj prikupljaju se, upisuju, obrađuju i iskazuju po djelatnostima prema nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (u daljnjem tekstu: Nacionalna

klasifikacija). Nacionalna klasifikacija ne smije se koristiti kao osnova za određivanje prava i obveza pravnih i fizičkih osoba" !!!!
Dosadašnja sudska praksa (a mislim na potvrdne odluke županijskih sudova) je bez posebnih obrazloženja i uvijek određivala da ako poslodavac faktički obavlja djelatnost za koju postoji proširena primjena nekog kolektivnog ugovora tada je taj poslodavac svojim radnicima obvezan isplaćivati plaće u visini i s pravima koja proizlaze iz kolektivnog ugovora čiju djelatnost taj po-slodavac obavlja neovisno u kojem opsegu ju obavlja!!!! Na opće iznenađenje u rujnu ove godi-ne donijete su 4 prvostupanjske presude koje u suštini kažu da kad je poslodavac razvrstan u neku djelatnost prema NKD-u, tada treba primjenjivati KU za onu djelatnost u koju je razvrstan tj. koju prema kriteriju prihoda iz čl.13 Pravilnika o razvrstavanju pretežno obavlja.!!!! To je suprotno dosadašnjoj praksi prema kojoj se uzimalo faktičko obavljanje neke djelatnosti bez obzira na opseg iz čega je slijedilo da je poslodavac radnike bio dužan isplaćivati po KU koji vrijedi za djelatnosti koja se faktički obavlja ako je povoljnija za radnika.
To nas dovodi do drugog pitanja tvrtke (moje stranke) koja se želi baviti gradnjom, ali ne želi primjenjivati KU za graditeljstvo jer po kriteriju prihoda (čl.13. Pravilnika o razvrstavanju poslo-vnih subjekata prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti 2007. NN 55/16, 35/18 određuje krite-rij prihoda od djelatnosti radi razvrstavanja) pretežni dio prihoda 60% stječe od iznajmljivanja postelja turistima i ugostiteljske djelatnosti.
Poštovan kolegice, rado bi doznao stavove sindikata graditeljstva u svezi primjene čl.203.st.8 ZOR!

93. <u>Odgovor sukladno članku 89. KUG-a (od 07.12.2023.)</u>
Vezano za upit koji se odnosi na odredbu članka 203. st. 8 Zakona o radu koja regulira primjenu kolektivnih ugovora s proširenom primjenom, te na odredbu članka 9 stavak 3. o primjeni najpovoljnijeg prava napominjemo da ovo Zajedničko povjerenstvo za tumačenje KUG-a nije ovlašteno davati službena mišljenja niti tumačenja o primjeni Zakona o radu.
Glede važenja ugovora u djelatnosti (odredba članka 2.KUG-a) primjene KUG-a upućujemo vas na dosadašnja tumačenja KUG-a.

94. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTI (članak 2. KUG-a)
94. Pitanje; *Prema predmetnom poslovanju iz sudskog registra tvrtaka iz Osijeka je bez obzira što je preimenovana registrirana je i za: izgradnju nerazvstanih cesta, izgradnju javnih prometnih površina, pješačkih staza, pješačkih zona, trgova, parkova i dječjih igrališta te se i dalje bavi niskogradnjom i to cca 50 radnika. Molimo tumačenje da li se na tvrtku primjenjuje Kolektivni ugovor za graditeljstvo.*

94. <u>Odluka / tumačenje odredbi članka 2. KUG-a, važenje u djelatnostima (od 07.12.2024.)</u>
Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih i tehničkih usluga u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Od-luci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom***

dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.

VAŽENJE KUG-a U DJELATNOSTI (Članak 2. KUG-a)
95. Pitanje; *Klijentu je upisana pretežita djelatnost po NKD-u 7111 (arhitektonske djelatnosti) ali većinom obavlja djelatnosti nadzora u građevinarstvu i fakturira građevinske usluge – zidarski radovi, žbukanje i sl.). – da li se na njega primjenjuje Kolektivni ugovor za graditeljstvo?*

95. <u>Odluku / tumačenje odredbi članka 2. KUG-a, važenje u djelatnostima od 07.12.2023</u>.
Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova,

instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih i tehničkih usluga u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Od-luci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom***

dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.

96. VAŽENJE KUG-a U DJELATNOSTI (Članak 2. KUG-a)

96. Pitanje; Interesira me primjenjuje li se KUG na društvo čija je glavna djelatnost 25.62- strojna obrada metala?

96. <u>Odluka / tumačenje odredbi članka 2. KUG-a, važenje u djelatnostima (od 07.12.2023.)</u>

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih i tehničkih usluga u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Od-luci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom***

dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.

Konkretno, poslodavac nije u obvezi primjenjivati KUG-a, ako obavlja isključivo djelatnosti 25.62 strojna obrada metala.

97. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTI (Članak 2. KUG-a)

97. Pitanje; *Molimo vas za mišljenje je li tvrtka Urbanizam d.o.o. obvezna primjenjivati KUG s obzirom da je osnovna djelatnost tvrtke svrstana u odjeljak E nacionalne klasifikacije 2007 pod brojem 3811 (skupljanje neopasnog otpada) ali tvrtka kao sporedne djelatnosti ima upisane i građevinske djelatnosti i s određenim brojem zaposlenika obavlja građevinske poslove. Tvrtka ima sklopljen Kolektivni ugovor sa Samostalnim sindikatom radnika u komunalnim i srodnim djelatnostima Hrvatske te je određeni broj radnika učlanjen u taj sindikat.*

97. <u>Odluka / tumačenje odredbi članka 2. KUG-a, važenje u djelatnostima (od 07.12.2023.)</u>

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih i tehničkih usluga u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Od-luci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom***

dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.

Isto tako, u slučaju da se na poslodavca i kod njega zaposlene radnike istovremeno uz kolektivni ugovor sa proširenom primjenom, primjenjuje i kolektivni ugovor sklopljen na razini poslodavca upućujemo na primjenu odredbe članka 9. stavak 3. Zakona o radu kojim se uređuje primjena najpovoljnijeg prava za radnika.

98. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTI (Članak 2. KUG-a)

98. Pitanje

Tvrtak je registrirana djelatnost građenja i nadzor na gradnjom, ali i za djelatnosti kao što su kupnja i prodaja robe, proizvodnja namještaja, poslovanje nekretnina i sl. Zanima nas da li je trgovačko društvo u obvezi primjenjivati KUG, ako da, odnosi li se KUG na sve njegove djelatnike ili samo na one koji su zaposleni u sektoru građenja?

98. Odluka / tumačenje odredbi članka 2. KUG-a, važenje u djelatnostima (od 07.12.2024.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih i tehničkih usluga u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Od-luci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom***

dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.

Što se tiče primjene KUG-a na radnike, poslodavac kojeg obvezuje KUG, mora svim radnicima (svih struka) osigurati ugovorenu razinu prava, osim ako KUG-om nije određeno drugačije (članak 5. KUG-a. radnici s posebnim ovlastima mogu biti izuzeti). Ako se na poslodavca i na zaposlene radnike istovremeno primjenjuju i drugi KU upućujemo na primjenu Zakona o radu (odredbe članka 9.i članka 203.)

99. RAZVRSTAVANJE PO GRUPI SLOŽENOSTI (Članci 37. i 39. KUG-a)

99. Pitanje ; *Javljamo se slijedom par nedoumica, a vezano za KU za graditeljstvo odnosno identificiranje grupe složenosti u kojoj potencijalni radnik pripada. Radi se naime o radniku sa završenom osnovnom školom s iskustvom rada u građevini.*

Naime pitanja su slijedeća: Značenje kratica PKV i KV, a s obzirom na stupanj obrazovanja? Odnosno koje obrazovanje radnik treba imati da bude polukvalificiran, a koje da bude kvalificirani?

Da li bi radnik ovog profila pripadao grupi poslova lll.a ili IV.a? IV.a grupa složenosti je za radnike sa završenom strukovnom školom (to ovaj radnik u konkretnom slučaju nema, nego isključivo osnovnu školu), dok se lll.a grupa odnosi na radnike početnike (radniku u ovom slučaju ima prethodno radno iskustvo te nije početnik)

99. Odluku / tumačenje odredbi članaka 37. i 39. KUG-a – razvrstavanje po složenosti poslova (od 07.12.2023.)

Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo u Prilogu 1. u Tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 11 grupa. Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta su određeni primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla- radnog mjesta.

Sukladno odredbi članka 37. KUG-a složenost poslova sadrži: značaj radnog mjesta u poslovanju, potreban stupanj obrazovanja za obavljanje poslova radnog mjesta, stupanj odgovornosti radnog mjesta, potrebno radno iskustvo, zahtijevan stupanj kreativnosti i inicijativnosti kao i ostale psihofizičke osobine potrebne za rad na određenom radnom mjestu.

Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom.

Konkretni rasporedi radnika u pojedine tarifne razrede, ovisiti će o vrsti i složenosti posla koje radnik obavlja, kao i uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti, zdravstvena sposobnost, dr.) ili ih određuje poslodavac svojim aktima (radni staž, ili radno iskustvo na određenim poslovima i sl.)

U konkretnom slučaju, formalno obrazovanje 1 i 2 grupe složenosti tarifnih stavova podrazumijeva kvalifikacije stečene završenim osnovnim obrazovanjem, a za 3 grupa složenosti podrazumijeva kvalifikacije stečene srednjoškolskim obrazovanjem kraćim od 3 godine.
Sukladno odredbi članka 37. KUG-a osim formalnog strukovnog obrazovanja poslodavac može uzeti u obzir i internu kvalifikaciju radnika prema stručnoj sposobnosti stečenoj radom odnosno neformalnim odnosno informalnim strukovnim obrazovanjem.

100. Pitanje; imam radnika u građevinskoj djelatnosti koji radi 1 h dnevno na nepuno radno vrijeme. Porezna kartica je kod drugog poslodavca. Radnik radi kod 4 poslodavaca na nepuno radno vrijeme, a što je ukupno 8 h dnevno.
1. Koji je poslodavac obvezan i u kojem iznosu radniku platiti a sukladno KU o graditeljstvu i visine neoporezivih primitaka koji radnici godišnje mogu primiti.
a) prijevoz
b) regres
c) božićnicu
d) mjesečne troškove prehrane
S obzirom na KU u graditeljstvu i visine neoporezivih primitaka, što i koliko trebam platiti od navedenih obveza radniku koji radi na nepuno radno vrijeme - 1 sat dnevno kod mene, a nemamo poreznu karticu jer je kod drugog poslodavca?

100. <u>Odgovor sukladno članku 89. KUG-a od (07.12.2023.)</u>
Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo nije posebno uređivan način stjecanja predmetnih prava iz radnog odnosa za radnike u nepunom radnom vremenu, upućujemo na primjenu članka 62. Zakona o radu. (NN broj 93/14, 127/17,98/19 i 131/22, Dalje u tekstu Zakon o radu ili ZOR).

101. PRIGODNA NAGRADA ZA GODIŠNJI ODMOR (čanak 47. KUG-a)
101. Pitanje; *Imamo pitanje u vezi prigodne nagrade (regres) u visini 300,00 eura. Naime, radnik je kod nas bio zaposlen od 01.11. do 01.12. i pritom je iskoristio 2 dana godišnjeg odmora. Ima li on pravo na razmjerni dio prigodne nagrade u iznosu od 25,00 eura s obzirom da nije stekao pravo na puni godišnji odmor budući da se prema čl. 77. st.3 Zakona o radu pravo na godišnji odmor stječe nakon šest mjeseci neprekidnog radnog odnosa kod istog poslodavca. Također, što napraviti u slučaju svih radnika koji su i dalje zaposleni, a na 31.12. nemaju neprekidan rad od 6. mjeseci- trebamo li njima isplatiti razmjeran dio godišnjeg odmora bez obzira na to jesu li koristili godišnji odmor ili nisu ili za njih nemamo obvezu isplate prigodne nagrade, osim 100 eura božićnice? I što sa radnicima koji su stekli pravo na godišnji odmor, ali ga još nisu koristili, trebamo li njima također do kraja godine isplatiti 300,00 eura? Molim Vas da nam detaljnije pojasnite obavezu isplate naknade za godišnji odmor.*

101. <u>Odluka / tumačenje odredbi članka 47. KUG-a – prigodna nagrada za godišnji odmor (od 07.12.2023.)</u>
Sukladno odredbi članka 47. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) radnik ima pravo na prigodnu nagradu (regres) u visini 300,00 eura godišnje pod uvjetom da u tekućoj godini stječe pravo na puni godišnji odmor. U slučaju prava radnika na razmjerni dio godišnjeg odmora, visina prigodne nagrade se utvrđuje razmjerno, osim ako radnik u tekućoj godini ide u mirovinu, on ima pravo na puni iznos prigodne nagrade. Dakle, pravo na prigodnu nagradu (regres) je vezano za stjecanje prava na godišnji odmor.
Prigodna nagrada (regres) se isplaćuje u tekućoj godini u kojoj radnik stječe pravo na puni odnosno razmjerni dio godišnjeg odmora i to u pravilu s plaćom za mjesec u kojem radnik koristi pretežiti dio godišnjeg odmora, ali ne prije 30. lipnja za tekuću godinu. U konkretnom slučaju znači da poslodavac treba isplatiti svim radnicima pripadajuće prigodne nagrade (regrese) u tekućoj - 2023. godini uključujući i radnicima koji nisu iskoristili cijeli ili razmjerni dio godišnjeg odmora.

102. DNEVNICA ZA RAD NA TERENU I TROŠKOVI PREHRANE RADNIKA (Članci 54. i 56. KUG-a)
102. Pitanje; *Poštovani, Društvo radnicima isplaćuje dnevnice za rad na terenu, da li im u tom slučaju može isplatiti i paušalnu naknadu za prehranu bez umanjenja dnevnica? Ukoliko je odgovor ne kako postupiti u slučaju kada samo nekoliko dana u mjesecu ne provedu na terenu pa za te dane ne dobiju dnevnicu a dužni smo im osigurati naknadu za obrok?*

102. <u>Odluka / tumačenje odredbe članka 54 i 56. KUG-a, dnevnica za terenski rad i troškovi prehrane radnika (od 22.05.2024.)</u>

Prema odredbi članka 54. stavak 7. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo(NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22,115/22, 94/23, 29/24, 35/24,) proizlazi da se dnevnica za službeno putovanje, dnevnica za radna terenu i trošak prehrane iz članka 56.a isključuju sukladno poreznim propisima.

Prema odredbi članka 56.a KUG-a proizlazi da je poslodavac dužan isplatiti paušalnu novčanu naknadu za podmirenje troškova prehrane u visini od 33,00 eura do 66,36 eura mjesečno odnosno iznos proporcionalan broju odrađenih radnih dana u mjesecu samo onim radnicima koji nemaju organiziranu prehranu (obrok) na trošak poslodavca niti ne ostvaruju prava koja proizlaze iz dnevnice za rad na terenu.

Budući da kriteriji za isplatu paušalne novčane naknade za podmirenje troškova prehrane unutar utvrđenog raspona, nisu ugovoreni, preporuka je da se isti utvrde kolektivnim ugovorom na razini poslodavca, pravilnikom o radu ili odlukom poslodavca.

U konkretnom slučaju, ukoliko radnik nekoliko dana u mjesecu nije radio na terenu, poslodavac mu je za te dane dužan isplatiti proporcionalno utvrđenu novčanu paušalnu naknadu za podmirenje troškova prehrane prema broju odrađenih radnih dana u mjesecu izvan terena.

Za ostale radne dane u mjesecu koji je odradio na terenu, radniku se isplaćuje dnevnica za rad na terenu. (vidi Odluku/ tumačenje Zajedničkog povjerenstva točka AD I.1.) Zapisnika sa 15. sjednice dana 07.12.2023. godine - u privitku.)

103. Pitanja

a) *Molim Vas pojašnjenje da li su svi poslodavci koji se bave granom građevine (F) dužni pridržavati kolektivnog ugovora o graditeljstvu bez obzira da li su članovi sindikata graditeljstva ili nisu?*
b) *ukoliko je poslodavac dužan pridržavati se KU da li godišnji odmor za djelatnike koji iznosi najmanje 20 dana mora uvećati za dane prema radnom stažu te +2 za djecu do 7 godina?*

103. <u>Odgovor sukladno članku 89 KUG-a (od 22.05.2024.):</u>

Vezano za upit koji se odnosi na primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj u djelatnosti građevinarstva, područje F Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2007. – NKD 2007. Povjerenstvo za tumačenje primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo upućuje na tumačenje odluke navedenog povjerenstva donesene dana 07.09.2023. godine.

GODIŠNJI ODMOR (Članak 30. KUG-a)

104. <u>Odluka / tumačenje odredbe članka 30. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo KUG-a, godišnji odmor (od 22.05.2024.)</u>

Sukladno odredbi članka 30. stavak 1 i 2. Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20, 104/20, 93/22, 94/22,115/22, 94/23, 29/24 i 35/24), utvrđeno je najkraće trajanje godišnjeg odmora , a sukladno stavku 4. navedene odredbe, najkraće trajanje godišnjeg odmora povećava se u slijedećim slučajevima:

- ***za svakih navršenih tri godine staža za 1 radni dan, pri čemu se radni staž radnika računa u ukupnom trajanju tj. uračunava se radni staž ostvaren kod sadašnjeg i prethodnih poslodavaca koji je upisan u e- radnu knjižicu,***
- ***radniku invalidu rada i invalidu domovinskog rata s preko 50 % invaliditeta***
- ***radniku roditelju s dvoje ili više djece do 7 godine života za 2 radna dana. U slučaju da su oba roditelja zaposlena kod istog poslodavca, ovo pravo može koristiti samo jedan od roditelja prema međusobnom dogovoru roditelja.***

104. GODIŠNJI ODMOR RADNIKA U DODATNOM RADU

104. Pitanje; *Iznosimo problematiku vezanu na način utvrđivanja godišnjeg odmora koji podliježe primjeni Kolektivnog ugovora za graditeljstvo. Poslodavac ima zaposlenog radnika u dodatnom radu na jedan sat tjedno (petkom) te bi prema navodima poslodavca njegov godišnji odmor za cijelu godinu iznosio 4 dana. No radnik ujedno podliježe primjeni KUG-a te ostvaruje pravo i na dodatak na ukupan radni staž i to za svake tri godine po jedan dodatni dan te bi u ovom slučaju to iznosilo još 7 dana godišnjeg odmora. Vezano za računanje, ostvarivanje i način korištenja prava na godišnji odmor radnika koji radi u dodatnom radu, ZOR nije ništa propisao, stoga ga je potrebno*

tumačiti u kontekstu odredbi ZOR-a o pravu na godišnji odmor općenito te u ovom slučaju Kolektivnog ugovora za graditeljstvo. KUG također ne sadrži odredbe vezane uz računanje, ostvarivanje i način korištenja prava na godišnji odmor radnika koji radi u dodatnom radu, no prema članku 4. KUG-a ugovor se primjenjuje na sve radnike neovisno o tome jesu li ugovorom o radu zasnovali radni odnos na određeno ili neodređeno vrijeme, s punim ili nepunim radnim vremenom. Stoga bi se KUG na odgovarajući način trebao primjenjivati i na radnike u dodatnom radu. Molimo vaše službeno tumačenje s obzirom da se radi o relativno novom institutu.

104. Odgovor sukladno članku 89 KUG-a (od 22.05.2024.)
Vezano za upit koji se odnosi na godišnji odmor radnika koji radi u dodatnom radu, Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo nije posebno uređivan način stjecanja predmetnog prava iz radnog odnosa za radnike u dodatnom radu, te upućujemo na primjenu Zakona o radu i napominjemo da ovo Zajedničko povjerenstvo za tumačenje KUG-a nije ovlašteno davati službena mišljenja niti tumačenja o primjeni Zakona o radu.

