

Odluke Organa za tumačenje i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (pročišćeni tekst NN12/08) u 2013. godini .

Zajednički organ za tumačenje i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo je konstituiran dana 09.07.2003. godine kada je donesen i Poslovnik o radu. Sukladno Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo i Poslovniku, Zajednički organ je nadležan tumačiti isključivo odredbe Kolektivnog ugovora za graditeljstvo a ne i druge propise i akte kojima se uređuju prava i obveze radnika i poslodavaca u graditeljstvu.

Sjedište istog je u prostorijama HUP- udruge poslodavaca graditeljstva u Zagrebu, Pavla Hatza 12.

Zajednički organ ima ukupno 6 članova, od toga svaka strana, potpisnica, KUG-a, imenuje po tri člana. prema svojim pravilima.

Zajednički organ radi i donosi svoje odluke i tumačenja na sjednicama. Za donošenje pravovaljanih odluka (tumačenja) potrebna je prisutnost natpolovične većine svih članova Zajedničkog organa. Odluka je donesena ako je za prijedlog odluke glasovala natpolovična većina prisutnih članova

Napomena:

Prema odredbi članka 232. važećeg Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14.) istekom roka od 6 mjeseci od dana stupanja na snagu tog zakona, prestaju važiti sve odluke o proširenju kolektivnih ugovora koje su bile donesene do dana njegova stupanja na snagu (07.08.2015. godine).

Što to znači za daljnju primjenu kolektivnog ugovora za graditeljstvo ?

Temeljem navedene odredbe Zakona o radu s danom 07.02.2015.godine prestale su važiti sve .Odluke ministra nadležnog za rad o proširenju primjene Kolektivnog ugovora za graditeljstvo uključujući i ukupno 5 izmjena i dopuna koje su donesene dana 24. travnja 2002. godine, 16. srpnja 2003. godine, 06.lipnja 2005. godine, 19. kolovoza 2005. godine, 11.srpnja 2007. godine te 06. veljače 2008. i objavljene u Narodnim novinama broj 56/02, 120/03, 75/05, 104/05. 81/07 i 20/08.

Pročišćeni tekst Važećeg Kolektivnog ugovora za graditeljstvo koji je noviran 2013 godine, objavljen je u Narodnim novinama broj 142/13). Navedeni Kolektivni ugovor, od dana 08.02.2015. godine obvezuje ugovorne strane (Sindikate i HUP – UPG) , te sve osobe koje su u vrijeme sklapanja ugovora bile, ili su naknadno postale članovi stranaka Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.

Važenje KUG-a u djelatnostima i osobe koje obvezuje članak 2 i 3. KUG-a

77.-79.) Vezano za tumačenje odredbe članka 2. i 3 Kolektivnog ugovora za graditeljstvo dostavljena su 3 upita:

Odgovor : (23.04.2015)

Budući da tvrtke/ poslodavci koje su postavile upit obavljaju djelatnost iz područja graditeljstva iste su bile dužne, neovisno o članstvu u udrugama poslodavaca i sindikatu, primjenjivati KUG pročišćeni tekst (NN 12/08), temeljem Odluka ministra nadležnog za rad o proširenju primjene KUG- a i njegovih 5 izmjena i dopuna koje su objavljene u Narodnim novinama (56/02,120/03, 75/05, 104/05, 81/07, 20/08).

Upućujemo na analognu primjenu Odluke/ tumačenja Zajedničkog organa od dana 27.lipnja 2012. godine.

Uzimajući u obzir odredbu članka 232. stavak 6. Zakonu o radu (NN 93/14) i činjenicu da navedene tvrtke nisu bile članice HUP – UPG u trenutku sklapanja važećeg KUG-a i njegovih ukupno 7 izmjena i dopuna (pročišćeni tekst NN 142/13), niti su naknadno postale članice HUP UPG (članak 3.KUG-a) **iste od dana 08.02.2015. godine nisu u obvezi primjenjivati kolektivni ugovor za graditeljstvo i njegove izmjene.**

Kako Zajednički organ nije ovlašten davati tumačenja ZOR-a ovime vas samo informiramo da sukladno odredbi članka 232. stavak 6. Zakon o radu (NN 93/14) Odluke o proširenju kolektivnih ugovora donesenih do dana stupanja na snagu ZOR-a prestaju važiti istekom roka od 6 mjeseci od dana stupanja na snagu ZOR-a pa se za dodatna pojašnjenja / mišljenja o primjeni ove odredbe može obratiti MRMS.