PROŠIRENA PRIMJENA KUG-A
105. Pitanje; *Imamo klijente koji se bave djelatnosti građevinarstva (imaju oznaku F nacionalne klasifikacije djelatnosti). Sada za njihove djelatnike moramo napraviti obračun plaće za 04/2024*
I kako su tumačenja savjetodavnih kuća da se ove promjene tarifa - iznosa minimalnih plaća vezane za Sedme izmjene i dopune odnose samo na potpisnike kolektivnog ugovora ipak bi htjela provjeriti vaše tumačenje. Naši klijenti nisu potpisnici kolektivnog ugovora – znači li to da do donošenja odluke o proširenju Sedme izmjene na njih primjenjuju tarife iz Šeste izmjene i dopune kolektivnog ugovora o graditeljstvu

105. Odgovor sukladno članku 89 KUG-a (od 22.05.2024.)
Dana 20. veljače 2024. godine, Sindikat graditeljstva Hrvatske (SGH) i Hrvatska udruga poslodavaca-Udruga poslodavaca graditeljstva (HUP-UPG) sklopili su Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (od 25. rujna 2015.) – sedme izmjene i dopune. Pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora je također objavljen u Narodnim novinama broj 29/24, i ispravak u 35/24, a možete ga pročitati i na web stranici SGH www.sgh.hr. Danom potpisa, navedene izmjene i dopune su stupile na snagu i primjenjuju se na članice HUP-UPG. Novi tarifni stavovi iz sedmih izmjena i dopuna KUG-a se primjenjuju na članice HUP UPG sa danom 01.04.2024. godine.
Napominjemo da je postupak proširenja navedenih, sedmih izmjena i dopuna KUG-a na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj u djelatnosti građevinarstva, područje F. – NKD 2007., pokrenut od strane potpisnika KUG-a sa danom 23.veljače 2024. godine i isti je u tijeku.
Odluka ministra nadležnog za rad o proširenju sedmih izmjena i dopuna biti će objavljena u Narodnim novinama, kao i na web stranicama potpisnika KUG-a.
Dakle, prema Odluci ministra nadležnog za rad o proširenju šestih izmjena i dopuna KUG-a (NN broj 100/2023.) svi poslodavci koji nisu članice HUP --UPG-a, obavezni su i dalje primjenjivati navedene 6. izmjene i dopune KUG-a sa tarifnim stavovima od 01.03.2024. godine sve do stupanja na snagu nove Odluke o proširenju sedmih izmjena i dopuna KUG-a .

106. VAŽENJE KUG-a U DJELATNOSTI (Članak 2. KUG-a)
106. Pitanje; *da li je tvrtka koja se bavi ugradnjom fotonaponskih elektrana, tehničkim projektiranjem i nadzorom obvezna primjenjivati Kolektivni ugovor o graditeljstvu. Velik broj zaposlenika tvrtke su projektanti (inženjeri), ostali zaposlenici obavljaju poslove pomoćnih radnika/montera, te računovodstveno/administrativne poslove. Ako je tvrtka obvezna primjenjivati Kolektivni ugovor o graditeljstvu da li se ugovor onda primjenjuje na radnike svih struka zaposlene u tvrtci. Ljubazno Vas molim odgovor na postavljeni upit.*

106. Odluka / tumačenje odredbi članka 2. i 4. KUG-a, važenje KUG-a u djelatnostima od 22.05.2024.
Sukladno odredbi članka 2. stavak 1 Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i 35/24 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih i tehničkih usluga u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***

- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom***

Dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane prema NKD ili posebnom zakonu i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.

Što se tiče primjene KUG-a, poslodavac kojeg obvezuje KUG, sukladno članku 2. stavak 2. i članku 4. KUG-a mora osigurati ugovorenu razinu prava za radnike:

- ***svih struka,***
- ***sa zasnovanim radnim odnosom na neodređeno, određeno vrijeme; s punim ili nepunim radnim vremenom***
- ***strane državljane ili osobe bez državljanstva , ako Zakonom o radu ili posebnim zakonom nije drugačije određeno i***
- ***koje agencije za privremeno zapošljavanje ustupa poslodavcu na kojeg se primjenjuje KUG,***

osim ako KUG-om nije određeno drugačije (članak 5. KUG-a. radnici s posebnim ovlastima mogu biti djelomično izuzeti).

107. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTI (članak 2. KUG-a)

107. Pitanje; *Da li se poslodavac koji nije član sindikata, niti je ijedan njegov radnik također član ,a u registru je firma registrirana pretezita djelatnost 71.12, takoder bavi se projektiranjem ,nadzor strojarskih i elektro instalacija, certificiranje gradevina i ostalo.... trebao pridrzavati KUG-a? odnosno da li njegovi radnici moraju imati uskladene ugovore o radu sa KUG-om?*
I također tko je nadležan za provjeru da li se poslodavac ako je u obvezi da prema NKD ima registriranu djelatnost koja podliježe KUG , da li se on provodi?

107. <u>Odluka / tumačenje odredbi članka 2. KUG-a, važenje KUG-a u djelatnostima od 22.05.2024.</u>
Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i 35/24 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih i tehničkih usluga u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom***

Dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane prema NKD ili posebnom zakonu i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.

Vezano za nadzor KUG-a napominjemo da se, sukladno Zakonu o minimalnoj plaći (NN 118/18, 120/21), osim zakonske minimalne plaće koju utvrđuje Vlada RH Uredbom, minimalnom plaćom smatraju se najmanji iznosi mjesečne bruto plaće prema složenosti poslova za puno radno vrijeme koji je ugovoren kolektivnim ugovorom čija je primjena proširena (konkretno za sektor graditeljstva to su ugovorene plaće u šestim izmjenama i dopunama KUG –a). Prema navedenom zakonu nadzor obavljaju nadležni inspektori koji su prema posebnim propisima ovlašteni za nadzor u vezi s radom i zapošljavanjem, a nadzor zakonitosti, pravilnosti i pravodobnosti obračuna, prijava i uplata proračunskih prihoda službenici koji su prema posebnim propisima ovlašteni za obavljanje poslova poreznog nadzora.
Napominjemo kako su potpisnici KUG-a, SGH i HUP-UPG, sedmim izmjenama i dopunama KUG-a ugovorili ovlast SGH za praćenje primjene KUG-a kod svih poslodavca koje obvezuje proširena primjena i to u dijelu obračuna i isplate plaće. S navedene osnove, predstavnici SGH imaju pravo tražiti podatke o broju i strukturi zaposlenih po poslovima / radnim mjestima i pripadajućoj visini osnovne plaće u svakoj grupi složenosti iz Tarifnih stavova sukladno posebnom obrascu koji je sastavni dio KUG-a kao i pristup radnicima na radnim mjestima sukladno prethodnom dogovoru sa poslodavcem.

108. VAŽENJE KUG-a U DJELATNOSTI (Članak 2. KUG-a)

108. Pitanje; *Obraćam vam u zastupanju stranke, trgovačko društvo iz Zagreba. Naime, osnovna djelatnost naše stranke prema NKD-u 2007. svrstana je u područje E te ista nije potpisnik KUG-a, niti je član udruge poslodavaca. Međutim u sudskom registru evidentirane su i pojedine djelatnosti iz područja građevinarstva (projektiranje, građenje građevina te stručni nadzor građenja.) Također imajte u uvidu da su kod naše stranke zaposleni pojedini radnici koji obavljaju poslove u području građevinarstva. Molimo vas za informaciju da li bi eventualno to bio razlog za primjenu KUG-a na našu stranku odnosno te konkretne radnike.*

108. Odluku / tumačenje odredbi članka 2. KUG-a, važenje KUG-a u djelatnostima (od 22.05.2024.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i 35/24 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih i tehničkih usluga u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom***

Dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane prema NKD ili posebnom zakonu i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.
Što se tiče primjene KUG-a na radnike, poslodavac kojeg obvezuje KUG, mora sukladno članku 2.stavak 2. i članku 4. svim radnicima osigurati ugovorenu razinu prava, osim ako KUG-om nije određeno drugačije (članak 5. KUG-a. radnici s posebnim ovlastima mogu biti djelomično izuzeti).

109. VAŽENJE KUG-a U DJELATNOSTI (Članak 2. KUG-a)

109. Pitanje; *Ovim putem Vas molim za informaciju o tome odnosi li se Kolektivni ugovor za graditeljstvo na poslovni subjekt LOT studio d.o.o. Naime, glavna djelatnost je 71.12., inženjerstvo i s njim povezano tehničko savjetovanje, pretežito se bavimo izradom građevinskih projekata i nadzorom nad gradnjom, ali smo registrirani i za djelatnost građenja (rješenje trgovačkog suda je u privitku). Moja knjigovotkinja i ja se razilazimo u mišljenjima pa Vas molim za stručno očitovanje podliježemo KUG?*

109. Odluka / tumačenje odredbi članka 2. KUG-a, važenje KUG-a u djelatnostima (od 22.05.2024.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i 35/24 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih i tehničkih usluga u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom***

Dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane prema NKD ili posebnom zakonu i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.
Konkretno, poslodavac nije u obvezi primjenjivati KUG-a samo ako isključivo obavlja djelatnosti 71.12., inženjerstvo i s njim povezano tehničko savjetovanje. Međutim ako u sudskom registru ima upisane i građevinske djelatnosti i obavlja ih u manjem opsegu, poslodavac je dužan primjenjivati KUG na sve radnike.

110. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTI (članak 2. KUG-a)

110. Pitanje; *imamo upit vezano za isplatu plaće djelatnika projektanta u poduzeću kojem je glavna djelatnost i pretežita djelatnost NKD 7111 - Arhitektonske djelatnosti. Radi se o poduzeću PRESSISU PROJEKT J.D.O.O.,*

OIB: 03707786517, MB 04730011. Poduzeće u sudskom registru ima više upisan djelatnosti od kojih većina spada u čl. 2 Kolektivnog ugovora te bi prema tome se morao držati KU kod isplate plaće, ali poduzeće ne izdaje račune za gradnju nego samo za izradu projektne dokumentacije. Molim Vas pomoć u tumačenju KU za navedeno poduzeće za isplatu plaće.

110. <u>Odluka / tumačenje odredbi članka 2. KUG-a, važenje KUG-a u djelatnostima (od 22.05.2024.)</u>
Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i 35/24 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih i tehničkih usluga u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom***

Dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane prema NKD ili posebnom zakonu i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.
Konkretno, poslodavac nije u obvezi primjenjivati KUG-a samo ako isključivo obavlja djelatnosti NKD 7111 - Arhitektonske djelatnosti. Međutim ako u sudskom registru ima upisane i građevinske djelatnosti i obavlja ih u manjem opsegu , poslodavac je dužan primjenjivati KUG na sve radnike.

111. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTI (članak 2. KUG-a)
111. Pitanje; *osnovao sam trgovačko društvo za pružanje usluga zavarivanja i montaže sa sjedištem u Slavonskom Brodu - glavna djelatnost mu je strojna obrada metala. Primjenjuje li se na isto Kolektivni ugovor za graditeljstvo i njegovi dodaci? Moja tvrtka neće proizvoditi, već će za druge tvrtke zavarivati metal, stoga me zanima ako tvrtka zapošljava radnika mora li primijeniti Kolektivni ugovor za graditeljstvo?*

111. <u>Odluka / tumačenje odredbi članka 2. KUG-a, važenje KUG-a u djelatnostima (od 22.05.2024.)</u>

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i 35/24 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih i tehničkih usluga u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom***

Dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane prema NKD ili posebnom zakonu i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.
U konkretnom slučaju zavarivanje metalnih konstrukcija smatra se obavljanjem djelatnosti građevinarstva te je poslodavac dužan primjenjivati KUG.

112. PROŠIRENA PRIMJENA KUG-a
112. Pitanje; *Imamo nejasnoća vezano za isplatu plaće za 04/24 s obzirom da 7. izmjene kolektivnog Ugovora nisu potpisane. Jesmo li mi kao tvrtka dužni isplatiti plaću po zadnjim izmjenama od 01.03.2024. (6. izmjene) ili po 7. izmjenama od 01.04.2024. (koje nisu potpisane)? Tvrtka zapošljava preko 40 osoba i nismo članica SGH (Sindikat graditeljstva Hrvatske).*

112. Odgovor od 15.11.2024.

Primjena Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i 1-6 izmjene i dopune KUG-a (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22,115/22 i 94/23,) je odlukom ministra nadležnog za rad proširena na sve poslodavce i na sve radnike (datumi donošenja odluka i broj NN u kojima su objavljene navedeni su u preambuli pročišćenog teksta Kolektivnog ugovora za graditeljstvo objavljenog u NN 29/ 24 i ispr. NN 35/24 .) Primjena sedmih izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN 29/24, isp.35/24) je odlukom ministra nadležnog za rad proširena dana 29.5.2024. godine. Odluka je objavljena u NN broj 64/24 i stupila je na snagu 01.06.2024. godine i od tog datuma obvezuje i sve poslodavce koji obavljaju djelatnosti građevinarstva, a nisu članice HUP-UPG. Članovi sindikata mogu biti radnici, a ne poslodavac. Članstvo ili nečlanstvo u sindikatu ne utječe na obveznu primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo. Pravni temelje za primjenu istog u vašem trgovačkom društvu gradnji d.o.o je spomenuta odluka ministra nadležnog za rad.

RAZVRSTAVANJE PO GRUPAMA SLOŽENOSTI POSLOVA (Članci 8.,37. i 39. KUG-a)

113. Pitanje; *Mole za pomoć oko osnovice za obračun plaće djelatnika iz Tvrtke Gerl tech d.o.o. OIB:53614948966. Zapošljava 2 radnika na radnom mjestu podopolagača /parketara. Jedan radnik je samostalan radnik sa 10 tak godina iskustva, a drugi radnik je početnik bez iskustva.*

113. Odluka / tumačenje odredbi članaka (8.,37. i 39. KUG-a - Tarifni stavovi razvrstavanje po složenosti poslova (od 15.11.2024.)

Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo u Prilogu 1. u Tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 11 grupa za koje su ugovorene osnovne plaće. Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta su određeni primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla- radnog mjesta. Sukladno odredbi članka 37. KUG-a složenost poslova sadrži: značaj radnog mjesta u poslovanju, potreban stupanj obrazovanja za obavljanje poslova radnog mjesta, stupanj odgovornosti radnog mjesta, potrebno radno iskustvo, zahtijevan stupanj kreativnosti i inicijativnosti kao i ostale psihofizičke osobine potrebne za rad na određenom radnom mjestu.

Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom.

Konkretni rasporedi radnika u pojedine tarifne razrede, ovisiti će o vrsti i složenosti posla koje radnik obavlja, kao i uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti, zdravstvena sposobnost, dr.) ili ih određuje poslodavac svojim aktima (radni staž, ili radno iskustvo na određenim poslovima i sl.)

Konkretno, prema tarifnim stavovima poslovi podopolagača/ parketara pripadaju u grupu samostalnih, srednje složenih poslova - minimalno 3. grupe sa za početnika i minimalno 4 a grupe sa strukovnim obrazovanjem ili priznatim radnim iskustvom.

114. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTI (članak 2. KUG-a)

114. Pitanje*: ljubazno molim informaciju vezano za primjenu kolektivnog ugovora za graditeljstvo za dva klijenta:*
1. klijent d.o.o., NKD M 71.11 Arhitektonske djelatnosti, obavlja samo djelatnosti iz pretežite djelatnosti (izrada projektne dokumentacije), između ostalog ima registrirane i djelatnosti iz skupine F Građevinarstvo, no ne obavlja navedene djelatnosti, on nije obveznik primjene KUG-a?
2. klijent obrtnik koji porez plaća paušalno, NKD F 43.12 Pripremni radovi na gradilištu, nositelj obrta, nije poslodavac. Dok ne zaposli prvog radnika, na njega se ne primjenjuje KUG?

114. Odluka / tumačenje odredbi članaka 2. KUG-a, – važenje KUG-a u djelatnostima (od 15.11.2024.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i isp. 35/24 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih i tehničkih usluga u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***

- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom***

Dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnosti (kao sporedne ili glavnu) iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane prema NKD ili posebnom zakonu i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.
Konkretno, ako isključivo obavlja djelatnosti NKD 7111 - Arhitektonske djelatnosti. poslodavac kao fizička, ili pravna osoba nije u obvezi primjenjivati KUG-a. Također, poslodavac nije u obvezi primjenjivati KUG ako u sudskom registru ima registrirane (upisane) djelatnosti iz područja F građevinarstvo ako iste uopće ne obavlja. S obzirom da se odredbom članku 4. Zakon o minimalnoj plaći regulira pitanje primjene ugovorenih minimalnih plaća s obzirom na broj zaposlenih u obrtu ili u trgovačkom društvu, nismo nadležni tumačiti odredbe zakona te vas upućujemo na ministarstvo nadležno za rad.

115. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTI (članak 2. KUG-a)

115. Pitanje; *Ukoliko se gospodarski subjekt, a na kojeg se **primjenjuje Kolektivni ugovor za graditeljstvo**, također bavi i metalnom djelatnošću, točnije:*

projektiranjem i proizvodnjom:

metalnih dijelova, komponenti i konstrukcija

- *nosivih i dekorativnih konstrukcija od čelika i aluminija*
- *raznih metalnih kućišta*
- *elektroormara, ormara automatizacije, niskonaponskih blokova*
- *ventilacijskih kanala i elemenata (spiro cijevi, pravokutni kanali)*
- *stupova za vjetroelektrane*

je li se na radnike koji obavljaju poslove isključivo vezano za metalnu industriju, ne i graditeljstvo, primjenjuje Kolektivni za graditeljstvo?

115. Odluka / tumačenje odredbi članka 2. i 4.KUG-a, važenje KUG-a u djelatnostima,(od 15.11.2024.)
Sukladno odredbi članka 2. stavak 1. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i 35/24 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, projektiranja i srodnih i tehničkih usluga u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti bilo kao glavni ili sporedih***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar i klasificirane sukladno Odluci o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti ili utvrđene posebnim zakonom***

Dakle, za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac obavlja djelatnost iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje su klasificirane prema NKD ili posebnom zakonu i upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.
Što se tiče primjene KUG-a, poslodavac kojeg obvezuje KUG, sukladno članku 2. stavak 2. i članku 4. KUG-a mora osigurati ugovorenu razinu prava za sve radnike i to radnike :

- ***svih struka,***
- ***sa zasnovanim radnim odnosom na neodređeno, određeno vrijeme; s punim ili nepunim radnim vremenom***
- ***strane državljane ili osobe bez državljanstva, ako Zakonom o radu ili posebnim zakonom nije drugačije određeno i***
- ***koje agencije za privremeno zapošljavanje ustupa poslodavcu na kojeg se primjenjuje KUG,***

osim ako KUG-om nije određeno drugačije (npr. članak 5. KUG-a. radnici s posebnim ovlastima mogu biti djelomično izuzeti).

116. GODIŠNJI ODMOR (Članak 30. KUG-a)

116. Pitanje; *Da li je 27 dana godišnje maksimum (zajedno i sa radnim stažom i djecom mlađom od 7 godina i ostalim uvjetima) I što u slučaju ukoliko neki djelatnik ima više godina staža i prelazi 27 dana?*
Također, što se tiče dodatnih 2 dana kod djelatnika koji imaju dvoje ili više djece, da bi dobili te dane, oba djeteta moraju biti mlađa od 7 godina ili je dovoljno da je jedno mlađe?