Naknada za odvojeni život članak 57. KUG

80.) Vezano za tumačenje odredbe članka 57 postavljen je upit, ima li radnik koji prima naknadu za odvojeni život (članak 57. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo), pravo na tu naknadu i za vrijeme kada nije radio, jer je bio na bolovanju i na godišnjem odmoru.

Nakon rasprave, jednoglasno se donosi slijedeća:

Odgovor: (23.04.2015. godine)

Odredbom članka 57. stavak 1. KUG-se određuje:

- da se pravilnikom o radu ili ugovorom o radu određuju slučajevi kada radnik koji radi u sjedištu poslodavca pripada pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji. Poslodavac je trebao postupiti prema navedenoj odredbi i detaljnije propisati te slučajeve. Budući da odredba KUG-a nije precizno definirala pojam "naknada za odvojeni život od obitelji", prilikom određivanja slučajeva kada radnik ima pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji, poslodavci bi trebali uzeti u obzir porezne propise koji definiraju, odnosno određuju kriterije za isplatu neoporezivog iznosa navedene naknade (rad radnika izvan prebivališta, boravak na radu u sjedištu poslodavca / ili poslovne jedinice, odvojenost od obitelji). Navedeni propis definira i tko se smatra obitelji.
- da se naknada za odvojeni život od obitelji isplaćuje zbog pokrivanja povećanih troškova života ili djelomičnog pokrivanja tih troškova na mjesečnoj razini (od 400,00-1.500,00 kn) i da poslodavac određuje iznos naknade za odvojeni život u zavisnosti od visine troškova koje radnik ima. Dakle, u konkretnom slučaju, ako je poslodavac sukladno pravilniku ili ugovoru o radu radniku odredio visinu naknade za odvojeni život, (cijeli ili djelomični iznos) ista se isplaćuje mjesečno, srazmjerno broju dana provedenih na radu ali i srazmjerno stvarnim mjesečnim (fiksnim) troškovima koje je imao radnik.

Tarifne stavovi -prilog odredbi članka 41.KUG-a

81.) Postavljen je upit da li zanimanje soboslikar- ličilac ulazi u grupu poslova opisanih u točki IVa Tarifnih stavova

Odgovor: (23.04.2015).

Sukladno odredbi članka 41. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, pročišćeni tekst (NN broj 142/13) u tarifnom dijelu izvršeno je razvrstavanje i vrednovanje poslova odnosno radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima na način da su svi poslovi odnosno radna mjesta razvrstani u 10 grupa složenosti, s time da IV i V grupa poslova imaju podgrupe a i b. Pri razvrstavanju poslova uzimali su se u obzir stupnjevi stručne spreme sukladno nacionalnoj klasifikaciji zanimanja u RH (1998. godina).

Najniže vrijednosti pojedinih grupa poslova odnosno najniže osnovne plaće za svaku grupu (i podgrupu) poslova su izražene na tri načina: u koeficijentima, bruto iznosu osnovne plaće u kunama po satu i mjesečno. Poslovi odnosno radna mjesta za svaku grupu /i podgrupu poslova su navedeni primjerice. U konkretnom slučaju, strukovno zanimanje, odnosno poslovi soboslikara-ličilaca, analognom primjenom tarifnih stavki Kolektivnog ugovora za graditeljstvo **ulaze minimalno u IV a grupu poslova: KV građevinski radnik svih struka.**

Raspoređivanje radnika u višu grupu (IV b grupa poslova: KV građevinski radnik svih struka) je u pravilu vezano uz obavljanje poslova pojedinih strukovnih KV zanimanja za koje se traže dodatna odnosno specijalistička znanja ili vještine.

Napominjemo da, sukladno odredbi članka 6. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, ugovor o radu, između ostalog, mora sadržavati i naznaku grupe složenosti poslova odnosno tarifne skupine u koju su razvrstani poslovi koje će obavljati radnik.

Pripremila:

Jasenska Vukšić, dipl. iur.

U Zagrebu, 29.06.2015. godine