116. Odluka / tumačenje odredbi članka 30. KUG-a, - godišnji odmor (od 15.11.2024.)

Prema odredbi članka 30. stavak 1. Kolektivni ugovor za graditeljstvo najkraće trajanje plaćenog godišnjeg odmora na koji ima radnik pravo svake kalendarske godine je minimalno 4 tjedna.
Sukladno odredbi stavka 4. članka 30. KUG-a utvrđeni su slučajevi i broj dana po svakom slučaju za povećanje najkraćeg trajanja godišnjeg odmora.
U konkretnom slučaju, radnik roditelj će ostvariti dodatna 2 radna dana plaćenog godišnjeg odmora uz uvjet da od dvoje ili više djece, najmanje dvoje djece mora biti životne dobi do 7 godina u tekućoj godini za koju se utvrđuju dani godišnjeg odmora.
Prema odredbi članka stavka 5. članka 30. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo ukupno trajanje godišnjeg odmora radnika maksimalno iznosi 5 tjedana i dva radna dana, bez obzira da li radnik povećanje ostvaruje na temelju jednog ili više uvjeta i bez obzira da li je zbirno ostvario veći broj dana godišnjeg odmora od maksimalnog trajanja godišnjeg odmora.
Nema zapreke da se na razini poslodavca, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu ukupno trajanje godišnjeg odmora odredi povoljnije odnosno da se utvrdi veći broj dana prema ugovorenim slučajevima iz KUG-a / i, ili da se odrede novi, dodatni slučajevi za povećanje najkraćeg trajanja godišnjeg odmora.

117. RAZVRSTAVANJE PO GRUPAMA SLOŽENOSTI POSLOVA (Članci 7., 37. i 39. KUG-a)

117. Pitanje

1. Pod što se smatra radnik visokogradnje – koje poslove i zadatke obavlja te koje kvalifikacije su potrebne za tu poziciju?
2. Bruto plaća – koja je minimalna bruto plaća za radnika visokogradnje?
3. Klasifikacija radnika – pod koju grupu radnici visokogradnje spadaju (KV - kvalificirani radnik, NKV - nekvalificirani radnik, PKV - polukvalificirani radnik)?
Bih Vam bio zahvalan ako biste mi mogli pružiti navedene informacije kako bih mogao dobiti jasniju sliku o ovoj radnoj poziciji.
Naime mi smo se do sada ravnali da je radnik visokogradnje pkv radnik, bruto placa 900€ i smatrali smo da je radnik visokogradnje zapravo pomocni radnik. Jer u suprotnom onda bi bio (armirac,tesar,zidar itd..)

117. Odluka / tumačenje odredbi članaka čl.7. , 37. i 39. KUG-a,– razvrstavanje po složenosti poslova i visina osnovne plaće (od 15.11.2024.)

Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo u Prilogu 1. u Tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 11 grupa. Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta su određeni primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla- radnog mjesta.
Sukladno odredbi članka 37. KUG-a složenost poslova sadrži: značaj radnog mjesta u poslovanju, potreban stupanj obrazovanja za obavljanje poslova radnog mjesta, stupanj odgovornosti radnog mjesta, potrebno radno iskustvo, zahtijevan stupanj kreativnosti i inicijativnosti kao i ostale psihofizičke osobine potrebne za rad na određenom radnom mjestu. Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom.
Konkretni rasporedi radnika u pojedine tarifne razrede, ovisiti će o vrsti i složenosti posla koje radnik obavlja, kao i uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti,

zdravstvena sposobnost, dr.) ili ih određuje poslodavac svojim aktima (radni staž, ili radno iskustvo na određenim poslovima i sl.)
U konkretnom slučaju, složenost posla za radnika visokogradnjebi se trebala određivati prema tzv. opisu posla i uvjetima koje radnik treba ispuniti (kvalifikacija i drugi uvjeti propisani zakonom ili ih određuje poslodavac). Dakle, za radno mjesto „radnik visokogradnje" moguć je raspored od II. grupe pomoćni poslovi do Vb. a ovisi o složenosti posla koji će radnik obavljati. Preporuka je da se i pomoćni poslovi i složeniji poslovi viših grupa konkretnije označavaju prema vrsti posla odnosno kvalifikaciji kao što je to primjerice navedeno u Tarifnim stavovima.
Sukladno odredbi članka 37. KUG-a osim formalnog strukovnog obrazovanja poslodavac može uzeti u obzir i internu kvalifikaciju radnika prema stručnoj sposobnosti stečenoj radom odnosno neformalnim odnosno informalnim strukovnim obrazovanjem i rasporediti radnika na poslove koje on zaista obavlja.
Visina bruto osnovne plaće se ugovara za grupu složenosti poslova / radnog mjesta koju radnik zaista obavlja sukladno ugovoru o radu, koji, sukladno članku 7 KUG-a mora sadržavati naznaku osnovne bruto plaće u novcu za grupu ili podgrupu složenosti poslova odnosno tarifnu skupinu u koju su razvrstani poslovi koje će obavljati radnik.

118. NAKNADA TROŠKOVA ZA PRIJEVOZ NA POSAO I S POSLA (Članak 56. KUG-a)
118. Pitanje; Ako troškovi prijevoza na posao i s posla osjetno porastu zbog promjene adrese radnika, da li je poslodavac dužan isplaćivati uvećani prijevoz, ako se mu isti predstavlja osjetno veći trošak u odnosu na trenutni.

118. Odluka / tumačenje odredbi članaka 56.KUG-a – naknada troškova za prijevoz s posla na posao (od 15.11.2024.)
Sukladno odredbi članka 56. stavak 1 i 2 Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i ispr. 94/23., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih troškova prijevoza javnim prometom prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte. U slučajevima kada postoji mogućnost korištenja više alternativnih sredstava javnog prometa različite cijene, radnik ima pravo na nadoknadu troškova prijevoza s posla i na posao u visini cijene one vrste javnog prometa koja je najpogodnija za poslodavca.Prema odredbi stavka 3. navedenog članka KUG-a promjenu boravišta ili prebivališta radnik je dužan bez odlaganja prijaviti poslodavcu, kako bi se ugovorom o radu regulirali troškovi prijevoza, a eventualno povećanje naknade troškova prijevoza može se posebno ugovoriti, ukoliko je to ugovornim stranama prihvatljivo. Iz gore navedenog proizlazi da radnik u konkretnom slučaju ima pravo na povećanu naknadu troškova prijevoza najmanje u visini cijene one vrste javnog prometa koja je najpogodnija za poslodavca a navedeno povećanje naknade troškova prijevoza može se posebno ugovoriti, ukoliko je to ugovornim stranama prihvatljivo.

119. Pitanje
Vlasnik i direktor građevinske tvrtke koja pretežno obavlja poslova knaufera i keramičara u istoj planira zaposliti radnika. Primjenjuje li se u tom slučaju bruto plaća za njega u iznosu od 2000,00 eura prema kolektivnom ugovoru za graditeljstvu ili možemo obračunavati plaću u tarifnom stvau za skupinu poslova koju obavlja 8 IV b grupa poslova)

119. Odgovor od 15.11.2024.
Vezano za primjena Kolektivnog ugovora za graditeljstvo sa i dopune (NN broj 115,/15 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22,115/22 i 94/23, NN 29/ 24 i ispr. NN 35/24) upućujemo na Tumačenje koje je Povjerenstvo za tumačenje KUG-a donijelo dana 21.12.2022. godine

120. TROŠKOVI PREHRANE RADNIKA I RAD NA TERENU (Članci 54. i 56.a KUG-a)
***120. Pitanje**; tumačenje članka 54. KUG-a koji se odnosi na dnevnicu za rad na terenu. Poslodavac redovito isplaćuje trošak prehrane djelatnika, za rad na terenu smatram da neovisno o tome mora isplaćivati dnevnicu za rad na terenu (iako prijevoz je na trošak poslodavca). No malo me buni posljednja rečenica u tom članku „*

Dnevnica za službeno putovanje, dnevnica za rad na terenu i trošak prehrane se međusobno isključuju sukladno propisima. Stoga molim tumačenje iste.
Nadalje, najniži iznos dnevnice u slučaju da radnik svaki dan putuje kući, sto je ovdje slučaj je minimalno 15 eura / na dan? Koju dodatnu dokumentaciju poslodavac mira ispuniti u tom slučaju ?

120. Odluka / tumačenje odredbe članka 54. i članka 56.a KUG - troškovi prehrane radnika i rad na terenu (od 15.11.2024.)
Prema odredbi članka 54. Kolektivni ugovor za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23., NN 29/ 24 i ispr. NN 35/24 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) se različito određuje visina dnevnica za rad na terenu i to za slučaj ako radnik boravi na terenu (ne putuje svaki dan kući) i za slučaj ako radnik putuje svaki dan kući .
Iz odredbe stavka 4. članka 54 KUG-a, prema kojoj poslodavac utvrđuje pripadajući iznos dnevnice za rad na terenu srazmjerno troškovima prehrane koje radnici imaju na pojedinim gradilištima, proizlazi da dnevnica za terenski rad ne pokriva troškove prijevoza koji se nadoknađuju radniku sukladno odredbi članka 56. KU-a.
Prema odredbi članka 56.a KUG-a proizlazi da je poslodavac dužan minimalno isplatiti paušalnu novčanu naknadu za podmirenje troškova prehrane u visini od 33,00 eura do 66,36 eura mjesečno odnosno iznos proporcionalan broju odrađenih radnih dana u mjesecu samo onim radnicima koji nemaju organiziranu prehranu (obrok) na trošak poslodavca niti ne ostvaruju prava koja proizlaze iz dnevnice za rad na terenu. U konkretnom slučaju, s obzirom da KUG nije uredio pitanja vezana za eventualno međusobno isključivanje ili eventualno smanjenje neoporezivih naknada - dnevnice za službeno putovanje i dnevnica za rad na terenu i troška prehrane, u odredbi stavka 7. članka 54. KUG-a ugovorena je primjena važećih poreznih propisa, te vas upućujemo da se sa predmetnim pitanjima obratite nadležnoj Poreznoj upravi.

121. VEZANO ZA RAD NA TERENU I PRAVA RADNIKA S TE OSNOVE (članak 54. KUG-a)
121.Pitanja: *U firmi nas ima cca 200 ali problem je u nama terencima kojih je cca 50 dakle problem je u tome sto radimo po terenu i svaki dan putujemo. Evo primjera vozimo se u Koprivnicu put u jednu stranu traje 1 sat znaci gubimo 2 sata dnevno poslodavac nam ne želi platit ništa osim sate kad dođemo na gradilište i kad krećemo doma pa nas zanima ako imamo kakva prava i sto možemo učinit?*
Zanima me Vaše tumačenje članka 54. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo koji se odnosi na dnevnice za rad na terenu. Naime, radnik koji je upućen na gradilište izvan mjesta svog boravišta, izvan sjedišta poslodavca na udaljenosti preko 30 km u jednom smjeru od navedenog ostvaruje pravo na pola dnevnice u slučaju da je trajanje rada bilo 8-12 sati, odnosno punu dnevnicu u slučaju trajanja rada više od 12 sati. Možete li objasniti od kojeg trenutka se računa proveden rad na terenu prilikom upućivanja radnika na teren na udaljenosti većoj od 30 km od sjedišta firme ili boravišta radnika, je li to od trenutka kad radnik kreće od svog sjedišta ili od trenutka dolaska na naveden teren?
Primjer. Radnik koji je upućen na gradilište na otoku Mljetu putuje do otoka Mljeta 5 sati u jednom i 5 sati u drugom smjeru, te navedeni radnik rad obavi kroz 4 sata rada. Je li taj radnik koji samo 4 sata radio i 10 sati putovao na teren ima pravo na dnevnicu za rad na terenu?

121. Odgovor vezano za čl. 54. KUG-a -rad na terenu i prava radnika s te osnove (tumačenje 06.03.2025.)
Vezano za rad na terenu i prava radnika s te osnove - Kolektivni ugovor za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23., NN 29/ 24 i ispr. NN 35/24 dalje: KUG) u članku 54. definira što je rad na terenu kao i visina dnevnica za rad na terenu i to za slučaj ako radnik boravi na terenu (ne putuje svaki dan kući) i za slučaj ako radnik putuje svaki dan kući, te način isplate dnevnice. Iz navedene odredbe proizlazi da poslodavac može organizirati rad radnika na terenu tako da borave na terenu (ne putuju svaki dan kući) i na način da putuju svaki dan kući i da im je dužan isplatiti dnevnicu za rad na terenu minimalno u ugovorenim iznosima iz KUG-a . Vezano za vaše pitanje o eventualnim pravima koja proizlaze iz rasporeda radnog vremena, raspoloživost za rad, upućujemo vas na Zakon o radu i interne akte poslodavca. Ako ste sindikalno organizirani možete kolektivno pregovarati sa poslodavcem i sklopiti kolektivni ugovor o predmetnim i drugim pravima.

122. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTIMA (članak 2. KUG-a)

122. Pitanja: *Odnosi li se kolektivni ugovor u graditeljstvu i na javne isporučitelje vodnih usluga JIVU. JIVU po zakonu što se tiče građenja grade priključke na javnu vodovodnu i kanalizacijsku mrežu te rekonstrukcije postojećih. Razlika je u odnosu na izgradnju mreže ta što za priključke nije potrebna građevinska dozvola. Između ostalog, većinu zanimanja (pomoćni radnik, vodoinstalater, rukovatelj građevinskim strojem...) JIVU ima u sistematizaciji radnih mjesta, a radnici se drže na minimalcu.*

Da li se KUG primjenjuje na trgovačko društvo kojem je glavna upisana djelatnost 2223 – proizvodnja proizvoda od plastike za građevinarstvo ?

Naime imamo tvrtku koja ima registriranu pretežitu djelatnost 43.22 Uvođenje instalacija vodovoda, kanalizacije i plina i instalacija za grijanje i klimatizaciju koja spada u F područje djelatnosti (građevinarstvo) .

No tvrtka se bavi pretežito ugradnjom klima uređaja na postojeće instalacije (održavanje) sa eventualnim dodavanjem ili promjenom stare u nove dijelove instalacijskih materijala. Znači ukratko navodim : eventualne demontaže postojećih klimatskih uređaja, postavljanje instalacijskog materijala, ugradnja nosača i unutarnjih i vanjskih jedinica na postojeće instalacije, ostali radovi (rezanje opločnika, uštemavanje betona, trasiranje kanala, montaža graničnika itd)

Pitanje je da li tu tvrtku obvezuje Kolektivni ugovor za graditeljstvo ?

Sa poreznog aspekta poslovi postavljanja klima uređaja na već postojeće instalacije predstavljaju izuzeće iz građevinskih poslova (prijenos porezne obveze nije moguće primijeniti na ove poslove) no ne znam da li se ista pretpostavka odnosi i na Kolektivni ugovor.

122. Odluka/tumačenje odredbi čl. 2 KUG-a -važenje KUG-a u djelatnostima (tumačenje od 06.03.2025.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i isp. 35/24,24/25) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i u druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar***

Dakle, u konkretnom slučaju za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac, kao pravna osoba obavlja djelatnosti (ili kao sporedne ili kao glavnu) iz područja građevinarstva te srodnih djelatnosti koje ima upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti.

123. TARIFNI STAVOVI RAZVRSTAVANJE PO SLOŽENOSTI POSLOVA (članak 39. KUG-a)

123. Pitanje; *Je li poslodavac obavezan isplatit plaću radniku prema tarifama definiranim u kolektivnom ugovoru, Npr, ako sam po zanimanju programer i obavljam poslove razvoja software na poslu, je li poslodavac obavezen plaćati radnika prema 8. tarfinoj grupi ili može i po nižoj ako oni tako odluče.*

123. Odluka/tumačenje članka 39. KUG-a -Tarifni stavovi razvrstavanje po složenosti poslova (tumačenje od 06.03.2025.)

Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo u Prilogu 1. u Tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 11 grupa za koje su ugovorene osnovne plaće. Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta su određeni primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla- radnog mjesta.

Sukladno odredbi članka 37. KUG-a složenost poslova sadrži: značaj radnog mjesta u poslovanju, potreban stupanj obrazovanja za obavljanje poslova radnog mjesta, stupanj odgovornosti radnog mjesta, potrebno radno iskustvo, zahtijevan stupanj kreativnosti i inicijativnosti kao i ostale psihofizičke osobine potrebne za rad na određenom radnom mjestu.

Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne

i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom.
Konkretni rasporedi radnika u pojedine tarifne razrede, ovisiti će o vrsti i složenosti posla koje radnik obavlja, kao i uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti, zdravstvena sposobnost, dr.) ili ih određuje poslodavac svojim aktima (obrazovanje, radni staž, ili radno iskustvo na određenim poslovima i sl.)
Konkretno, poslodavac treba uzeti u obzir da se poslovi programera, kao stručni poslovi, prema složenosti posla utvrđenim u Tarifnim stavovima za koje se traži tzv. visokostručno obrazovanje odnosno cjelovita kvalifikacija sukladno 7.1 razini prema važećem HKO.,) trebaju razvrstati u minimalno sedmu ili višu grupu poslova.

124. TARIFNI STAVOVI RAZVRSTAVANJE PO SLOŽENOSTI POSLOVA (članci 8., 37. i 39. KUG-a)
124. Pitanje; *ovim putem Vas molimo za tumačenje u odnosu na pojam radnika do trećeg stupnja stručne spreme iz članka 19. st. 1. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i Dodatka Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo (Narodne novine 115/2015, 26/2018, 93/2020, 104/2020, 115/2020, 93/2022, 115/2022, 94/2023, 100/2023, 29/2024, 35/2024, 64/2024, 24/2025).*
Naime, sukladno čl. 19. st. 1. KU „ probni rad za radnike do trećeg stupnja stručne spreme ne može se ugovorom o radu utvrditi u trajanju dužem od 2 mjeseca, a za ostale radnike do 6 mjeseci".
Pri tome je nejasno tko su točno radnici do trećeg stupnja stručne spreme s obzirom da na to da se termin treći stupanj stručne spreme ne koristi u sustavu kvalifikacija obrazovanja sukladno Zakonu o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (Narodne novine 22/2013, 41/2016, 64/2018, 47/2020, 20/2021).
Slijedom navedenog, ljubazno molimo za pojašnjenje što konkretno podrazumijeva pojam radnika do trećeg stupnja stručne spreme.

124. Odluka/tumačenje čl, 8.,37. i 39. KUG-a, - Tarifni stavovi razvrstavanje po složenosti poslova, (tumačenje od 06.03.2025.)

Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo u Prilogu 1. u Tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 11 grupa za koje su ugovorene osnovne plaće. Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta su određeni primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla- radnog mjesta.
Sukladno odredbi članka 37. KUG-a složenost poslova sadrži: značaj radnog mjesta u poslovanju, potreban stupanj obrazovanja za obavljanje poslova radnog mjesta, stupanj odgovornosti radnog mjesta, potrebno radno iskustvo, zahtijevan stupanj kreativnosti i inicijativnosti kao i ostale psihofizičke osobine potrebne za rad na određenom radnom mjestu.
Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom.
Konkretni rasporedi radnika u pojedine tarifne razrede, ovisiti će o vrsti i složenosti posla koje radnik obavlja, kao i uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti, zdravstvena sposobnost, dr.) ili ih određuje poslodavac svojim aktima (obrazovanje, radni staž, ili radno iskustvo na određenim poslovima i sl.)
Konkretno, poslovi radnika 3 stupnja stručne spreme podrazumijevaju poslove za koje se traži srednjoškolsko strukovno obrazovanje u trajanju kraćem od 3 godine odnosno stečena kvalifikacija razina 3 HKO.

125. TARIFNI STAVOVI - RAZVRSTAVANJE PREMA SLOŽENOSTI POSLA (članci 2.,8.,37. i 39. KUG-a)

125. PITANJE; *Tvrtka se bavi instalacijom optičkih kablova i telekomunikacijske opreme (modemi). S obzirom da u tarifnim stavovima ne pronalazimo adekvatni opis radnog mjesta na navedeni opis posla molili bi pomoć. Koji je naziv radnog mjesta zadovoljavajući za navedeno:*

A. *Instalater telekomunikacijske opreme (I pomoćni instalater*
B. *Monter telekomunikacijske opreme (I pomoćni monter)*

Također s obzirom na navedeni opis posla da li smo obveznici kolektivnog ugovora

125. Odluka / tumačenje odredbi članaka (2. 8.,37. i 39. KUG-a,) - Važenje KUG-a djelatnostima i Tarifni stavovi -razvrstavanje prema složenosti poslova (tumačenje od 09.06.2025.)

1) Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i isp. 35/24,24/25) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i na druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti pravna ili fizička osoba ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar***

Dakle, u konkretnom slučaju za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da je poslodavac, kao pravna osoba ugovara i obavlja djelatnosti iz područja građevinarstva upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti .

2) Sukladno odredbi članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo u Prilogu 1. u Tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 11 grupa za koje su ugovorene osnovne plaće.
Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta su određeni primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla/ radnog mjesta. te sukladno članku 8.KUG-a, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom.

Konkretni rasporedi radnika u pojedine tarifne razrede, ovisiti će o vrsti i složenosti posla koje radnik obavlja, kao i uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti, zdravstvena sposobnost, dr.) ili ih određuje poslodavac svojim aktima (obrazovanje, radni staž, ili radno iskustvo na određenim poslovima i sl.)

Napominjemo da sukladno odredbi članka 37. KUG-a složenost poslova sadrži: značaj radnog mjesta u poslovanju, potreban stupanj obrazovanja za obavljanje poslova radnog mjesta, stupanj odgovornosti radnog mjesta, potrebno radno iskustvo, zahtijevan stupanj kreativnosti i inicijativnosti kao i ostale psihofizičke osobine potrebne za rad na određenom radnom mjestu.
Dakle, konkretno, poslovi radnog mjesta koje navodite, podrazumijevaju poslove II grupe složenosti ako se radi o pomoćnim poslovima odnosno ako se radi o srednje složenim poslovima to podrazumijeva raspored radnika od III. do V. grupe poslova. Naziv radnog mjesta instalater ili monter poslodavac određuje prema pretežitoj vrsti posla koje obavlja radnik.

126. VAŽENJE KUG-a u djelatnostima članak 2. KUG-a

126. PITANJE: *Vodimo poslovne knjige za društvo čija je djelatnost prema NKD 71.12 - ostalo inženjerstvo i s njim povezano tehničko savjetovanje, područje N. Društvo ima zaposlena dva djelatnika koji izrađuju projektno-tehničku dokumentaciju, idejne projekte, izrade troškovnika, pružaju konzultantske usluge I sl.*
Nedavno su angažirani na projektu Zelena dolina vodika – inovativna proizvodnja zelenog vodika iz valovite energije u luci Žigljen. Projekat će trajati iduće tri godine. Za te potrebe zaposlen je radnik na radno mjesto elektrotehničkih radova, a građevinski rado-vi izrade postrojenja izvode podizvođači (druge građevinske firme).
Društvo nije član HUP-a niti UPG.
Molimo vaše mišljenje da li je društvo obveznik primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo?

126. Odluka/tumačenje odredbi članaka 2. KUG-a - Važenje KUG-a u djelatnostima (tumačenje od 09.06.2025.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i isp. 35/24,24/25 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i na druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti fizička ili pravna osoba ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar***

Dakle, u konkretnom slučaju za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da je poslodavac, kao pravna osoba ugovara i obavlja djelatnosti iz područja građevinarstva upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti. Podizvoditelji koji obavljaju posao za izvoditelja su također dužni primjenjivati Kolektivni ugovor za graditeljstvo.

127. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTIMA ČLANAK 2. KUG-A (Članci 2., 35. i 39. KUG-a)

127. pitanje; *Trebala bi općenitu informaciju, da li radnici, koji rade na „puštanju u rad i servis toplinskih pumi", podliježu kolektivnom ugovoru za graditeljstvo, te ukoliko podliježu koja je mininmalna plaća i maksminalno radno vrijeme.*

127. Odluka/tumačenje odredbi članaka 2. 35., i 39. KUG-a – Važenje KUG-a u djelatnostima; Tarifni stavovi ; ugovorena plaća (tumačenje od 09.06.2025.)

1. Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i isp. 35/24,24/25 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i na druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti fizička ili pravna osoba ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar***

Dakle, u konkretnom slučaju za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da poslodavac, kao pravna osoba obavlja djelatnosti iz područja građevinarstva upisane u sudski registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti. Iako ne navodite popis djelatnosti prema NKD 2025 ili prema drugim propisima i koje su upisane u registar, iz dostavljenog opisa djelatnosti „puštanje u rad i servis toplinskih pumpi „ proizlazi da se radi o djelatnosti iz područja građevinarstva.

2. Sukladno odredbi članka 35. KUG-a pod plaćom u smislu Zakona o radu I KUG-a podrazumijeva se primitak radnika kojeg poslodavaca isplaćuje radniku a sastoji se od osnovne plaće utvrđene po osnovi složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen I normalnih uvjeta rada na tom randomm mjestu te dodataka na plaću koje radnik ostvaruje sukladno kriterijima I visini ugovrenoj KUG-om.
Sukladno odredbi članku 39. KUG-a u Prilogu 1. u Tarifnim stavovima (Prilog 1) je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno XI grupa.
Dakle, najmanji iznos plaće koji je poslodavac, obveznik primjene KUG-a dužan obračunati I isplatiti radniku sastoji se od:

- ***osnovne) plaće prema grupama složenosti poslova/ radnih mjesta izTarifnih stavova čiji iznos je izkazan za redovno radno vrijeme (174 sata mjesečno) I normalne uvjete rada te***
- ***ugovorenih dodataka na plaću koje radnik ostvaruje sukladno kriterijima i visini ugovorenoj KUG-om .***

Ukoliko poslodavac ne isplaćuje ugovorene plaće prema Kolektivnom ugovoru za graditeljstvoskrećemo pažnju na odredbe Zakona o minimalnoj plaći (NN broj 118/18, 120/21,152/24) kojim su propisane prekršajna odgovornost i novčane kazne za poslodavca i odgovorne osobe.

Napominjemo da je Sindikat graditeljstva Hrvatske, kao potpisnik KUG-a je ovlašten pratiti primjenu odredbi KUG-a kod svih poslodavaca na koje se isti primjenjuje. sukladno odredbama članka 89a do 89e KUG- a.

128. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTIMA - (ČLANAK 2. KUG-A)

***128. Pitanje**: Poštovani, molim Vas pojašnjenje članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo. Da li društvo koje u sudskom registru ima upisane djelatnosti kupnja i prodaja vlastitih nekretnina (68110 djelatnost koja je pretežita prema NKD-u 2025.g.) i projektiranje i građenje građevina, te stručni nadzor građenja (ne gradi za druge) primjenjuje odredbe KUG-a? Zaposlen je samo direktor. Koje su to srodne djelatnosti navedene u članku 2. KUG-a? Unaprijed hvala na odgovoru.*

128. Odluka/tumačenje odredbi članaka 2. KUG-a- Važenje KUG-a u djelatnostima (tumačenje od 09.06.2025.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i isp. 35/24,24/25) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu i druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti pravna ili fizička osoba ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar***

Dakle, u konkretnom slučaju za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je relevantno da je poslodavac, kao pravna osoba ugovara osim što imam upisanu djelatnost , iz područja građevinarstva upisane u sudski registar, istu i obavlja bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti .
Djelatnosti iz područja građevinarstva su primjerice navedene u stavku 1 . članka 2 KUG-a te se pojam „i „ druge srodne djelatnosti „ odnosi na sve ostale djelatnosti iz područja građevinarstva prema NKD i propisima koje se upisuju u sudski registar prema nomenklaturi NKD ili sukladno propisima.

129. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTIMA (ČLANAK 2, KUG-A)

***129. Pitanje:** Zanima me da li su Uredi ovlaštenog inženjera geodezije obveznici poštivanja kolektivnog ugovora za graditeljstvo pošto se kod nas u uredu isti ne primjenjuje.*

129. Odluka/tumačenje odredbi članaka 2. KUG-a – Važenje KUG-a u djelatnostima (tumačenje od 09.06.2025.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i isp. 35/24,24/25 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu i druge srodne djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti***
- ***gore navedene djelatnosti pravna ili fizička osoba ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar***

Djelatnosti iz područja građevinarstva su primjerice navedene u stavku 1 . članka 2 KUG-a te se pojam „i „druge srodne djelatnosti„ odnosi na sve ostale djelatnosti iz područja građevinarstva prema NKD i propisima koje se upisuju u sudski registar prema nomenklaturi NKD ili sukladno propisima.
Dakle, u konkretnom slučaju, prema dostavljenim podacima, proizlazi da poslodavac ne obavlja djelatnosti iz područja građevinarstva te nema obavezu primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.

130. GODIŠNJI ODMOR i PRIGODNA NAGRADA - (ČLANAK 30. i 47. KUG-A)

130.Pitanja;

1. Nisam sigurna u tumačenje čl. 30 KUG-a koji se odnosi na trajanje godišnjeg odmora. piše: Trajanje godišnjeg odmora utvrđenog stavkom 1.i 2. ovog članka povećava se:

- za svakih navršenih tri godine radnog staža- za 1 radni dan

**ne znam da li se u tih navršenih 3 godine staža ubraja i staž radnika kod prijašnjih poslodavaca ili se odnosi samo na staž kod tog trenutnog poslodavca? (pa bi radnik tek nakon tri godine rada kod trenutnog poslodavca ostvario pravo na 1 dan dodatnog godišnjeg, bez obzira na staž kod prethodnih poslodavaca) (kod obračuna minulog rada jasno je napisano da se odnosi na rad kod trenutnog poslodavca)*

- radniku roditelju s dvoje ili više djece do 7 godina života za 2 radna dana

** a što s tim danima godišnjeg odmora kada dijete navrši 8 godina života? onda mu se oduzmu dva dana godišnjeg?*

2. Također nisam sigurna u tumačenje čl. 47 KUG-a vezano za obračun razmjernog dijela nagrade za godišnji odmor.

evo, npr. ja sam zaposlena od 01.02.2025 i na godišnji odmor idem 20.07.2025.

Uzimajući za primjer da imam pravo na 20 dana godišnjeg odmora i da je ukupna nagrada 300,00 eur. Ja imam pravo na 18 dana godišnjeg odmora ako ću raditi do kraja godine.

Da li se nagrada obračunava razmjerno mjesecima od mog dolaska u poduzeće i do trenutka korištenje godišnjeg odmora ili razmjerno mjesecima od trenutka dolaska u poduzeće pa do kraja godine. Koliko bi u ovom primjeru iznosila moja nagrada za godišnji odmor?

130. Odluka / tumačenje odredbi članaka 30. Godišnji odmor i članak 47. Prigodna nagrada (tumačenje od 09.06.2025.)

1) Godišnji odmor

Sukladno odredbi članka 30.stavak 4. alineja 1. Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo(NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25)trajanje godišnjeg odmora povećava se za svakih navršenih tri godine staža za 1 radni dan, pri čemu se radni staž radnika računa u ukupnom trajanju tj. uračunava se radni staž ostvaren kod sadašnjeg i prethodnih poslodavaca koji je upisan u e- radnu knjižicu

Sukladno odredbi članka 30.stavak 4. alineja 3. KUG-a radnik roditelj ostvaruje dodatna 2 dana godišnjeg odmora za dvoje ili više djece do njihove navršene sedme godine. Nakon proteka godine u kojoj su djeca navršila sedam godina, radnik roditelj gubi pravo na povećani godišnji odmor za navedena 2 radna dana.

2) Prigodna nagrada

Sukladno članku 30.KUG-a nakraće trajanje punog godišnjeg odmor je 4 tjedna U stavku 2 članka 30. KUG-a određeno je kako se uračunavaju dani u najkraće trajanje godišnjeg odmora. Sukladno članku 47.KUG-a radnik ima pravo na prigodnu nagradu u visini 300.00 eura godišnje pod uvjetom da radnik u tekućoj godini stječe pravo na puni godišnji odmor. Ukoliko radnik u tekućoj godini ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, iznos prigodne nagrade se utvrđuje razmjerno, osim u slučaju ako radnik u tekućoj godini ide u mirovinu, isti ima pravo na puni iznos prigodne nagrade.

Razmjerni dio prigodne nagrade ostvarivati će samo oni radnici koji su u tekućoj godini sukladno članku 77. stavak 3. Zakonu o radu stekli razmjerni dio godišnjeg odmora. Razmjerni dio prigodne nagrade se izračunava analogno izračunu razmjernog dijela godišnjeg odmora (jedna dvanaestina iznosa prigodne nagrade za svaki mjesec trajanja radnog odnosa.).

Dakle, visina prigodne nagrade ovisi o tome da li radnik u tekućoj godini ostvaruje pravo na puni odnosno razmjerni dio godišnjeg odmora uz iznimku za radnike koji idu u mirovinu te ostvaruju puni iznos prigodne nagrade iako neće steći pravo na puni godišnji odmor.

U konkretnom slučaju, prema dostavljenim podacima, možemo zaključiti da s obzirom da radnik/ca u tekućoj godini stječe puni godišnji odmor, isti/a ima pravo na ukupni iznos prigodne nagrade. Vrijeme / datum isplate nije mjerodavan za određivanje visine prigodne nagrade.

131. PLAĆENI DOPUST ZA ROĐENJE DJETETA/CE (članak 32. KUG-a)

131. Pitanje: *Dana 22.08.2025. god. rodilo mi se dvoje djece (blizanci). Molim očitovanje u svezi članka 32. KUG-a radi ostvarivanja prava na oslobođenja od obveze rada u trajanju od 2 dana. Zanima me imam li pravo po navedenom članku 4 dana tj. dva dana po svakom djetetu jer u KUG-om nije navedeno rođenje blizanca.*

131. ***Odluku/tumačenje odredbi članka 32. stavak 1. točka 2 . Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – plaćeni dopust (tumačenje od 01.10.2025.)***

Sukladno odredbi članka 32. stavak 1. točka 2. KUG-a, tijekom kalendarske godine radnik ima pravo, na oslobođenje od obaveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) ukupno 2 radna dana za rođenje djeteta. U konkretnom slučaju, s obzirom da je rođeno dvoje djece (blizanci) radnik ostvaruje pravo na kumulativni plaćeni dopust u trajanju 4 radna dana tj. radnik ostvaruje pravo na 2 dana plaćenog dopusta za rođenje svakog djeteta.

132. OBRAČUN OSNOVNE PLAĆE S OBZIROM NA MJESEČNI FOND SATI

132. Pitanje: *U raznim priručnicima je navedeno da se osnovna plaća iz tarifnih stavova odnosi na fond od 174 sata koji ne postoji . Pokriveni su fondovi od 160 i 168 sati, a fondovi od 176 i 184 ? Molimo vaše mišljenje.*

132. ***ODGOVOR - odredbe članka 38. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – Osnovna plaća (Tumačenje od 01.10.2025.)***

Kao što je navedeno u tumačenju na 14. sjednici Zajedničkog povjerenstva za tumačenje KUG-a od 07.rujna 2023. (točka ADI. 17) koje vam dostavljamo u privitku godine poslodavac može koristiti dvije metodologije obračuna i to:

- ***obračun mjesečne osnovne plaće na osnovu prosječnih 174 sata mjesečno ili***
- ***obračun mjesečne osnovne plaće prema mjesečnom fondu sati ostvarenom sukladno jednakom ili nejednakom rasporedu ili preraspodijeli radnog vremena***

(osnovna mjesečna plaća = mjesečni fond sati ostvaren prema jednakom ili nejednakom rasporedu ili preraspodijeli radnog vremena X iznos satnice) (vidi tumačenje od 07. rujna 2023. godine

133. TARIFNI STAVOVI RAZVRSTAVANJE I VREDNOVANJE POSLOVA PREMA GRUPAMA SLOŽENOSTI (članci 38. i 39. KUG-a)

133. Pitanje: *Poštovani, ovim putem ljubaz no molim savjet oko pravilne primjene osmih izmjena i dopuna kolektivnog ugovora za graditeljstvo u djelatnosti obrta iako pretežite djelatnosti prijevoza uz pokoju djelatnost iz skupine F kao i G odnosno trgovina. Poslodavac sam sa manje od 20 zaposlenih djelatnika te imam dvije vrste radnih mjesta i to Vozač kamiona i Rukovatelj građevinskim strojem. U Hzmo djelatnici su prijavljeni sa KV potrebnom stručnom spremom.*

Pojašnjenje tražimo u pogledu pravilne primjene tarifnih stavova Priloga 1., odnosno određivanja osnovne plaće. Vozač kamiona upravlja nekim od kamiona u voznom parku, a to su kiper vozila bilo sa 3, 4 ili 5 osovina ili skupom vozila od kamiona sa 3 osovine i priključnim vozilom sa 2osovine odnosno šleperom. Prijevoz se obavlja na području županije svakodnevnim nalogom nadređenog o vrsti i relaciji prijevoza. Rukovatelj građevinskim strojem radi sa manjim bagerima ili od 5,5 ili 9 tona ili klasičnom kombinirkom ICB 3CX 8,6 t sa utovarnom žlicom od 1,2m3. Radovi su na poslovima iskopa sa utovarom na kamion ili kopanja kanala ne dubljih od 1m.

Inače u praksi postoje bageri do 24t kao i veće kombinirke odnosno veliki utovarivači. Stoga,

kako bismo pravilno razvrstali radna mjesta molimo savjet bilo radi rasporeda po poslovima iligrupi složenosti poslova prema prije navedenom te što bi isto predstavljalo u praksi. Također, da lise isto odnosi i na vlasnika obrta ukoliko je isti, osim upravitelja prijevozom i neposredni nadređeni, a obveznika poduzetničke plaće u sustavu poreza na dobit. Hvala na razumijevanju

133. <u>Odluka / tumačenje odredbi članka 38 i 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo - Tarifni stavovi razvrstavanje i vrednovanje poslova prema grupama složenosti (tumačenje od 01.10.2025.)</u>

Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20,93/22, 94/22, 115/22 i 94/23, 29/24, isp. 35/24, 24/ 25 dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG)u Prilogu 1 u Tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 11 grupa.

Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta su određeni primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla- radnog mjesta.

Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom.

Kod vrednovanja poslova – radnih mjesta, uključujući utvrđivanje više grupa poslova nego je to ugovoreno Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo, poslodavac mora voditi računa da osnovna plaća za pojedina radna mjesta, odnosno poslove ne može biti niža od visine osnovnih plaća utvrđenih tarifnim stavkama iz Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.

Rasporedi radnika u pojedine tarifne razrede, a time i napredovanje radnika, ovisiti će o:

a) vrsti i složenosti posla,(u konkretnom slučaju poslovi se određuje s obzirom na kategorizaciju i vrstu vozila / strojeva) ,

b) uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti, zdravstvena sposobnost, dr.)

c) uvjetima koje određuje poslodavac svojim aktima (radni staž, ili radno iskustvo na određenim poslovima i sl.)

U konkretnom slučaju, za poslove rukovanja težim građevinskim strojevima te poslovi vozača kamiona (teških vozila), prema dostupnim podacima dajemo slijedeću procjenu minimalnih grupa složenosti u Tarifnim stavovima prema kojima se isti razvrstavaju i vrednuju :

- ***rukovatelj teškim građevinskim strojem - Va grupu***
- ***poslovi odnosno radno mjesto vozač kamiona (teško teretno vozilo) - Va podgrupa***
- ***poslovi vozača teškog teretnog vozila (specijalisti) i poslovi rukovatelja građevinskim strojem (specijalisti) - Vb podgrupu***
- ***vlasnik obrta se raspoređuje prema grupi složenosti poslova koje obavlja, osim u grupu XI koja se na vlasnike obrta s ne primjenjuje.***

Napominjemo da je sukladno odredbi članka 35. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo definirana struktura ukupne bruto plaće te je utvrđeno da se ista sastoji od osnovne plaće i ugovorenih dodataka iz čega proizlazi da se svi ugovoreni dodaci obračunavaju na osnovnu plaću na način i minimalno u visini kako je to uređeno KUG-om.

134. PRIGODNE NAGRADE ČLANAK 47. KUG-A, OBVEZA ISPLATE U DODATNOM RADU;

134. Pitanje: *Poštovani, Klijent je zaposlio radnika zaposlenog kod drugog poslodavca s punim radnim vremenom (8 sati dnevno) na dodatni rad u trajanju od 24 minute Prema informacijama koje imamo, poslodavac kod kojeg je radnik u redovnom radnom odnosu isplaćuje neoporezive nagrade u sljedećim iznosima:*

Regres – 300 EUR
Božićnica – 100 EUR
Uskrsnica – 100 EUR

Molimo vas za tumačenje članka 47. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo u vezi s obvezom isplate ovih nagrada s naše strane:

- *Je li naš klijent obvezan isplatiti iste neoporezive nagrade za radnika koji je kod njega radio 24 minute?*
  Ako da, molimo vas da navedete u kojem iznosu (razmjerno?) i temeljem koje odredbe.

- *Ako primarni poslodavac ne isplaćuje navedene nagrade, postoji li za našeg klijenta obveza njihove isplate (i u kojem iznosu)?*

134. <u>Odgovor - OBVEZA ISPLATE U DODATNOM RADU (odgovor od dana 01.10.2025.)</u>
S obzirom da Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) nije drugačije uredio materijalna prava radnika u dodatnom radu, uključujući i utvrđivanje i isplaćivanje prigodne nagrade, upućujemo na odredbu članka 18.c, stavak 2. Zakona o radu (NN 93/14., 127/17,98/19, 151/22, dalje ZOR)
U konkretnom slučaju , prema odredbi članka 18 c ZOR-a - poslodavac, kod kojeg je radnik u dodatnom radu, obveznik je isplate prigodne nagrade u iznosu koji je razmjeran ugovorenom radnom vremenu.
Radnik u dodatnom radu kod drugog poslodavca, koji je obveznik primjene KUG-a ostvaruje pravo na isplatu prigodnih nagrada kao što je gore navedeno, bez obzira da li to pravo ostvaruje i kod poslodavca gdje je zaposlen u punom radnom vremenu.

135. DODATAK ZA RADNI STAŽ (Članak 41. KUG-a)

135. Pitanje: *Od savjetnika za radne odnose imam dva tumačenja obračuna minulog rada u graditeljstvu :*
I. Minuli rad se obračunava na osnovnu plaće prema Ugovoru o radu
II. Minuli rad se obračunava samo na iznos u slučaju da bruto osnovna plaća nije u skladu s važećim Tarifnim stavovima koji su primjenjivi prema važećem -proširenom Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo,
Zamolila bih Vas isto tako i tumačenje sljedećeg:
I. Da li se obračunava minuli rad na bolovanje do 42 dana, koje bolovanje ide na teret poslodavca,
II. Da li je poslodavac oslobođen obračuna minulog rada za direktora – rukovodeći radnik ovlašten samostalno sklapati pravne poslove u ime i za račun poslodavca i/ili donositi odluke o organizaciji rada i poslovanja poslodavca , čija je osnovna plaća u skladu ili veća od važećih Tarifnih stavova koji su primjenjivi prema važećem - proširenom Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo, (prilog sadržaj koji sam pronašla na vašim stranicama pitanja-odgovori)

<u>135. Odluka/tumačenje odredbi članka 5 i 35 KUG-a - Dodatak na staž (tumačenje od dana 01.10.2025.)</u>
Sukladno odredbi članka 35. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) definirana je struktura ugovorene (ukupne) bruto plaće te je utvrđeno da se ista sastoji od osnovne plaće i ugovorenih dodataka iz čega proizlazi da se svi ugovoreni dodaci obračunavaju na osnovnu plaću na način i minimalno u visini kako je to uređeno KUG-om.
U odredbi članka 41. stavak 1. KUG-a definirano je da se osnovna plaća radnika povećava za svaku navršenu godinu radnog staža kod poslodavca za 0,5% .
S obzirom na odredbu članka 35. i 41.stavak KUG-a, u konkretnom slučaju nedvosmisleno proizlazi da se :

- ***dodatak za radni staž radnika obračunava na njegovu pripadajuću osnovnu plaću tj. osnovna plaća radnika se povećava 0,5% za svaku navršenu godinu neprekinutog radnog staža kod poslodavca.***
- ***dodatak na radni staž se <u>ne</u> obračunava na naknadu plaće jer se naknade plaće sukladno KUG-u isplaćuju radniku za opravdana odsustva sa posla (bolovanje, godišnji odmor, plaćeni dopust itd.) u visini prosječne (ukupne) bruto isplaćene plaće koja se izračunava za određeno prethodno razdoblja. (primjerice na bazi jednog mjeseca ili tri mjeseca.) Dakle, u prosječnu naknadu plaće za bolovanje već je uračunat i prosječni iznos dodatka za staž, te se isti ne obračunava ponovno.***

Sukladno članku 5. KUG-a radnici s posebnim ovlaštenjima su izuzeti od primjene KUG-a, osim u pogledu osnovne plaće koja je određena za te osobe u Tarifnim stavovima 11. grupi poslova, te se na njih ne primjenjuje odredba članka 41. KUG-a .

136. DODATAK ZA OTEŽANE UVJETE RADA (članak 42. KUG-a)

136. Pitanje: Treba li isplaćivati radniku dodatak za otežane uvjete rada, odnosno spada li posao kojeg obavlja moj radnik u otežane uvjete rada? Radi poslove instalacije vode, grijanja, kanalizacije, montažu klime i sanitarija. Ako trebamo, ide li dodatak na cijelu plaću ili samo za te dane koji su u posebnim uvjetima? Po plaći je grupa 3 (1092) eura.

136. Odluka / tumačenje odredbi članaka 42. KUG-a – dodatak za otežane uvjete rada (tumačenje od dana 22.12.2025.)

Sukladno odredbi članka 42. st. 1. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i isp. 35/24, 24/25), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG, otežani uvjeti rada definiraju se kao uvjeti rada koji su teži od normalnih uvjeta rada pojedinog radnog mjesta na koje je radnik stalno raspoređen i u kojima radnik povremeno radi.

Sukladno odredbi članka 42. st. 2. i 3. KUG-a, primjerice se navode elementi težih uvjeta rada koje poslodavci trebaju konkretizirati u pravilnicima o radu ili ugovorima o radu. Uz navedene, poslodavci mogu propisati i druge slične elemente otežanih uvjeta.

Ugovoreni elementi težih uvjeta klasificirani su u dvije grupe (utjecaj okoline i fizička i psihička opterećenja) i za svaki je utvrđen minimalni iznos povećanja osnovne plaće radnika koji povremeno radi u opisanim otežanim uvjetima.

Sukladno odredbi članka 42. stavak 4. KUG-a, u slučaju rada u otežanim uvjetima koji se po više osnova smatraju težim od normalnih za određeno radno mjesto, osnovna plaća se povećava za najveći utvrđeni dodatak.

U konkretnom slučaju, prema dostupnim podacima, proizlazi da radnici kod poslodavca povremeno obavljaju poslove u otežanim uvjetima koji su utvrđeni u pojedinim točkama iz stavka 2. i 3. članka 42. KUG-a, te ih je poslodavac dužan primjenjivati, odnosno dužan je povećati osnovne plaće radnicima najmanje u visini ugovorenih dodataka, i to samo za sate rada u otežanim uvjetima.

137. NAJNIŽA OSNOVNA PLAĆA / I OSNOVNE PLAĆE PO GRUPAMA SLOŽENOSTI (članci 38. i 39. KUG-a)

137. Pitanje: *U svezi članka 3. Zakona o minimalnoj plaći („Narodne novine“ br. 118/18 do 152/24) propisano je da je minimalna plaća u smislu ovoga Zakona najniži mjesečni iznos bruto plaće koja se radniku isplaćuje za rad u punom radnom vremenu. Iznimno, minimalnom plaćom smatra se najmanji iznos mjesečne bruto plaće prema složenosti poslova za puno radno vrijeme ugovoren kolektivnim ugovorom čija je primjena proširena sukladno općem propisu o radu. U iznos minimalne plaće ne ubrajaju se povećanja plaće s osnove prekovremenog rada, otežanih uvjeta rada, noćnog rada i rada nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi.Prema Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo propisano je da radnik zaposlen u graditeljstvu ne smije imati osnovnu mjesečnu plaću za rad u punom radnom vremenu manju od 1.000,00 eura bruto za najjednostavnije poslove.Molim za tumačenje: ako se primjenjuje propisana minimalna bruto satnica 5,75 eur, a ne minimalni bruto 1.000,00, za mjesec koji ima 160 radnih sati minimalan bruto iznosit će 920 eur, za 168 h iznosit će 966 eur, za 176 h iznosit će 1.012 eur, za 184 h iznosit će 1.058,00 eur. Koji bruto će se primijeniti za mjesec koji ima 160, 168 odnosno 176 i 184 sati?*

137. Odluka / tumačenje odredbi članaka 38 i 39. KUG-a – najniža osnovna plaća / i osnovne plaće po grupama složenosti (tumačenje od dana 22.12.2025.)

Sukladno članku 38. st. 1. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23, 29/24, isp. 35/24, 24/25), i dalje: Kolektivni ugovor za

graditeljstvo ili KUG, najniže osnovne plaće za sve grupe i podgrupe složenosti poslova i/ili radnih mjesta utvrđene su u tarifnim stavovima u Prilogu 1. KUG-a.
Osnovna plaća svake grupe i podgrupe poslova iz tarifnih stavova – Prilog 1. iz članka 39. KUG-a ugovorena je u bruto novčanom iznosu po satu i mjesečnom iznosu. Mjesečni iznosi osnovnih plaća utvrđeni su na osnovu umnoška bruto iznosa cijene sata rada i prosječnog mjesečnog fonda od 174 sata. Osnovna mjesečna plaća se može utvrditi i prema mjesečnom fondu sati koji je ostvaren prema rasporedu radnog vremena sukladno odredbama Zakona o radu i članka 25. i 26. ovog Ugovora.
U članku 38. stavak 2. KUG-a eksplicitno je utvrđeno da iznos najniže osnovne plaće za grupu I. složenosti poslova iz tarifnih stavova ne može biti manji od iznosa minimalne plaće utvrđene važećom Uredbom o visini minimalne plaće.
Sukladno odredbi članka 35. KUG-a na osnovnu plaću radnika se obračunavaju i isplaćuju ugovoreni dodaci na način i najmanje u visini kako je to utvrđeno KUG-om.
Dakle, iz gore navedenog proizlazi da je u konkretnom slučaju poslodavac obvezan radniku za poslove I. grupe složenosti obračunati i isplatiti ugovorenu bruto plaću koja se sastoji od:

- ***osnovne plaće, prema mjesečnom fondu sati (prosječan ili ostvaren prema rasporedu radnog vremena), ali navedeni mjesečni iznos osnovne plaće ne može biti manji od visine minimalne plaće utvrđene važećom Uredbom o visini minimalne plaće u RH te***
- ***pripadajućih ugovorenih dodataka koji se isplaćuju prema utvrđenim kriterijima i najmanje u visini kako je to utvrđeno KUG-om.***

138. TARIFNI STAVOVI RAZVRSTAVANJE I VREDNOVANJE POSLOVA PREMA GRUPAMA SLOŽENOSTI (članci 38. i 39. KUG-a)

138. PITANJE: *Vlasnik sam obrta za postavljanje vodoinstalacija. Imam zaposlena tri pomoćna radnika koji obavljaju uz mene pomoćne poslove pri postavljanju vodovodnih instalacija. Svi imaju završenu SSS. U koju grupu složenosti oni spadaju za određivanje osnovne plaće prema KUG-u? Isto tako imam zaposlenog nadzornog inženjera koji ima ugovor o dopunskom radu na 1 sat tjedno; kako njemu odrediti osnovicu*

138. Odluka / tumačenje odredbi članka 38 i 39. KUG - a Tarifni stavovi razvrstavanje i vrednovanje poslova prema grupama složenosti (tumačenje od dana 22.12.2025.)
Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23, 29/24, isp. 35/24, 24/25), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG, u Prilogu 1 u tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno 11 grupa.
Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta određeni su primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla – radnog mjesta.
Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova, uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom.
Kod vrednovanja poslova – radnih mjesta, uključujući i mogućnost da se utvrdi više grupa poslova nego je to ugovoreno Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo, poslodavac mora voditi računa da osnovna plaća za pojedinu grupu složenosti radnih mjesta, odnosno poslove, ne može biti niža od visine osnovnih plaća utvrđenih tarifnim stavovima iz Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.
Raspored radnika u pojedine tarifne razrede, a time i napredovanje radnika, ovisit će o:
a) vrsti i složenosti posla
b) uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti, zdravstvena sposobnost, dr.)

c) uvjetima koje određuje poslodavac svojim aktima (radno iskustvo na određenim poslovima i sl.)
U konkretnom slučaju, prema podacima koje poslodavac navodi, za pomoćne poslove pri postavljanju vodovodnih instalacija koje obavljaju te poslove nadzornog inženjera, dajemo procjenu minimalnih grupa složenosti prema tarifnim stavovima prema kojima bi se isti trebali razvrstati i vrednovati:
pomoćne poslove – u II. grupu složenosti, ako se radi o poslovima koji ne zahtijevaju posebno obrazovanje; a u III. i/ili IV. grupu ako se radi o srednje složenim poslovima za koje je potrebna određena razina osposobljavanja/obrazovanja prema HKO (analogno PKV i KV)
nadzorni inženjer – VI. ili VII. grupa ovisno o razini obrazovanja prema HKO (analogno VŠS i VSS)
Budući da KUG ne uređuje plaću i druga materijalna prava radnika u dodatnom radu, u pogledu ostvarivanja opsega prava upućujemo na odredbu članka 18.c Zakona o radu.

139. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTI (članak 2. KUG-a)
139. PITANJE: *Kao ovlašteni inženjer uposlen sam u tvrtki sa još 3 djelatnika. Tvrtka je preko NKD registrirana za graditeljstvo i usluge te se bavi s projektiranjem, stručnim nadzorom nad izvođenjem, vještačenjem u graditeljstvu, procjenom vrijednosti nekretnina, energetskim certificiranjem. Preko tvrtke ne izvodimo radove na gradilištu. Od porezne uprave knjigovodstvo tvrtke je dobilo link u kojem obavještavaju da počevši od 01.03.2025. godine svi poslodavci koji zapošljavaju radnike u djelatnosti graditeljstva neovisno radi li se o glavnoj ili sporednoj, moraju uskladiti plaće prema zakonu o minimalnoj plaći odnosno kako je to ugovoreno tarifnim stavkama kolektivnog ugovora. Tvrtka kojoj je uposleno 4 djelatnika nije potpisnik kolektivnog ugovora. Molim da me obavijestite ima li navedena tvrtka zakonsku obvezu primjene minimalne plaće prema kolektivnom ugovoru ili ne, s obzirom da nije potpisnik kolektivnog ugovora niti je to obveza prema sklopljenim ugovorima o radu.*

139. Odluka / tumačenje odredbi članaka 2. KUG-a – Važenje KUG-a u djelatnostima (tumačenje od dana 22.12.2025.)
Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i isp. 35/24, 24/25), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG, isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i u drugim srodnim djelatnostima kada su kumulativno ispunjeni sljedeći uvjeti:
- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar***

Obvezna primjena važećeg noviranog Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i njegove izmjene i dopune (1–8.) na poslodavce u građevinarstvu RH koji nisu članice HUP–Udruge poslodavaca graditeljstva temelji se na odlukama ministra nadležnog za rad o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i njegovih izmjena i dopuna (NN 134/15, 49/18, 115/20, 122/22, 100/23, 64/24 i 35/25).
U konkretnom slučaju, iz dostavljenih podataka proizlazi da poslodavac ima u sudski registar upisanu djelatnost građevinarstva, ali iste ne obavlja. S obzirom da nisu kumulativno ispunjena gore navedena oba uvjeta, proizlazi da poslodavac nije obveznik primjene KUG-a.

140. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTIMA (Članak 2. KUG-a)
140. PITANJE: *Gospodarski subjekt, a na kojeg se primjenjuje Kolektivni ugovor za graditeljstvo, ima stalnu izdvojenu poslovnu jedinicu koja se isključivo bavi metalnom djelatnošću, točnije projektiranjem i proizvodnjom:*
metalnih dijelova, komponenti i konstrukcija
nosivih i dekorativnih konstrukcija od čelika i aluminija

raznih metalnih kućišta
elektroormara, ormara automatizacije, niskonaponskih blokova
ventilacijskih kanala i elemenata (spiro cijevi, pravokutni kanali)
stupova za vjetroelektrane
te je prethodno spomenuta izdvojena poslovna jedinica prijavljena Državnom zavodu za statistiku.
Pitanje: Primjenjuje li se na radnike koji obavljaju poslove u navedenoj izdvojenoj poslovnoj jedinici Kolektivni ugovor za graditeljstvo?

140. Odluka / tumačenje odredbi članaka 2. KUG-a – Važenje KUG-a u djelatnostima (tumačenje od dana 22.12.2025.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i isp. 35/24,24/25) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i u drugim srodnim djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar***

Obvezna primjena važećeg noviranog Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i njegovih izmjene i dopune (1-8.) na poslodavce u građevinarstvu RH koji nisu članice HUP –Udruge poslodavaca graditeljstva, temelji se na Odlukama ministra nadležnog za rad o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i njegovih izmjena i dopuna (NN134/15., 49/18, 115/20, 122/22,100/23,64/24 i 35/25).
U konkretnom slučaju, iz dostavljenih podataka proizlazi da poslodavac, pravna osoba obavlja građevinsku djelatnost i istu ima upisanu u sudski registar na razini pravne osobe, a izdvojena poslovna jedinica je dio pravne osobe. S obzirom da su kumulativno ispunjena gore navedena oba uvjeta, poslodavac je obveznik primjene KUG-a i za izdvojenu poslovnu jedinicu.

141. TARIFNI STAVOVI GRUPA XI. KUG-A (članci 5. i 39. KUG-a)

141. PITANJE: *vezano uz razgovor sa Jasenkom Vukšić pišem u vezi isplata plaća. Vlasnik Sam kao i radnik u Firmi koja se bavi elektroinstalacijama sa zaposlenim jednim radnikom (znači dvoje zaposleni u firmi).*
Zanimalo bi me dal se Ja kao radnik moram prijaviti na 2200€ pošto sam prijavljen kao elektroinstalater, a ne kao direktor ili u neku pripadajuću drugu skupinu u kolektivnom ugovoru?
PITANJE: *Poštovani, molim tumačenje vezano na Kolektivni ugovor plaća radnika zaposlenih u graditeljstvu. Na Vašu stranicu uputio me Vaš tajnik. Ja sam knjigovođe i moj klijent je od PU dobio naputak da ima nekih nepravilnosti kod isplate plaće od 01.03.2025. do danas. Provjerom ustanovio sam da je to slučaj kod 2 radnika, 2 mjeseca. Radi razumijevanja molim objašnjenje: Plaću radnika smo digli odmah na 1.100,00 € i izvršiti ćemo obračun razlika ... i to razumijemo ali ne razumijemo ovu plaću direktora. Moj klijent je direktor i tako prijavljen na mirovinsko osiguranje, jedini je član uprave i u toj svojoj tvrtki radi poslove instalatera vode i grijanja, joppd predaje se pod 0001 jer ne može na 0005 obzirom da je plaća veća od 1.168,70 eura , njegova plaća je 1.630,00 €. Drugo pitanje za dva klijenta koji rade i prijavljeni su na 0005, šifra joppd , isto kao direktori , jedini članovi uprave i rade kao radnici svoj posao u svojoj tvrtki a osnoviCa doprinosa im je 1.168,70 a to je ujedno i plaća bruto 1.Da li ova osnovica od 2.200,00 € obvezuje i njih ili ne? Oni mogu birati da sebi plaću isplaćuju i manje od 1.168,70, a doprinose na minimalno 1.168,70 pa zar to onda više ne vrijedi? Unaprijed zahvaljujem na odgovoru.*

PITANJE: *Poštovani, molim Vas tumačenje za poziciju direktora u poduzeću (formalno prijavljen pri otvaranju poduzeća, a obavljam poslove ličioca) na osnovu Kolektivnog ugovora od 01.03.2025.Porezna uprava mi je proslijedila da se moraju poštivati plaće prema Kolektivnom ugovoru koji je na snazi. Prijavljen sam na plaću od 1.170,00 eura (Kolektivi ugovor kaže 2.200,00 eura). Naime o čemu se radi, u poduzeću obavljam poslove ličioca 90%, a 10% obavljam poslove direktora u mjesecu .Moram li isplatiti bruto plaću od 2.200,00 eura ili mogu uzeti razmjerno iz kolektivnog ugovora grupu složenosti npr.: IV.a obračunati 90% na iznos 1.265,00 eura, a iz grupe složenosti XI obračunati 10% na iznos 2.200,00 eura, što bi značilo ukupno 1.358,50 eura BRUTO.*

141. Odluka/tumačenje odredbi članka 5. i 39. Tarifni stavovi grupa XI. KUG-a, (tumačenje od 22.12.2025.)

Prema odredbi članka 5. i 39.Tarifni stavovi XI. grupa Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22 i 115/22 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) obveza obračuna i isplate osnovne plaće iz XI. grupe u iznosu 2.200,00 eura bruto kao minimalnog mjesečnog iznosa za 174 sata rada, primjenjuje se na osobe s posebnim ovlastima - članove Uprave i direktore u svim trgovačkim društvima, domaćim i stranim, ako navedene poslove obavljaju u RH, i to:

- ***u radnom odnosu temeljem ugovora o radu na određeno ili na neodređeno vrijeme,***
- ***u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerno nepunom radnom vremenu.***

Ukoliko nisu ispunjeni gore navedeni uvjeti, sama činjenica upisa u sudski registar osobe kao člana uprave ili direktora, prema posebnim propisima ne predstavlja obavezu primjene osnovne mjesečne plaće prema XI. grupi složenosti poslova prema Tarifnim stavovima iz KUG-a..
Ako je (u pravilu za mikro poduzetnika) u sudski registar upisana kao član uprave ili direktor osoba koja prema ugovoru o radu obavlja druge kvalificirane poslove iz djelatnosti u području građevinarstva koji su razvrstani i vrednovani u tarifnom dijelu KUG-a do X. grupe složenosti, poslodavac je dužan obračunavati i isplaćivati plaću za tu osobu, kao i za sve ostale radnike kod poslodavca, najmanje u iznosu pripadajuće grupe složenosti za poslove za koje su kvalificirani i koje obavljaju.
Vezano za primjenu KUG-a na vlasnike obrta, napominjemo da su sa 5. izmjenama i dopunama KUG-a od 15.09.2022. godine (NN broj 115) vlasnici - obrtnici isključeni iz primjene XI. grupe Tarifnih stavova KUG-a, dok se KUG primjenjuje na njihove zaposlenike koji obavljaju poslove razvrstane i vrednovane u tarifnom dijelu KUG-a do X. grupe složenosti.

142. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTIMA (članak 2. KUG-a)
142. PITANJE: *Molila bih informaciju i stav Komore oko nametnutnog kolektivnog ugovora za graditeljstvo Kolektivni ugovor za graditeljstvo (Pročišćeni tekst) od porezne uprave ulaze li članovi SAMOZAPOSLENI u INŽENJERSTVU I S NJIM POVEZANIM TEHNIČKIM SAVJETOVANJEM u obvezu ispunjavanja. I ukoliko da, pod kojom grupom?*
Prema ranijem dopisu su su pozivali na registrirane djelatnosti NKD pod F - građevinarstvo (također opisi djelatnosti se uglavnom baziraju na samom izvođenju), dok je ovo pod M- inženjerstvo i s njim povezano tehničko savjetovanje.
Molila bih dostavu informacije u toku danu kako bi se znali izjasniti prema poreznoj.

142. Odluka / tumačenje odredbi članaka 2. KUG-a - Važenje KUG-a u djelatnostima (tumačenje od dana 22.12.2025.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i isp. 35/24,24/25) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i u drugim srodnim djelatnosti kada su kumulativno ispunjeni slijedeći uvjeti:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja istih***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar***

U konkretnom slučaju, iz dostavljenih podataka proizlazi, da poslodavac nema upisan e u sudski registar djelatnosti iz područja građevinarstva niti iste ne obavlja. S obzirom da nisu kumulativno ispunjena gore navedeni uvjeti, proizlazi da poslodavac nije obveznik primjene KUG-a.

143. NAJNIŽA OSNOVNA PLAĆA / I OSNOVNE PLAĆE PO GRUPAMA SLOŽENOSTI I DODATAK NA STAŽ (članci 38., 39. i 41. KUG-a)

143. PITANJE: *Molima Vas tumačenje članka 41. KU za graditeljstvo, a vezano uz dodatak za radni staž. Razumijem da se za svaku navršenu godinu radnog staža kod poslodavca osnovna plaća radnika povećava za 0,5%, ali ne razumijem koja bi to osnovna plaća bila? Je li to neto plaća koju poslodavac isplaćuje radniku ili je to najniža plaća iz Tarifnih stavova koju je poslodavac dužan isplatiti radniku sukladno Grupi složenosti poslova? Hvala.*

143. Odluka / tumačenje odredbi članaka 38 i 39. i 41. KUG-a – najniža osnovna plaća / i osnovne plaće po grupama složenosti i dodatak na staž (tumačenje od dana 22.12.2025.)

Sukladno članku 38. st.1 Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23, 29/24, isp.35/24, 24/25),i dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) najniže osnovne plaće za sve grupe i podgrupe složenosti poslova i/ili radnih mjesta utvrđene su u Tarifnim stavovima u Prilogu 1. KUG-a

Osnovna plaća svake grupe i podgrupe poslova iz tarifnih stavova - Prilog 1. iz članka 39. KUG-a ugovorena je u bruto novčanom iznosu po satu i mjesečnom iznosu. Mjesečni iznosi osnovnih plaće utvrđeni su na osnovu umnoška bruto iznosa cijene sata rada i prosječnog mjesečnog fonda od 174 sata. Osnovna mjesečna plaća se može utvrditi i prema mjesečnom fondu sati koji je ostvaren prema rasporedu radnog vremena sukladno odredbama Zakona o radu i članka 25. i 26. ovog Ugovora.

Sukladno odredbi članka 7. stavak 3. KUG-a, osim bitnih uglavaka propisanim zakonom, ugovor o radu mora sadržavati naznaku osnovne bruto plaće u novcu za grupu ili podgrupu, složenosti poslova odnosno tarifnu skupinu u koju su razvrstani poslovi koje će obavljati radnik.

U konkretnom slučaju, poslodavac je dužan radniku obračunati i isplatiti:

- ***osnovnu plaću koju je ugovorio sa radnikom na gore navedeni način, najmanje u visini koja je utvrđena za grupu složenosti poslova koje radnik obavlja, te***
- ***dodatak za radni staž na osnovnu (bruto) plaću, najmanje u visini 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža kod poslodavca sukladno utvrđenim kriterijima u odredbi članka 41. KUG-a.***

144. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTIMA; (BRUTO) PLAĆA (članci 2. i 35. KUG-a)

144. PITANJE: *Ako se građevinsko poduzeće bavi ugradnjim PVC I ALU stolarije I ima zaposlene radnike koji isključivo rade na stolariji, da li je poslodavaca obavezan isplaćivati plaću prema KUG-? da li se radnicima koji su zaposleni na nepuno radno vrijeme može isplatiti minimalna plaća od 970 eura , srazmjerno satima koje su odradili?*

144. Odluka / tumačenje odredbi članaka 2. i 35. KUG-a – Važenje KUG-a u djelatnostima; (bruto) plaća (tumačenje od dana 22.12.2025.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i isp. 35/24,24/25) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i u drugim srodnim djelatnosti kada su kumulativno ispunjena slijedeći uvjeti:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar***

Napominjemo da je obvezna primjena važećeg noviranog Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i njegovih izmjene i dopune (1-8.) na poslodavce u građevinarstvu RH koji nisu članice HUP – Udruge poslodavaca graditeljstva, temelji se na Odlukama ministra nadležnog za rad o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i njegovih izmjena i dopuna (NN134/15, 49/18, 115/20, 122/22,100/23,64/24 i 35/25).
U konkretnom slučaju, iz dostavljenih podataka proizlazi da poslodavac obavlja građevinsku djelatnost i istu ima upisanu u sudski registar, S obzirom da su kumulativno ispunjeni gore navedeni uvjeti na, poslodavac je obveznik primjene KUG-a.

II. Glede obračuna i isplate ugovorene (bruto) plaće, ističemo da se KUG- primjenjuje i na radnike zaposlene u nepunom radnom vremenu. Prema odredbi članka 35. KUG-a na osnovnu plaću radnika se obračunavaju i isplaćuju ugovoreni dodaci na način i u minimalno u visini kako je to utvrđeno KUG-om. Dakle, iz gore navedenog proizlazi da je u konkretnom slučaju, poslodavac obavezan radniku za poslove pripadajuće grupe složenosti obračunati i isplatiti ugovorenu bruto plaću prema mjesečnom fondu sati koja se sastoji od :
- osnovne plaće, prema mjesečnom fondu sati (prosječan ili ostvaren prema rasporedu radnog vremena) pri čemu, poslodavac treba voditi računa, da sukladno odredbi članka 38. stavak 2. KUG-a mjesečni iznos osnovne plaće (za puni fond sati) za prvu grupu složenosti ne može biti manji od visine minimalne plaće utvrđene važećom Uredbom o visini minimalne plaće u RH,
te,
- pripadajućih ugovorenih dodatka koji se isplaćuju prema utvrđenim kriterijima i najmanje u visini kako je to utvrđeno KUG-om

145. PRIMJENA KUG-a

145. PITANJE: Poštovani, Kako nismo član Hrvatske udruge poslodavaca, odnosi li se na nas Odluka proširenju primjene osmih izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (Nar. nov., br. 35/25).dakle, Odluka primjena osmih izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora proširena je na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj u djelatnosti građevinarstva područje F, Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2007. – NKD 2007. (Nar. Nov., br. 58/07) od 1.3.2025. godine.Molim Vas ta tumačenje, da li to znači primjenu za obavljeni rad počevši od ožujka 2025., za koji se plaća u pravilu isplaćuje u travnju 2025.

145. ODGOVOR (od 22.12.2025.)
Obvezna primjena važećeg Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i njegove izmjene i dopune (1-8.) na poslodavce u građevinarstvu RH koji nisu članice HUP –Udruge poslodavaca graditeljstva, temelji se na Odluci ministra nadležnog za rad o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i njegovih izmjena i dopuna. Sve Odluke su objavljene u NN broj 134/15., 49/18, 115/20, 122/22,100/23,64/24 i 35/25 Dakle, svi poslodavci koji sukladno odredbi članka 2 . KUG-a imaju upisane djelatnosti iz područja građevinarstva u sudski ili drugi javni registar i istu obavljaju neovisno o opsegu, bili dužni kontinuirano primjenjivati Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i sve njegove dosadašnje izmjene i dopune sukladno gore navedenim Odlukama nadležnog ministra za rad.
Napominjemo da se novirani kolektivni ugovor (8. izmjene i dopune KUG-a) , prema odluci ministra nadležnog za rad (NN 35/25) primjenjuje od 01.03.2025. godine, uključujući obračun i isplatu plaća za mjesec ožujak koja se isplaćuje u travnju.

Ukoliko poslodavac ne isplaćuje ugovorene plaće prema Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo, koje se smatraju minimalni plaćama u građevinarstvu RH , upozoravamo na odredbe Zakona o minimalnoj plaći (NN broj 118/18, 120/21,152/24) kojim je propisana prekršajna odgovornost i novčane kazne za poslodavca i odgovorne osobe

146. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTIMA (članak 2. KUG-a)

146. PITANJE: *Naša djelatnost je registrirana pod NKD oznakom C 1623 – obuhvaćamo opisom posla izradu I ugradnju aluminijske stolarije, što svrstavamo u jednostavnije građevinske radove. Jesmo li. S obzirom na opis poslova I našu djelatnost, obveznici primjene KUG-a. U našoj tvrtki radna mjesta su slijedeća : CNC operater, djelatniku proizvodnji I montaži aluminijske stolarije, građevinski tehničar, administrator I direktor. Dio djelatnika u proizvodnji radi samostalno, dok dio poslove obavljaju uz nadzor.*

146. Odluka/tumačenje odredbi članaka 2. KUG-a - Važenje KUG-a u djelatnostima (tumačenje od 22.12.2025.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 i isp. 35/24,24/25) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i u drugim srodnim djelatnosti kada su kumulativno ispunjena slijedeći uvjeti:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja***
- ***gore navedene djelatnosti ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar***

Napominjemo da se obvezna primjena važećeg noviranog Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i njegovih izmjene i dopune (1-8.) na poslodavce u građevinarstvu RH koji nisu članice HUP –Udruge poslodavaca graditeljstva, temelji se na Odlukama ministra nadležnog za rad o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i njegovih izmjena i dopuna (NN134/15., 49/18, 115/20, 122/22, 100/23, 64/24 i 35/25). Dakle, svi poslodavci koji sukladno odredbi članka 2 . KUG-a imaju upisane djelatnosti iz područja građevinarstva u sudski ili drugi javni registar i istu obavljaju neovisno o opsegu, bili dužni kontinuirano primjenjivati Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i sve njegove dosadašnje izmjene i dopune sukladno gore navedenim Odlukama nadležnog ministra za rad.
U konkretnom slučaju, iz dostavljenih podataka proizlazi da poslodavac obavlja građevinsku djelatnost i istu ima upisanu u sudski registar, s obzirom da su kumulativno ispunjeni gore navedeni uvjeti, poslodavac je obveznik primjene KUG-a.

147. PRIMJENA KUG-a

147. PITANJE: *odnosi li se obveza dostave podataka sukladno članku 89b Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i na našu tvrtku, s obzirom da prema našim saznanjima nismo obveznici navedenog kolektivnog ugovora.*
Obrazloženje:
Na našu tvrtku, prema djelatnosti i važećim ugovorima o radu, ne primjenjuje se KUG. Međutim zaprimili smo dopis SGH s pozivom na dostavu podataka sukladno članku 89b navedenog ugovora. Kako bismo postupili u skladu s propisima, molimo službeno tumačenje odnosi li se predmetna obveza i na nas?

147. ODGOVOR (od dana 22.12.2025.)

Obvezna primjena važećeg Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i njegove izmjene i dopune (1-8.) na poslodavce u građevinarstvu RH koji nisu članice HUP – Udruge poslodavaca graditeljstva, temelji se na Odluci ministra nadležnog za rad o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i njegovih izmjena i dopuna. Sve Odluke su objavljene u NN broj 134/15., 49/18, 115/20, 122/22,100/23,64/24 i 35/25. Dakle, svi poslodavci koji sukladno odredbi članka 2. KUG-a imaju upisane djelatnosti iz područja građevinarstva u sudski ili drugi javni registar i istu obavljaju neovisno o opsegu, bili dužni kontinuirano primjenjivati Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i sve njegove dosadašnje izmjene i dopune sukladno gore navedenim Odlukama nadležnog ministra za rad.

Ukoliko poslodavac ne isplaćuje ugovorene plaće prema Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo, koje se smatraju minimalni plaćama u građevinarstvu RH, upozoravamo na odredbe Zakona o

minimalnoj plaći (NN broj 118/18, 120/21,152/24) kojim su propisane prekršajna odgovornost i novčane kazne za poslodavca i odgovorne osobe.

Napominjemo da je sukladno odredbama članka 89a do 89e KUG- Sindikat graditeljstva Hrvatske, kao potpisnik KUG-a ovlašten pratiti primjenu odredbi KUG-a kod svih poslodavaca na koje se isti primjenjuje. U konkretnom slučaju od strane SGH je poslodavcu upućen zahtjev za dostavu podataka o plaćama iz razlog što prema javno dostupnim podacima proizlazi da se u konkretnom slučaju radi o tvrtki iz područja građevinarstva F, predlažemo da dostavite u SGH dodatno obrazloženje odgovorne osobe predmetne tvrtke o navedenim podacima koji se odnose na vrstu djelatnosti i vrstu poslova koje obavljaju zaposleni.

148. GODIŠNJI ODMOR (članak 30. KUG-a)

148. PITANJA: a) *Molim objašnjenje vezano uz Kolektivni ugovor, a vezano uz članak 30:*
Trajanje godišnjeg odmora utvrđenog stavkom 1. i 2. ovog članka povećava se:
- za svakih navršenih tri godine radnog staža - za 1 radni dan "Odnosi li se to na ukupni staž radnika ili na staž kod tog poslodavca?"

b) *U kolektivnom ugovoru za graditeljstvo stoji: da se za svake navršene 3 godine radnog staža, radniku povećava g.o. za 1 dan. Odnose li se te 3 godine na trenutnog poslodavca ili na sveukupni radni staž radnika?*

148. Odluka / tumačenje odredbi članaka 30. KUG-a – godišnji odmor (od dana 02.03.2026.)

Sukladno odredbi članka 30.stavak 4. alineja 1. Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo(NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22,94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25, 10/26) trajanje godišnjeg odmora povećava se za svakih navršenih tri godine staža za 1 radni dan, pri čemu se radni staž radnika računa u ukupnom trajanju tj. uračunava se radni staž ostvaren kod sadašnjeg i prethodnih poslodavaca koji je upisan u e-radnu knjižicu.

149. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTI (članak 2. KUG-a)

149. PITANJE *imamo za jednu tvrtku za koju vodimo knjige, upit od HZZO kao kontrole, da li je firma koja radi građevinsku djelatnost potpisnik kolektivnog ugovora za građevinu? Zanima me tko uopće mora biti potpisnik kolektivnog ugovora za građevnu? I ako takav upisnik postoji tko ga provodi i tko je obvezan?*

149. ODGOVOR (od dana 02.03.2026.)

Na granskoj (sektorskoj) razini potpisnik Kolektivnog ugovora za graditeljstvo su HUP-Udruga poslodavaca graditeljstva i Sindikat graditeljstva Hrvatske kao reprezentativne udruge. Sukladno odredbi članka 203 .Zakona o radu, obvezna primjena važećeg Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i njegove izmjene i dopune (1-9.) na poslodavce u građevinarstvu RH koji nisu članice HUP –Udruge poslodavaca graditeljstva, temelji se na Odluci ministra nadležnog za rad o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i njegovih izmjena i dopuna. Sve Odluke su objavljene u NN broj 134/15., 49/18, 115/20, 122/22,100/23,64/24 i 35/25 i 20/26. Dakle, svi poslodavci koji sukladno odredbi članka 2. KUG-a imaju upisane djelatnosti iz područja građevinarstva u sudski ili drugi javni registar i istu obavljaju neovisno o opsegu, su dužni kontinuirano primjenjivati Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i sve njegove dosadašnje izmjene i dopune sukladno gore navedenim Odlukama nadležnog ministra za rad.
U slučaju kada je poslodavac obavezan primjenjivati dva ili više proširenih kolektivnih ugovora upućujemo na odredbu članka 203. stavak 8 .Zakona o radu.
Napominjemo da se novirani Kolektivni ugovor za graditeljstvo (9. izmjene i dopune KUG-a) , prema odluci ministra nadležnog za rad (NN 20/26) primjenjuje od 01.03.2026. godine, uključujući obračun plaća za mjesec ožujak koja se isplaćuje u travnju.

150. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTI, TARIFNI STAVOVI (Članci 2. i 39. KUG-a)

150. PITANJE: *Gospodarski subjekt obavlja osim djelatnosti građevine I djelatnost poljoprivredne proizvodnje. 1) Da li poslodavac obavezan poštivati odredbe KUG-a I za radnike zaposlene u poljoprivrednoj proizvodnji ili se*

može Pravilnikom o radu na razini poslodavaca posebno urediti taj segment poslovanja (poljoprivredna proizvodnja)
2) ukoliko smo obavezni primjenjivati i na radnike u poljoprivrednoj proizvodnji.., kako odrediti osnovnu plaću NKV radnika u poljoprivredi , tj. možemo li takve radnike razvrstati u 1. grupu složenosti poslova (prema važećem KUG-U) jer se radi o radu radnika koji ne zahtijeva pisana uputstva već se radi o rutinskom radu bez posebnog obrazovanja (radi se o radnicima koji rade na poslovima berbe, prenošenja i pakiranja svježeg voća i povrća.

150. Odluka/tumačenje odredbi članaka 2. i Tarifnih stavova KUG-a (od dana 02.03.2026.)
1. Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24, isp. 35/24,24/25,10/26) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve domaće i strane fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i u drugim srodnim djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:
- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja***
- ***gore navedene djelatnosti fizička ili pravna osoba ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar***

U konkretnom slučaju, iz dostavljenih podataka proizlazi da poslodavac ima upisanu i obavlja građevinsku djelatnost. S obzirom da su kumulativno ispunjena gore navedena oba uvjeta, poslodavac je obveznik primjene KUG-a
U slučaju kada je poslodavac obavezan primjenjivati dva ili više proširenih kolektivnih ugovora upućujemo na odredbu članka 203. stavak 8 .Zakona o radu.

2. Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23, 29/24, isp. 35/24, 24/25, 10/26), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG, u Prilogu 1 u tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje po-slova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno XI grupa.
Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta određeni su primjerice i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla – radnog mjesta.
Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova, uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom.
Razvrstavanje poslova u tarifnim stavovima temelji se na kriterijima složenosti iz članka 37.stavak 3. KUG-a koje je poslodavac dužan uzeti u obzir i kod razvrstavanja i vrednovanja drugih poslova koji nisu navedeni u tarifnim stavovima.
Dakle ,raspored radnika u pojedine tarifne razrede, a time i napredovanje radnika, ovisit će o:
a) vrsti i složenosti posla
b) uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti, zdrav-stvena sposobnost, dr.)
c) uvjetima koje određuje poslodavac svojim aktima (radno iskustvo na određenim poslovima i sl.)
U konkretnom slučaju, prema podacima koje poslodavac navodi, radi se o najjednostavnijim poslovima u poljoprivrednoj djelatnosti za koju se ne zahtijeva posebno obrazovanje, koju, te je procjena da se sukladno Tarifnim stavovima navedeni poslovi svrstavaju minimalno u I. ili II. grupu složenost ovisno o potrebi za dodatnim osposobljavanjem radnika koji obavlja navedene poslove.
Napominjemo da se najjednostavniji građevinski poslovi/ i,ili radna mjesta za koje se ne zahtijeva posebno obrazovanje, sukladno Tarifnim stavovima minimalno svrstavaju u poslove II. grupe složenosti.

151. VAŽENJE KUG-a U DJELATNOSTI, (članak 2 KUG-a)
151. PITANJE: *da li je poslovni subjekt koji je razvrstan prema NKD-u u razred 68.12.0 - Organizacija izvedbe projekata za zgrade obveznik KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA GRADITELJSTVO?*

151. Odluka/tumačenje odredbi članaka 2. KUG-a, Važenje KUG-a u djelatnostima (od dana 02.03.2026.)
Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24, isp. 35/24,24/25,10/26) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve domaće i strane fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje,

niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i u drugim srodnim djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja***
- ***gore navedene djelatnosti fizička ili pravna osoba ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar***

U konkretnom slučaju, iz dostavljenih podataka proizlazi da poslodavac ne obavlja građevinsku djelatnost S obzirom da nisu su kumulativno ispunjena gore navedena oba uvjeta, proizlazi da poslodavac nije obveznik primjene KUG-a.

PLAĆA XI GRUPA - DIREKTORI I TARIFNI STAVOVI (Članci 5. i 39. KUG-a)

152. PITANJA: *Naime u firmi je situacija da imam trenutno 5 radnika, koji nisu samostalni, te sam obavezan provoditi vrijeme na gradilištu, raditi s njima "rame uz rame", bez obzira što sam ing. građ. i direktor moram raditi sve fizičke poslove koje i oni rade, od 8h rada dnevno, moj direktorski rad iznosi maksimalno 1h uz papire i "uredski" posao, ostalo 7h sam fizikalac.*
Molim vas informaciju vezano na kolektivni ugovor za graditeljstvo koji je promijenjen i te promjene stupaju na snagu 1.2.2026. moram li sebi ko direktoru, plaću isplaćivati sukladno razredu XI. koja iznosi 2.420,00 €
Naime, kada sve zbrojim s moje strane, moja firma ne može prihvatiti toliki trošak, te vas zbog toga molim umanjenje maksimalno koliko je moguće. Hvala

Ako je u ugovoru navedeno da sam zaposlena kao Direktor građevinske firme, ali obavljam i građevinske radove dali je po kolektivnom ugovoru o graditeljstvu 0d 1.02.2026 minimalna bruto plaća2.420,00 ?

152. Odluka/tumačenje odredbi članka 5. i 39.- Tarifni stavovi grupa XI. KUG-a, (od dana 02.03.2026.)

Prema odredbi članka 5. i 39.Tarifni stavovi XI. grupa Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25,10/26) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) obveza obračuna i isplate osnovne plaće iz XI. grupe u iznosu 2.420,00 eura bruto kao minimalnog mjesečnog iznosa za 174 sata rada, primjenjuje se na osobe s posebnim ovlastima - članove Uprave i direktore u svim trgovačkim društvima, domaćim i stranim, ako navedene poslove obavljaju u RH, i to:
u radnom odnosu temeljem ugovora o radu na određeno ili na neodređeno vrijeme,
u punom radnom vremenu, odnosno srazmjerno nepunom radnom vremenu.
Ukoliko nisu ispunjeni gore navedeni uvjeti, sama činjenica upisa u sudski registar osobe kao člana uprave ili direktora, prema posebnim propisima ne predstavlja obavezu primjene osnovne mjesečne plaće prema XI. grupi složenosti poslova prema Tarifnim stavovima iz KUG-a.
Prema dostupnim podacima proizlazi obveza obračuna i isplate plaće direktoru prema XI grupi Tarifnih stavova u razmjernom iznosu.

153. VAŽENJE KUGA U DJELATNOSTI, (ČLANAK 2. KUG-a)

153. PITANJA: a) *da li su geodeti i geolozi obavezni primjenjivati kolektivni ugovor za građevinarstvo? Ne mislim na geodete/geologe koji su zaposleni u građevinskim poduzećima već geodetske/geološke firme kao zasebne pravne osobe?*
b) *Poštovani, da li je tvrtka koja se bavi projektiranjem, nadzorom, geodetskim poslovima i urbanizmom, a u kojoj je zaposleno 18 djelatnika (od toga 10 ovlaštenih inženjera građevinarstva, geodezije i arhitekture) u obvezi pridržavati se Kolektivnog ugovora za graditeljstvo?*

153. Odluka/tumačenje odredbi članaka 2. KUG-a, Važenje KUG-a u djelatnostima (od dana 02.03.2026.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24, isp. 35/24,24/25,10/26) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) isti se primjenjuje na sve domaće i strane fizičke ili pravne osobe u djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i u drugim srodnim djelatnosti kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta, i to:

- ***obavljanje gore navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja***
- ***gore navedene djelatnosti fizička ili pravna osoba ima upisane u sudski registar ili drugi javni registar***

U konkretnom slučaju, iz dostavljenih podataka (o isključivom obavljanju geodetsko- geološke djelatnosti te projektiranjem, nadzorom, geodetskim poslovima i urbanizmom) proizlazi da poslodavac ne obavlja građevinsku djelatnost. S obzirom da nisu su kumulativno ispunjena gore navedena oba uvjeta, proizlazi da poslodavci nisu obveznici primjene KUG-a.

GODIŠNJI ODMOR (članak 30. KUG-a)

154. PITANJE: *Radniku roditelju s dvoje i više djece do 7 godina života za 2 radna dana"; Dakle, ako radnik ima dijete od 4.5 godina i tek na navršenih 8 godina (dakle dvoje djece) , da li ima pravo na još dva dana godišnjeg odmora ili pošto mu je drugo dijete navršilo prije 2 mjeseca 8 godina nema to pravo?*

154. Odluka/tumačenje odredbi članaka 30.stavak stavak 4 alineja 3. KUG-a – godišnji odmor (od dana 02.03.2026.)

Sukladno odredbi članka 30.stavak 4. alineja 3. Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo(NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22,94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25, 10/26) radniku roditelju s dvoje ili više djece do 7. godina život , trajanje godišnjeg odmora povećava se za 2 radna dana. Povećani godišnji odmor roditelj po navedenom osnovu stječe za djecu ako su kumulativno ispunjeni slijedeći kriteriji glede broja djece i gornje granice godina života kako slijedi

a) minimalno dvoje više djece i

b) do 7 godina života; pri čemu se za ostvarivanje prava na povećani godišnji odmor uzima u obzir činjenica da u trenutku donošenja odluke o korištenju godišnjeg odmora u tekućoj kalendarskoj godini dijete nije navršilo 8 godina života.

TROŠKOVI PREHRANE RADNIKA (Članak 56.a KUG-a)

155. PITANJE: *suglasno MF PU NEOPOREZIVE NAKNADE: novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika - do 1.200,00 eura godišnje 100,00e/mj., a po KU u graditeljstvu je 50,00 - 80,00e.Koliko firma smije isplaćivati NN., za podmirivanje troškova prehrane?*

155. Odluka/tumačenje odredbi članaka 56.a KUG-a, troškovi prehrane radnika (od dana 02.03.2026.)

Sukladno odredbi članka 56.a Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo(NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22,94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25, 10/26) je utvrđena minimalna obveza poslodavca za podmirenje troškova prehrane radniku i to minimalno u visini 80 eura mjesečno do maksimalno neoporezivog iznosa propisanog poreznim propisima, što mjesečno iznosi 100 eura. Napominjemo da je važećim poreznim propisima propisana maksimalna neoporeziva godišnja naknada za prehranu u iznosu 1200,00 eura.

156 PITANJE: *počeo sam raditi u Građevinskoj firmi u 8...omom mjesecu prošle godine. Poslodavac me je odjavio 21.12.iste godine ali me nije obavijestio tome, te me je ponovo prijavio 8.01.ove godine. Naknadno smo nakon 3 tjedna napravili Sporazumni raskid ugovora o radu. Da li ja imam pravo na Godišnji odmor, odnosno da me isplati za to vrijeme i koliko dana po mjesecu s obzirom da imam preko30 godina radnoga staža.*

156. ODGOVOR (od dana 02.03.2026.)

Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo nije posebno regulirano pravo radnika na razmjerni dio godišnjeg odmora, već se primjenjuje opći propis - Zakon o radu (članak 78.) na koji upućujemo.

OTPREMNINA ZA UMIROVLJENJE (članak 59. KUG-a)

157. PITANJE: *radnik je u našem trgovačkom društvu zaposlen od 2021. god. dok ukupno ima više od 20 godina radnog staža u RH .*

S obzirom na navedeno, molim pojašnjenje jesmo li mu dužni isplatiti punu otpremninu za umirovljenje (1500,00 eura) ili mu možemo isplatiti razmjerni dio otpremnine sukladno godinama radnog staža u našem trgovačkom društvu?

157. Odluka/ tumačenje odredbi članaka 59; otpremnina za umirovljenje (od dana 02.03.2026.)

Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25, i 10/26), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) iznos otpremine za mirovinu – članak 59

Sukladno odredbi članka 59. Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo(NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22,94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25, 10/26) radnik stječe pravo na otpremninu za umirovljenje u neoporezivom iznosu od 1500,00 eura kada stekne uvjete i ostvari pravo na mirovinu. U konkretnom slučaju pravo i visina isplate otpremnine za umirovljenje nije uvjetovano duljinom radnog staža ostvarenog kod poslodavca, te radnik ima pravo na puni ugovoreni iznos otpremnine za umirovljenje ako je stekao uvjete i ostvario pravo na mirovinu.

PROŠIRENA PRIMJENA KUG-A

158. PITANJE: *S obzirom da je Odluka o proširenju primjene KUG-a stupila na snagu 1. ožujka 2026., a KUG-om je propisano da se plaće po Tarifnim razredima obračunavaju od 1. veljače 2026. kakvo je tumačenje Povjerenstva za obračun plaća – obračunavaju li se plaće po novim tarifnim razredima za veljaču ili za ožujak?*

158. ODGOVOR (od dana 02.03.2026.)

Obvezna primjena važećeg Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i njegove izmjene i dopune (1-9.) na poslodavce u građevinarstvu RH koji nisu članice HUP –Udruge poslodavaca graditeljstva, temelji se na Odluci ministra nadležnog za rad o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i njegovih izmjena i dopuna. Sve Odluke su objavljene u NN broj 134/15., 49/18, 115/20, 122/22,100/23,64/24, 35/25.i 20/26.

Dakle, svi poslodavci koji sukladno odredbi članka 2. KUG-a imaju upisane djelatnosti iz područja građevinarstva u sudski ili drugi javni registar i istu obavljaju neovisno o opsegu, bili dužni kontinuirano primjenjivati Kolektivnog ugovora za graditeljstvo iz 2015. godine uključujući i sve njegove dosadašnje izmjene i dopune sukladno gore navedenim Odlukama nadležnog ministra za rad. Napominjemo da se novirani Kolektivni ugovor za graditeljstvo (9. izmjene i dopune KUG-a) prema odluci ministra nadležnog za rad (NN 20/26) primjenjuje od 01.03.2026. godine, uključujući obračun plaća za mjesec ožujak koja se isplaćuje u travnju.

Ukoliko poslodavac ne isplaćuje ugovorene plaće prema Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo, koje se smatraju minimalni plaćama u građevinarstvu RH, upozoravamo na odredbe Zakona o minimalnoj plaći (NN broj 118/18, 120/21,152/24) kojim su propisane prekršajna odgovornost i novčane kazne za poslodavca i odgovorne osobe.

Napominjemo da je sukladno odredbama članka 89a do 89e KUG-a, Sindikat graditeljstva Hrvatske, kao potpisnik KUG-a ovlašten pratiti primjenu odredbi KUG-a kod svih poslodavaca na koje se isti primjenjuje. U konkretnom slučaju od strane SGH je poslodavcu upućen zahtjev za dostavu podataka o plaćama iz razlog što prema javno dostupnim podacima proizlazi da se u konkretnom slučaju radi o tvrtki iz područja građevinarstva F, predlažemo da dostavite u SGH dodatno obrazloženje odgovorne osobe predmetne tvrtke o navedenim podacima koji se odnose na vrstu djelatnosti i vrstu poslova koje obavljaju zaposleni.

VAŽENJE KUG-A; ČLANAK 2. KUG-A

159. PITANJE: Naime, naše društvo ima zaposleno u radnom odnosu 37 radnika, od kojih je 30 zaposleno na poslovima proizvodnje ventilacijskih sistema, dok preostalih 7 čini upravu i administrativno osoblje društva. Nadalje, društvo VENTILACIJSKI SISTEMI MIKEC d.o.o., sukla-dno Obavijesti o razvrstavanju poslovnog subjekta prema NKD-u 2025., razvrstano je u djelatnost Strojna obrada metala, brojčana oznaka 92, brojčana oznaka podrazreda 25.53.0, te je istome pri-marna djelatnost proizvodnja ventilacijske opreme, dok se u manjem obimu bavi ugradnjom, od-nosno montažom te iste opreme.

159. Odluka/ tumačenje odredbi članaka 59; otpremnina za umirovljenje (od dana 15.05.2026.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24, isp. 35/24,24/25,10/26,16/26 isp.) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) se primjenjuje na sve domaće i strane fizičke ili pravne osobe (dalje u tekstu poslodavac) koje obavljaju jednu ili više djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u pdručju građevinarstvu, i druge srode djelatnosti, kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta , i to:

- ***obavljanje navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja istih,***
- ***gore navedene djelatnosti fizička ili pravna osoba ima upisane u sudski registar ili obrtni registar***

U konkretnom slučaju, iz dostavljenih podataka proizlazi da poslodavac djelatnosti iz područja građevinarstva ima upisane u sudski registar i iste obavlja u manjem opsegu. S obzirom da su kumulativno ispunjena gore navedena oba uvjeta, poslodavac je obveznik primjene KUG-a.
S obzirom da službena statistička klasifikacija djelatnosti može biti mjerodavna za rješavanje spora u slučajevima kada je poslodavac (istovremeno) obavezan primjenjivati dva ili više proširenih kolektivnih ugovora, upućujemo na odredbu članka 203. stavak 8 .Zakona o radu.

TARIFNI STAVOVI, RAZVRSTAVANJE U GRUPE SLOŽENOSTI

160. PITANJE U koju grupu složenosti prema tarifnim stavovima koji se primjenjuju od 01.02.2026. godine se razvrstava radnik koji na gradilištu obavlja najjednostavnije rutinske pomoćne građevinske poslove, a koji je nekvalificiran (NKV radnik), i koji na gradilištu radi poslove čišćenja, najjednostavnijeg ručnog transporta materijala ili transporta istog tačkom, a koji ne pokazuje intenciju napretka u radu i kojega zadržavamo zbog toga što smo socijalno osviješteni i što uvijek za takve radnike se nađe neki najjednostavniji posao koji ne zahtjeva nikakve upute za rad niti obrazovanje/osposobljavanje

160. Odluke i Tarifnih stavova - članak 8. 38. i 39. KUG - razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta (odluka od 15.05.2026.)
Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23, 29/24, isp. 35/24, 24/25,10/26,16/26 ispr.), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG, u Prilogu 1 u tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno XI grupa.
Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta određeni su primjeri-ce i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla – radnog mjesta.
Razvrstavanje poslova u tarifnim stavovima temelji se na kriterijima složenosti iz članka 37.stavak 3. KUG-a koje je poslodavac dužan uzeti u obzir i kod razvrstavanja i vrednovanja drugih poslova koji nisu navedeni u tarifnim stavovima.
Dakle , raspored radnika u pojedine tarifne razrede, ovisit će o:
a) vrsti i složenosti posla
b) uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti, zdravstvena sposobnost, dr.)
c) uvjetima koje određuje poslodavac svojim aktima (radno iskustvo na određenim poslovima i sl.
Sukladno odredbi članka 8.
Glede naziva radnih mjesta upućujemo na primjenu odredbe članka 8. stavak 3. KUG-a, koja određuje da naziv radnog mjesta odnosno poslova poslodavac određuje prema pretežitoj vrsti posla koje obavlja radnik.
U konkretnom slučaju, prema podacima koje poslodavac između ostalog navodi, radi se o građevinskom radniku koji obavlja najjednostavnije rutinske građevinske poslove na gradilištu. S obzirom na da se radi o najjednostavnijim građevinskim poslovima procjenjujemo da se navedeni poslovi trebaju rasporediti u II. grupu složenosti koja je ugovorena kao najniža grupu složenosti za manje složene građevinske poslove.

ČLANAK 47. KUG - PRIGODNE NAGRADE

161. PITANJE Obzirom na članak 47. i prava radnika na regres, božićnicu i uskrsnicu molim tumačenje u odnosu na pitanja koja su se pojavila u praksi.
Na koji način tretirati pojam proporcionalno vrijeme provedeno kod poslodavca; mjeseci ili dani ?Na koji način tretirati ako netko nije u radnom odnosu u trenutku isplate, a bio je u tekućoj godini?
Ovo pravo je prema izmjenama obvezno za isplatiti za sve radnike ali ne definira isplatu obzirom na nepuno radno vrijeme stoga je li to znači da je relevantan čl. 62. st.5 Zakona o radu koji definira parametar radno vrijeme za slučaj da isto nije uređeno KU odnosno da li možemo tumačiti kako KU nije uredio ovu situaciju?

Ako je netko počeo raditi 15. u mjesecu da li taj mjesec se računa poslodavcu koje kojeg je novo zaposlen jer godišnji odmor se ne prenosi više pa da se zna uračunati pravo na dane godišnjeg(inače ako npr. Netko radi od 12.og taj mjesec pripada po danima godišnjeg cijeli novom poslodavcu, a tko radi od 17.og ide prijašnjem?)
Ako prema rasporedu godišnjeg odmora radnici idu na godišnji u 1. obveznom dijelu kroz 7 i 8 mjesec mora li regres biti isplaćen tada ili može do kraja tekuće godine? Ovo pitanje se javlja iz razloga što je u članku potpuno nejasno prvo kaze ima pravo na godišnji iznos , a kasnije isto pravo veže za korištenjem pretežitog dijela.
Također, ako netko radi od siječnja ima pravo na 1. dio pretežitog godišnjeg do 7 i 8 mjeseca ali nije ostvario broj dana u potpunosti koji ga pripada pa i u tom kontekstu trebamo tumačenje.
Ako u trenutku isplate regresa radnik više nije u radnom odnosu ima li pravo na proporcionalni iznos i kako se to gleda u kontekstu naknade na neiskorišteni godišnji kod prestanka radnog odnosa koje je u vezi sa Zakonom o radu?

161. Odluka /tumačenje odredbe članka 47. KUG -- prigodna nagrada (od 15.05.2026.)

Sukladno članku 47. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25, i 10/26,16/26ispr.) , dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG pravo na prigodnu nagradu u visini 300 eura godišnje je vezano za stjecanje prava na puni godišnji odmor.
Razmjerni iznos prigodne nagrade se utvrđuje u slučaju stjecanja prava na razmjerni dio godišnjeg odmora osim ako radnik u tekućoj godini ide u mirovinu, tada ima pravo na ukupni iznos prigodne nagrade. Razmjerni dio prigodne nagrade se izračunava sukladno Zakonu o radu - analogno izračunu razmjernog dijela godišnjeg odmora (jedna dvanaestina iznosa prigodne nagrade za svaki mjesec trajanja radnog odnosa.)
Visina prigodnih nagrada za radnike u nepunom radnom vremenu, KUG-om nije uređena te upućujemo na odredbu članka 62. stavak 5. Zakona o radu kojom je utvrđena isplata plaće i drugih materijalnih prava razmjerno ugovorenom radnom vremenu.
Glede dospijeća isplate , prigodna nagradu punom ili razmjernom iznosu se isplaćuje radniku u tekućoj godini u kojoj radnik stječe pravo na puni odnosno razmjerni dio godišnjeg odmora i to u pravilu s plaćom za mjesec u kojem radnik koristi pretežiti dio godišnjeg odmora, ali ne prije 30.lipnja za tekuću godinu. Dakle, poslodavac treba isplatiti svim radnicima pripadajuće prigodne nagrade u tekućoj godini uključujući i radnicima koji su stekli pravo na cijeli ili razmjerni dio godišnjeg odmora a zbog objektivnih razloga ga nisu iskoristili.
Sukladno članku 47.stavak 4 i 5. KUG-a radnik ima pravo i na:
božićnicu u visini 125,00 eura koja se isplaćuje u mjesecu prosincu tekuće godine.
- uskrsnicu u iznosu 125,00 eura koja se isplaćuje uoči blagdana Uskrsa.
Glede iznosa božičnice i uskrsnice , radnik ima pravo na puni iznos , pod uvjetom da je u tekućoj godini prije isplate navedenih prigodnih nagrada bio u neprekinutom radnom odnosu kod poslodavca, odnosno na iznos proporcionalan vremenu provedenom u radnom odnosu kod poslodavca u tekućoj godini .
Budući da vrijeme isplate prigodnih nagrada može utjecati na njihovo oporezivanje upućujemo na porezne propise.

ČLANAK 2. VAŽENJE KUG-A U DJELATNOSTIMA

162. PITANJE Trenutno najveći udio u poslovanju ide na montažu namještaja na kruzerima i jahtama koji su još u proizvodnji na brodogradilištu. Mi za tu svrhu ne proizvodimo niti nabavljamo materijal, dakle samo montaža.
Smatra li se montaža namještaja na jahtama/brodovima djelatnošću u području graditeljstva te odnose li se na takve poslove odredbe kolektivnog ugovora za graditeljstvo?

162. Odluku / tumačenje odredbi članaka 2. KUG-a - Važenje KUG-a u djelatnostima (odluka od 15.05.2026.)
Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23,29/24,ispr.35/24,24/25,10/26,16/26ispr.) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) se primjenjuje na sve domaće i strane fizičke ili pravne osobe (dalje u tekstu poslodavac) koje obavljaju jednu ili više djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i druge srode djelatnosti, kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta , i to:

- ***obavljanje navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja istih,***

- ***gore navedene djelatnosti fizička ili pravna osoba ima upisane u sudski registar ili obrtni registar***

U konkretnom slučaju, ako poslodavac u sudskom registru ima upisanu djelatnost iz područja građevinarstva, ali u stvarnosti tu djelatnost ne obavlja, već isključivo obavlja montažu namještaja koja nije dio završnih, montažerskih ili drugih srodnih radova u građevinarstvu, gore navedeni kumulativni uvjeti za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo nisu ispunjeni.
Međutim, ako poslodavac, uz uvjet upisa u sudski registar, uz montažu namještaja obavlja i druge poslove koji se po svojoj naravi mogu podvesti pod završne, montažerske ili druge srodne radove u građevinarstvu, tada su kumulativno ispunjeni uvjeti za primjenu Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, neovisno o opsegu u kojem se ti poslovi obavljaju.

Članak 56.a KUG-a -TROŠKOVI PREHRANE RADNIKA

163. PITANJE Ako smo zaposlili u građevina radnika za 1h tjedno, da li recipročni tome i isplaćujemo neoporezivu naknadu za prehranu koja je prema kolektivnom ugovoru obvezna? Što ako se dogodi da radnik već prima puni iznos prehrane u matičnog poslodavca?

163. ODGOVOR (od 15.05.2026.)

Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo u članku 4. (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25, i 10/26) , dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG- je ugovoreno da se isti primjenjuje na sve radnike neovisno o tome je jesu li ugovorom o radu zasnovali radni odnos na određeno ili neodređeno vrijeme, s punim ili nepunim radnim vremenom. Budući da se kolektivnim ugovorom nije odredila visina materijalnih prava za radnike u nepunom radnom vremenu i dodatnom radu upućujemo na odredbu članka 62 .stavak 5. i članka 18.c Zakona o radu.

ČLANAK 60. KUG-A SOLIDARNA POMOĆ - NEPREKIDNO BOLOVANJE DUŽE OD 90 DANA

164. PITANJE Sukladno članku 60 stavak 1. točka 3 radnik ili njegova obitelj imaju pravo na solidarnu po-moć u slučaju neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana , jednom godišnje u visini od najmanje 600,00 eura . Molila bih pojašnjenje za slijedeću situaciju: Ukoliko radnik 31.12.2025. ima 92. dana bolovanja, a bolovanje zatvori 3.1. 2026. te je ukupno imao 95 dana neprekidnog bolovanja koje se provuklo kroz dvije godine. Da li u ovom slučaju radnik ima pravo na dvije solidarne pomoći ili je potrebno u svakoj godini ostvariti 60 dana neprekidnog bolovanja ?

164. Odluka / tumačenje odredbi članaka 60. KUG-a - solidarna pomoć za solidarna pomoć, neprekidno bolovanje duže od 90 dana (odluka od 15.05.2026.)

Sukladno odredbi članka 60. stavak 1 točka 3. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24 ispr. 35/24,24/25,10/26,16/26ispr.) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) radnik stječe pravo na solidarnu pomoći s osnova bolovanja minimalno u iznosu 600,00 eura uz slijedeće uvjete:
-da je bolovanje radnika neprekidno trajalo duže od 90 dana, te
- da se isplaćuje jednom godišnje
U konkretnom slučaju, s obzirom da su gore navedeni uvjeti za isplatu solidarne pomoći ispunjeni u 2025. godini radnik ima pravo na isplatu solidarne pomoći samo za 2025. godinu.

TARIFNI STAVOVI, RASPORED U GRUPE SLOŽENOSTI

165. PITANJE Vezano za minimalnu bruto plaću za električare po tarifnim stavovima u kolektivnom ugovoru-situacija je dosad bila takva da smo električare u principu zapošljavali za poslove koji odgovaraju 3. grupi složenosti poslova pa im je sukladno tome isplaćivana osnovna bruto plaća za tu grupu, uvećana za razne ostale dodatke (terenski rad, prijevoz, prehrana, itd.). Međutim, od zadnje izmjene kolektivnog ugovora radno mjesto električar je maknuto iz 3. grupe složenosti i ostalo je samo u višim grupama te nam HZZ prilikom podnošenja zahtjeva za radne dozvole za nove električare inzistira da ugovorena bruto plaća odgovara barem minimumu za 4. grupu. Koliko sam shvatio iz prepričavanja razgovora kolegice s vama, radnik električar može obavljati poslove 3. grupe složenosti iako to zanimanje nije navedeno u toj grupi i primati osnovnu plaću koja odgovara toj grupi. Prema tome, ljubazno bih vas molio pojašnjenje po tom pitanju kako bismo znali kako dalje postupiti, ne samo po pitanju HZZ-a nego i za već zaposlene. Za dodatne informacije stojim na raspolaganju, a ako je potrebno mogu vam poslati na uvid sporni ugovor o radu u kojem je navedena složenost poslova koji će se obavljati.

165. Odluku o tumačenju odredbi - članaka 8. 38. i 39 KUG-a raspored poslova- radnih mjesta u grupe složenosti (Odluka od 15.05.2026.)

Sukladno članku 39. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22 i 94/23, 29/24, isp. 35/24, 24/25,10/26,1626ispr.)), dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG, u Prilogu 1. u tarifnim stavovima je izvršeno razvrstavanje i vrednovanje poslova radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima za ukupno XI grupa.

Za svaku grupu i podgrupu složenosti, poslovi odnosno radna mjesta određeni su primjeri-ce i to prema formalnoj kvalifikaciji i nazivu ili samo prema nazivu posla – radnog mjesta.

Sukladno članku 8. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, strukturu, broj radnika i uvjete (formalne i neformalne) koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova, uvažavajući i sve uvjete propisane zakonom ili drugim propisom.

Razvrstavanje poslova u tarifnim stavovima temelji se na kriterijima složenosti iz članka 37.stavak 3. KUG_a koje je poslodavac dužan uzeti u obzir i kod razvrstavanja i vrednovanja drugih poslova koji nisu navedeni u tarifnim stavovima.

Dakle , raspored radnika u pojedine tarifne razrede, ovisit će o:

a) vrsti i složenosti posla

b) uvjetima propisanim zakonom koje radnici moraju ispuniti (obrazovanje, stručni ispiti, zdrav-stvena sposobnost, dr.)

c) uvjetima koje određuje poslodavac svojim aktima (radno iskustvo na određenim poslovima i sl.

U konkretnom slučaju, prema podacima koje poslodavac navodi, procjenjujemo radi se o poslovima – radnim mjestima električara , dakle poslovima srednje složenosti koji mogu biti raspoređeni minimalno u III. grupu složenosti, ako se zapošljavaju kao kvalificirani radnici -početnici (pripravnici ili radnici na probnom radu).

ČLANAK 2. KUG-a - važenje u djelatnostima

166. PITANJE *nastavno na naš upit i zaprimljeni odgovor Zajedničkog povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, ovim putem dostavljamo dodatno očitovanje. Iako društvo ima registriranu određenu djelatnost unutar područja F, društvo ne obavlja građevinske radove putem vlastitih zaposlenika niti ima organizirano izvođenje građevinskih radova u smislu djelatnosti na koje se primjenjuje Kolektivni ugovor za graditeljstvo. Zaposlenici društva ne obavljaju poslove građenja, izvođenja građevinskih radova niti druge poslove obuhvaćene Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo, dok se u slučaju potrebe za pojedinim stručnim ili građevinskim poslovima angažiraju vanjski ovlašteni izvođači i stručnjaci. Slijedom navedenoga, smatramo da se odredbe Kolektivnog ugovora za graditeljstvo ne primjenjuju na naše društvo te Vas molimo da navedeno ponovno razmotrite u skladu s dostavljenim očitovanjem*

166. Odluka / tumačenje odredbi članaka 2. KUG-a - Važenje KUG-a u djelatnostima (odluka od 15.05.2026.)

Sukladno odredbi članka 2. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24, isp. 35/24,24/25,10/26,16/26 ispr.) dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG) se primjenjuje na sve domaće i strane fizičke ili pravne osobe (dalje u tekstu poslodavac) koje obavljaju jednu ili više djelatnosti visokogradnje, niskogradnje i hidrogradnje, montažerskih radova, instalacijskih i završnih radova u građevinarstvu, i druge srode djelatnosti, kada su kumulativno ispunjena dva uvjeta , i to:

- ***obavljanje navedenih djelatnosti bez obzira na opseg obavljanja istih,***
- ***gore navedene djelatnosti fizička ili pravna osoba ima upisane u sudski registar ili obrtni registar***

U konkretnom slučaju, iz ranije dostavljenih i naknadno dostavljenih podataka proizlazi da poslodavac ima upisane djelatnosti iz područja građevinarstva u sudski registar i povremeno iste obavlja na način da za potrebe za pojedinim stručnim ili građevinskim poslovima angažira vanjske izvođače i stručnjake. S obzirom na navedeno, proizlazi da su kumulativno ispunjena gore navedena oba uvjeta, te da je poslodavac je obveznik primjene KUG-a u odnosu na zaposlene radnike, bez obzira na vrstu poslova koje obavljaju

ČLANAK 25. KUG-A - RADNO VRIJEME

167. PITANJE Ako poslodavac upućuje radnike na teren sa svakodnevnim putovanjem te se organizirano službenim vozilom kreće iz kruga firme u 6:00, a vraća se u 16:00 (vodi se radno vrijeme od 7:00 do 15:00) da li

radnik ili rukovoditelj koji vozi kombi sa radnicima iz kruga firme na mjesto rada ima pravo da mu se plate sati vožnje. Gradilište je udaljeno 45 km.Isplaćuje se naknada za rad na terenu sa svakodnevnim putovanjem.

167. ODGOVOR (od 15.05.2026.)

Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23. 29/24, isp.35/24, 24/25, i 10/26,16/26) , dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG.u člancima 25i 26. uređuje jednaki i nejednaki raspored dnevnog i tjednog radnog vremena, te preraspodijela radnog vremena.

Budući da se kolektivnim ugovorom nije detaljnije definiran pojam radnog vremena upućujemo na odredbu članka 60 . Zakona o radu

ČLANAK 25.26 I 27. RADNO VRIJEME

168. PITANJE molim tumačenje članaka 25., 43. i 44. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (pročišćeni tekst) (NN, 10/2026, dalje u tekstu: KUG) u svrhu ispravnog definiranja tjednog radnog vremena, obračuna prekovremenih sati i noćnog rada za mobilne radnike zaposlene u građevinskom sektoru.

Naime, čl. 25. KUG-a određuje da puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno, dok čl. 5. Zakona o radnom vremenu, obveznim odmorima mobilnih radnika i uređajima za bilježenje u cestovnom prijevozu (NN, 75/2013, 36/2015, 46/2017, 152/2022 – dalje u tekstu: ZORV) puno radno vrijeme definira kao 48 sati tjedno. Nastavno na navedeno, postavlja se pitanje i pravilnog obračuna prekovremenih sati te sati provedenih u noćnom radu s obzirom da čl. 44. KUG-a noćni rad definira kao rad između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana, dok čl. 4., st.1., t.4. ZORV-a noćni rad definira kao rad koji se obavlja u razdoblju između 00.00 i 5.00 sati.

S obzirom na postojeću sudsku praksu u kojoj se problematizira različito definiranje radnog vremena i noćnog rada mobilnih radnika u više različitih izvora prava te da bi se sukladno načelu primjene povoljnijeg prava za radnika iz čl. 9. Zakona o radu (NN, 93/2014, 127/2017, 98/2019, 151/2022, 64/2023) trebalo primijeniti za radnika najpovoljnije pravo, molim mišljenje smatra li Povjerenstvo za tumačenje primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo da se članak 25. i 44. KUG-a treba primijeniti na način da se mobilnim radnicima u građevini puno radno vrijeme računa kao 40 sati tjedno, a noćni rad između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro?

168. ODGOVOR (od 05.06.2026.)

Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo (NN broj 115/15, 26/18, 93/20, 104/20, 93/22, 94/22, 115/22, 94/23, 29/24, isp. 35/24, 24/25, i 10/26, 16/26 ispr., dalje: Kolektivni ugovor za graditeljstvo ili KUG), u glavi VI. RADNO VRIJEM (čl. 25., 26. i 27.) uređuje puno i nepuno radno vrijeme, jednaki i nejednaki raspored dnevnog i tjednog radnog vremena, te preraspodjela radnog vremena. Sukladno članku 2. KUG-a, isti se primjenjuje na sve radnike svih struka kod pravnih osoba koje obavljaju djelatnosti iz odredbe stava 1. članka 2. KUG-a bilo da ih ugovor obostrano obvezuje kao članice UPG, ili ih obvezuje sukladno Odlukama ministra nadležnog za rad o proširenoj primjeni KUG-a. S obzirom na navedeno te s obzirom da mobilni radnici nisu isključeni iz primjene odredbi o radnom vremenu, proizlazi da se KUG primjenjuje i na mobilne radnike.

Budući je radno vrijeme mobilnih radnika istovremeno uređeno i posebnim zakonom - Zakonom o radnom vremenu, obveznim odmorima mobilnih radnika i uređajima za bilježenje u cestovnom prometu (NN 75/13, 36/15, 46/17, 152/22), a Zajedničko povjerenstvo ne može donositi Odluke o tumačenju drugih izvora prava, predlažemo da se obratite nadležnom ministarstvu radi davanja mišljenja odnosno tumačenja primjene odredbe članka 9. stavak 3. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23) kojom se uređuje primjena najpovoljnijeg prava za radnika u slučaju kada je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno.